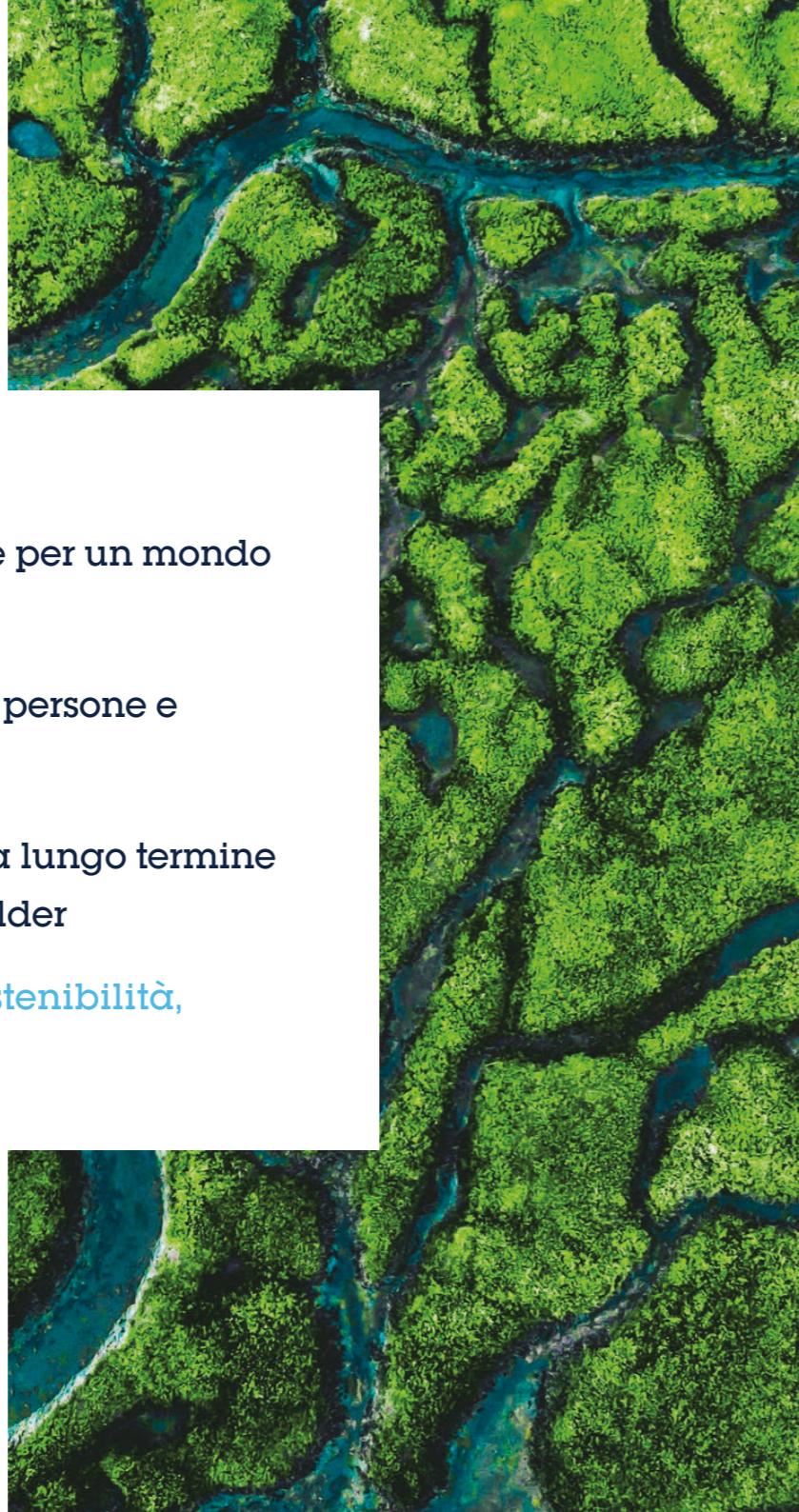


# Carta della sostenibilità

I nostri impegni e obiettivi a lungo termine





**Creiamo tecnologie per un mondo sostenibile,**

**Diamo priorità alle persone e al pianeta,**

**Generiamo valore a lungo termine per tutti gli stakeholder**

**Acceleriamo la sostenibilità, insieme**



In ST, l'impegno verso la sostenibilità è parte del nostro DNA ed è al centro della nostra proposta di valore indirizzata a tutti i nostri stakeholder, a tutte le persone, le comunità e la società in generale. Negli ultimi 25 anni abbiamo ottenuto ottimi risultati in tutti i settori chiave della sostenibilità, e siamo comunque impegnati a fare ancora di più e ad accelerare i nostri sforzi – incluso l'impegno a raggiungere la neutralità rispetto alle emissioni di CO<sub>2</sub> e acquistare il 100% di energia rinnovabile entro il 2027.

