

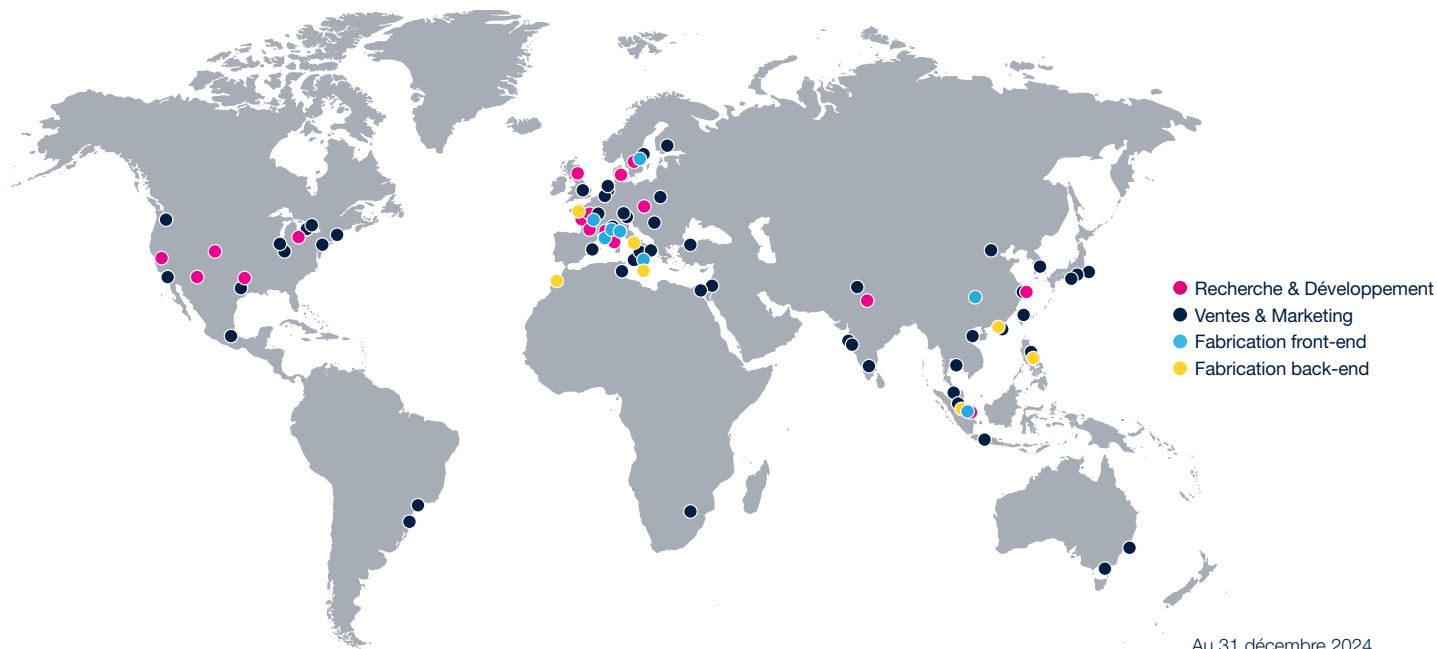


# L'essentiel du développement durable

L'essentiel du développement durable présente une synthèse de la performance de ST en matière de développement durable pour l'année 2024. Pour accéder à la totalité des informations, veuillez-vous reporter au [Rapport annuel intégré du Groupe](#).

Performance 2024

# ST en bref



- l'un des principaux fabricants mondiaux de semi-conducteurs
- CA 2024 : **13,3 milliards de dollars**
- cotation en bourse : NYSE, Euronext Paris et Borsa Italiana, Milan
- **50 000** employés dans le monde
- plus de **9 000** employés en R&D

- **14** principaux sites de production
- plus de **80** bureaux de vente et marketing au service de plus de **200 000** clients à travers le monde
- signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)
- membre de la Responsible Business Alliance (RBA)

**Nous sommes une  
entreprise mondiale  
de semiconducteurs,  
offrant à ses clients des  
innovations qui ont un  
impact positif sur le  
quotidien de chacun.**





Chez ST, nous donnons la priorité au développement durable depuis plus de trois décennies, portés par notre ambition de créer de la valeur à long terme pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Cette démarche fait partie intégrante de la proposition de valeur de notre entreprise et nous sommes profondément convaincus que le renforcement d'une culture durable apporte des bénéfices aux personnes, à l'environnement ainsi qu'à l'économie.

