

ميثاق الاستدامة

التزاماتنا وأهدافنا الطويلة المدى





إن التزامنا بالاستدامة داخل ST ، يعد جزءاً من حمضنا النووي ويشكل جوهر مفهوم القيمة التي نقدمها لجميع أصحاب المصلحة وتجاه الأفراد والمجتمعات والمجتمع ككل.

لقد حققنا خلال الـ 25 عاماً الماضية شائعاً مهماً على جميع الأصعدة والمقياس الرئيسية الخاصة بالاستدامة، ورغم هذه النتائج الإيجابية فإن التزامنا ببذل المزيد وتسرير الجهد يظل مستمراً، خاصة فيما يتعلق بالبيئة الكربونية وبإصدار طاقة متعددة بنسبة 100% بحلول عام 2027.

تهدف التكنولوجيا إلى تحسين حياة الناس. توفر ST حلول أشباه الموصلات التي تساعد زبائننا على تقديم مساهمة إيجابية في حياة الناس، اليوم ومستقبلاً. نعتقد أن الابتكارات التي نطورها تسهم أيضاً في حل التحديات البيئية والاجتماعية على الصعيد العالمي.

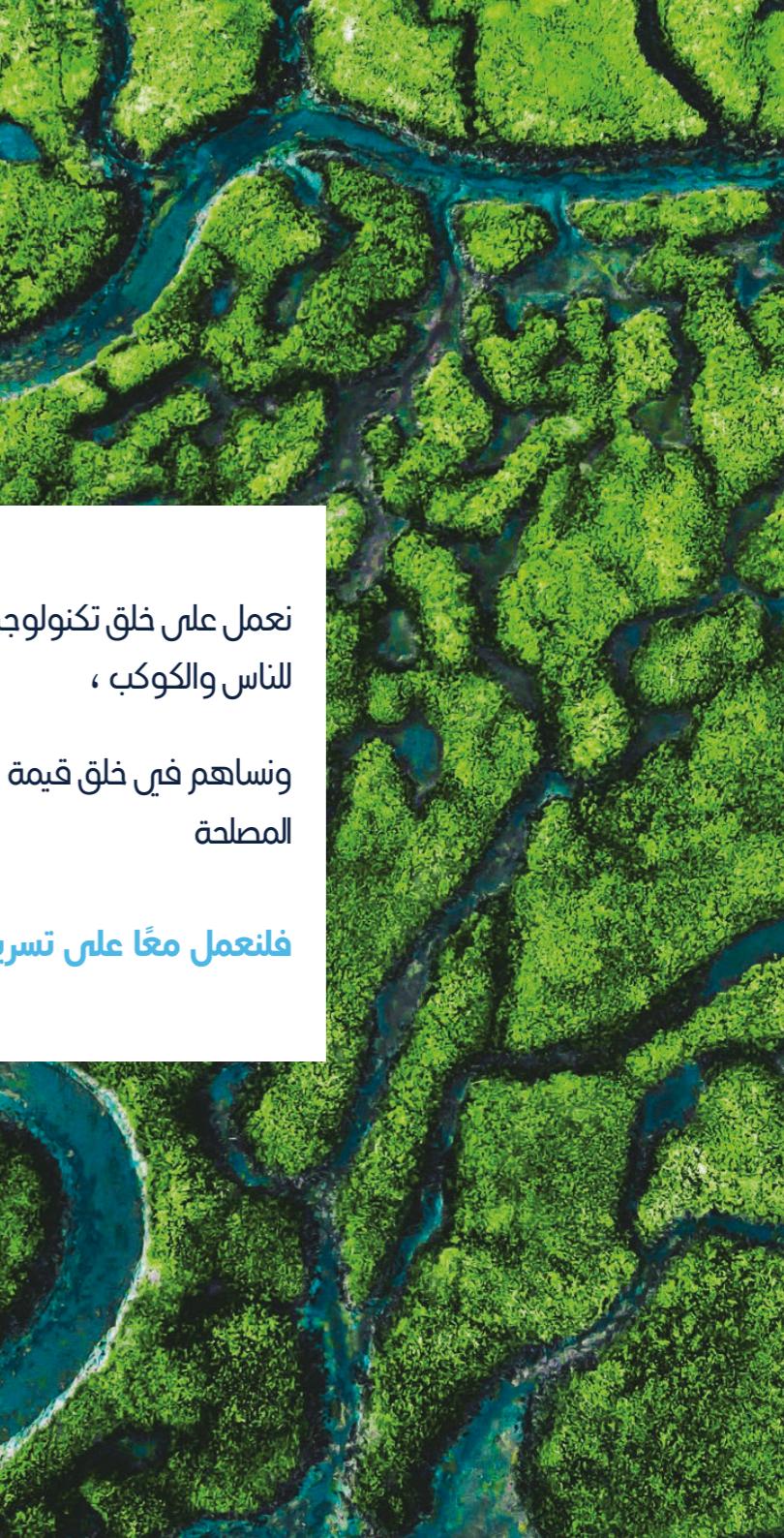
يوضح ميثاق الاستدامة الخاص بـ ST المجالات الرئيسية التي نساهم فيها ويخلص مبادئ التشغيل لكيفية إدارة أعمالنا ، بالإضافة إلى الأهداف الرئيسية التي وضعناها للسنوات القادمة. يخطي الميثاق جميع مواقع ST ومنتجاتها لإنتاج على مستوى العالم ، وينطبق على جميع عملياتنا من التصميم إلى الإنتاج ، ومن تحدد المصادر إلى التخلص من المواد. نحن مقتطعون بأن إنجازاتنا ستكون أكبر إذا عملنا بشكل جماعي مع زبائننا وشركاؤنا وموردينا وموظفيها ومؤسسات الاستدامة الرائدة. ".

