

# Charte de développement durable

Nos engagements et objectifs à long terme







Nous créons des technologies pour un monde durable,

Nous donnons la priorité à l'humain et à la planète,

Nous générons de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.

**Ensemble, accélérons le développement durable.**



Chez ST, notre engagement en faveur du développement durable fait partie de notre ADN. Il est au cœur de notre proposition de valeur vis-à-vis de toutes nos parties prenantes, et vis-à-vis des personnes, des communautés et de la société dans son ensemble. Au cours des 25 dernières années, nous avons atteint de bons résultats sur des indicateurs clés du développement durable. Nous nous engageons à faire plus et à accélérer nos efforts – avec notamment notre engagement pour une neutralité carbone et un approvisionnement à 100% en énergie renouvelable d'ici 2027.

La technologie améliore notre quotidien. ST fournit des semiconducteurs qui aident nos clients à contribuer positivement à la vie de chacun, aujourd'hui et demain. Nous pensons que les innovations que nous développons contribuent également à résoudre les défis environnementaux, sociaux et sociétaux mondiaux.

Notre charte de développement durable énonce les domaines clés de notre engagement et résume les principes de conduite de nos activités, ainsi que les principaux objectifs que nous avons fixés pour les années à venir. La charte s'applique à toutes nos installations de production et sites dans le monde. Elle couvre l'ensemble de nos processus, de la conception à la production, et de l'approvisionnement à l'élimination des matériaux. Nous sommes convaincus que nous pourrions faire plus si nous agissons collectivement avec nos clients, nos partenaires, nos fournisseurs, nos employés et les principales organisations de développement durable.

Ensemble, accélérons le développement durable.”