Nous nous engageons à agir davantage et à poursuivre l'accélération du développement durable aux côtés de nos clients, de nos partenaires et de nos employés dans le monde entier.

**Jean-Marc Chéry**  
**Président du Directoire et Directeur Général de**  
**STMicroelectronics**

# Notre proposition de valeur



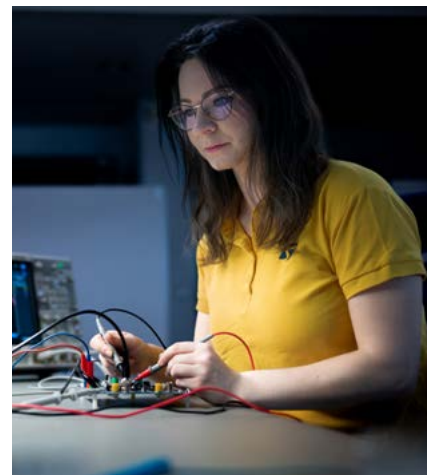
Restituer de la valeur  
selon notre objectif

Croissance durable et rentable



Fournir des solutions  
différenciatrices

Une chaîne d'approvisionnement  
indépendante, fiable et sécurisée



Un engagement en faveur  
du développement durable

Nos valeurs : l'intégrité -  
l'humain - l'excellence



# Notre modèle d'affaires

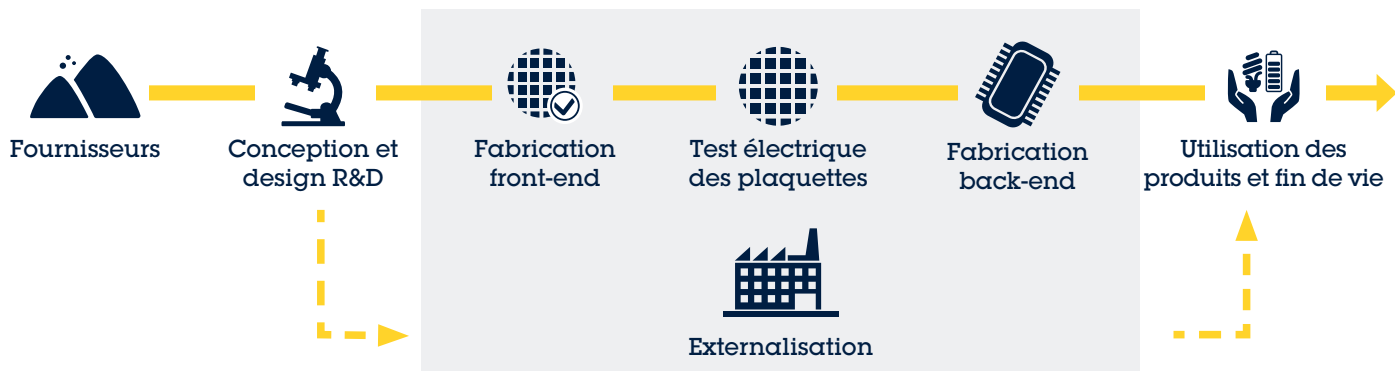
Nous sommes un fabricant intégré de composants (Integrated Device Manufacturer - IDM). Nous concevons, fabriquons et commercialisons des semiconducteurs. La majorité de notre production est réalisée en interne.

En tant que fabricant intégré, nos technologies et développements de produits sont étroitement intégrés à nos opérations de production, et nous apportons à nos clients la capacité, la flexibilité et la qualité dont ils ont besoin.

Notre chaîne de valeur est un processus complet de plusieurs étapes, chacune d'entre elles contribuant à la création de semiconducteurs de haute qualité.



## Principales étapes de notre chaîne de valeur



### Fournisseurs

Nous achetons des matières premières, des équipements, de l'énergie, du gaz, des produits chimiques et des services à de nombreux fournisseurs.

### Conception et design R&D

Nos nouveaux produits sont créés selon un processus en plusieurs étapes comprenant la conception de l'architecture, le schéma électrique, la simulation électrique et logique, la disposition des puces et la génération des masques qui seront utilisés pour la gravure dans le silicium.

### Fabrication front-end

Le processus de fabrication nécessite environ 400 étapes distinctes pour graver plusieurs centaines, voire plusieurs milliers de puces sur une plaquette de silicium.

### Test électrique des plaquettes (EWS)

Les puces disposées sur chaque plaquette sont testées électriquement, afin de confirmer qu'elles présentent les caractéristiques requises. L'opération consiste à trier et à éliminer les unités non fonctionnelles.