Jean-Marc Chery
جان مارك شيري
الرئيس التنفيذي لاستيميكروالكترونิกس

نعمل على خلق تكنولوجيا لعالم مستدام ، ونولي الأهمية
للناس والكوكب ،

ونساهم في خلق قيمة على المدى الطويل لجميع أصحاب
المصلحة

فنعمل معًا على تسرير الاستدامة.





نحمل على صناعة

التكنولوجيا لعالم مستدام

١١

نحن نساهم في ابتكار وصناعة تقنيات تدخل في التطبيقات المسئولة ، وذلك لضمان حياة أكثر أماناً وذكاءً. وتوفير منتجات صديقة للبيئة



تصميم المنتجات والتقنيات المسئولة

من خلال تنفيذ إستراتيجية للحصول على معدن مسئولة ، وتطوير مواد تعيبة خالية من المواد الخطرة عبر تطبيق برنامج Ecopack® ، وباستخدام عبوات قابلة لإعادة التدوير بنسبة 100%.

من خلال تنفيذ عملية تصميم يهيأ جميع المنتجات التي طورتها شركتنا منذ عام 2025.

من خلال إنشاء ما لا يقل عن 50٪ من المنتجات الجديدة المعترف بها على أنها تقنية مستدامة ، ولها تأثير مسؤول طوال دورة حياتها.

SG1
تحقيق 20٪ على الأقل

من عائداتنا من خطوط الإنتاج الجديدة بحلول عام 2025.

SG2

تحقيق ما لا يقل عن 33٪ من عائداتنا من المنتجات المسئولة الأكثر تقدماً في التكنولوجيا المستدامة بحلول عام .



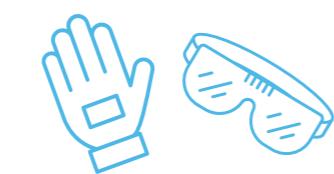
1
صحة الناس وسلامتهم تأتي في مقدمة أولوياتنا.
نحن لا نتسامح مع المخاطر التي قد تتسبب في
الإصابات والأمراض المهنية ونعمل على دعم
رفاهية الجميع

ضمان الصحة والسلامة والرفاهية

من خلال برامج الهدافـة إلى ضمان صحة العـمال ورفاهيتـهم
في كل مكان مثل البرنامج الصحي الخاص بـ ST ، والوقاية
من المخـاطـر النفـسـية والاجـتمـاعـية وتقـديـم المسـاعـدة.

من خلال ضمان أعلى المعايير المتعلقة ببيئة العمل

من خلال تعزيـز التحسـين المستـمر واليقـطة المشـترـكة ، وتقـويـة
السلـوكـيات الآمنـة ، وبنـاءـ المـشارـكة من خـلـالـ التعـزيـز الإـيجـابـيـن.