La tecnologia ha come scopo quello di migliorare la vita delle persone. ST fornisce soluzioni a semiconduttore che aiutano i nostri clienti a dare un contributo positivo alla vita delle persone, oggi come in futuro. Crediamo che le innovazioni che sviluppiamo contribuiscano anche a risolvere le sfide globali ambientali, sociali e della comunità.

La nostra carta della sostenibilità illustra le aree chiave di intervento e riassume i principi operativi su cui baseremo la conduzione della nostra attività, nonché i principali obiettivi per i prossimi anni. La carta copre tutti i siti e gli impianti di produzione ST e si applica a tutti i processi, dalla progettazione alla produzione, dall'approvvigionamento allo smaltimento dei materiali. Crediamo che i nostri risultati saranno migliori se agiremo insieme ai nostri clienti, partner, fornitori, dipendenti e organizzazioni leader nella sostenibilità."

**Jean-Marc Chery**  
CEO & President STMicroelectronics



Scopri i nostri impegni e gli obiettivi di sostenibilità 2021-2027 (SG)



“

Progettiamo e produciamo tecnologie per applicazioni responsabili che consentono una vita più sicura, più ecologica e più intelligente.



### PROGETTARE PRODOTTI E TECNOLOGIE RESPONSABILI

Implementando una strategia per l'approvvigionamento di minerali non provenienti da aree di conflitto, sviluppando materiali di imballaggio privi di sostanze pericolose attraverso il programma Ecopack® e usando imballaggi riciclabili al 100%.

Implementando un processo di Eco-design per tutti i prodotti sviluppati dalla nostra Società dal 2015.

Progettando almeno il 50% dei nuovi prodotti classificati come Sustainable Technology che abbiano un impatto positivo durante l'intero ciclo di vita.

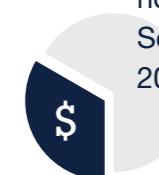


#### SG1

Generare almeno il 20% dei nostri ricavi da nuove linee di prodotto entro il 2025.

#### SG2

Generare almeno il 33% dei nostri ricavi dai prodotti responsabili più avanzati della nostra Tecnologia Sostenibile entro il 2027.





2

## Mettiamo le persone

al primo posto

“

La salute e la sicurezza delle persone sono, per noi, al primo posto. Non accettiamo il rischio di infortuni e malattie professionali e operiamo per il benessere di tutti.

### GARANTIRE SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Implementando in tutti i siti programmi di salute e benessere dei dipendenti, quali ST Health Plan, prevenzione dei rischi psicosociali e assistenza.

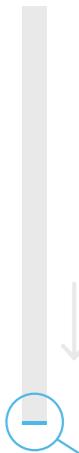
Garantendo standard elevati di ergonomia negli ambienti di lavoro.

Promuovendo il miglioramento continuo e la vigilanza, rafforzando comportamenti sicuri e il coinvolgimento, attraverso la partecipazione attiva.



#### SG3

Raggiungere un tasso di Recordable Case pari o inferiore allo 0,15% entro il 2025 (infortuni e malattie professionali, inclusi gli appaltatori).



#### SG4

Mantenere il nostro Severity Rate pari o inferiore al 2% ogni anno (infortuni e malattie professionali, inclusi gli appaltatori).



**“** Vogliamo essere un modello ed essere promotori dei diritti umani, responsabilizzando le persone e impegnandoci nelle comunità in cui operiamo.



### CI IMPEGNIAMO A FAVORE DEI DIRITTI UMANI E DELLA VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ

Dimostrando il nostro impegno per il lavoro e i diritti umani, con tolleranza zero per il lavoro forzato.

Trattando i nostri dipendenti con rispetto e dignità, e garantendo condizioni di lavoro eque e sicure, inclusi salari equi.

Rafforzando la nostra cultura dell'ambiente di lavoro, offrendo ai dipendenti la migliore esperienza, includendo qualità della vita lavorativa e opportunità di sviluppo per tutti.

Preparando il futuro, supportando l'istruzione scolastica in tutti i paesi in cui operiamo.

