

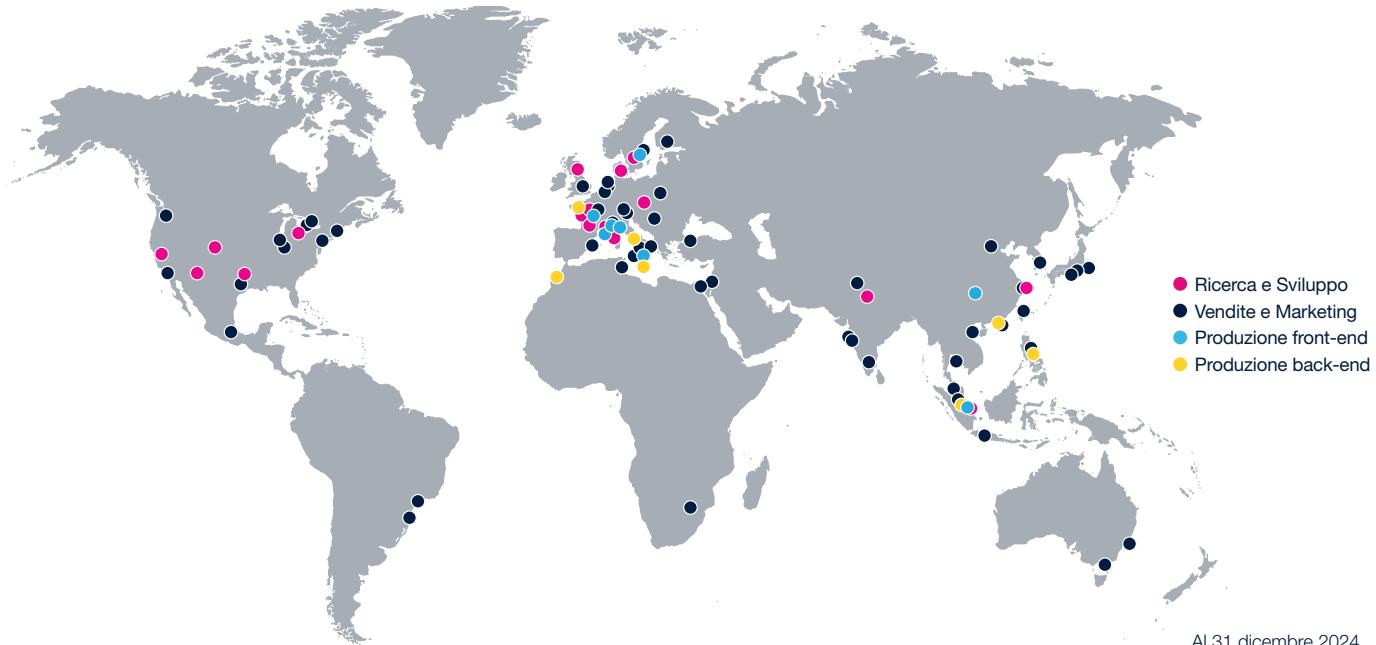


Sostenibilità in sintesi

Questo report contiene una sintesi della performance di ST nel 2024 in materia di sostenibilità.
Per le informazioni complete si rimanda al [Bilancio annuale integrato della Società](#).

Performance 2024

ST in breve



Al 31 dicembre 2024

- Tra i principali leader mondiali nei semiconduttori
- **13,3 miliardi di dollari** di ricavi nel 2024
- Quotata presso: NYSE, Euronext Paris e Borsa Italiana
- **50.000** dipendenti nel mondo
- **9.000+** persone in R&S
- **14** siti di produzione principali
- Più di **80** uffici di Vendita e Marketing al servizio di oltre **200.000** clienti in tutto il mondo
- Firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)
- Membro di Responsible Business Alliance (RBA)

**Siamo un produttore
globale di
semiconduttori e
serviamo clienti le cui
innovazioni generano
un impatto positivo
sulla vita delle persone.**





Per ST la sostenibilità è un tema prioritario da oltre tre decenni, che trae origine dall'ambizione di creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

