

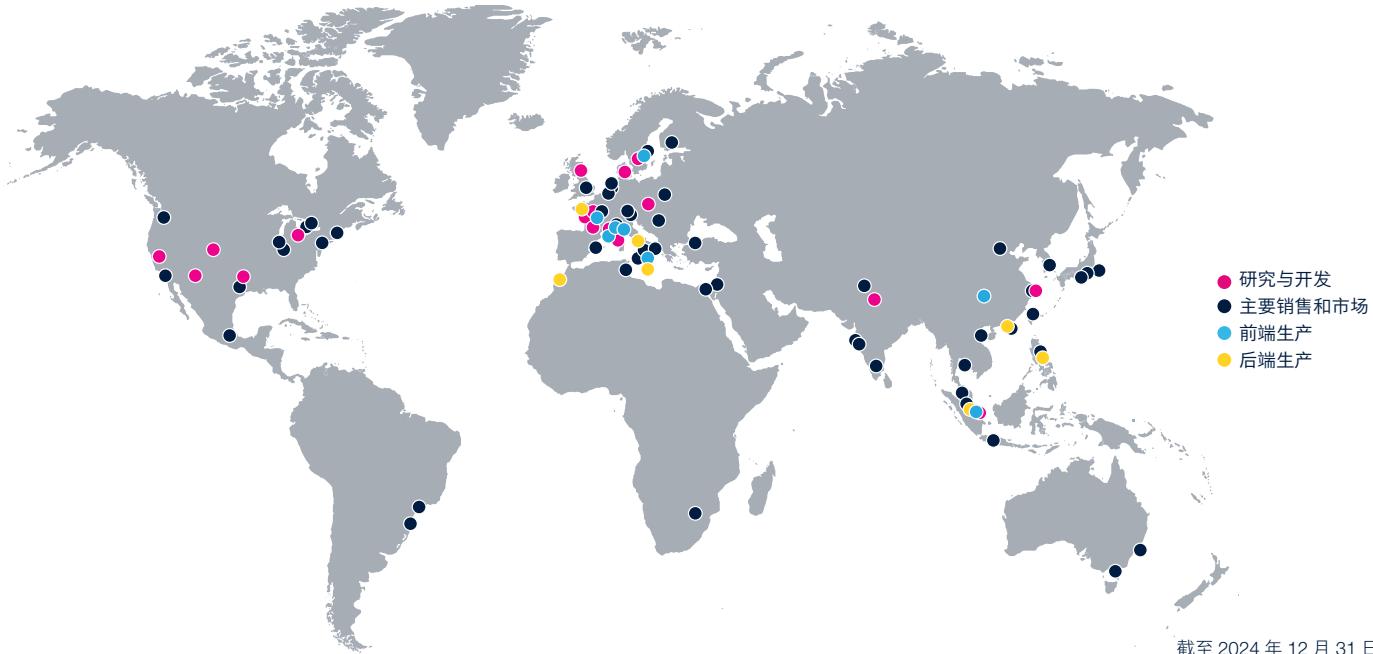


可持续发展概览

《可持续发展概览》总结了意法半导体 2024 年的可持续发展表现。欲了解完整信息，
请参阅公司综合年度报告。

2024 年表现

意法半导体公司一览



- 全球最大的半导体公司之一
- 2024 年营收为 **133 亿美元**
- 上市地点：纽约证券交易所 (NYSE)、巴黎泛欧交易所 (Euronext Paris) 和意大利证券交易所 (Borsa Italiana, Milan)
- 全球员工达 **50,000 人**

- **9,000** 多名研发人员
- **14** 个主要制造基地
- **80** 多个销售与市场办事处，为全球 **20** 多万客户提供服务
- 联合国全球契约 (UNGC) 签约企业
- 负责任的商业联盟 (RBA) 成员

我们是一家全球性半导体公司，致力于通过创新为客户提供产品和服务，为人们的生活带来积极影响。





在意法半导体，我们三十多年来始终将可持续发展置于优先地位，致力于为所有利益相关者创造长期价值。

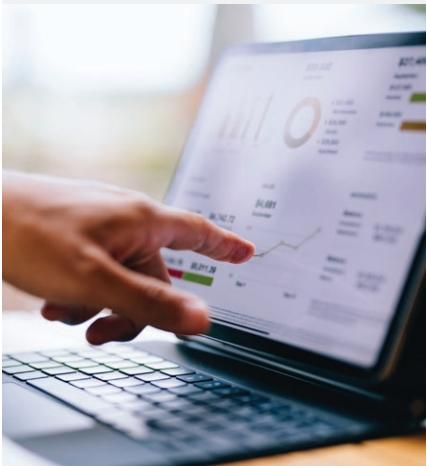
这一理念已融入我们的公司价值主张之中，我们坚信，强化可持续发展的企业文化有助于造福人类、环境和经济。