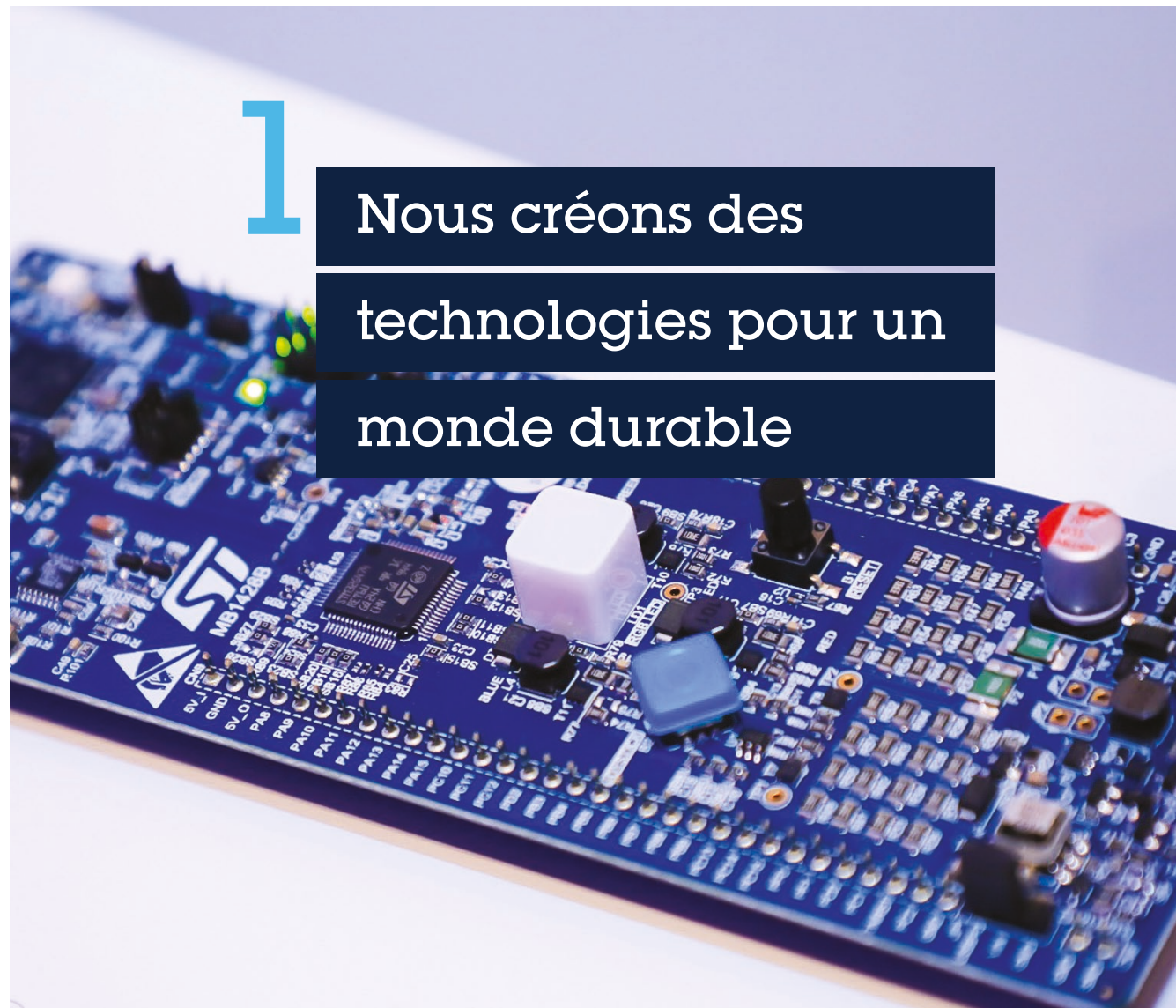
**Jean-Marc Chery**

Président du Directoire et Directeur Général



1

## Nous créons des technologies pour un monde durable



Découvrez nos engagements et objectifs de développement durable pour 2021-2027 (SG)



“

Nous sommes des créateurs et des fabricants de technologies qui permettent des applications responsables, pour une vie plus sûre, plus verte et plus intelligente.

### CONCEVOIR DES PRODUITS ET DES TECHNOLOGIES RESPONSABLES

En mettant en place une stratégie d'approvisionnement responsable en minerais, en développant des boîtiers exempts de substances dangereuses au travers du programme Ecopack®, et en utilisant des matériaux d'emballage 100% recyclables.

En appliquant le processus d'éco-conception à tous les produits développés par notre entreprise depuis 2015.

En concevant au moins 50% de nouveaux produits labellisés Technologie Durable, c'est-à-dire, avec un impact responsable sur l'ensemble du cycle de vie.



#### SG1

Générer **au moins 20%** de revenus par de nouvelles gammes de produits d'ici 2025.

#### SG2

Générer **au moins 33%** de revenus par les produits responsables les plus avancés de notre Technologie Durable d'ici 2027.





## 2

Nous donnons  
la priorité à l'humain



La santé et la sécurité des personnes sont notre priorité.

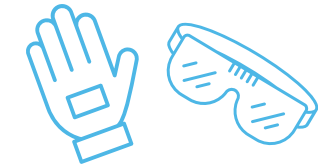
Nous ne tolérons aucun risque de blessures et de maladies liées au travail et nous agissons en faveur du bien-être de chacun.

### ASSURER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE

En déployant des programmes de santé et de bien-être des employés tels que le Plan Santé, l'aide et la prévention des risques psychosociaux.

En garantissant des standards ergonomiques élevés dans notre environnement de travail.

En encourageant l'amélioration continue, la vigilance partagée, les comportements sûrs et en suscitant l'engagement à travers un accompagnement positif.



#### SG3

Atteindre un taux de cas enregistrables **inférieur ou égal à 0,15%** d'ici 2025 (accidents et maladies professionnelles des employés et sous-traitants)

#### SG4

Maintenir notre taux de **gravité inférieur ou égal à 2%** chaque année (accidents et maladies professionnelles des employés et sous-traitants).







Nous nous efforçons d'être un modèle et de promouvoir les droits de l'homme, en responsabilisant chacun et en nous engageant auprès des communautés où nous sommes présents.



## ENGAGÉS EN FAVEUR DES DROITS HUMAINS ET DU DEVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

**En démontrant notre engagement** en faveur du travail et des droits de l'homme, avec une tolérance zéro pour le travail forcé.

**En traitant les travailleurs et employés de ST avec respect et dignité**, et en offrant des conditions de travail justes et sûres, et notamment des salaires équitables.

**En renforçant notre culture d'entreprise**, en offrant la meilleure expérience employé, avec une qualité de vie au travail et des opportunités de développement pour tous.

**En préparant l'avenir**, avec le soutien de l'éducation dans les écoles des pays dans lesquels nous sommes présents.

**En encourageant nos employés** à organiser ou à participer à des initiatives locales sur des sujets en lien avec l'environnement, le bien-être social, l'éducation et le développement économique.

1 - STEM: science, technology, engineering and mathematics.

### SG5

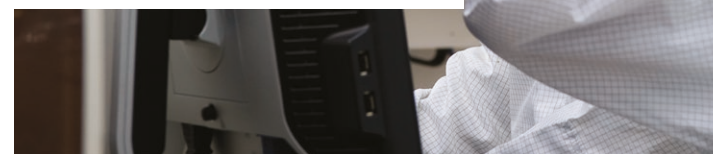
Obtenir une reconnaissance en matière de responsabilité sociale de la part d'organismes internationaux externes pour **100% des sites de production ST** d'ici 2025.

