

# ميثاق الاستدامة

التزاماتنا وأهدافنا الطويلة المدى







إن التزامنا بالاستدامة داخل ST ، يعد جزءًا من حمضنا النووي ويشكل جوهر مفهوم القيمة التي نقدمها لجميع أصحاب المصلحة وتجاه الأفراد والمجتمعات والمجتمع ككل.

لقد حققنا خلال الـ 25 عامًا الماضية نتائج مهمة على جميع الأصعدة والمقاييس الرئيسية الخاصة بالاستدامة، ورغم هذه النتائج الإيجابية فإن التزامنا ببذل المزيد وتسريع الجهود يظل مستمرًا، خاصة فيما يتعلق بالحيادية الكربونية وبإصدار طاقة متجددة بنسبة 100% بحلول عام 2027.

تهدف التكنولوجيا إلى تحسين حياة الناس. توفر ST حلول أشباه الموصلات التي تساعد زبائننا على تقديم مساهمة إيجابية في حياة الناس، اليوم ومستقبلًا. نعتقد أن الابتكارات التي طورها تساهم أيضًا في حل التحديات البيئية والاجتماعية على الصعيد العالمي.

يوضح ميثاق الاستدامة الخاص بنا المجالات الرئيسية التي نساهم فيها ويلخص مبادئ التشغيل لكيفية إدارة أعمالنا ، بالإضافة إلى الأهداف الرئيسية التي وضعناها للسنوات القادمة. يغطي الميثاق جميع مواقع ST ومنشآت الإنتاج على مستوى العالم ، وينطبق على جميع عملياتنا من التصميم إلى الإنتاج ، ومن تحديد المصادر إلى التخلص من المواد. نحن مقتنعون بأن إنجازاتنا ستكون أكبر إذا عملنا بشكل جماعي مع زبائننا وشركائنا وموردنا وموظفينا ومؤسسات الاستدامة الرائدة.

**Jean-Marc Chery**

جان مارك شيري  
الرئيس التنفيذي للاستيميكروالالكترونيكس

*Jean-Marc Chery*

نعمل على خلق تكنولوجيا لعالم مستدام ، ونولي الأهمية للناس والكوكب ،

ونساهم في خلق قيمة على المدى الطويل لجميع أصحاب المصلحة

**فلنعمل معًا على تسريع الاستدامة.**



1

نعمل على صناعة

التكنولوجيا لعالم مستدام



اكتشف التزاماتنا وأهداف الاستدامة 2021-2027 (SG)

”

نحن نساهم في ابتكار وصناعة تقنيات تدخل في التطبيقات  
المسؤولة ، وذلك لضمان حياة أكثر أماناً وذكاءاً. ولتوفير منتجات  
صديقة للبيئة



### تصميم المنتجات والتقنيات المسؤولة

من خلال تنفيذ إستراتيجية للحصول على معادن مسؤولة ،  
وتطوير مواد تعبئة خالية من المواد الخطرة عبر تطبيق برنامج  
Ecopack® ، وباستخدام عبوات قابلة لإعادة التدوير بنسبة  
100%.

من خلال تنفيذ عملية تصميم بيئي  
لجميع المنتجات التي طورناها شركتنا منذ عام 2025.

من خلال إنشاء ما لا يقل عن 50% من المنتجات الجديدة  
المعترف بها على أنها تقنية مستدامة ، ولها تأثير مسؤول  
طوال دورة حياتها.

#### SG1

تحقيق 20% على الأقل  
من عائداتنا من خطوط  
الإنتاج الجديدة بحلول عام  
2025.

#### SG2

تحقيق ما لا يقل عن  
33% من عائداتنا من  
المنتجات المسؤولة الأكثر  
تقدمًا في التكنولوجيا  
المستدامة بحلول عام .







نضع الناس في المقام الأول

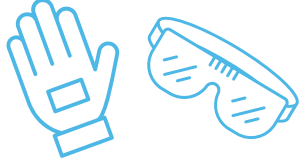
<2%

### SG3

الوصول إلى معدل  
0.15% أو أقل  
لحوادث الشغل بحلول  
عام 2025 (الإصابات  
والأمراض المرتبطة  
بالعمل، بما في ذلك  
المقاولون).