### Fabrication back-end

Les puces sont découpées dans la plaquette avant d'être montées sur un boîtier. Elles sont ensuite testées avant leur livraison au client, afin de vérifier leur bon fonctionnement et leur fiabilité.

### Utilisation des produits et fin de vie

Nous proposons une large gamme de produits adaptés aux différentes applications de nos clients.

### Externalisation

Nous faisons appel à des fonderies de silicium externes et à des OSATs (sous-traitants) pour compléter nos capacités de fabrication front-end, de test électrique et de fabrication back-end.

# Nos engagements et objectifs à long terme

OBJECTIFS	Situation à fin 2024
<b>Priorité à l'humain</b>	
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ</b> Atteindre chaque année un taux de cas enregistrables inférieur ou égal à 0,75* pour les accidents et maladies professionnelles, en incluant les employés de la chaîne de valeur sur site.	0.65
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b> Obtenir d'ici 2030 la reconnaissance Platinum du Responsible Business Alliance pour tous les principaux sites de production majoritairement détenus par ST.	10 sites sur 11
<b>ÉGALITÉ DES CHANCES</b> Maintenir chaque année un écart de rémunération ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 5 % à l'échelle du Groupe.	-1.8%
Atteindre une représentation des femmes d'au moins 25 % dans les postes managériaux et de direction d'ici 2035.	21% et 10%
<b>Respect de l'environnement</b>	
<b>ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS NOS OPÉRATIONS</b> Être neutre en carbone chaque année à partir de 2027 pour toutes les émissions directes et indirectes (scopes 1 et 2), et pour les émissions liées au transport des produits, voyages d'affaires et déplacements des employés (notre objectif scope 3).	930 kt/CO <sub>2</sub>
Atteindre une réduction globale (en absolu) de 20 % en émissions des scopes 1 et 2 d'ici 2030 vs 2024.	nouveau
Traiter au moins 90 % de nos émissions liées aux gaz de procédés néfastes pour le climat d'ici 2030.	76%
<b>ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT</b> Réduire de 10 % nos émissions de gaz à effet de serre de scope 3 amont d'ici 2030 et de 20 % d'ici 2035, vs 2024.	nouveau

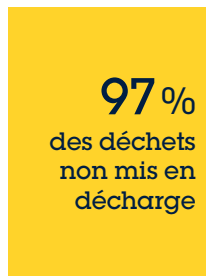
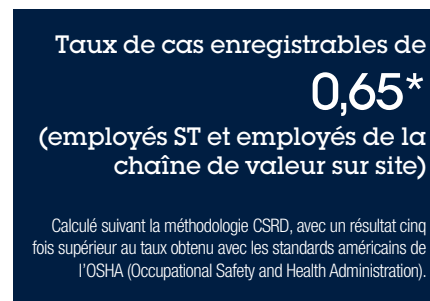
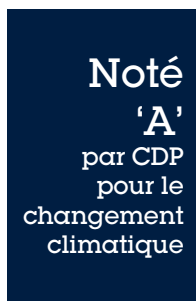
OBJECTIFS	Situation à fin 2024
<b>ÉNERGIE</b> S'approvisionner à 100 % en électricité renouvelable d'ici 2027 avec des achats d'énergie et des installations de production d'énergie renouvelable, et maintenir ce pourcentage les années suivantes. Réduire la consommation d'énergie annuelle pour atteindre une économie d'énergie cumulée de 100 GWh d'ici 2035 vs 2024 (année de référence).	nouveau
<b>GESTION DU RISQUE DE POLLUTION</b> Diminuer davantage les émissions de composés organiques volatils (COV) provenant des sites de production de ST pour atteindre une réduction absolue totale de 70 % d'ici 2030 vs 2024.	nouveau
<b>PRODUITS CHIMIQUES</b> Atteindre 98% de produits ST sans halogène d'ici 2035, tout en poursuivant nos efforts visant à évaluer en continu l'utilisation et le remplacement des substances extrêmement préoccupantes.	93%
<b>EAU</b> Recycler au moins 60 % de l'eau utilisée chaque année d'ici 2035, grâce à la mise en œuvre de programmes innovants. Réduire la consommation d'eau pour atteindre une économie totale de 6 millions de mètres cubes d'ici 2035 vs 2024.	54%
<b>DÉCHETS ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE</b> Réutiliser, recycler et valoriser chaque année au moins 95 % de nos déchets, et maintenir le taux de mise en décharge au-dessous de 5 %.	97%
<b>Générer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.</b>	
<b>OBJECTIF POUR LES COMMUNAUTÉS AFFECTÉES</b> Obtenir la certification de l'Alliance for Water Stewardship (AWS) pour 100 % de nos sites de production d'ici 2035.	1 site certifié

\*Calculé suivant la méthodologie CSRD, avec un résultat cinq fois supérieur au taux obtenu avec les standards américains de l'OSHA (Occupational Safety and Health Administration).