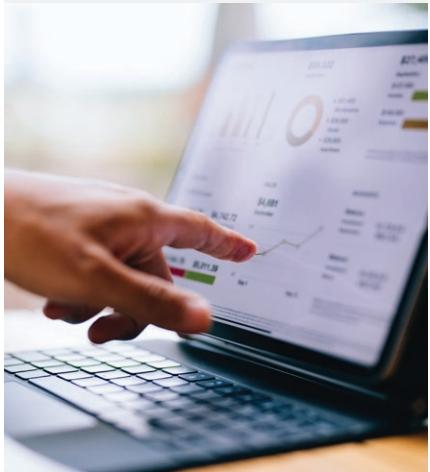
Questo approccio è parte integrante della proposta di valore della nostra Società, e siamo fermamente convinti che rafforzare una cultura sostenibile apporti benefici alle persone, all'ambiente e all'economia.

Il nostro impegno è fare di più e continuare ad accelerare la sostenibilità insieme ai nostri clienti, partner e dipendenti in tutto il mondo.

Jean-Marc Chery
Presidente & CEO

La nostra proposta di valore

Per i nostri azionisti



Restituire valore in linea
con il nostro obiettivo

Crescita sostenibile e proficua

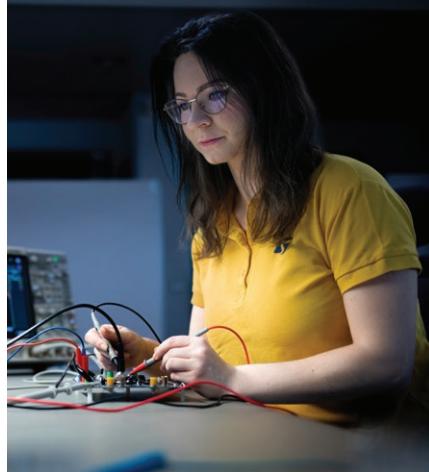
Per i nostri clienti



Fornire elementi chiave
distintivi

Una filiera indipendente,
affidabile e sicura

Per i nostri stakeholder



Impegno per la sostenibilità

I nostri valori:
Integrità – Persone – Eccellenza



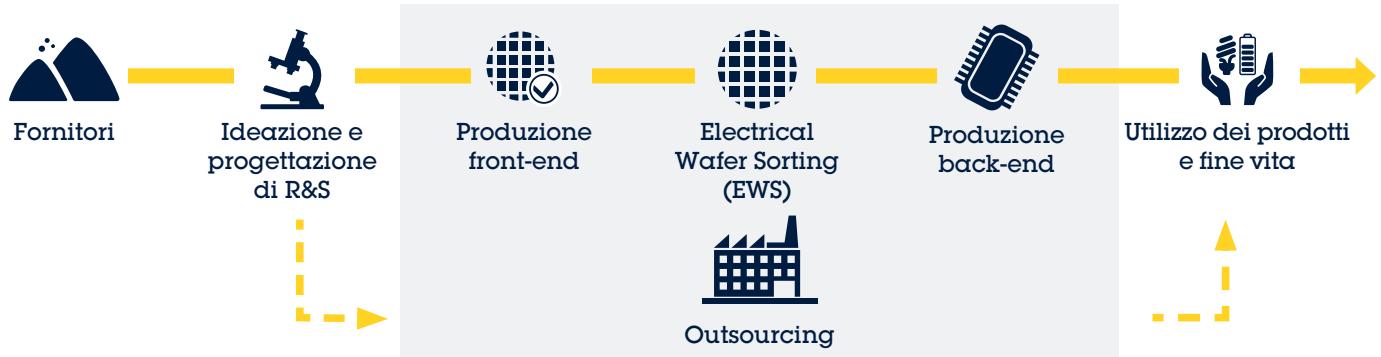
Il nostro modello di business

Siamo un produttore integrato di dispositivi (IDM). Progettiamo, fabbrichiamo e vendiamo dispositivi a semiconduttore. La maggior parte della produzione viene gestita internamente.

Il nostro modello di IDM ci consente di integrare strettamente lo sviluppo delle nostre tecnologie e prodotti con le attività manifatturiere e di fornire ai clienti la capacità, la flessibilità e la qualità di cui hanno bisogno.

La nostra catena del valore è un processo completo strutturato in più fasi, ognuna delle quali contribuisce alla creazione di dispositivi a semiconduttore di alta qualità.

Fasi principali della nostra catena del valore



Fornitori

Acquistiamo materie prime, macchinari, energia, gas, sostanze chimiche e servizi da numerosi fornitori.