### SG4

الحفاظ على معدل  
الخطورة عند 2% أو  
أقل كل عام (الإصابات  
والأمراض المرتبطة  
بالعمل، بما في ذلك  
الموردون).



”

صحة الناس وسلامتهم تأتي في مقدمة أولوياتنا.  
نحن لا نتسامح مع المخاطر التي قد تتسبب في  
الإصابات والأمراض المهنية ونعمل على دعم  
رفاهية الجميع

### ضمان الصحة والسلامة والرفاهية

من خلال برامج الهادفة إلى ضمان صحة العمال ورفاهيتهم  
في كل مكان مثل البرامج الصحي الخاص بـ ST ، والوقاية  
من المخاطر النفسية والاجتماعية وتقديم المساعدة.

من خلال ضمان أعلى المعايير المتعلقة بيئة العمل

من خلال تعزيز التحسين المستمر واليقظة المشتركة، وتقوية  
السلوكيات الآمنة ، وبناء المشاركة من خلال تعزيز الإيجابيات.





نسعى جاهدين لتكون نموذجًا يحتذى به وأحد أهم الداعمين والمروجين لحقوق الإنسان، ونعمل بكد لتمكين الأشخاص كما نساهم في تطوير المجتمعات التي نعمل فيها.



نحن نؤمن بأن التنوع يمكن من الابتكار وإشراك أصحاب المصلحة بالإضافة إلى النمو الشخصي ونمو الشركة.

### تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة

من خلال عدم التسامح المطلق مع التمييز في كل مكان.  
من خلال توظيف واستبقاء قوة عاملة متنوعة تعكس المجتمع وسوق المواهب ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الجنس والإعاقة والهوية الجنسية.  
من خلال ضمان المساواة في التنمية وفرص العمل والأجر.  
من خلال تعزيز ثقافة شاملة تقدر الجميع وتتصدى للتحيز والصور النمطية.

#### SG7

توظيف ما لا يقل عن 30% من النساء كاطر كل عام.



#### SG8

تعيين 20% على الأقل من النساء في المستويات الإدارية بحلول عام 2025.



### نحن ملتزمون بحقوق الإنسان وتمكين المجتمع

من خلال التزامنا بحقوق الانسان وعدم التسامح مع أي شكل من أشكال العمل الجبري مطلقاً مع العمل الجبري.  
من خلال احترام كرامة عمال وموظفي ST ، وتوفير ظروف عمل عادلة وآمنة لهم، بما في ذلك الأجور العادلة.  
من خلال تعزيز ثقافة العمل وتقديم أفضل تجربة للعمال بما في ذلك جودة الحياة في العمل وخلق فرص التطوير للجميع  
من خلال الاستعداد للمستقبل ، ودعم التعليم في المدارس في جميع البلدان التي نعمل فيها.  
من خلال تشجيع عمالنا على تنظيم المبادرات المجتمعية والمشاركة فيها خاصة الموضوعات المتعلقة بالبيئة الاجتماعية والتعليم والتنمية الاقتصادية

#### SG5

حصول كل مواقع التصنيع الخاصة ب ST على بعلامة المسؤولية الاجتماعية من قبل هيئات دولية خارجية بحلول عام 2025.



#### SG6

إشراك العمال في نشر شركات STEM<sup>1</sup> في 20 دولة بحلول عام 2025.