2025

100%

### SG6

Engager les employés dans le déploiement de **partenariats d'éducation STEM<sup>1</sup>** dans **20 pays d'ici 2025**.



Nous sommes convaincus que la diversité favorise l'innovation, l'engagement des parties prenantes ainsi que la croissance personnelle et celle de l'entreprise.

## FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION DANS NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

**En maintenant une tolérance zéro** pour la discrimination partout dans le monde.

**En recrutant et en retenant une main-d'œuvre diversifiée** qui soit le reflet de la société et du marché des talents, notamment en matière de genre, d'handicap et de nationalité.

**En garantissant l'équité** dans les opportunités de développement et de carrière, ainsi que l'égalité de rémunération.

**En favorisant une culture inclusive** qui valorise chaque individu et s'attaque aux préjugés et aux stéréotypes.

### SG7

Recruter chaque année au moins **30% de femmes** dans tous les postes de cadres.



### SG8

Atteindre **au moins 20% de femmes** à tous les niveaux managériaux d'ici 2025.







Nous protégeons  
l'environnement

3



Nous sommes engagés à atteindre la neutralité carbone, et nous partageons ce sentiment d'urgence avec nos partenaires, encourageant les méthodes innovantes.

### RÉDUIRE TOUTES LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE DANS NOS OPERATIONS

**En réduisant de façon continue nos émissions directes** en valeur absolue autant que techniquement possible, avec un objectif intermédiaire de réduction de 50% d'ici 2025 par rapport à 2018, en alignement avec le scénario 1,5°C de l'accord de Paris COP21.

**En augmentant notre approvisionnement en énergie renouvelable:**

- Opportunités d'installations solaires sur site,
- Contrats d'achat d'électricité verte connectée aux réseaux de nos sites,
- Achat de certificats d'énergie renouvelable.

**En minimisant les émissions liées au transport** par le déploiement de solutions responsables pour la logistique des produits, les voyages d'affaires et les déplacements des employés.

**En compensant les émissions restantes** avec des programmes de reforestation et de compensation d'ici 2027. **De plus, nous procédons au traitement de nos émissions atmosphériques** à l'aide de systèmes d'abattement appropriés afin de minimiser les impacts sur l'environnement.



### SG9

**Être neutre en carbone d'ici 2027** pour toutes les émissions directes et indirectes des scopes 1 et 2, et pour les émissions du scope 3 liées au transport des produits, aux voyages d'affaires et aux déplacements des employés.



### SG10

**S'approvisionner à 100% en énergie renouvelable d'ici 2027** avec des achats d'énergie et des installations d'énergie verte.







Dans un monde où la consommation d'énergie est critique, nous sommes engagés dans une démarche constante d'économie d'énergie.

## REDUIRE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

**En développant des projets d'économie d'énergie**, tels que l'amélioration de notre efficacité énergétique à niveau de production équivalent ou l'optimisation des installations, des procédés industriels et de la conception de bâtiments.

**En concevant et en évaluant** tous les nouveaux bâtiments et sites de production selon les réglementations relatives à la construction écologique et les meilleures pratiques.

**En intégrant l'efficacité énergétique** comme un critère clé pour la conception et la réalisation de nouvelles installations.



### SG11

Mettre en œuvre des programmes visant à réduire la consommation d'énergie d'au moins **150 GWh par an d'ici 2027.**



### SG12

Réduire la consommation d'énergie par plaquette de silicium de **20%** en 2025 vs 2016.



Nous sommes responsables et impliqués dans les défis liés à l'eau partout où nous opérons.

## RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'EAU ET FAIRE FACE AUX RISQUES DE PÉNURIE LOCALE

**En vérifiant et évaluant le stress hydrique** de tous nos sites de production tout en tenant compte des contraintes locales.

**En veillant à ce que toute l'eau utilisée** soit traitée de manière appropriée avant d'être rejetée dans le milieu naturel.

**En améliorant en permanence la gestion de l'eau** dans tous nos sites.



### SG13

Améliorer l'efficacité de notre gestion de l'eau de **20% d'ici 2025** vs 2016.

### SG14

**Recycler au moins 50%** de l'eau utilisée chaque année.





Ensemble, avec nos clients et nos partenaires, nous nous efforçons d'atteindre le zéro déchet; nous modélisons les changements que nous voulons voir dans le monde.