Pour tout savoir sur les objectifs de développement durable de ST, veuillez-vous reporter au Rapport annuel intégré du Groupe.



# Faits marquants 2024



# Notre approche développement durable

Le développement durable est un principe directeur de ST depuis plus de trois décennies et fait partie intégrante de nos activités. Nous mettons en œuvre des programmes et engageons des actions pour gérer les impacts, les opportunités et les risques au sein de nos propres opérations et au niveau de certains segments de notre chaîne de valeur. Un élément central de notre stratégie consiste à identifier les thèmes importants pour notre activité et nos parties prenantes, au travers d'une analyse de double matérialité incluant une revue avec nos principales parties prenantes.

À partir de cette analyse, et en tenant compte des perspectives de nos parties prenantes, nous révisons régulièrement notre stratégie de développement durable ainsi que nos politiques, programmes et objectifs en les ajustant de manière appropriée pour couvrir l'ensemble des thèmes de développement durable identifiés.



# Mécanismes d'alerte et recueil des signalements



**Maintenir une culture de transparence et de comportement éthique est indispensable à notre réussite. C'est pourquoi nous encourageons nos employés et autres parties prenantes internes et externes à signaler toute préoccupation qu'ils pourraient avoir.**

Conformément à notre politique en la matière, les signalements peuvent être effectués :

- via la ligne d'assistance dédiée à l'éthique ;
- auprès du Directeur Conformité et Éthique et/ou du Directeur exécutif Audit et Risque ;
- auprès de certains managers (tels que le responsable du pays, le responsable du site et/ou le responsable régional/pays ou le responsable des ressources humaines du site).

Toutes les préoccupations sont traitées via notre ligne d'assistance dédiée à l'éthique (Hotline Ethique), y compris celles signalées auprès du Directeur Conformité et Éthique, du Directeur exécutif Audit et Risque ou d'autres managers. Cette ligne d'assistance est l'outil de signalement mis à la disposition de chaque employé de ST ainsi que toute autre partie prenante interne ou externe, y compris pour signaler des cas de corruption.

La Hotline Ethique nous permet d'identifier et d'examiner les préoccupations relatives à des comportements illégaux ou suspectés d'être contraires à notre Code de conduite et à nos procédures, y compris dans le domaine de la corruption.

La Hotline Ethique:

- est hébergée par un tiers indépendant qualifié qui fournit une solution d'alerte mondiale au nom de ST ;
- est accessible en ligne ou par téléphone, et à la disposition de tous les employés de ST et toute autre partie prenante interne ou externe ;
- est disponible 24h/24, 7j/7 dans plus de 30 langues ;
- permet de signaler des préoccupations de tout type, en toute confidentialité, dès que cela est nécessaire et sous forme anonyme ;
- est gérée conformément au RGPD, garantissant la confidentialité et la sécurité du traitement des informations transmises.

Nous rejetons toute forme de représailles à l'encontre de toute personne, y compris les auteurs d'alertes ou les témoins, signalant un incident ou participant à l'évaluation des signalements.



# Gouvernance

**La gestion de l'entreprise est confiée à notre Directoire, sous la supervision de notre Conseil de Surveillance.**

Le Conseil de Surveillance est chargé de superviser les politiques mises en œuvre par le Directoire et de conseiller ce dernier.

Le Conseil de Surveillance comprend un comité développement durable qui assiste le Directoire et le conseille pour tout ce qui concerne la supervision, le contrôle et les recommandations relatives à la stratégie, aux objectifs et à la performance globale de ST en matière de développement durable.

# Contribuer à l'activité économique

Nous sommes convaincus que le marché des semiconducteurs joue un rôle stratégique dans la création d'une société sobre en carbone et dans la transition vers la neutralité carbone. Dans le cadre de notre proposition de valeur, nous avons pour objectif de concevoir et de fabriquer des produits à haute efficacité énergétique, et d'aider nos clients à développer des technologies à faible empreinte carbone. Les applications à faible émission de carbone telles que la mobilité électrique, les énergies renouvelables, les

villes intelligentes ou les immeubles connectés ont été et restent pour nous des marchés stratégiques. Nous sommes un leader du marché dans les domaines de la conception et de la fabrication de solutions énergétiques et de produits de commande de moteur, qui offrent de nombreuses possibilités d'agir rapidement sur les émissions de gaz à effet de serre. Nous sommes également un leader du marché en matière de circuits intégrés à ultra-faible puissance, comme les capteurs et les microcontrôleurs.