نعمل على حماية البيئة



### SG9

**نعمل على ضمان الحيادية الكربونية بحلول عام 2027 من خلال جميع الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة والتي تندرج ضمن من 1 و 2 ، والتركيز على التنقلات الخاصة بالمنتجات و العمال و التي تندرج ضمن النطاق 3**

2027



### SG10

**اعتماد 100% من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام 2027 من خلال شراء الطاقة ومنشآت الطاقة الخضراء.**



**نحن ملتزمون بحياة الكربون ، ونعمل على مشاركة شركائنا في الالتزام بنفس التوجه ، ونعمل على وضع طرق مبتكرة للعمل.**

### الحد من جميع انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا

**من خلال التقليل المستمر للانبعاثات المباشرة** بالقيم المطلقة قدر الإمكان من الناحية الفنية ، مع هدف أسمى يتمثل في تقليل انبعاثاتنا بنسبة 50% بحلول عام 2025 مقارنة بعام 2018 ، لتكون متوافقة مع سيناريو 1.5 درجة مئوية المتوافق عليها من خلال اتفاقية باريس COP21

#### من خلال زيادة مصادر الطاقة المتجددة لدينا:

- اغتنام جميع الفرص لتركيبات الطاقة الشمسية في الموقع ،
- المشاركة في اتفاقيات شراء الطاقة المتصلة بشبكة مواقعنا ،
- شراء شهادات الطاقة المتجددة.

**من خلال تقليل انبعاثات النقل إلى الحد الأدنى ، ونشر طول مسؤولية للخدمات اللوجستية للمنتجات والتقليل من تنقلات وسفر العمال والموظفين.**

**من خلال تعويض انبعاثاتنا المتبقية** من خلال برامج إعادة التحريج والتعويض بحلول عام 2027.

**بالإضافة إلى ذلك ، فإننا نعالج انبعاثات الهواء** من خلال أنظمة تخفيف مناسبة لتقليل آثار التلوث.





11

في عالم يعتبر فيه استهلاك الطاقة أمراً بالغ الأهمية ، نشارك في رحلة مستمرة لتوفير الطاقة.



SG11

تنفيذ برامج لتقليل استهلاك الطاقة بما لا يقل عن 150 جيجاوات ساعة سنوياً بحلول عام 2027.

2025

SG12

تقليل استهلاك الطاقة لكل رقاقة بنسبة 20% في عام 2025 (مقارنةً بعام 2016).

-20%

### تقليل استهلاك الطاقة

من خلال تنفيذ مشاريع الحفاظ على الطاقة ، مثل تحسين كفاءة الطاقة عند مستويات الإنتاج المكافئة وتحسين المرافق والعمليات وتصميم المباني

من خلال تصميم وتقييم جميع المباني الجديدة ومواقع التصنيع وفقاً لأنظمة المباني الصديقة للبيئة ونشر أفضل الممارسات المعمول بها.

من خلال دمج كفاءة الطاقة كمبدأ رئيسي في تصميم وتنفيذ جميع مشاريع المرافق.



12

نتحمل المسؤولية عن جميع التحديات المتعلقة بالمياه أينما نعمل ونحن مسؤولون عنها.

### نعمل على الحد من استخدام المياه ونساهم في معالجة المخاطر المتعلقة بالندرة المحلية

من خلال تقييم وتقدير مستوى الإجهاد المائي لجميع مواقع التصنيع لدينا مع مراعاة القيود المحلية.

من خلال ضمان معالجة جميع المياه المستخدمة بشكل مناسب قبل إعادة تفريغها في البيئة الطبيعية.

من خلال التحسين المستمر لكفاءة المياه عبر عملياتنا.

SG13

تحسين كفاءة استخدام المياه بنسبة 20% بحلول عام 2025 مقارنة بعام 2016.

SG14

نقوم بتدوير ما لا يقل عن 50% من المياه المستخدمة كل عام.





نساهم في خلق قيمة طويلة

الأجل لجميع أصحاب المصلحة



”جنباً إلى جنب مع زبائننا وشركائنا ، نسعى جاهدين لتحقيق صفر نفايات ؛ ونعمل على وضع نموذج للتغييرات التي نريد رؤيتها في العالم.

### تقليل الفاقد وتعزيز الاقتصاد الدائري

من خلال تنفيذ برامج لتقليل استهلاك الموارد غير الضرورية عبر عملياتنا.

من خلال السعي إلى عدم وجود نفايات خطرة في مكب النفايات ، بما فيها تلك الناتجة عن المواقع التي لا يكون فيها هذا مطلباً قانونياً: استخدام الابتكار لاستبدال المواد الخطرة أو إعادة الاستخدام قدر الإمكان في نهج دائري.