## RÉDUIRE LES DÉCHETS ET PROMOUVOIR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

En mettant en œuvre des programmes pour minimiser la consommation inutile de ressources dans l'ensemble de nos activités.

En visant le zéro déchet dangereux en décharge, y compris là où ce n'est pas une obligation légale: avec recours à l'innovation pour remplacer des matières dangereuses et/ou selon une approche circulaire, une réutilisation autant que possible.

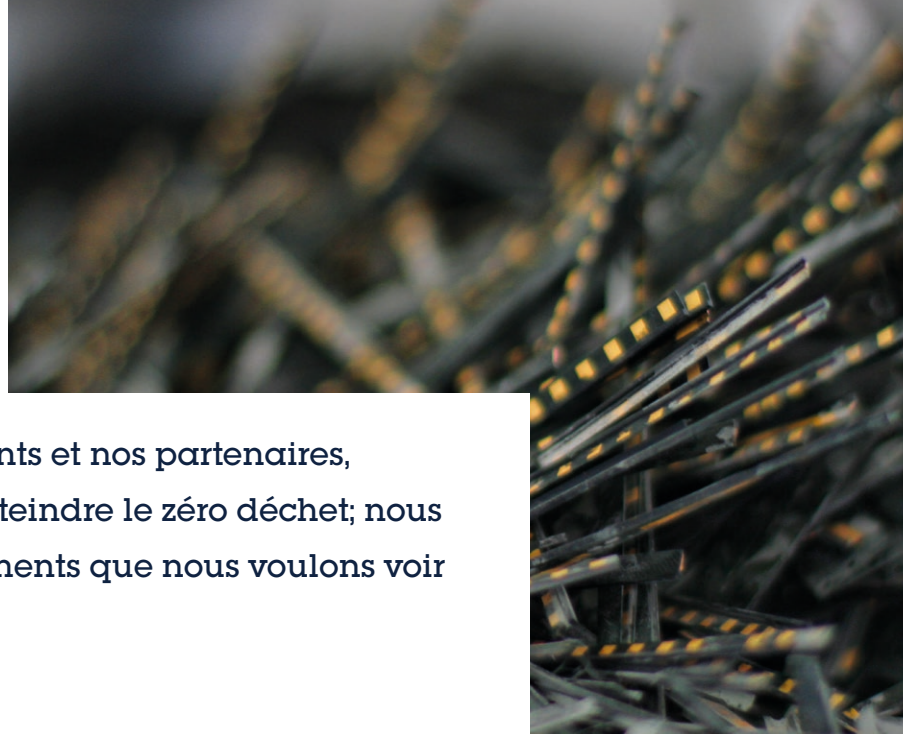
En minimisant les déchets générés par nos activités, en recyclant, et en mettant en place des programmes d'économie circulaire pour les déchets résiduels.

### SG15

Assurer un taux annuel inférieur à 3% de déchets mis en décharge.

### SG16

Réutiliser ou recycler 95% de nos déchets d'ici 2025.



Nous générons

de la valeur à long terme pour

toutes les parties prenantes





Nous avons à cœur de faire ce qui est juste.  
L'intégrité est le fondement de notre culture  
et guide nos décisions au quotidien.

## GARANTIR UNE ETHIQUE DE TRAVAIL

**En plaçant l'intégrité, le respect et la responsabilité** au cœur de notre processus décisionnel, conformément à notre Code de Conduite et à nos valeurs (Personnes, Intégrité, Excellence).

**En appliquant une politique de tolérance zéro** à l'égard de toutes les formes d'influence et de corruption.

**En favorisant une culture de la parole** où chacun se sent à l'aise pour s'exprimer sans crainte de représailles.

**En développant et déployant de manière proactive** des modules de communication, de sensibilisation et de formation relatifs à nos programmes de conformité, d'éthique et de protection des données.

**En faisant de la protection de la vie privée** une responsabilité sociale dans la manière dont nous recueillons et utilisons les informations personnelles de nos partenaires.

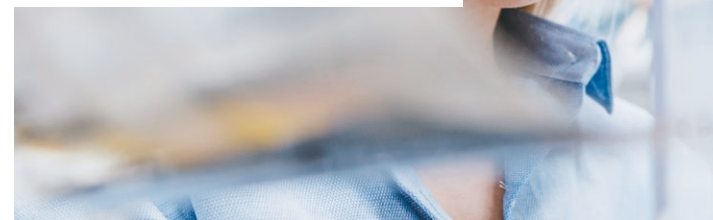


### SG17

S'assurer chaque année que **100%** de nos employés ont accès à notre hotline en matière d'éthique et de conformité et en ont bien connaissance.