## Intérêts et perspectives des parties prenantes

Nos diverses parties prenantes peuvent affecter ou être affectées par nos activités et nos produits de diverses manières. Nos principales parties prenantes sont les employés, les clients, les investisseurs, les fournisseurs, y compris les personnes intervenant dans la chaîne d'approvisionnement, les sous-traitants et leur personnel, ainsi que les communautés affectées. Il est essentiel d'échanger régulièrement avec les parties prenantes internes et externes pour connaître leurs attentes.

Nous entendons maintenir une communication ouverte et rester à l'écoute, afin de tenir compte de leur retour dans notre processus décisionnel, le cas échéant. Nous cherchons à intégrer les intérêts et points de vue de nos parties prenantes dans notre stratégie et notre modèle d'affaires. Nous les prenons en compte lorsque nous définissons notre stratégie de développement durable, nos ambitions, nos politiques, nos programmes et nos objectifs.





## Priorité à l'humain

Nous nous engageons à gérer nos activités commerciales de manière socialement responsable. Chez ST, éviter tout impact négatif sur les personnes est une priorité. Pour notre propre personnel, nous avons par exemple mis en place un programme relatif aux droits de l'homme, des normes élevées en matière de santé et de sécurité ainsi que des cadres de conformité, notamment pour la confidentialité des données. Nous nous efforçons également de créer un lieu de travail inclusif et proposons aux employés des activités de formation continue.

# Droits de l'homme et du travail

Nous mettons tout en œuvre pour respecter les standards les plus élevés en matière de droits de l'homme et du travail, en les plaçant au cœur de notre stratégie et de notre culture. Pour ce faire, nous élaborons et déployons des programmes de diligence raisonnable afin d'identifier, de prévenir, d'atténuer et de remédier aux impacts et risques réels et potentiels, tant pour notre personnel que pour notre activité.

Nos politiques se concentrent sur :

- l'interdiction de toutes formes de travail forcé, de travail des enfants, y compris de travail sous la contrainte, en servitude ou en esclavage, ainsi que l'interdiction de la discrimination et du harcèlement ;
- la mise en œuvre d'une organisation équitable pour les heures de travail, les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail ;
- le respect de la liberté d'association ;
- la confidentialité des informations personnelles ;
- l'amélioration du bien-être et de la sécurité des employés.

En 2024, dix des onze principaux sites de production dont nous détenons une part majoritaire ont obtenu la reconnaissance Platinum RBA.



**10 sites sur 11**  
ayant obtenu la  
reconnaissance  
Platinum RBA



# Santé et sécurité

Chez ST, nous avons instauré une culture de la santé, de la sécurité et du bien-être de nos employés et sous-traitants. Nous avons mis en place un système de gestion de la santé et de la sécurité dans l'ensemble du Groupe, avec notamment les certifications ISO 45001. Nos performances et systèmes de gestion font chaque année l'objet d'audits de surveillance réalisés par des tiers, tandis que les certifications sont renouvelées tous les trois ans. Nous avons également déployé un programme d'audit interne pour évaluer la performance des sites par rapport aux objectifs, programmes et procédures EHS (environnement, santé et sécurité).

Les managers effectuent régulièrement des visites et inspections de sécurité, tandis que des formations à la sécurité et des exercices d'évacuation sont organisés dans nos différents sites. Nous encourageons le signalement et l'examen des accidents évités de justesse, des risques ou des conditions et comportements dangereux dans le cadre de notre approche proactive.

Nous avons pour but d'examiner de manière approfondie, structurée et objective tous les événements et incidents, et de partager les bonnes pratiques mises en œuvre entre nos sites.

Pour aider notre personnel, différents sites élaborent et mettent en place des programmes de santé adaptés aux législations et exigences locales.

Notre programme STCare contribue en outre au bien-être de nos employés. Pour encore mieux les accompagner, nous avons conclu un partenariat avec Eutelmed, une plateforme de santé permettant d'accéder à une assistance confidentielle dédiée 24h/24 et 7j/7.

Notre taux de cas enregistrables de blessures et maladies professionnelles a atteint 0,65 en 2024, incluant les employés de notre chaîne de valeur sur site.