SG3
الوصول إلى معدل
أو أقل
0.15٪
لحـوـادـثـ الشـغـلـ بـ حلـولـ
عـامـ 2025ـ (ـالـإـصـابـاتـ
وـالـأـمـراضـ الـمـرـتـبـةـ
بـالـعـملـ ،ـ بماـ فـيـ ذـلـكـ
المـقاـولـونـ).

SG4
الحفاظ على معدل
الخطورة عند **2٪** أو
أقل كل عام (ـالـإـصـابـاتـ
وـالـأـمـراضـ الـمـرـتـبـةـ
بـالـعـملـ ،ـ بماـ فـيـ ذـلـكـ
المـورـدـونـ).



**SG7**

توظيف ما لا يقل عن **30%** من النساء كأطافل كل عام.

**SG8**

تعيين **20%** على الأقل من النساء في المستويات الإدارية بحلول عام 2025.



نـ ١٢ نحن نؤمن بأن التنوع يمكن من الابتكار وإشراك أصحاب المصلحة بالإضافة إلى النمو الشخصي ونمو الشركة.

تعزيز بيئة عمل متنوعة و شاملة

من خلال عدم التسامح المطلق مع التمييز في كل مكان.

من خلال توظيف واستبقاء قوة عاملة متنوعة تعكس المجتمع وسوق المواهب ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الجنس والإعاقة والهوية الجنسية.

من خلال ضمان المساواة في التنمية وفرص العمل والأجر.

من خلال تعزيز ثقافة شاملة تقدر الجميع وتتصدى للتحيز والصور النمطية.

نـ ١٣ نسعى جاهدين لكون نموذجًا يحتذى به وأحد أهم الداعمين والمرجعين لحقوق الإنسان، ونعمل بكد لتمكين الأشخاص كما نساهم في تطوير المجتمعات التي نعمل فيها.



نـ ١٤ نحن ملتزمون بحقوق الإنسان و تمكين المجتمع

من خلال التزامنا بحقوق الإنسان وعدم التسامح مع أي شكل من أشكال العمل العبرى مطلقاً مع العمل العبرى.

من خلال احترام كرامة عمال وموظفي ST ، و توفير ظروف عمل عادلة وآمنة لهم ، بما في ذلك الأجر العادل.

من خلال تعزيز ثقافة العمل وتقديم أفضل تجربة للعمال بما في ذلك جودة الحياة في العمل وخلق فرص التطوير للجميع

من خلال الاستعداد للمستقبل ، ودعم التعليم في المدارس في جميع البلدان التي نعمل فيها.

من خلال تشجيع عمالنا على تنظيم المبادرات المجتمعية و المشاركة فيها خاصة الموضوعات المتعلقة بالبيئة الاجتماعية والتعليم والتنمية الاقتصادية

SG5

حصول كل موقع التصنيع الخاصة بـ ST على بعلمة المسؤلية الاجتماعية من قبل هيئات دولية خارجية بحلول عام 2025.

2025

100%

SG6

إشراك العمال في نشر شركات STEM¹ في 20 دولة بحلول عام 2025.



1 العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

نحو ملتزمون بعياد الكربون ، ونعمل على مشاركة شركائنا في الالتزام بنفس التوجّه ، ونعمل على وضع طرق مبتكرة للعمل.

الحد من جميع انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا

من خلال التقليل المستمر للانبعاثات المباشرة بالقيم المطلقة قدر الإمكان من الناحية الفنية ، مع هدف أسمى يتمثل في تقليل انبعاثاتنا بنسبة 50٪ بحلول عام 2025 مقارنة بعام 2018 ، لتكون متوافقة مع سيناريو 1.5 درجة مئوية المتّوافق عليها من خلال اتفاقية باريس COP21

من خلال زيادة مصادر الطاقة المتجددة لدينا:

- افتتاح جميع الفرص لتركيبات الطاقة الشمسية في الموقع ،
- المشاركة في اتفاقيات شراء الطاقة المتصلة بشبكة مواقعنا ،
- شراء شهادات الطاقة المتجددة.

من خلال تقليل انبعاثات النقل إلى الحد الأدنى ، ونشر حلول مسؤولة للخدمات اللوجستية للمنتجات والتقليل من تنقلات وسفر العمال والموظفين.

من خلال تعويض انبعاثاتنا المتبقية من خلال برامج إعادة التدوير والتعويض بحلول عام 2027.