Ideazione e progettazione di R&S

La creazione di nuovi prodotti è un processo multifase che include l'ideazione dell'architettura, la definizione dello schema elettrico, la simulazione elettrica e logica, il layout del dispositivo e la generazione delle maschere che saranno usate per incidere lo schema nel silicio.

Produzione front-end

La produzione dei dispositivi richiede circa 400 fasi distinte, che a partire da una fetta di silicio vergine portano all'incisione di diverse centinaia a migliaia di circuiti integrati.

Electrical Wafer Sorting (EWS)

I circuiti integrati realizzati sul wafer (fetta di silicio) vengono testati elettricamente per verificare che soddisfino le specifiche richieste. Questa fase è nota come wafer sort o collaudo elettrico.

Produzione back-end

I circuiti integrati vengono tagliati dal wafer per essere quindi assemblati in un package. I dispositivi vengono infine testati nuovamente prima di essere consegnati al cliente, per verificarne la funzionalità e l'affidabilità.

Utilizzo dei prodotti e fine vita

Offriamo un ampio portafoglio di prodotti studiati per la vasta gamma di applicazioni indicate dai nostri clienti.

Outsourcing

Ci avvaliamo di fonderie di silicio esterne e OSAT (subappaltatori) per integrare la nostra capacità nella produzione front-end, nell'Electrical Wafer Sorting e nella produzione back-end.

I nostri impegni e obiettivi a lungo termine

OBIETTIVI	Status a fine 2024	OBIETTIVI	Status a fine 2024	
Diamo priorità alle persone				
SALUTE E SICUREZZA				
Ogni anno, miriamo a raggiungere un Recordable Case Rate di 0,75* o inferiore per infortuni e malattie correlati al lavoro, includendo i lavoratori di tutti i siti della catena del valore.	0.65	ENERGIA	Nuovo	
CONDIZIONI DI LAVORO				
Puntiamo a ottenere entro il 2030 il riconoscimento Platinum di Responsible Business Alliance per tutti i principali siti produttivi di cui siamo proprietari a maggioranza.	10 siti su 11	GESTIONE DEI RISCHI DA INQUINAMENTO	Nuovo	
PARI OPPORTUNITÀ				
Il nostro obiettivo è mantenere ogni anno, a livello aziendale, un divario retributivo di genere corretto inferiore al 5%.	-1.8%	SOSTANZE CHIMICHE	93%	
Aspiriamo a raggiungere una rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali e nel senior management di almeno il 25% entro il 2035.	21% e 10%	ACQUA	54%	
Rispettiamo l'ambiente				
MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO NELLE NOSTRE ATTIVITÀ OPERATIVE				
Miriamo a restare carbon neutral ogni anno a partire dal 2027 includendo tutte le emissioni dirette e indirette (scope 1 e 2), oltre alle emissioni derivanti da trasporto dei prodotti, viaggi aziendali e spostamento casa-lavoro dei dipendenti (il nostro focus sullo scope 3).	930 kt/CO2	RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	97%	
Ci prefeggiamo di raggiungere una riduzione complessiva del 20% delle emissioni assolute scope 1 e 2 entro il 2030 rispetto al 2024.	Nuovo	Generiamo valore a lungo termine per tutti gli stakeholder		
Miriamo ad abbattere di almeno il 90% le emissioni di gas di processo nocivi per il clima (CAPG) entro il 2030.	76%	COMUNITÀ INTERESSATE	1 sito certificato	
MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO NELLA NOSTRA CATENA DI FORNITURA				
Puntiamo a una riduzione del 10% nelle nostre emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 3 upstream entro il 2030, e a una riduzione del 20% entro il 2035, rispetto al 2024.	Nuovo	Per informazioni complete sugli obiettivi di sostenibilità di ST si rimanda al Bilancio annuale integrato della Società		

*Valore calcolato utilizzando la metodologia CSRD, che produce un tasso moltiplicato per 5 rispetto a quello basato sugli standard dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA-US)

Evidenze del 2024



Voto 'A'
di CDP per il
cambiamento
climatico

-1.8 %
divario
retributivo
di genere
corretto a
favore delle
donne

76 %
riduzione
delle
emissioni di
CAPG *
*gas di processo nocivi
per il clima

0.65*
Total Recordable Case Rate
(dipendenti e lavoratori dei siti
della catena del valore)

*Valore calcolato utilizzando la metodologia CSRD, che produce un tasso moltiplicato per 5 rispetto a quello basato sugli standard dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA-US).