### SG18

Garantir chaque année que **100%** des cadres signent un engagement à se conformer à notre Code de Conduite et ses procédures connexes.



Nous considérons la gestion des risques comme une opportunité de résilience, d'agilité et de croissance.

Nous intégrons systématiquement  
l'identification, l'évaluation et l'atténuation  
des risques dans nos activités.

## INTÉGRER LA GESTION DES RISQUES DANS L'ENSEMBLE DE L'ENTREPRISE

**En respectant sur tous nos sites de production** les critères des labels de risques hautement protégés (HPR) ou de risques protégés de façon appropriée (APR) dans le cadre de notre programme de prévention des pertes<sup>2</sup>.

**En évaluant systématiquement et en atténuant** ou supprimant les risques sociaux, environnementaux, sanitaires, sécuritaires et éthiques dans nos activités et notre chaîne d'approvisionnement étendue.

**En adoptant une approche fondée sur le principe de précaution** lors de l'évaluation des impacts sur l'environnement, la santé et la sécurité des nouveaux processus opérationnels, des produits chimiques et des matériaux.

**En contrôlant, réduisant ou supprimant** les substances dangereuses et les risques dans nos processus et activités.

### SG19

Respecter les normes les plus strictes pour **100%** des matériaux que nous utilisons: système de management des substances dangereuses (IECQ 080000) et initiatives d'approvisionnement responsable, telles que RMI<sup>3</sup>.

### SG20

Réaliser une évaluation annuelle des risques dans notre chaîne d'approvisionnement et auditer **100%** de nos fournisseurs à haut risque d'ici 2025.



<sup>2</sup> - Programme de prévention des pertes: assure à nos sites un niveau de protection approprié contre les incendies, les dangers associés (fumée, corrosion, chaleur et eau) et les autres risques (risques naturels...)

<sup>3</sup> - RMI: Responsible Minerals Initiative - est l'une des initiatives mondiales les plus utilisées et les plus respectées par les entreprises qui traitent des questions d'approvisionnement responsable en minerais dans leurs chaînes d'approvisionnement.



“ Nous sommes à l'écoute de nos employés, nos clients, nos investisseurs et nos partenaires. Nous considérons leurs attentes et travaillons ensemble pour une réussite mutuelle.

## ENGAGER TOUTES LES PARTIES PRENANTES

En impliquant toutes les catégories de parties prenantes dans une revue complète de matérialité tous les trois ans.

En engageant les fournisseurs et sous-traitants dans notre démarche de développement durable par des formations et du support, et la demande de certifications ISO 14001, ISO 45001 et ISO 50001.

En exerçant une diligence raisonnable dans notre chaîne d'approvisionnement étendue afin de garantir que nos matières premières ne sont pas directement ou indirectement associées à des violations des droits de l'homme et afin de minimiser l'impact environnemental.

En déployant des normes d'approvisionnement responsable, y compris, mais sans s'y limiter, pour des matériels à faible impact, des biens et des services.

En établissant des partenariats à long terme avec nos clients pour répondre à leurs exigences en matière de développement durable.



### SG21

Réduire le nombre de défauts de **20% par unité de production** d'ici 2027 vs 2020.

### SG22

Atteindre un taux d'engagement des employés d'au moins **10 points supérieur aux normes locales** des principaux pays où nous opérons d'ici 2025.



“ Nous accordons une grande importance à la transparence et à la confiance. Nous assurons un suivi permanent et partageons systématiquement nos réussites et nos défis avec nos parties prenantes.

## SUIVRE ET RENDRE COMPTE DE NOS PROGRÈS

En mesurant continuellement notre progression, notamment par des audits périodiques de tous nos plus grands sites dans le monde, et en assurant une amélioration continue par des actions préventives et correctives rigoureuses.

En certifiant et en validant tous nos nouveaux sites de production selon les normes ISO et EMAS dans les 18 mois suivant le début des activités.

En étant un membre actif de la Responsible Business Alliance (RBA), et en partageant les résultats des audits RBA avec nos clients.

En reportant de manière transparente nos défis, nos opportunités et nos progrès dans notre rapport annuel sur le développement durable, établi selon les standards internationaux de reporting, et vérifié par un organisme tiers.



### SG23

Reporter annuellement la progression de **tous nos objectifs à long terme**, selon les standards les plus avancés.

### SG24

Maintenir la certification de **100%** de nos sites de production (ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, ISO 50001).







**ACCELERATING SUSTAINABILITY  
TOGETHER**