بالإضافة إلى ذلك ، فإننا نعالج انبعاثات الهواء من خلال أنظمة تنقيف مناسبة لتقدير آثار التلوث.



SG9

نعمل على ضمان الحيادية الكربونية بحلول عام 2027 من خلال جميع الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة والتي تدرج ضمن من 1 و 2 ، والتركيز على التقليل الخاصة بالمنتجات و العمالة التي تدرج ضمن النطاق 3



SG10

اعتماد 100٪ من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام 2027 من خلال شراء الطاقة ومنشآت الطاقة الضخمة.



نعمل على حماية البيئة



SG12
نتحمل المسؤولية عن جميع التحديات المتعلقة بالمياه أينما نعمل ونصنّع مسؤولون عنها.

نعمل على الحد من استخدام المياه ونساهم في معالجة المخاطر المتعلقة بالندرة المحلية

- من خلال تقييم وتقدير مستوى الإجهاد المائي لجميع مواقع التصنيع لدينا مع مراعاة القيود المحلية.
- من خلال ضمان معالجة جميع المياه المستخدمة بشكل مناسب قبل إعادة تفريغها في البيئة الطبيعية.
- من خلال التحسين المستمر لكافأة المياه عبر عملياتنا.



SG13
تحسين كفاءة استخدام المياه بنسبة 20% بحلول عام 2025 مقارنة بعام 2016.

SG14
نقوم بتدوير ما لا يقل عن 50% من المياه المستخدمة كل عام.



SG11
في عالم يعتبر فيه استهلاك الطاقة أمرًا بالغ الأهمية ، نشارك في رحلة مستمرة لتوفير الطاقة.

تقليل استهلاك الطاقة



من خلال تنفيذ مشاريع الحفاظ على الطاقة ، مثل تحسين كفاءة الطاقة عند مستويات الإنتاج المكافئة وتحسين المرافق والعمليات وتصميم المباني

من خلال تصميم وتقديم جميع المباني الجديدة ومو الواقع التصنيع وفقًا لأنظمة المباني الصديقة للبيئة ونشر أفضل الممارسات المعتمدة بها.

من خلال دمج كفاءة الطاقة كمبدأ رئيسي في تصميم وتنفيذ جميع مشاريع المرافق.

SG12

تقليل سهلاك الطاقة لكل رقاقة بنسبة 20% في عام 2025 (مقارنةً بعام 2016). (2025)

2025



- 20%



4

نساهم في خلق قيمة طويلة

الأجل لجميع أصحاب المصلحة



جنبًا إلى جنب مع زبنائنا وشركائنا ، نسعى جاهدين لتحقيق صفر
نفايات ؛ ونعمل على وضع نموذج للتغيرات التي نريد رؤيتها في
العالم.

11

SG15
ضمان معدل نفايات
أقل من 3% في
مكب النفايات السنوي



SG16
إعادة استخدام أو إعادة
تدوير 95% من نفاياتنا
بحلول عام 2025





إدارة المخاطر في كل مكان

من خلال امتحال جميع مواقع التصنيع لادارة المخاطر العليا والحماية منها (HPR) ووضع معايير الحماية الكافية من المخاطر (APR) الخاصة يرنا مج معن .³

من خلال التقييم المنهجي والتحفيز أو القضاء على المخاطر الاجتماعية والبيئية والصحية والسلامة والأخلاقية في عملياتنا وسلسلة التوريد الممتدة.

من خلال اعتماد نهج المبادئ الاصدارية عند تقييم الآثار البيئية والصحية والسلامة لعمليات التشغيل الجديدة والمواد الكيميائية والمواد.

من خلال الحكم في المواد المثيرة للقلق والمخاطر في عملياتنا وأسلطتنا أو تقليلها أو القضاء عليها.



۲۲

نعتبر أن إدارة المخاطر فرصة مهمة لاختبار مروتنا، ونعمل على تضمين تحديد منهجي وتقدير وتحفيظ المخاطر في عملياتنا.



SG19

اتبع أعلى المعايير لـ 100% من المواد التي نستخدمها: إدارة عملية المواد الخطرة (IECQ) ومبادرات التوريد (080000) .RMI⁴، مثل المسؤولة، مثل

SG20



نحن نهتم بعمل الصواب. الزراھة هي أساس ثقافتنا و تدرك
قراراتنا اليومية.