我们承诺将付出更多努力，并继续与全球客户、合作伙伴和员工携手，共同推进可持续发展。

Jean-Marc Chery
总裁兼首席执行官

我们的价值主张

为股东创造价值:



回报价值与我们的目标保持一致

实现符合可持续发展原则且盈利的增长目标

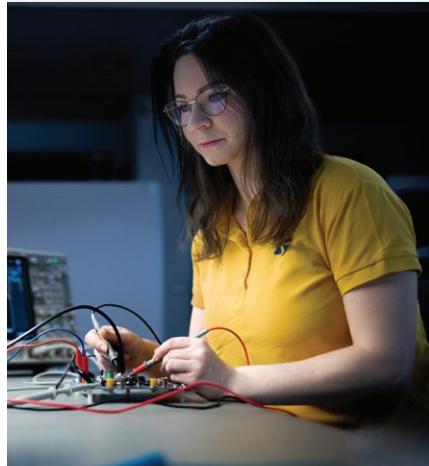
为客户创造价值:



以差异化赋能

提供独立、可靠且安全的供应链

为利益相关者创造价值:



坚持可持续发展原则

我们的核心价值观：保持诚信、以人为本、追求卓越



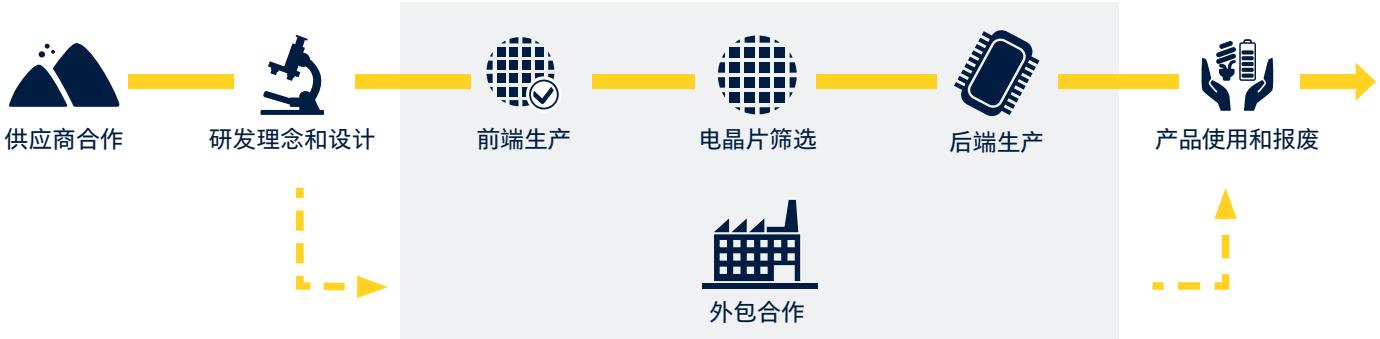
我们的商业模式

我们是一家垂直整合制造商 (IDM)，集半导体器件的设计、制造和销售于一体。我们的大部分制造环节由公司内部完成。

作为 IDM，我们能够将技术和产品开发与制造运营紧密结合，同时为客户提供所需的产能保障、灵活响应和品质保证。

我们的价值链涵盖多个阶段，每一环节均为保障高质量半导体器件的制造，形成一套完整的流程。

价值链中的关键举措



供应商合作

我们从多家供应商购买原材料、设备、能源、天然气、化学品和各类服务。

研发理念和设计

新产品的研发需要经过多个步骤，其中包括架构概念、电气布局、电气和逻辑模拟、芯片布局以及生成用于硅片蚀刻设计的掩模等。

前端生产

芯片制造大约需经过 400 道工序，从一片普通晶圆开始，最终蚀刻出数百至数千个裸片。

电晶片筛选

对晶圆上的裸片进行电性能测试，以确认其是否符合规格要求。此工序称为晶圆测试或探针测试。

后端生产

将裸片从晶圆上切割下来，然后进行封装。在交付客户前，芯片将再次接受功能性和可靠性测试。

产品使用和报废

我们提供种类丰富的产品组合，可满足客户广泛应用领域的
需求。

外包合作

我们通过外部晶圆代工厂和封装测试代工厂（统称为分包商）来补充前端生产、电晶片筛选和后端生产的产能。

我们的承诺和长期目标

目标	截至 2024 年的进展情况	
以人为本		
健康与安全 我们致力于将工伤和职业病的可记录事故总发生率控制在每年 0.75* 或以下，包括价值链现场工作人员在内。	0.65	
工作条件 我们的目标是到 2030 年，所有控股的主要生产基地均获得负责任商业联盟 (RBA) 铂金等级认证。	10 个基地通过认证（共 11 个）	
机会平等 我们的目标是将公司层面的经调整性别薪酬差距维持在 5% 以内。	-1.8%	
我们的目标是到 2035 年，管理层和高级管理层中女性占比至少达到 25%。	21%（管理层）和 10%（高级管理层）	
关爱环境		
运营中的气候变化应对 我们的目标是从 2027 年起，每年在范围 1 和范围 2 的所有直接和间接排放中实现碳中和，同时覆盖产品运输、商务出行和员工通勤排放等范围 3 的重点排放项。	930 千吨二氧化碳 碳当量	