Incoraggiando i nostri dipendenti a organizzare o partecipare a iniziative della comunità su temi quali ambiente, benessere sociale, istruzione e sviluppo economico.

#### SG5

Avere il **100% dei nostri siti produttivi** riconosciuti per la responsabilità sociale da organismi internazionali esterni entro il 2025.



#### SG6

Coinvolgere i dipendenti nell'implementazione di partnership STEM<sup>1</sup> in **20 paesi entro il 2025**.



**“** Crediamo che la diversità favorisca l'innovazione e l'impegno degli stakeholder così come la crescita personale e della Società.

### PROMUOVERE UN AMBIENTE DI LAVORO DIVERSIFICATO E INCLUSIVO

Applicando il concetto di tolleranza zero verso qualunque tipo di discriminazione.

Assumendo e mantenendo una forza lavoro diversificata che riflette la società e il mercato dei talenti, inclusi genere, disabilità, nazionalità e non solo.

Garantendo pari opportunità di sviluppo e di carriera, nonché un'equa retribuzione.

Promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi chiunque e contrasti pregiudizi e stereotipi.



#### SG7

Assumere almeno il **30% di donne** in tutte le posizioni exempt ogni anno.



#### SG8

Raggiungere almeno il **20% di donne** in tutti i livelli manageriali entro il 2025.



1 - STEM: scienza, tecnologia, ingegneria e matematica.



“

Siamo impegnati ad ottenere la neutralità rispetto alle emissioni di CO<sub>2</sub> e condividiamo questa priorità con i nostri partner, proponendo soluzioni innovative.



### RIDURRE TUTTE LE EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA PRODOTTE DALLE NOSTRE ATTIVITÀ

**Riducendo costantemente le nostre emissioni dirette** in valore assoluto, per quanto tecnicamente possibile, con l'obiettivo intermedio di riduzione del 50% entro il 2025 rispetto al 2018, al fine di essere allineati allo scenario di 1.5°C delineato con l'accordo di Parigi COP21.

**Aumentando l'utilizzo di energia rinnovabile:**

- Valutando tutte le opportunità per installazioni solari nei nostri siti,
- Impegnandoci con Accordi di Acquisto di Energia Rinnovabile per i nostri siti connessi alla rete elettrica,
- Acquistando Certificati di Energia Rinnovabile.

**Minimizzando le emissioni dei trasporti** grazie all'adozione di soluzioni responsabili per il trasporto dei prodotti, i viaggi di lavoro e gli spostamenti dei dipendenti.

**Compensando le emissioni residue** attraverso programmi di riforestazione e assorbimento entro il 2027.

**In aggiunta, trattiamo le nostre emissioni** in atmosfera tramite adeguati sistemi di abbattimento per minimizzare l'impatto inquinante.

#### SG9

**Raggiungere zero emissioni di CO<sup>2</sup> entro il 2027** sia dirette sia indirette (scope 1 e 2) focalizzandoci sulle emissioni derivanti dal trasporto di prodotti, dai viaggi di lavoro e dagli spostamenti dei dipendenti (scope 3).



#### SG10

**Utilizzare il 100% di energia rinnovabile** entro il 2027 tramite approvvigionamento e installazioni di produzione di energia pulita.





**In un mondo in cui il consumo di energia è critico, siamo impegnati in un costante percorso di risparmio energetico.**

### RIDURRE IL CONSUMO DI ENERGIA

Implementando progetti di conservazione dell'energia, migliorando ad esempio l'efficienza energetica per unità di prodotto e ottimizzando servizi, processi e progettazione degli edifici.

Progettando e valutando tutti i nuovi edifici e siti di produzione in conformità alle norme di bioedilizia e alle migliori tecniche disponibili.

Integrando l'efficienza energetica come elemento chiave nella progettazione e realizzazione di tutti gli impianti.



#### SG11

Implementare programmi per ridurre il consumo di energia di almeno **150 GWh per anno entro il 2027.**



#### SG12

Ridurre il consumo di energia per unità di prodotto (wafer) **del 20% nel 2025** (vs 2016).



Siamo responsabili e coinvolti in tutte le sfide connesse all'utilizzo di acqua ovunque operiamo.



### RIDURRE L'UTILIZZO DI ACQUA E GESTIRE LOCALMENTE I RISCHI LEGATI ALLA SUA SCARSITÀ

Verificando e valutando il livello di stress idrico in tutti i nostri siti produttivi tenendo in considerazione i vincoli locali.