SG17

نحرص كل عام من أن
نحو 100% من موظفينا
لديهم إمكانية الوصول
إلى خط دعم الأخلاقيات
والامتثال، وادركتهم لهذا.



ضمان طريقة أخلاقية للعمل

من خلال وضع الزراحة والاحترام والمساءلة في صياغة عملية صنع القرار لدينا ، بما يتماشى مع قواعد السلوك والقيم الخاصة بنا (الأشخاص ، الزراحة ، التميز) .

من خلال تطبيق سياسة عدم التسامح تجاه أي شكل من أشكال الرشوة والفساد.

من خلال الترويج لثقافة الشفافية حيث يشعر الجميع بالراحة للتبلغ عن أي سلوك غير أخلاقي دون خوف من الانقام.

من خلال تطوير وحدات الاتصال والتوعية والتدريب ونشرها بشكل استباقي لدعم برامج الامتثال والأخلاقيات والخصوصية لدينا.

من خلال تبني الفصوصية كمسؤولية اجتماعية من خلال الطريقة التي نجمع بها المعلومات الشخصية لأصحاب المصلحة لدينا ونستخدمها.





نحن نقدر الشفافية والثقة. نحن نتبع باستمرار نجاحاتنا وتحدياتنا ونشاركها باستمرار مع أصحاب المصلحة لدينا.

11

تبّع التقدّم المحرّز لدينا والإبلاغ عنه

من خلال المراقبة المستمرة لتقديمنا ، بما في ذلك عمليات التدقيق الدوري لجميع مواقعنا الكبيرة في جميع أنحاء العالم ، وضمان التحسين المستمر من خلال إجراءات وقائية وتصحيحية طارمة.

من خلال التصديق والتحقق من صحة جميع مواقع التصنيع الجديدة وفقًا لمعايير ISO و EMAS في غضون 18 شهراً من بدء العمليات.

من خلال كوننا عضواً نشطاً في تحالف الأعمال المسؤول (RBA) ، ومشاركة نتائج عمليات تدقيق RBA مع العملاء.

من خلال الإبلاغ بشفافية عن التحديات والفرص والتقدّم في تقرير الاستدامة السنوي الفاصل بـ ، واتباع معايير الإبلاغ المعترف بها دولياً ، والحصول على التحقق من طرف ثالث.



SG23

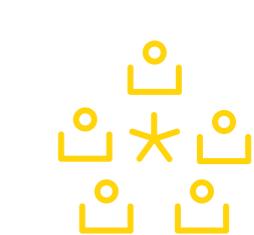
الإبلاغ سنوياً عن تقدمنا في جميع أهدافنا طويلة المدى ، وفقاً للمعايير الأكثر تقدماً.

SG24

الحصول على شهادة ISO 14001 ، ISO 450001 ، ISO 50001 100٪ من مواقع التصنيع



نستمع إلى موظفينا وعملائنا ومستثمرينا وشركائنا ، وأندّ في الاعتبار توقعاتهم ، ونعمل معًا لتحقيق النجاح المتبادل.



إشراك جميع أصحاب المصلحة

من خلال إشراك جميع فئات أصحاب المصلحة في مراجعة كاملة للأهمية النسبية كل ثلاثة سنوات.

من خلال إشراك الموردين والمقاولين من خلال نهج الاستدامة لدينا من خلال توفير التدريب والدعم ، والوصول على شهادات ISO 14001 ، ISO 450001 ، ISO 50001

من خلال إجراء العناية الواجبة في سلسلة التوريد الفرعية الخاصة بنا لضمان عدم شراء المواد الخام المرتبطة بشكل مباشر أو غير مباشر باسهامات حقوق الإنسان وتقليل التأثير البيئي.

من خلال نشر معايير الشراء الخضراء بما في ذلك ، على سبيل المثال لا الحصر ، المواد والمرافق والسلع والخدمات ذات التأثير المنخفض.

من خلال إقامة شراكات طويلة الأجل مع عملائنا لتماشي مع متطلبات الاستدامة الخاصة بهم.

SG21

مزيد من تقليل العيوب بنسبة 20٪ لكل وحدة إنتاج بحلول عام 2027 (مقابل 2020).

SG22

تحقيق معدل مشاركة الموظفين لا يقل عن 10 نقاط مئوية فوق المعايير المحلية في جميع الدول الكبار بحلول عام 2025.





ACCELERATING SUSTAINABILITY
TOGETHER

