

可持续发展章程

我们的承诺和长期目标





我们为可持续发展的世界创造技术，
优先考虑人类和地球的福祉，
为所有利益相关者创造长期价值。

携手同心，
加速实现可持续发展。



对于走可持续发展路线的承诺已经刻入了 ST 的企业 DNA，是我们面向所有利益相关者、员工、社区和整个社会的价值主张的核心。虽然在过去 25 年里，我们已经相当成功地完成了所有关键的可持续发展指标任务，但是我们并未止步于此，在扩大承诺范围的同时，还加快了实现承诺目标的步伐——我们承诺到 2027 年实现碳中和，并且让可再生能源在我们采购的所有能源类型中占比达到 100%。

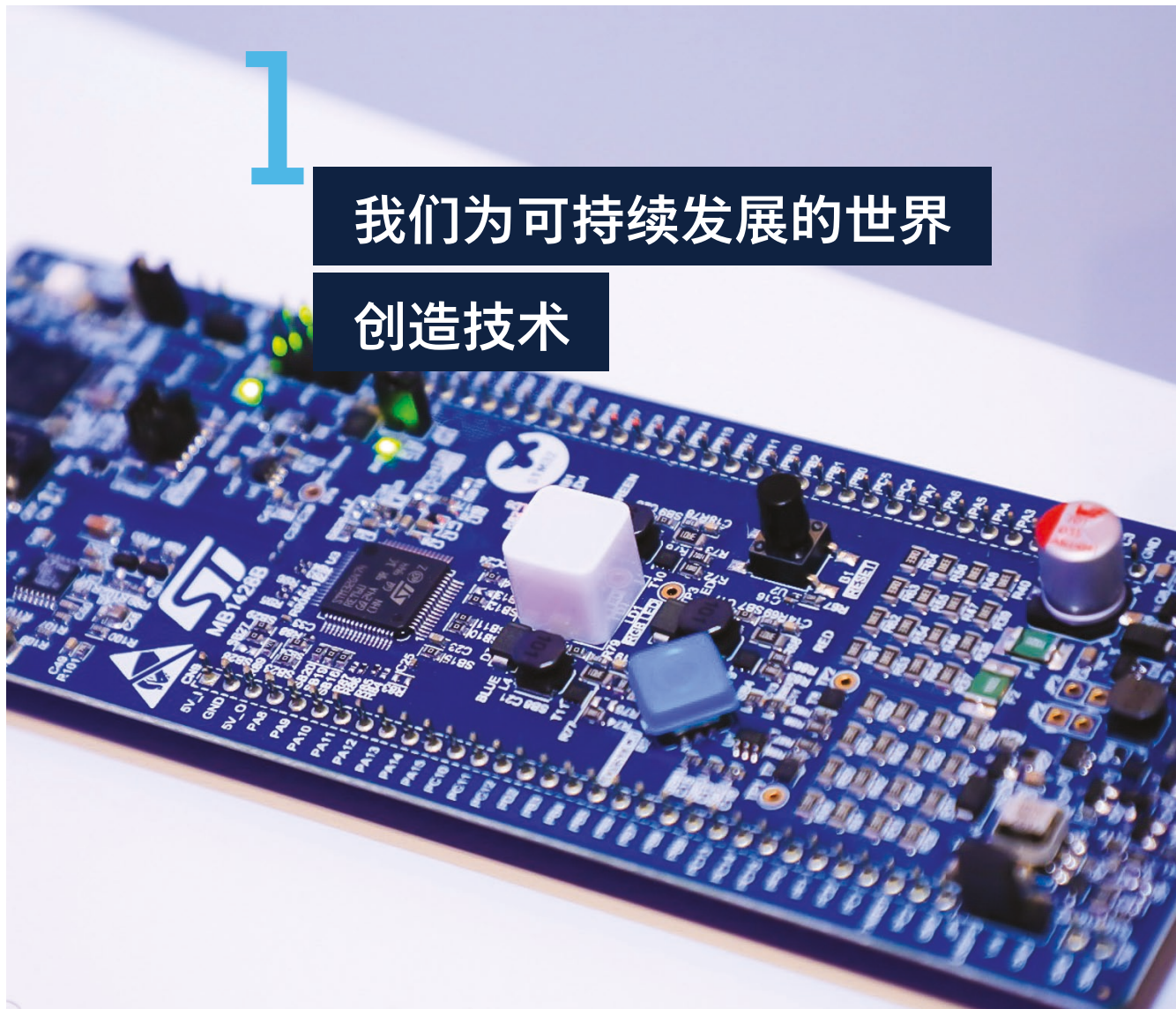
科技让人们的生活更加美好。ST 通过提供半导体解决方案，帮助客户为改善人们今天以及未来的生活做出积极的贡献。我们相信 ST 开发的创新产品和解决方案也可以应对全球范围内的挑战，包括环境、社会人文及社会结构。