54 %
di acqua
riciclata o
riutilizzata

97 %
dei nostri
scarti è stato
riciclato o
riutilizzato



Il nostro approccio alla sostenibilità

Da oltre 30 anni la sostenibilità è un principio guida per ST ed è parte integrante delle nostre attività. Adottiamo programmi e misure per gestire gli impatti, le opportunità e i rischi connessi alle nostre attività operative e alle aree interessate della nostra catena del valore. Un elemento centrale della nostra strategia è l'identificazione dei temi importanti per la nostra attività e i nostri stakeholder attraverso una valutazione a doppia materialità, che include una disamina eseguita insieme ai nostri stakeholder principali.

Sulla base della valutazione a doppia materialità e tenendo in considerazione le prospettive dei nostri stakeholder, riesaminiamo e adeguiamo periodicamente la strategia, le politiche, i programmi, i target e gli obiettivi di sostenibilità nel modo più opportuno, allo scopo di affrontare in modo efficace i temi di sostenibilità materiali identificati.





Segnalazione dei comportamenti scorretti

Una cultura basata sulla trasparenza e sull'etica dei comportamenti è vitale per il nostro successo. Per questa ragione, incoraggiamo i nostri dipendenti e gli altri stakeholder interni ed esterni a farsi avanti e a segnalare eventuali problematiche.

La nostra politica in quest'ambito offre la possibilità di segnalare le potenziali irregolarità attraverso:

- la hotline etica
- il Chief Compliance and Ethics Officer e/o il Chief Audit and Risk Executive
- un gruppo selezionato di manager (come il country manager, il site manager e/o il responsabile Risorse Umane di area, nazionale o di sito).

Tutte le segnalazioni vengono gestite tramite la hotline etica, comprese quelle comunicate al Chief Compliance and Ethics Officer, al Chief Audit and Risk Executive e ai manager designati. La hotline etica è lo strumento che abbiamo adottato per consentire a tutti i dipendenti di ST e a tutti gli altri stakeholder interni ed esterni di segnalare eventuali irregolarità, compresi i casi di corruzione e concussione.

La hotline dedicata all'etica è il meccanismo con cui siamo in grado di identificare e indagare comportamenti potenzialmente illeciti o che potrebbero violare il nostro Codice di Condotta e le nostre politiche e procedure, compresi i casi di corruzione e concussione.

La hotline etica:

- è gestita per conto di ST da una terza parte qualificata e indipendente, che è un fornitore globale di soluzioni di whistleblowing;
- è accessibile online o telefonicamente a chiunque, inclusi i dipendenti di ST e qualunque altro stakeholder interno o esterno;
- è disponibile 24/7 in più di 30 lingue;
- consente di segnalare nella massima riservatezza e garantisce, se necessario, l'anonimato;
- è gestita in conformità con il GDPR, garantendo che le informazioni riportate siano trattate in modo confidenziale e sicuro

Rifiutiamo qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chiunque segnali o partecipi alla valutazione delle potenziali irregolarità, inclusi informatori o testimoni.



Governance

La direzione della Società è affidata al Consiglio di Gestione, che opera sotto la supervisione del Consiglio di Sorveglianza.

Il Consiglio di Sorveglianza ha il compito di sovrintendere alle politiche perseguiti dal Consiglio di Gestione e di supportare quest'ultimo con la sua consulenza.

Il Consiglio di Sorveglianza si avvale di un comitato di sostenibilità che fornisce supporto e raccomandazioni in relazione ai compiti di supervisione, monitoraggio e consulenza del Consiglio di Sorveglianza stesso per quanto riguarda la strategia, i target, gli obiettivi e la performance complessiva di ST in materia di sostenibilità.