من خلال تقليل النفايات الناتجة عن أنشطتنا، وإعادة التدوير ، وأخيراً تنفيذ برامج الاقتصاد الدائري للنفايات المتبقية.



**SG15**  
ضمان معدل نفايات أقل من 3% في مكب النفايات السنوي

**SG16**  
إعادة استخدام أو إعادة تدوير 95% من نفاياتنا بحلول عام 2025







11

نحن نهتم بعمل الصواب. النزاهة هي أساس ثقافتنا وتحرك قراراتنا اليومية.

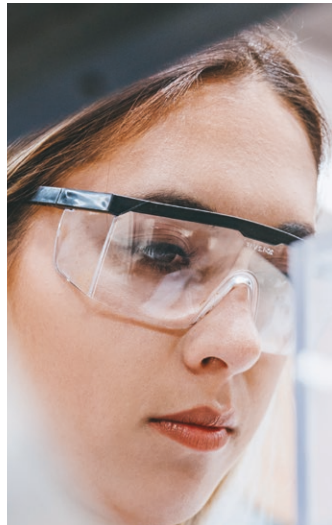
### SG17

نحرص كل عام من أن 100% من موظفينا لديهم إمكانية الوصول إلى خط دعم الأخلاقيات والامتثال وإدراكهم لها.

### SG18

نحرص كل عام من أن 100% من العمال الأطر<sup>2</sup> يوقعون اتفاقية للامتثال لقواعد السلوك والإجراءات ذات الصلة. procedures.

100%



2 - الموظفون الذين يشغلون مناصب تتطلب عادةً تعليمًا جامعيًا أو دراسات عليا وغير مؤهلين للحصول على تعويض عن العمل الإضافي.

### ضمان طريقة أخلاقية للعمل

من خلال وضع النزاهة والاحترام والمساءلة في صميم عملية صنع القرار لدينا ، بما يتماشى مع قواعد السلوك والقيم الخاصة بنا (الأشخاص، النزاهة، التميز).

من خلال تطبيق سياسة عدم التسامح تجاه أي شكل من أشكال الرشوة والفساد.

من خلال الترويج لثقافة الشفافية حيث يشعر الجميع بالراحة للتبليغ عن أي سلوك غير أخلاقي دون خوف من الانتقام.

من خلال تطوير وحدات الاتصال والتوعية والتدريب ونشرها بشكل استباقي لدعم برامج الامتثال والأخلاقيات والخصوصية لدينا.

من خلال تبني الخصوصية كمسؤولية اجتماعية من خلال الطريقة التي نجمع بها المعلومات الشخصية لأصحاب المصلحة لدينا ونستخدمها.



### SG19

اتبع أعلى المعايير ل 100% من المواد التي نستخدمها: إدارة عملية المواد الخطرة (IECQ 080000) ومبادرات التوريد المسؤولة ، مثل RMI<sup>4</sup>.

2025  
100%

### SG20

قم بإجراء تقييم سنوي للمخاطر لسلسلة التوريد الخاصة بنا وقم بتدقيق 100% من موردينا ذوي المخاطر العالية بحلول عام 2025

11

نعتبر أن إدارة المخاطر فرصة مهمة لاختبار مرونتنا، ونعمل على تضمين تحديد منهجي وتقييم وتخفيف المخاطر في عملياتنا.

### إدارة المخاطر في كل مكان

من خلال امتثال جميع مواقع التصنيع لإدارة المخاطر العليا والحماية منها (HPR) ووضع معايير الحماية الكافية من المخاطر (APR) الخاصة ببرنامج منع الخسائر<sup>3</sup>.

من خلال التقييم المنهجي والتخفيف أو القضاء على المخاطر الاجتماعية والبيئية والصحية والسلامة والأخلاقية في عملياتنا وسلسلة التوريد الممتدة.

من خلال اعتماد نهج المبادئ الاحترازية عند تقييم الآثار البيئية والصحية والسلامة لعمليات التشغيل الجديدة والمواد الكيميائية والمواد.