我们的可持续发展章程明确了我们的主要发力点，总结了我们在从业过程中信守的运营原则以及我们想要在未来数年内实现的主要目标。本章程要求 ST 全球所有站点和生产设施遵守，对我们从设计到生产、从采购到材料处置的所有流程皆适用。我们相信，如果能够激活 ST 与客户、合作伙伴、供应商、雇员和领先的可持续发展组织的协作效应，我们将取得更大的成就。

Jean-Marc Chery
STMicroelectronics 的首席执行官兼总裁

1

我们为可持续发展的世界 创造技术



了解我们的承诺以及 2021-2027 年的可持续发展目标（此类目标简称 SG）



“

负责任的应用以技术为根基，能够成就更安全、更环保且更智能的生活——而我们，正是技术的创造者和制造者。



设计负责任的产品和技术

实施负责任的矿物采购战略，依托 Ecopack® 计划开发不含有害物质的包装材料，使用 100% 可回收包装。

自 2015 年以来，本公司开发的所有产品都是通过生态设计流程设计的。

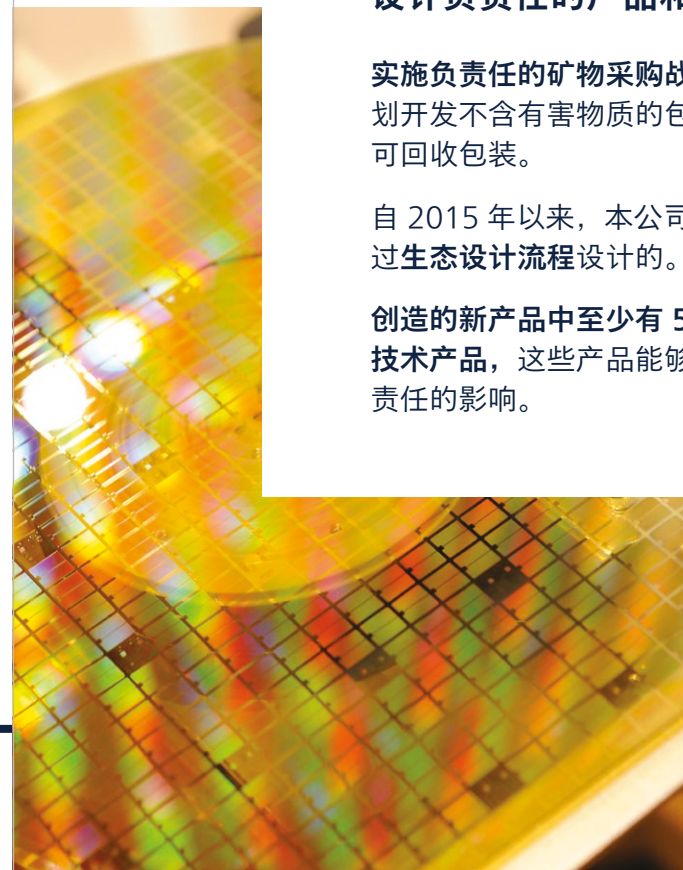
创造的新产品中至少有 50% 被认为是可持续性技术产品，这些产品能够在其生命周期中产生负责任的影响。

SG1

到2025年，新生产线产生的收入至少占公司总收入的 **20%**。

SG2

到2027年，包含 ST 可持续技术的、最先进的、负责任的产品产生的收入至少占公司总收入的 **33%**。





我们以人为本

2

“

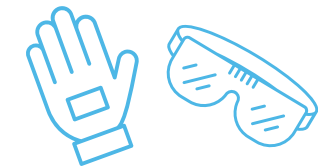
对我们来说，人员的健康和安全是第一位。我们不容忍工伤及职业病风险，并且采取行动以维护每个人的福利。