Attività economica abilitante

Siamo convinti che il settore dei semiconduttori svolga un ruolo strategico nel promuovere e favorire una società a basse emissioni di carbonio e nella gestione della transizione verso la Carbon Neutrality. Nel quadro della nostra proposta di valore, puntiamo a progettare e realizzare prodotti efficienti sotto il profilo energetico e a supportare i nostri clienti nello sviluppo di tecnologie a basso impatto ambientale. Le applicazioni a basse emissioni di carbonio, come la mobilità elettrica, le energie rinnovabili, le smart city o gli edifici intelligenti, sono state e rimangono mercati strategici per la nostra Società. Siamo leader di mercato nella progettazione e produzione di soluzioni di potenza e prodotti per il controllo dei motori, che offrono ampie opportunità per migliorare l'impatto a breve termine nelle emissioni di gas serra. Siamo inoltre leader di mercato nel campo dei circuiti integrati a potenza ultra bassa, come i sensori o i microcontrollori.

Interessi e punti di vista degli stakeholder

Il nostro insieme diversificato di stakeholder può influenzare o essere influenzato in vari modi dalle nostre attività e dai nostri prodotti. I nostri stakeholder principali sono: dipendenti, clienti, investitori, fornitori, compresi i lavoratori della filiera, subappaltatori, compresi i rispettivi collaboratori, e le comunità interessate. Un dialogo costante con gli stakeholder interni ed esterni è essenziale per valutare le loro aspettative.

Il nostro obiettivo è mantenere una comunicazione aperta e ascoltare attivamente per essere in grado, all'occorrenza, di integrare il feedback dei nostri interlocutori nel nostro processo decisionale. Facciamo il possibile per integrare gli interessi e i punti di vista degli stakeholder nella nostra strategia e nel nostro modello di business, tenendone conto quando si tratta di definire la strategia, le ambizioni, le politiche, i programmi e gli obiettivi della nostra azienda in materia di sostenibilità.





Le persone al primo posto

Ci adoperiamo per gestire le nostre attività di business in modo socialmente responsabile. Prevenire eventuali impatti negativi sulle persone è una priorità per ST. Lo dimostriamo nei confronti della nostra forza lavoro attraverso un programma per i diritti umani, elevati standard di salute e sicurezza, modelli di compliance come quello per la riservatezza dei dati, iniziative volte a creare un ambiente di lavoro inclusivo e regolari attività di formazione del personale.

Lavoro e diritti umani

Il nostro obiettivo è mantenere gli standard più elevati in materia di lavoro e diritti umani, ponendoli al centro della nostra strategia e della nostra cultura. Perseguiamo questo obiettivo sviluppando e implementando programmi di “due diligence” (vigilanza) per identificare, prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sulla nostra forza lavoro e ai rischi per la nostra attività, siano essi effettivi o potenziali.

Le nostre politiche si focalizzano su:

- divieto di ogni forma di lavoro forzato e minorile, compreso il lavoro in condizioni di vincolo, traffico o schiavitù, così come tutte le forme di discriminazione e molestia;
- organizzazione equa degli orari di lavoro, delle retribuzioni, dei benefit e delle condizioni di lavoro;
- rispetto della libertà di associazione;
- riservatezza delle informazioni personali;
- miglioramento del benessere e della sicurezza dei dipendenti

Nel 2024, dieci su undici dei principali siti produttivi di cui siamo proprietari a maggioranza ha ricevuto la certificazione Platinum.

**10 siti
su 11
con
certificazione
RBA Platinum**



Salute e sicurezza

ST promuove una cultura di salute, sicurezza e benessere per dipendenti e subappaltatori. Abbiamo adottato un sistema di gestione della salute e della sicurezza che è attivo a tutti i livelli della Società e che comprende le certificazioni ISO 45001. Le nostre performance e i nostri sistemi di gestione sono sottoposti ogni anno a revisioni da parte di organismi di sorveglianza indipendenti e le certificazioni vengono rinnovate ogni tre anni. Adottiamo anche un programma di audit EHS interno a livello corporate che punta a valutare le prestazioni di ogni sito rispetto agli obiettivi, ai programmi e alle procedure EHS.

I manager conducono periodicamente sopralluoghi e ispezioni per la verifica della sicurezza, e in tutti i nostri siti vengono organizzati corsi di formazione sulla sicurezza che includono esercitazioni di evacuazione. Nell'ambito del nostro approccio proattivo, incoraggiamo la segnalazione e l'indagine sui "near miss",

i pericoli e i comportamenti o le condizioni poco sicuri.