我们的目标是到 2030 年，将范围 1 和范围 2 的绝对排放总量在 2024 年基础上减少 20%。	新增目标	
我们的目标是到 2030 年，减少至少 90% 的气候不利工艺气体 (CAPG) 排放。	76%	
供应链中的气候变化应对 我们的目标是到 2030 年将范围 3 上游温室气体排放量减少 10%，到 2035 年减少 20%（以 2024 年为基准）。	新增目标	
我们为所有利益相关者创造长期价值		
相关社区 我们的目标是到 2035 年，所有生产基地 100% 获得水资源管理联盟 (AWS) 认证。	1 个基地通过 认证	

*按 CSRD 方法计算，该方法的统计结果是美国职业安全健康管理局 (OSHA-US) 标准的 5 倍。截至 2024 年的结果：0.65

有关意法半导体可持续发展目标的完整信息，请参阅公司综合年度报告。

2024 年重点数据



CDP 气候变化
评级为“A”

-1.8%
的经调整性别
薪酬差距

76%
的气候不利
工艺气体
(CAPG)
已减排

0.65*
的可记录事故总发生率（覆盖全体员工及价值链现场工作人员）
*按 CSRD 方法计算，该方法的统计结果是美国职业安全健康管理局 (OSHA-US) 标准的 5 倍。

54%
的用水被回收
或重复利用

97%
的废弃物避
免进入处置
环节

10 个生产基地获得 RBA 白金认证
(共 11 个)



我们的可持续发展理念

三十多年来，可持续发展始终是意法半导体的指导原则，贯穿于我们各项业务活动中。我们通过开展各类项目，积极应对公司运营及价值链相关环节中的影响、机遇与风险。我们的战略重点是通过“双重重要性评估”识别对公司及利益相关者至关重要的议题，该评估包括与关键利益相关者的审查。

基于双重重要性评估，并结合利益相关者的意见，我们会定期审查并调整可持续发展战略、政策、项目、目标和指标，以覆盖识别出的核心可持续发展议题。





意见和疑虑反馈机制

保持透明和道德行为的文化对我们的成功至关重要。因此，我们鼓励员工及其他内部和外部利益相关者积极发声，报告任何可能的疑虑。

根据我们的反馈政策，可通过以下方式报告问题

- 道德热线
- 首席合规与道德官和/或首席审计与风险官
- 指定管理人员（如国家经理、工厂经理和/或地区/国家或工厂的人力资源经理）

所有疑虑最终都通过道德热线进行处理，包括由首席合规与道德官、首席审计与风险官和指定管理人员收到的疑虑。道德热线是我们的报告机制工具，任何意法半导体员工及其他内部或外部相关方均可通过该工具举报问题，包括贿赂和腐败事件。

所有举报，包括首席合规与道德官、首席审计与风险官以及指定管理层收到的举报，均通过道德热线处理。道德热线是我们的举报工具，意法半导体的任何员工以及其他内部或外部相关方都可以通过该热线举报任何疑虑，包括腐败和贿赂指控。