Assicurando che tutta l'acqua utilizzata sia opportunamente trattata prima dello scarico nell'ambiente naturale.

Migliorando continuamente l'efficienza idrica in tutte le nostre attività.

**SG13**  
Migliorare la nostra efficienza idrica **del 20% entro il 2025** rispetto al 2016.

**SG14**  
Riciclare, ogni anno, **almeno il 50%** dell'acqua utilizzata.





Ci impegnano, insieme ai nostri clienti e ai nostri partner, a non produrre rifiuti; plasmiamo i cambiamenti che vogliamo vedere nel mondo.

## RIDURRE I RIFIUTI E PROMUOVERE UN'ECONOMIA CIRCOLARE

**Implementando programmi per minimizzare** il consumo non necessario di risorse in tutte le nostre attività.

**Impegnandoci a non smaltire rifiuti pericolosi in discarica**, anche nei paesi in cui non è richiesto per legge: utilizzando l'innovazione per sostituire i materiali pericolosi e/o riutilizzarli il più possibile applicando un approccio di economia circolare.

**Minimizzando i rifiuti generati dalle nostre attività**, riciclando e implementando, infine, programmi di economia circolare per i rifiuti residui.

### SG15

Garantire una percentuale annua di rifiuti smaltiti in discarica inferiore al **3%**.

2025  
95%



### SG16

Riutilizzare o riciclare il **95%** dei nostri rifiuti entro il 2025.

Generiamo

valore a lungo termine

per tutti gli stakeholder

4



**“ Ci impegniamo a fare ciò che è giusto. L'integrità è il fondamento della nostra cultura e guida le nostre decisioni quotidiane.**

### GARANTIRE UN MODO ETICO DI LAVORARE

**Ponendo l'integrità, il rispetto e la responsabilità** al centro del nostro processo decisionale, in linea con il nostro Codice di Condotta e i nostri valori (Persone, Integrità, Eccellenza).

**Applicando una politica di tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di concussione e corruzione.

**Promuovendo una cultura speak up** in cui chiunque si senta a proprio agio nell'esprimersi senza timore di ritorsioni.

**Sviluppando e implementando in modo proattivo la comunicazione**, la consapevolezza e la formazione a sostegno dei programmi di Compliance, Etica e Privacy.

**Adottando la privacy** come una responsabilità sociale nel modo in cui raccogliamo e utilizziamo le informazioni personali dei nostri stakeholder.

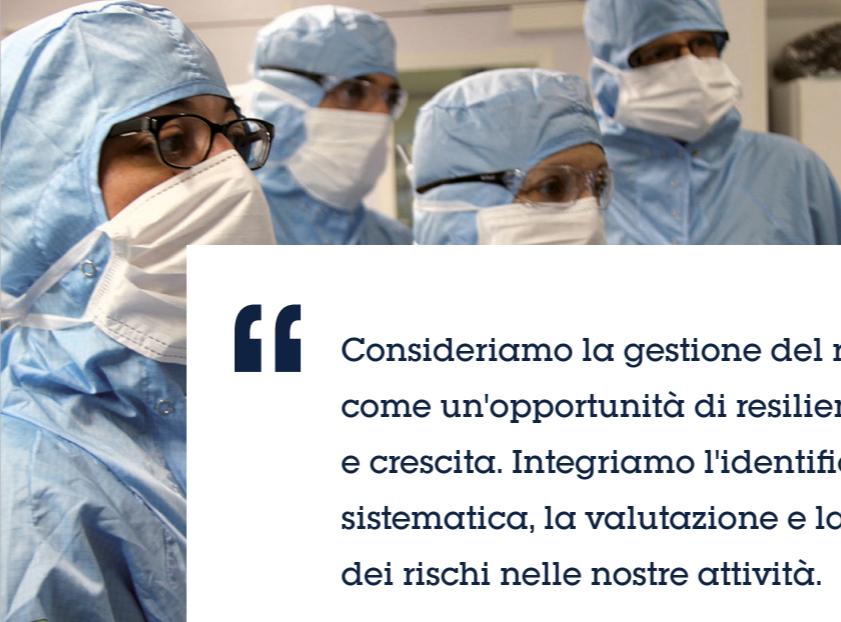
#### SG17

Garantire ogni anno che **il 100%** dei nostri dipendenti abbia accesso e sia a conoscenza del canale per l'etica e la compliance.



#### SG18

Garantire ogni anno che **il 100%** dei dipendenti Exempt<sup>2</sup> sottoscriva un accordo per il rispetto del Codice di Condotta e delle relative procedure.