确保健康、安全与福祉

全方位部署员工健康和福祉计划，例如 ST 健康计划、心理社会风险预防和援助。

确保我们的工作环境符合人体工程学高标准的要求。

促进持续改进和共同警惕，强化安全行为，通过积极强化提高敬业度。

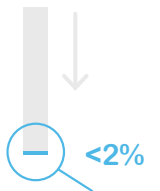


SG3

到2025年，可记录事故率 $\leq 0.15\%$ （工伤和职业病，对象包括承包商）。

SG4

将每年的严重事故率维持在 $\leq 2\%$ （工伤和职业病，象包括承包商）。





ST 致力于成为人权楷模和人权倡导者，在赋予员工权利的同时，与运营所在地的社区保持积极接触。

致力于保障人权和倡导社区赋权

旗帜鲜明地给出“保障劳动者权益和人权，对强迫劳动零容忍”的承诺。

尊重 ST 的工人和雇员，不冒犯他们的尊严，提供公平且安全的工作条件，包括确保工资的公平性。

强化我们的职场文化，为所有员工提供一流的员工体验，包括工作生活质量和发展机会。

为未来做准备，支持所有我们运营所在地国家的学校教育。

鼓励我们的员工组织或参与环境、社会福利、教育和经济发展等主题的社区活动。



SG5

到2025年，让所有的 ST 制造基地通过外部国际机构的社会责任认可。



SG6

到2025年，组织员工在 20 个国家部署 STEM¹ 合作伙伴关系。



1 - 科学 (Science)、技术 (Technology)、工程设计 (Engineering) 和数学 (Mathematics)



我们相信，多元化能够激励创新，提高利益相关者的参与意愿，促进个人和公司的成长。

培养具有包容性的多元化工作环境

对歧视行为——无论发生在什么地方——始终零容忍

招募并且保留一支多元化劳动力队伍，其构成应体现社会和人才市场的特点，包括但不限于性别、残疾和国籍。确保员工能够获得公平的发展和职业机会，同工同酬。

培养重视每个人、能够消除偏见与成见的包容性文化。

SG7

每年所有豁免职位招募的女性员工占比至少达到 30%。



SG8

到2025年，确保每个管理层中的女性管理者比例至少达到 20%。





3

我们保护环境



我们致力于实现碳中和并且与我们的合作伙伴分享我们在推动运营方式创新方面的紧迫感。

减少公司运营活动产生的所有温室气体排放

在技术允许的前提下，尽可能地持续减少我们的直接排放绝对值，制定到2025年令排放量相较于2018年的排放水平减少50%的中期目标，与《巴黎气候变化框架公约》第21次缔约方会议(COP21)达成的1.5°C方案保持一致。

扩大我们的可再生能源采购来源：

- 抓住所有可以在工作现场使用太阳能装置供电的机会
- 签订与本地电网挂钩的电力采购协议
- 购买可再生能源证书。

将交通运输排放控制在最低水平，部署负责任的解决方案以解决产品物流、公务差旅以及雇员通勤的需求 到2027年，通过植树造林和补偿计划抵消掉我们余下的排放。

此外，我们正在采用合适的减污系统处理空气排放，最大限度地减轻污染影响。



SG9

到2027年，令所有温室气体直接排放 (Scope 1) 和间接排放 (Scope 2) 类的直接和间接排放达到碳中和，重点关注其它间接排放 (Scope 3) 类的产品运输、商务旅行和员工通勤排放。



SG10

经由采购能源和使用绿色能源装置，到2027年，保证我们使用的能源为100% 可再生能源。





在一个极为看重能耗的世界中，我们的节能之旅永无止境。



减少能源消耗

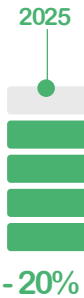
启动节能项目，例如，提升同等生产水平层面的能源效率并且优化设施、工艺和建筑设计。