道德热线：

- 由一家具有资质的独立第三方全球举报平台代表意法半导体运营；
- 所有人可通过网络或电话访问，包括意法半导体员工及其他相关方；
- 提供全天候 24/7、多达 30 多种的语言服务；
- 可报告所有疑虑，保障保密性，并在需要时实现匿名；
- 严格遵循 GDPR 管理，确保所报告信息得到机密和安全处理。

我们坚决反对任何形式的报复行为，包括针对举报人或评估中参与人员的报复。



治理架构

我们的管理工作由管理董事会负责，并在监事会的监督下开展

监事会负责监督管理董事会执行的政策，并为其提供指导建议。

监事会设有可持续发展委员会，负责监督、审查和指导意法半导体的可持续发展战略、目标和整体绩效表现。

促进经济活动

我们认为半导体行业在推动低碳社会发展和实现碳中和转型方面发挥着关键的战略赋能作用。作为我们价值主张的一部分，我们致力于设计和制造能效高的产品，帮助客户开发低碳足迹的技术。电动出行、可再生能源、智慧城市和智慧建筑等低碳应用是我们当前和未来战略的重点市场。在电源解决方案与电机控制类产品设计与制造领域，我们处于市场领先地位，这些产品可在短期内有效减少温室气体排放。同时，我们在超低功耗芯片（如传感器和微控制器）方面也处于行业领先地位。

利益相关者的意见与诉求

我们的利益相关者覆盖广泛，他们可能以不同方式影响或受到我们活动和产品的影响。主要利益相关者包括：员工、客户、投资者、供应商（含供应链工人）、分包商（含其工人）以及受影响的社区。与内外部利益相关者的定期沟通对于了解他们的期望至关重要。

我们致力于保持开放沟通并积极倾听，以便在决策中适当纳入其反馈意见。我们在制定可持续发展战略、目标、政策、项目和指标时，会充分考虑并整合各类利益相关者的诉求和观点。





以人为本

我们承诺以负责任的方式管理我们的业务运营，始终将减少对人的负面影响作为首要任务。这一承诺体现在我们的人权项目、高标准的健康与安全体系、隐私合规机制、包容性职场文化建设以及持续的员工培训工作中。

劳工和人权

我们坚持将最高的劳工和人权标准置于公司战略与文化核心。我们通过制定并实施尽职调查机制，识别、预防、减缓并补救对员工及业务可能造成实际和潜在不利影响。

我们的政策重点包括：

- 禁止一切形式的强迫劳动、童工（含债役劳动、贩运劳工或奴役劳动）、歧视和骚扰；
- 规范公平合理的工作时间安排、薪酬福利制度和工作条件；
- 尊重结社自由；
- 保护个人信息隐私；
- 增强员工福祉与安全

2024 年，我们 11 个控股主要生产基地中有 10 个获得了铂金认证。

在 **11** 个控股主要生产基地中，
有 **10** 个已获得
RBA 白金等级认
证。



健康与安全

在意法半导体，我们积极营造注重员工与分包商健康、安全和福祉的企业文化。我们在公司范围内部署了健康与安全管理体 系，并取得了 ISO 45001 认证。我们的绩效和管理体系每年接受第三方监督审核，并每三年更新一次认证。我们还实施公司级内部 EHS 审核机制，旨在评估各基地在 EHS 目标、项目和流程方面的执行情况。

管理人员定期开展安全巡查和检查，各生产基地也会组织安全培训，包括疏散演练。我们鼓励员工主动报告并调查未遂事件、潜在风险、不安全行为和条件，这是我们主动安全管理的重要组成部分。

我们的目标是对所有事件和事故进行全面、规范且客观的调查，并在各基地间分享最佳响应措施和经验。

为支持员工健康，我们的各个生产基地会根据当地法律和实际需求，制定并实施健康促进项目。

此外，我们的“ST关爱计划”(STCare)项目致力于提升员工福祉。我们还与 Eutelmed 合作，该医疗平台全天候 24/7 提供专属保密支持服务，为员工提供额外保障。

2024 年，包括现场价值链工人在内的工伤和职业病可记录事故总发生率为 0.65。

0.65
的可记录事故
总发生率



平等待遇和机会

我们坚信，员工受到平等对待，有助于促进创新和利益相关者的参与，同时推动员工和公司的成长。为此，我们努力营造一个多元化和包容性的职场文化，并坚决反对任何形式的歧视。

我们的目标是招聘和留任多样化的人才队伍，以反映社会的多样性，并实现职业发展、机会以及薪酬方面的公平。我们致力于构建一种重视员工和相关利益相关者、消除偏见和刻板印象的包容性文化，从而维护尊重与尊严并重的工作环境。