**“**

Consideriamo la gestione del rischio come un'opportunità di resilienza, agilità e crescita. Integriamo l'identificazione sistematica, la valutazione e la mitigazione dei rischi nelle nostre attività.

### INTEGRARE LA GESTIONE DEL RISCHIO OVUNQUE

**Rispettando in tutti i nostri siti di produzione** i criteri di Highly Protected Risk (HPR) o di Adequately Protected Risk (APR) del nostro Loss Prevention Program<sup>3</sup>.

**Valutando sistematicamente e mitigando** o eliminando i rischi sociali, ambientali, di salute e sicurezza ed etici nelle nostre attività e nella catena dei fornitori.

**Adottando un approccio basato su principi precauzionali** nella valutazione dell'impatto di nuovi processi operativi, prodotti chimici e materiali sull'ambiente, sulla salute e sicurezza.

**Controllando, riducendo o eliminando** le sostanze pericolose e i rischi nei nostri processi e nelle nostre attività.



#### SG19

Seguire gli standard più elevati per **il 100%** dei materiali utilizzati: Hazardous Substances Process Management (IECQ 080000) e iniziative di approvvigionamento responsabile, come RMI<sup>4</sup>.

#### SG20

Eseguire una valutazione annuale del rischio della nostra catena di fornitura e sottoporre a audit **il 100%** dei nostri fornitori ad alto rischio entro il 2025.

2025

100%

3 - Loss Prevention Program: Garantire che i siti ST abbiano un adeguato livello di protezione contro incendio e pericoli associati (fumo, corrosione, calore e acqua) e altri rischi (naturali...)

4 - RMI: Responsible Minerals Initiative - è una delle risorse più utilizzate e rispettate per le aziende che affrontano problemi di approvvigionamento responsabile di minerali nelle catene di fornitura.

2 - Dipendenti inquadriati come Manager e Professional.

**“** Ascoltiamo i nostri dipendenti, clienti, investitori e partner, teniamo conto delle loro aspettative e lavoriamo insieme per il successo reciproco.



### COINVOLGERE TUTTI GLI STAKEHOLDER

**Coinvolgendo tutte le categorie di stakeholder** in una analisi di materialità completa ogni tre anni.

**Coinvolgendo fornitori e appaltatori** nel nostro percorso di sostenibilità offrendo formazione e supporto e richiedendo le certificazioni ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.

**Implementando un programma di vigilanza** nella nostra catena di fornitura dei subappaltatori per essere certi di non acquistare materie prime direttamente o indirettamente associate a violazioni dei diritti umani e per ridurre al minimo l'impatto ambientale.

**Implementando standard di fornitura ecologica** includendo materiali a basso impatto, servizi pubblici, beni e servizi e non solo.

**Stabilendo partnership a lungo termine** con i nostri clienti per allinearci ai loro requisiti di sostenibilità.



### SG21

Ridurre ulteriormente i difetti **del 20% per unità di prodotto** entro il 2027 (vs 2020).

### SG22

Raggiungere un indice di coinvolgimento dei dipendenti di almeno **10 punti percentuali** al di sopra dello standard locale in tutti i principali paesi entro il 2025.



**“** Apprezziamo la trasparenza e la fiducia. Monitoriamo continuamente e condividiamo costantemente i nostri successi e sfide con i nostri stakeholder.

### TRACCIARE E COMUNICARE I NOSTRI PROGRESSI

**Monitorando continuamente** i nostri progressi, attraverso audit periodici presso i nostri siti principali nel mondo, e garantendo il miglioramento continuo attraverso rigorose azioni preventive e correttive.

**Certificando e validando** ISO ed EMAS **tutti i nuovi siti produttivi** entro 18 mesi dall'inizio delle attività.

**Essendo membro attivo della Responsible Business Alliance (RBA)** e condividendo i risultati degli audit RBA con i clienti.

**Comunicando in modo trasparente le nostre sfide**, opportunità e progressi nel nostro Rapporto di Sostenibilità annuale, seguendo standard riconosciuti a livello internazionale e ottenendo la verifica di terza parte.



### SG23

Comunicare annualmente i nostri progressi relativi a **tutti gli obiettivi a lungo termine**, seguendo gli standard più avanzati.

### SG24

Mantenere la certificazione per **il 100%** dei siti produttivi (ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, ISO 50001).





**ACCELERATING SUSTAINABILITY**  
**TOGETHER**