根据绿色建筑法规和适用的最佳做法，设计、评估所有新建筑和制造基地。

将提高能效视为设计和执行所有设施项目时必须秉持的关键原则。



SG11
通过实施降低能耗的计划，确保到2027 年，每年至少能够减少能耗 **150 吉瓦时**。



SG12
以 2016 年的水平为基准，2025 年每枚晶圆的能耗减少 **20%**



无论我们在哪里开展业务，我们都觉得自己理应承担起应对所有与水相关的挑战的责任。

减少用水量，应对当地缺水风险

考虑当地的限制条件，审核评估我们所有制造基地的用水压力水平

确保所有使用过的水在被排放回自然环境中之前，已经过有效的处理。

持续地全面提高我们运营活动的用水效率。



SG13
以 2016年的水平为基准，到**2025年**，令我们的用水效率提高 **20%**。

SG14
每年的废水循环使用率至少达到 **50%**。





我们与客户和合作伙伴一起为实现零废弃的目标而努力；我们希望看到世界发生积极的变化，于是身体力行地推动这些变化的发生。

减少浪费，倡导循环经济

实施计划以最大程度地减少我们所有运营活动中不必要的资源消耗。

努力令填埋垃圾中的危险废弃物含量为零，即使在没有这方面法律要求的地方也这样做：利用创新找到有害材料的替代物并且/或者尽可能多地循环利用材料。

最大程度地减少我们的活动产生的废弃物，循环利用材料，最后通过循环经济计划来处置余下的废弃物。

SG15

确保每年的垃圾填埋率低于 3%。

2025

95%



SG16

到2025年，令废弃物再利用率或循环率达到 95%。

我们为所有利

益相关者创造

长期价值

4



我们知是非，行正道。诚信是我们企业文化的基础，是我们日常决策背后的驱动力。

确保工作方式合乎道德

将诚信、尊重和负责任置于我们决策过程的核心位置，与我们的行为准则和价值观（人、诚信、卓越）保持一致。

对任何形式的贿赂和腐败执行零容忍政策。

倡导鼓励员工畅所欲言的文化，让每个人都能安心地主动发表意见，不必担心遭到打击报复。

开发并且积极部署与合规、道德和隐私计划配套的宣传资料、意识普及资料以及培训课程。

保护隐私，将保护隐私视作我们在收集和使用利益相关者的个人信息时必须履行的社会责任。



SG17

确保每年所有员工都知晓并且能够拨打我们的道德规范和合规支持热线。

SG18

确保每年所有免付加班费的员工²都签署协议表示遵守我们的行为准则和相关程序。



2 - 所在岗位通常需要本科或研究生学历才能上岗、但没有资格获得加班费的员工。



在我们看来，风险管理蕴含着增强韧性、磨炼机敏度和实现增长的契机。我们采用系统性的方法来识别、评估和降低风险，并且将这套方法嵌入我们的运营活动中。

编织风险管理全覆盖网络

要求我们所有的制造基地遵守 ST 损失预防计划³规定的高度防护类风险 (HPR) 或需适度防护类风险 (APR) 标准。

系统性评估并缓解或消除存在于我们运营活动以及大供应链中的社会、环境、健康、安全和道德风险。

在评估新的运营流程、化学品和材料对环境、健康和安全的影响时，采取秉持积极预防原则的方法。

控制、减少或消除我们的工艺/流程和活动中的关注物质和风险。

SG19

我们使用的所有材料都符合最高标准：有害物质过程管理 (IECQ 080000) 和负责采购倡议，例如 RMI⁴。

SG20

对我们的供应链进行年度风险评估，并到2025年完成对我们的所有高风险供应商的审计。



3 - 损失预防计划：确保 ST 的站点能够有效地防范火灾、相关危险（烟、腐蚀、热和水）和其他危险（自然危害...）
4 - RMI: 负责任的矿物倡议 (Responsible Minerals Initiative)——是涉及一系列不同从业领域的公司，在解决供应链中负责任矿物采购问题时最常使用、也最推崇的资源之一。



我们倾听员工、客户、投资者和合作伙伴的意见，考虑他们的期望，为实现共赢而共同努力。

团结所有利益相关者

让各类利益相关者参与全面的重要性水平审查，每三年一次。

通过提供培训和支持，申请 ISO 14001、ISO 45001 和 ISO 50001 认证，**让供应商和分包商加入**我们的可持续发展之旅。

在次级供应链中**开展尽职调查**，确保我们不采购直接或间接与侵犯人权的行为有关的原材料并且将环境影响降至最低。

部署**绿色采购标准**，包括但不限于低影响材料、水电气等、商品和服务。

通过与客户**建立长期的合作伙伴关系**，与他们的可持续发展要求保持一致。



SG21

到2027年，让**每个生产单元**的不良率再降低 **20%**（与 2020 年相比）

SG22

到2025年，让位于所有主要国家的 ST 运营点的员工敬业度比当地标准高出至少 **10 个百分点**。



我们重视透明度和信任。我们持续跟踪我们获得的成功以及面临的挑战，并且坚持不懈地与利益相关者分享这些信息。

跟踪并报告目标实现进度

持续监控我们实现目标的进度，包括定期对我们全球最大的站点实施审计，采取严格的预防和整改措施以确保持续改进。

在所有新制造基地开始运营之后的 18 个月内，依照 ISO 和 EMAS 标准，对其实施**认证和验证**。

积极履行负责任企业联盟 (RBA) 成员的义务，向客户报告 RBA 审计结果。

在年度可持续发展报告中提供关于我们面临的挑战、机遇和目标进展的**透明数据**，遵循国际公认的报告标准并且通过第三方验证。



SG23

依照最先进的标准，每年报告我们**所有长期目标**的实现进度，

SG24

保住所有制造基地的认证资历（ISO 14001, ISO 45001、ISO 14064、ISO 50001）。