Taux de cas  
enregistrables  
de **0,65**

# Égalité de traitement et des chances pour tous

Nous sommes convaincus que le traitement égal de nos employés a un impact positif sur l'innovation et l'engagement des parties prenantes, ainsi que sur le développement personnel et la croissance de l'entreprise. À cet effet, nous encourageons la création d'un lieu de travail divers et inclusif, avec une tolérance zéro quant à la discrimination. Nous avons pour ambition de recruter et de fidéliser une main-d'œuvre à l'image de la société, en visant l'égalité en termes de développement de carrière, d'opportunités de travail et de rémunération. Nous cherchons également à instaurer une culture inclusive qui valorise nos employés et les parties prenantes intéressées, et qui traite les biais et les stéréotypes. Ceci nous permet de maintenir un environnement dans lequel les personnes sont traitées avec respect et dignité.

En 2024, nous avons un écart de rémunération ajusté entre les hommes et les femmes de -1,8 % en faveur des femmes.

A photograph of a woman with long dark hair and a man with glasses and a dark polo shirt, both smiling. The woman is standing behind the man, who is sitting at a desk with a laptop. The background is slightly blurred, showing an office environment.

Écart de  
rémunération  
ajusté entre les  
hommes et les  
femmes de

**-1,8%**

# Confidentialité des données

La confidentialité des données englobe le cadre plus large des droits et réglementations régissant le traitement et la protection des données. En matière de protection des informations personnelles, nous avons établi un programme de conformité basé sur le RGPD qui inclut les règles et les procédures à suivre. Nous avons par ailleurs défini des objectifs de contrôle de la confidentialité utilisant les cadres de « bonnes pratiques » suivants :

- les principes de confidentialité généralement reconnus de l'American Institute of Certified Public Accountants et de l'Institut Canadien des Comptables Agréés ;
- le catalogue de contrôles de la conformité NIST (National Institute of Standards and Technology) SP800-R53 ;
- la norme ISO/IEC 27701:2019.

Nous avons établi une série de règles comprenant plusieurs dispositions définissant, entre autres, le traitement des données personnelles, la transparence, les droits des personnes concernées, le traitement des plaintes et des violations de données personnelles, le transfert des données à des tiers, ainsi que la surveillance et la conformité.





# Environnement

Nous nous engageons à gérer nos activités de façon responsable.

Notre démarche en matière d'environnement est présentée dans notre Politique environnementale globale, qui inclut notre Politique globale de gestion de l'eau, et est intégrée à notre stratégie. Ces Politiques sont disponibles sur le site [st.com](http://st.com).

Notre système de gestion environnementale est conforme aux normes internationales, parmi lesquelles ISO 14001, ISO 50001 et EMAS.

Nos performances et systèmes de gestion font l'objet d'audits de surveillance annuels effectués par des tiers, et nous avons pour objectif de renouveler nos certifications tous les trois ans.

# Lutte contre le changement climatique et adaptation

En 2020, nous avons annoncé notre engagement à atteindre la neutralité carbone pour les scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie du scope 3 (transport des produits, voyages d'affaires et trajets du personnel) d'ici 2027, avec un niveau intermédiaire à atteindre en 2025, approuvée par la Science Based Targets Initiative (SBTi).

Nous voulons traiter l'impact négatif sur l'environnement des émissions de GES liées à nos activités qui contribuent au changement climatique. Pour cela, nous avons défini des actions et objectifs axés sur trois leviers de décarbonation :

- réduire les émissions liées aux gaz de procédés néfastes pour le climat;
- s'approvisionner en électricité renouvelable ; et
- améliorer l'efficacité énergétique.

Pour compléter ses mesures de lutte contre le changement climatique dans ses propres opérations, ST travaille avec les partenaires de sa chaîne d'approvisionnement pour les encourager à réduire leurs émissions de GES.

Utilisation  
de **84%**  
d'électricité  
renouvelable



# Eau

L'eau est un élément indispensable aux personnes, à la vie et à l'activité économique. Notre approche globale de sa gestion inclut des évaluations du stress hydrique, des programmes de conservation, l'utilisation rationnelle de l'eau et le traitement des eaux usées.