2024 年，我们经调整的性别薪酬差距为 -1.8%
(女性占优)。



-1.8%
的经调整性别薪
酬差距

数据隐私

数据隐私涵盖了一整套管理个人数据处理和保护的权利与法规框架。我们建立了一套基于 GDPR 框架的数据保护合规机制，包括相关政策和操作指南。此外，我们还制定了隐私控制目标，采用以下“最佳实践”框架：

- 美加注册会计师协会发布的《通用隐私原则》；
- 美国国家标准与技术研究院 (NIST) SP800-R53 隐私控制目录；
- ISO/IEC 27701:2019 标准。

我们已经制定了一套包含多项条款的政策，涵盖了个人数据处理的规则、信息透明、数据主体权利、投诉与数据泄露事件的处理、向第三方传输数据的管理，以及监管与合规机制。





环境管理

我们致力于以对环境负责的方式管理我们的业务运营。

我们的环境管理方针体现在《全球环境政策》中，其中包括《全球水资源政策》，并已纳入公司战略，详见 st.com 网站。

我们的环境管理体系符合国际标准，包括 ISO 14001（环境管理体系）、ISO 50001（能源管理体系）及 EMAS（欧盟生态管理与审核计划）。

我们的绩效和管理体系每年接受第三方监督审核，每三年更新一次认证。

气候变化的缓解与适应

2020 年，我们宣布承诺在 2027 年实现碳中和（涵盖范围 1 和范围 2 的排放，以及范围 3 中的产品运输、商务差旅和员工通勤排放），并设立了 2025 年的中期目标，该目标已获得科学碳目标倡议 (SBTi) 支持。

我们致力于通过三项脱碳举措，解决公司运营过程中产生的温室气体排放对环境带来的负面影响，从而应对气候变化：

- 减少气候不利工艺气体 (CAPG) 排放；
- 采购可再生电力；
- 提高能源效率。

除了公司自身的减排行动外，意法半导体还与供应链合作伙伴携手，鼓励其减少温室气体排放。

84%
的电力来自可
再生能源



水资源

水对人类、生命和商业至关重要。我们全面的水资源管理策略包括水资源压力评估、节水计划、水资源效率提升及废水处理。

我们积极推行降低取水量与用水量的解决方案，并与本地社区和其他相关方密切合作。

我们的绩效和管理体系每年接受第三方监督审核，我们的目标是每三年更新一次认证。

意法半导体积极参与行业联盟，如水资源管理联盟 (AWS)，并作为负责任商业联盟 (RBA) 的活跃成员，致力于与供应商和分包商推动最佳管理实践。

2024 年，我们有 54% 的用水实现了回收或再利用。

54%
的用水已回收或
再利用



污染防治

在意法半导体，我们深知减少环境排放对降低污染风险至关重要。

我们将空气、水和废弃物管理作为优先事项。

我们在运营过程中尽可能处理排放物，并在公司范围内推行有害物质替代方案，以减少对环境的影响。我们在运营流程中设定了环境、健康和安全(EHS) 标准，用于监测化学品、物质、大气排放、废水、土壤与地下水，以及废弃物管理。

这些流程适用于意法半导体所有生产基地，并视使用化学品情况应用于部分非生产基地。

已通过 ISO
14001 认
证



资源利用和循环经济

废弃物的产生是我们运营过程中不可避免的一部分。对此，我们制定了废弃物管理策略，旨在最大限度降低负面影响。我们重点推进废弃物的分类、分离与安全处置，相关做法基于当地法规和公司政策。

我们优先推进减量化、再利用与回收，将填埋和焚烧作为最后手段。我们努力提升回收率，并通过将废弃物转化为可供其他行业使用的二次原材料，实现废弃物的价值再创造。

2024 年，97% 的废弃物已避免进入处置环节。



97%
的废弃物避免
进入处置环节



携手共进

我们认为可持续发展是全体的共同责任，并高度重视利益相关者的作用。

供应链中的工人

我们致力于从认同我们尊重人类与环境价值观的供应商和分包商处采购商品和服务，这些价值观已纳入我们的《行为准则》。我们在全球拥有超过 6,000 家直接供应商，目标是基于负责任商业联盟 (RBA) 行为准则，系统性评估并降低运营及供应链中的可持续发展风险和负面影响。