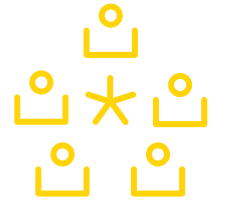
من خلال التحكم في المواد المثيرة للقلق والمخاطر في عملياتنا وأشطتنا أو تقليدها أو القضاء عليها.

3-برنامج منع الخسارة: التأكد من أن مواقع ST تتمتع بمستوى مناسب من الحماية ضد الحرائق والأخطار المرتبطة بها (الدخان والتآكل والحرارة والماء) والمخاطر الأخرى (المخاطر الطبيعية...)

4 - RMI: مبادرة المعادن المسؤولة - هي واحدة من أكثر الموارد استخدامًا واحترامًا للشركات من مجموعة من الصناعات التي تعالج قضايا مصادر المعادن المسؤولة في سلاسل التوريد الخاصة بهم.







نستمع إلى موظفينا وعملائنا ومستثمرينا وشركائنا ،  
ونأخذ في الاعتبار توقعاتهم ، ونعمل معًا لتحقيق  
النجاح المتبادل.

### إشراك جميع أصحاب المصلحة

من خلال إشراك جميع فئات أصحاب المصلحة في مراجعة كاملة  
للأهمية النسبية كل ثلاث سنوات.

من خلال إشراك الموردين والمقاولين من خلال نهج الاستدامة لدينا  
من خلال توفير التدريب والدعم ، والحصول على شهادات ISO  
14001, ISO 450001, ISO50001

من خلال إجراء العناية الواجبة في سلسلة التوريد الفرعية الخاصة بنا  
لضمان عدم شراء المواد الخام المرتبطة بشكل مباشر أو غير مباشر  
 بانتهاكات حقوق الإنسان وتقليل التأثير البيئي.

من خلال نشر معايير الشراء الخضراء بما في ذلك ، على سبيل المثال  
لا الحصر ، المواد والمرافق والسلع والخدمات ذات التأثير المنخفض.

من خلال إقامة شراكات طويلة الأمد مع عملائنا لتتماشى مع  
متطلبات الاستدامة الخاصة بهم.

### SG21

مزيد من تقليل العيوب  
بنسبة 20% لكل وحدة  
إنتاج بحلول عام 2027  
(مقابل 2020).

### SG22

تحقيق معدل مشاركة  
للموظفين لا يقل عن 10  
نقاط مئوية فوق المعايير  
المحلية في جميع الدول  
الكبرى بحلول عام 2025.



### SG23

الإبلاغ سنويًا عن تقدمنا  
في جميع أهدافنا طويلة  
المدى ، وفقًا للمعايير  
الأكثر تقدمًا.

### SG24

الحصول على شهادة  
100% من مواقع التصنيع  
ISO 14001, ISO  
45001, ISO 50001



نحن نقدر الشفافية والثقة. نحن نتبع باستمرار  
نجاحاتنا وتحدياتنا ونشاركها باستمرار مع أصحاب  
المصلحة لدينا.

### تتبع التقدم المحرز لدينا والإبلاغ عنه

من خلال المراقبة المستمرة لتقدمنا ، بما في ذلك عمليات  
التدقيق الدورية لجميع مواقعنا الكبرى في جميع أنحاء العالم  
، وضمان التحسين المستمر من خلال إجراءات وقائية وتصحيحية  
صارمة.

من خلال التصديق والتحقق من صحة جميع مواقع التصنيع  
الجديدة وفقًا لمعايير ISO و EMAS في غضون 18 شهرًا من  
بدء العمليات.

من خلال كوننا عضوًا نشطًا في تحالف الأعمال المسؤول  
(RBA) ، ومشاركة نتائج عمليات تدقيق RBA مع العملاء.

من خلال الإبلاغ بشفافية عن التحديات والفرص والتقدم في تقرير  
الاستدامة السنوي الخاص بنا ، واتباع معايير الإبلاغ المعترف بها  
دوليًا ، والحصول على التحقق من طرف ثالث.







**ACCELERATING SUSTAINABILITY  
TOGETHER**