Il nostro obiettivo è condurre indagini approfondite, strutturate e oggettive su tutti gli eventi e gli incidenti e condividere le migliori pratiche in tutti i nostri siti.

A supporto dei nostri dipendenti, diversi siti progettano e adottano programmi sanitari che tengono conto della legislazione e delle disposizioni locali.

Il programma STCare è un altro strumento a supporto del benessere dei nostri dipendenti. Per fornire un ulteriore sostegno abbiamo stretto una partnership con Eutelmed, una piattaforma sanitaria che fornisce accesso 24/7 a un servizio di assistenza dedicato e riservato.

Nel 2024, il Total Recordable Case Rate per infortuni e malattie correlati al lavoro, compresi i lavoratori nella catena del valore operanti nei nostri siti, è stato pari a 0.65.

0.65
Total
Recordable
Case Rate



Parità di trattamento e di opportunità per tutti

Siamo convinti che la parità di trattamento di tutti i dipendenti abbia un impatto positivo sull'innovazione e sul coinvolgimento degli stakeholder, così come sulla crescita personale e professionale. Per facilitare il raggiungimento di questo obiettivo, promuoviamo un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo e non tolleriamo alcuna discriminazione. Il nostro obiettivo è assumere e fidelizzare una forza lavoro diversificata che rispecchi la società, puntando all'equità nello sviluppo e nelle opportunità di carriera e alla parità di retribuzione. Ci adoperiamo per costruire una cultura inclusiva che valorizzi i nostri dipendenti e gli stakeholder interessati e che contrasti i pregiudizi e gli stereotipi. In questo modo possiamo creare un ambiente in cui le persone vengano trattate con rispetto e dignità.

Nel 2024 abbiamo registrato un divario retributivo di genere corretto del -1,8% a favore delle donne.



Riservatezza dei dati

La riservatezza dei dati si inquadra nella cornice più ampia dei diritti e delle normative che disciplinano le modalità di trattamento e protezione dei dati personali. Abbiamo istituito un programma di conformità per la protezione dei dati personali basato sul GDPR che include policy e linee guida per le procedure. Inoltre, abbiamo sviluppato obiettivi di controllo della privacy attingendo ai seguenti modelli di ‘best practice’:

- Generally Accepted Privacy Principles (GAPP) emanati dall'American Institute Certified Public Accountants e dal Canadian Institute of Chartered Accountants;
- Catalogo di requisiti di controllo sulla privacy SP800-R53 del National Institute of Standards and Technology (NIST);
- ISO/IEC 27701:2019.

Abbiamo messo in atto una serie di politiche contenenti diverse disposizioni sul trattamento dei dati personali, che includono tra l'altro norme in materia di trattamento dei dati personali, trasparenza, diritti degli interessati, gestione dei reclami e delle violazioni dei dati personali, trasferimento dei dati personali a terzi, supervisione e compliance.





Ambiente

Ci adoperiamo per gestire le nostre attività di business in modo responsabile sotto il profilo ambientale.

Il nostro approccio all'ambiente è definito nella Politica Globale per l'Ambiente, comprendente la Politica Globale per l'Acqua, ed è incorporato nella nostra strategia disponibile su [st.com](#).

Il nostro sistema di gestione ambientale è in linea con gli standard internazionali ISO 14001, ISO 50001 ed EMAS.

Le nostre performance e i nostri sistemi di gestione vengono sottoposti ogni anno alla revisione da parte di organismi di sorveglianza indipendenti e puntiamo a rinnovare le nostre certificazioni ogni tre anni.

Mitigazione degli effetti del cambiamento climatico e adattamento

Nel 2020 abbiamo annunciato il nostro impegno a diventare carbon neutral entro il 2027 (per le emissioni scope 1 e scope 2, più le emissioni scope 3 derivanti da trasporto dei prodotti, viaggi aziendali e i spostamenti casa-lavoro dei dipendenti), con un traguardo intermedio da raggiungere entro il 2025 approvato dalla Science Based Targets Initiative (SBTi).

Per affrontare l'impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni di gas a effetto serra legate alle nostre attività che concorrono al cambiamento climatico, abbiamo definito interventi e obiettivi associati a tre leve di decarbonizzazione:

- riduzione delle emissioni di gas di processo nocivi per il clima (“CAPG”);
- acquisto di energia elettrica rinnovabile; e
- miglioramento dell’efficienza energetica.