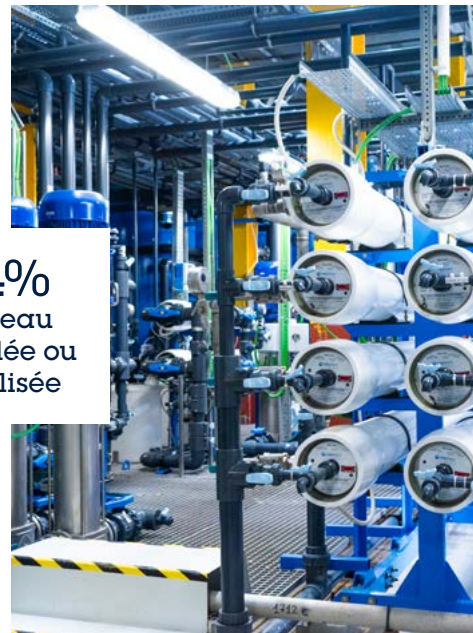
Nous nous efforçons de trouver des solutions pour réduire l'extraction et la consommation d'eau, et nous travaillons en étroite coopération avec diverses parties prenantes des communautés locales, entre autres.

Nos performances et systèmes de gestion font l'objet d'audits de surveillance annuels effectués par des tiers, et nous avons pour objectif de renouveler nos certifications tous les trois ans.

ST participe activement à des coalitions industrielles comme l'Alliance for Water Stewardship. Nous sommes membres actifs du Responsible Business Alliance, qui a pour vocation d'engager les fournisseurs et sous-traitants à promouvoir les meilleures pratiques de gestion.

En 2024, 54 % de l'eau a été recyclée ou réutilisée.

**54%**  
de l'eau  
recyclée ou  
réutilisée





# Pollution

Chez ST, nous reconnaissons l'importance de réduire les émissions dans l'environnement pour limiter les risques de pollution.

Nous concentrons nos efforts sur l'eau, l'air et les déchets.

Notre approche consiste à réduire notre impact environnemental en traitant autant que possible les émissions et en remplaçant les substances dangereuses dans nos propres opérations. Nous avons défini des critères EHS dans nos procédures opérationnelles pour surveiller les produits chimiques, les substances utilisées, les émissions dans l'air, les eaux usées, les sols, les nappes phréatiques et la gestion des déchets.

Ces procédures s'appliquent à tous les sites de production de ST et à certains autres sites, en fonction des substances chimiques qu'ils utilisent.

Certification  
**ISO**  
**14001**



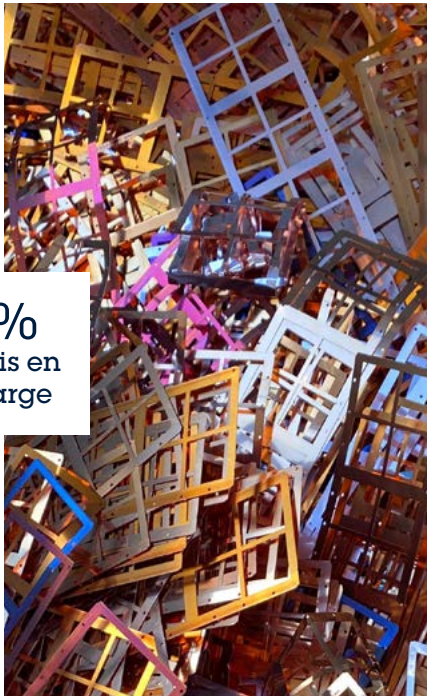


# Utilisation des ressources et économie circulaire

La génération de déchets est une conséquence inévitable de nos opérations. Nous avons développé une stratégie de gestion des déchets afin de limiter nos impacts négatifs. Nous concentrons nos efforts sur la classification, la séparation et l'élimination des déchets en toute sécurité, suivant une approche guidée par les réglementations locales et la politique du Groupe.

Notre priorité est de réduire, réutiliser et recycler et nous considérons la mise en décharge et l'incinération comme des solutions de dernier recours. Nous nous efforçons d'augmenter les taux de recyclage et de mettre en œuvre des solutions pour valoriser les déchets provenant de nos activités, en les transformant en matières premières secondaires utilisables dans d'autres secteurs.

En 2024, 97 % des déchets n'ont pas été mis en décharge.



**97%**  
non mis en  
décharge



# Agir ensemble

Nous pensons que le développement durable est une responsabilité collective et reconnaissons l'importance de nos parties prenantes.

## Acteurs de la chaîne d'approvisionnement

Notre ambition est de nous procurer des produits et des services auprès de fournisseurs et sous-traitants qui partagent nos valeurs de respect des personnes et de l'environnement inscrites dans notre Code de conduite. Avec plus de 6 000 fournisseurs directs à travers le monde, nous avons pour objectif d'évaluer et de réduire systématiquement les risques et l'impact négatif de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement en nous appuyant sur le Code de conduite RBA.