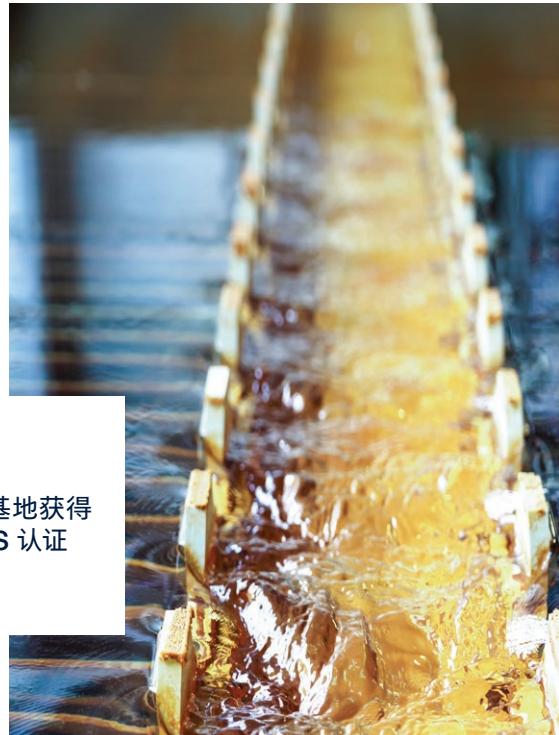
我们的负责任供应链项目覆盖所有运营环节与供应商关系生命周期。我们使用社会、环境和治理标准对供应商进行评估，对高风险供应商进行审核，从而有效降低包括工人健康和安全、不公平工作条件、强迫劳动和童工等重大风险和影响。

受影响的社区

我们希望在运营所在地的社区中负责任地开展业务，合理使用共享自然资源（如水资源），并通过良好的水管理及合作伙伴关系，尽可能减少运营对当地社区的不良影响。

我们相信，与受影响社区的互动及合作对实现共同目标及应对水资源挑战至关重要。

AWS 国际标准为大型用水企业提供了理解其用水和影响的全球适用框架，并推动在流域范围内的可持续水管理合作和透明治理。2024 年，我们位于中国深圳的制造基地获得了首个 AWS 认证。



1 个基地获得
AWS 认证

助力实现可持续发展目标 (SDGs)



联合国制定的可持续发展目标 (SDGs) 明确了全球在 2030 年前可持续发展的优先议题和愿景，强调当今世界最严峻的社会与环境挑战。

作为一家跨国公司，我们深信有责任也有能力为实现这些目标贡献力量。我们已将 17 项 SDGs 与我们的重要议题、可持续项目和商业战略进行关联，并确定出 11 项与我们战略最相关的目标。

我们自 2000 年起便是联合国全球契约 (UNGCR) 签署方。我们的可持续发展项目与其十项原则保持一致。



外部认可

社会责任投资 (SRI) 评级机构、分析师和投资者会定期就环境、社会和治理 (ESG) 等广泛议题向我们索取详细反馈，以评估我们的企业行为和绩效。

参与这些评估让我们得以从更广阔的视角审视自身绩效，与同行对标，识别改进空间，同时监控投资趋势并识别新的风险与机遇。

我们已被纳入多项可持续发展指数，如道琼斯可持续发展指数（世界和欧洲）、泛欧维基欧 Eiris 欧洲 120 指数。2024 年，我们获得 MSCI AAA¹⁾ ISS ESG Prime、Ecovadis 铂金、FTSE4Good 前 10%、彭博 ESG 前 5% 评级，并获得 CDP 气候变化评级 A 和水资源安全评级 A-。

Bloomberg



ISS ESG ▶

1) 意法半导体使用 MSCI ESG RESEARCH LLC 或其关联公司（“MSCI”）的数据，以及本文中所使用的 MSCI 标志、商标、服务标志或指数名称，并不构成 MSCI 对意法半导体的任何赞助、认可、推荐或宣传。MSCI 的服务和数据均为 MSCI 或其信息提供方的财产，按“现状”提供，不附带任何担保。MSCI 的名称和标志为其商标或服务标志。



如需了解更多意法半导体的产品与解决方案，欢迎访问：www.st.com

BR2506ATAGLANCE

© STMicroelectronics - 2025 年 7 月
保留所有权利。ST 及其徽标为 STMicroelectronics International NV 或其在欧盟和/或其他地区的关联公司已
注册和/或未注册的商标，特别是在美国专利商标局注册。
有关 ST 商标的更多信息，请访问：www.st.com/trademarks。
所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。