A integrazione delle iniziative volte a mitigare il cambiamento climatico all'interno delle attività aziendali, ST intende collaborare con i suoi partner nella catena di fornitura per incoraggiarli a ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra.

84%
di elettricità
rinnovabile



Acqua

L'acqua è essenziale per le persone, la vita e le attività aziendali. Il nostro approccio ad ampio raggio per la gestione dell'acqua comprende valutazioni dello stress idrico, programmi di conservazione ed efficienza idrica e misure di trattamento delle acque reflue.

Ci impegniamo a implementare soluzioni che consentano di ridurre l'estrazione e il consumo di acqua e lavoriamo a stretto contatto con diversi stakeholder nelle comunità locali in cui operiamo e oltre.

Le performance e i sistemi di gestione di ST vengono sottoposti ogni anno alla revisione da parte di organismi di sorveglianza indipendenti e puntiamo a rinnovare le nostre certificazioni ogni tre anni.

ST partecipa attivamente a coalizioni di settore come l'Alliance for Water Stewardship. Siamo membri attivi di Responsible Business Alliance, il cui obiettivo è collaborare con fornitori e subappaltatori per promuovere buone pratiche di gestione.

Nel 2024, il 54% dell'acqua è stata riciclata o riutilizzata.

54%
di acqua
riciclata o
riutilizzata



Inquinamento

In ST riconosciamo l'importanza di ridurre le emissioni ambientali per limitare il più possibile i nostri potenziali effetti sull'inquinamento.

Le nostre priorità sono l'aria, l'acqua e i rifiuti.

Il nostro approccio prevede il trattamento delle emissioni laddove possibile e l'attuazione di programmi di sostituzione delle sostanze pericolose in tutte le nostre attività operative al fine di ridurre il nostro impatto ambientale. Abbiamo definito criteri EHS nelle procedure operative per il monitoraggio di sostanze chimiche, sostanze pericolose, emissioni nell'atmosfera, acque reflue, suolo e falde acquifere e gestione dei rifiuti.

Queste procedure sono applicabili a tutti i siti di produzione di ST e a una selezione di siti non produttivi, a seconda delle sostanze chimiche utilizzate.

**ISO
14001**
Certificazione



Uso delle risorse ed economia circolare

La produzione di rifiuti è una parte inevitabile delle nostre attività. Consapevoli di ciò, abbiamo messo a punto una strategia di gestione dei rifiuti per limitare i nostri impatti negativi. Il nostro approccio prevede principalmente misure di classificazione, separazione e smaltimento sicuro dei rifiuti basate sulle norme locali e sulle politiche aziendali.

Privilegiamo processi di riduzione, preparazione al riutilizzo e riciclo e consideriamo il conferimento in discarica e l'incenerimento come ultima opzione. Intendiamo aumentare i tassi di riciclo e adottare soluzioni che consentano di creare valore dai rifiuti generati dalle nostre attività, convertendo i rifiuti in materie prime secondarie che possano essere utilizzate in altri settori.

Nel 2024, il 97% dei nostri scarti è stato riciclato o riutilizzato.

97%
dei nostri
scarti è stato
riciclato o
riutilizzato





Agire insieme

Crediamo che la sostenibilità sia una responsabilità collettiva e riconosciamo l'importanza dei nostri stakeholder.

Lavoratori nella catena di fornitura

La nostra ambizione è quella di reperire e acquistare beni e servizi da fornitori e subappaltatori che condividano i nostri valori di rispetto delle persone e dell'ambiente, valori che sono inclusi nel nostro Codice di Condotta. Con una catena di approvvigionamento globale che comprende oltre 6.000 fornitori diretti, miriamo a valutare e mitigare sistematicamente i rischi e gli impatti negativi delle nostre attività e della supply chain in termini di sostenibilità utilizzando il Codice di Condotta RBA.

Il nostro programma per una catena di fornitura responsabile coinvolge tutte le attività operative e si applica all'intera durata delle relazioni con i nostri fornitori. Monitoriamo i nostri fornitori utilizzando criteri sociali, ambientali e di governance, conducendo audit su quelli classificati ad alto rischio. In questo modo riusciamo a mitigare i rischi e gli impatti più importanti per quanto riguarda la salute e la sicurezza dei lavoratori della filiera, le condizioni di lavoro non eque e i diritti umani, compresi il lavoro forzato e il lavoro minorile.