Notre programme de chaîne d'approvisionnement responsable englobe la totalité de nos activités et couvre chaque étape de la relation avec nos fournisseurs. Nous suivons nos fournisseurs sur la base de critères sociaux, environnementaux et de gouvernance, avec des audits pour ceux classifiés à risque élevé. Ceci nous permet de réduire les risques et impacts majeurs pour la santé et la sécurité, les conditions de travail inéquitables, et d'éviter des violations des droits de l'homme, comme le travail forcé ou le travail des enfants pour les effectifs de notre chaîne d'approvisionnement.

# Communautés affectées

Nous avons pour ambition de gérer nos activités commerciales de manière responsable dans les communautés au sein desquelles nous sommes implantés. Nous nous efforçons d'utiliser rationnellement les ressources naturelles partagées telles que l'eau, afin de réduire tout impact négatif de nos activités sur les communautés locales affectées, par une gestion attentive de l'eau et au travers de partenariats.

Nous sommes convaincus qu'il est essentiel de s'engager auprès des communautés locales affectées pour travailler vers des objectifs communs et relever les défis liés à l'eau.

La norme internationale AWS fournit un cadre applicable à l'échelle mondiale pour permettre aux grands utilisateurs d'eau de comprendre leur utilisation de l'eau et ses impacts, et d'œuvrer de manière collaborative et transparente en faveur d'une gestion de l'eau durable au niveau local. En 2024, nous avons obtenu notre première certification AWS pour notre site de production de Shenzhen, en Chine.

1  
site certifié  
AWS



# Contribuer aux objectifs de développement durable (ODD)

Les ODD fixés par les Nations Unies définissent les priorités et les aspirations mondiales en matière de développement durable à l'horizon 2030, en mettant en évidence les plus grands défis sociaux et environnementaux du monde.

En tant que société multinationale, nous sommes convaincus que nous avons une responsabilité et un rôle à jouer pour atteindre ces objectifs. En comparant les 17 ODD et nos priorités de développement durable, nous avons identifié les 11 objectifs les plus pertinents en lien avec notre stratégie.

ST est signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) depuis l'année 2000 et nos programmes de développement durable sont conformes à ses dix principes.



# Reconnaissance externe

Les agences de notation des investissements socialement responsables (ISR), les analystes et les investisseurs demandent régulièrement des informations détaillées sur de nombreux thèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour évaluer le comportement de notre Groupe et sa performance.

La participation à ces évaluations nous offre la possibilité de mesurer notre performance dans un contexte plus large, de comparer ST à ses pairs et d'identifier des améliorations possibles.

Ceci nous permet également de surveiller les tendances en matière d'investissements et d'identifier de nouveaux risques et opportunités.

ST est inclus dans plusieurs indices de développement durable, dont les Dow Jones Sustainability Index Monde et Europe ainsi que l'indice Euronext Vigeo Eiris Europe 120. En 2024, nous avons obtenu les notations MSCI AAA<sup>(1)</sup>, ISS ESG Prime, Ecovadis Platinum, FTSE4Good top 10%, Bloomberg top 5%.

Pour 2024, nous avons reçu la note A du CDP Changement climatique et la note A- du CDP Sécurité de l'eau.

## Bloomberg



FTSE4Good



## ISS ESG

(1) L'utilisation par ST de toutes données de MSCI ESG RESEARCH LLC ou de ses filiales (MSCI) et de ses logos, marques commerciales, marques de services ou noms d'indices dans le présent document ne constitue en aucun cas un parrainage, une approbation, une recommandation ou une promotion de ST de la part de MSCI. Les services et données MSCI appartiennent à MSCI ou à ses fournisseurs d'informations, et ils sont fournis « tels quels » et sans garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques commerciales ou des marques de services de MSCI.



Pour de plus amples informations sur les produits et les solutions de ST,  
visitez le site [www.st.com](http://www.st.com).

BR2509ATAGLANCE

© STMicroelectronics - Septembre 2025

Tous droits réservés. ST et le logo ST sont des marques commerciales ou des marques déposées de STMicroelectronics International NV ou de ses filiales dans l'UE et/ou dans d'autres pays. En particulier, ST et le logo ST sont déposés au US Patent and Trademark Office. Pour plus d'informations sur les marques de ST, veuillez consulter le site [www.st.com/trademarks](http://www.st.com/trademarks).

Tous les autres noms de produits ou de services appartiennent à leurs propriétaires respectifs.