Comunità interessate

La nostra ambizione è gestire le nostre attività di business in modo responsabile all'interno delle comunità in cui operiamo. Facciamo il possibile per utilizzare in modo responsabile le risorse naturali condivise, come l'acqua, e miriamo a ridurre il più possibile qualsiasi impatto negativo delle nostre attività operative sulle comunità locali interessate attraverso un'attenta gestione delle risorse idriche e la formazione di partnership.

Siamo convinti che il coinvolgimento con le comunità locali interessate sia essenziale per raggiungere obiettivi comuni e affrontare le sfide legate all'acqua.

Lo standard internazionale AWS definisce un framework applicabile a livello globale che punta a sensibilizzare i principali utilizzatori di acqua sul proprio consumo idrico e i relativi impatti, nonché a promuovere un lavoro collaborativo e trasparente per attuare una gestione sostenibile dell'acqua nel contesto di ogni bacino idrico. Nel 2024 abbiamo ricevuto la prima certificazione AWS nel nostro stabilimento produttivo di Shenzhen, in Cina.

1
sito con
certificazione
AWS



Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDG) delle Nazioni Unite definiscono le priorità e le aspirazioni relative allo sviluppo sostenibile globale per il 2030, evidenziando le principali sfide mondiali sul piano sociale e ambientale.

Come Società multinazionale, siamo convinti di avere una responsabilità e un ruolo da svolgere per contribuire al raggiungimento di tali obiettivi.

Abbiamo analizzato i 17 SDG rispetto ai nostri temi materiali, ai programmi di sostenibilità e alla strategia aziendale e abbiamo individuato gli 11 obiettivi più rilevanti per la nostra strategia di sostenibilità.

Dal 2000 siamo firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite (ONU). I nostri programmi di sostenibilità sono allineati con i dieci principi di questo documento.



Riconoscimenti esterni

Le agenzie di rating, gli analisti e gli investitori che si occupano di investimenti socialmente responsabili (SRI) richiedono un feedback dettagliato su un ampio insieme di tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) per valutare il nostro comportamento e le nostre performance aziendali.

La partecipazione a queste valutazioni ci offre l'opportunità di analizzare le nostre prestazioni in un contesto più ampio, di confrontarci con i nostri competitor e di individuare le aree in cui possiamo migliorare ulteriormente. Ci consente inoltre di monitorare le tendenze di investimento e di individuare nuovi rischi e opportunità.

1) L'utilizzo da parte di ST di dati di MSCI ESG RESEARCH o delle sue affiliate («MSCI») e l'utilizzo di loghi, marchi commerciali, marchi di servizio o nomi di indici MSCI nel presente documento non costituiscono una sponsorizzazione, un'approvazione, una raccomandazione o una promozione di ST da parte di MSCI. I servizi e i dati MSCI sono di proprietà di MSCI e dei suoi fornitori di informazioni e vengono forniti «così come sono» e senza garanzia. I nomi e i loghi MSCI sono marchi commerciali o marchi di servizio di MSCI.

Siamo inclusi in diversi indici di sostenibilità, come il Dow Jones Sustainability Index World e Europe e l'indice Euronext Vigeo Eiris Europe 120. Nel 2024 abbiamo ricevuto i rating MSCI AAA(1), ISS ESG Prime, EcoVadis Platinum, FTSE4Good top 10%, Bloomberg top 5%. Per il 2024 abbiamo ricevuto da CDP una valutazione A per il cambiamento climatico e una valutazione A- per la sicurezza idrica.

Bloomberg



ISS ESG



Per maggiori informazioni sui prodotti e le soluzioni di ST, visitate il sito www.st.com

BR2506ATAGLANCE

© STMicroelectronics - Luglio 2025

Tutti i diritti riservati. ST e il logo ST sono marchi registrati e/o non registrati di STMicroelectronics International NV o di sue società affiliate nell'UE e/o in altri paesi. In particolare, ST e il logo ST sono marchi registrati presso lo US Patent and Trademark Office. Per maggiori informazioni sui marchi di ST consultare www.st.com/trademarks. Tutti gli altri nomi di prodotti o servizi sono di proprietà dei rispettivi titolari.