



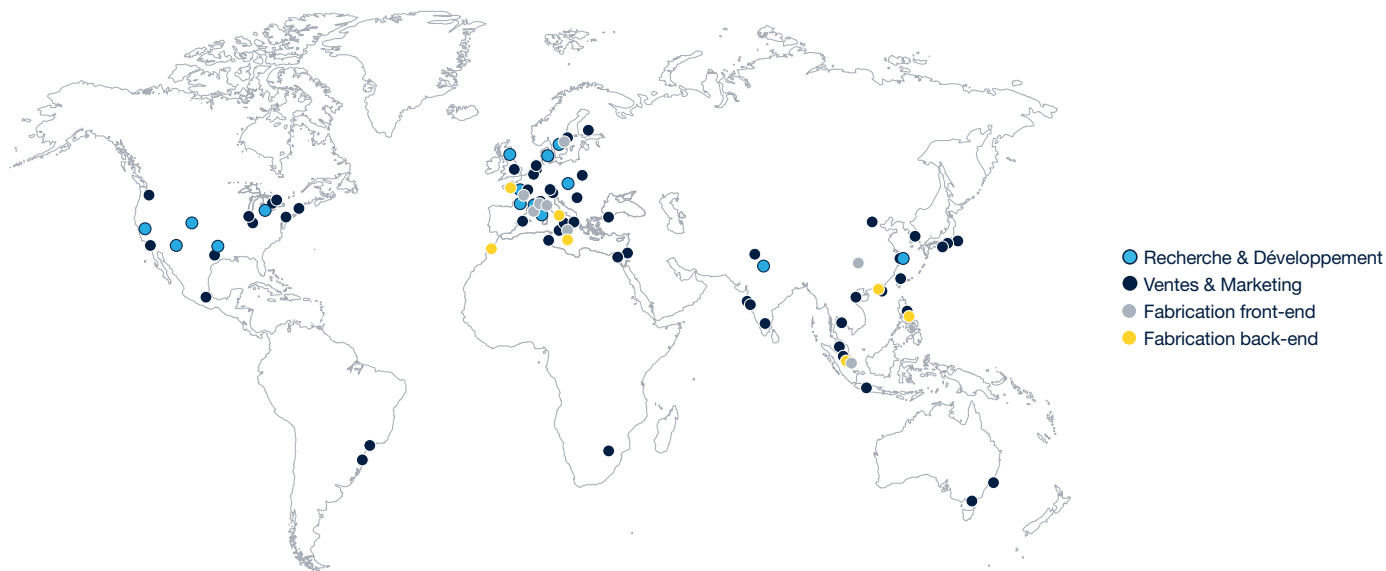
L'essentiel du développement durable

L'essentiel du développement durable présente une synthèse de la performance de ST en matière de développement durable pour l'année 2025.

Pour accéder à la totalité des informations, veuillez-vous reporter au [Rapport annuel intégré du Groupe](#)

Performance 2025

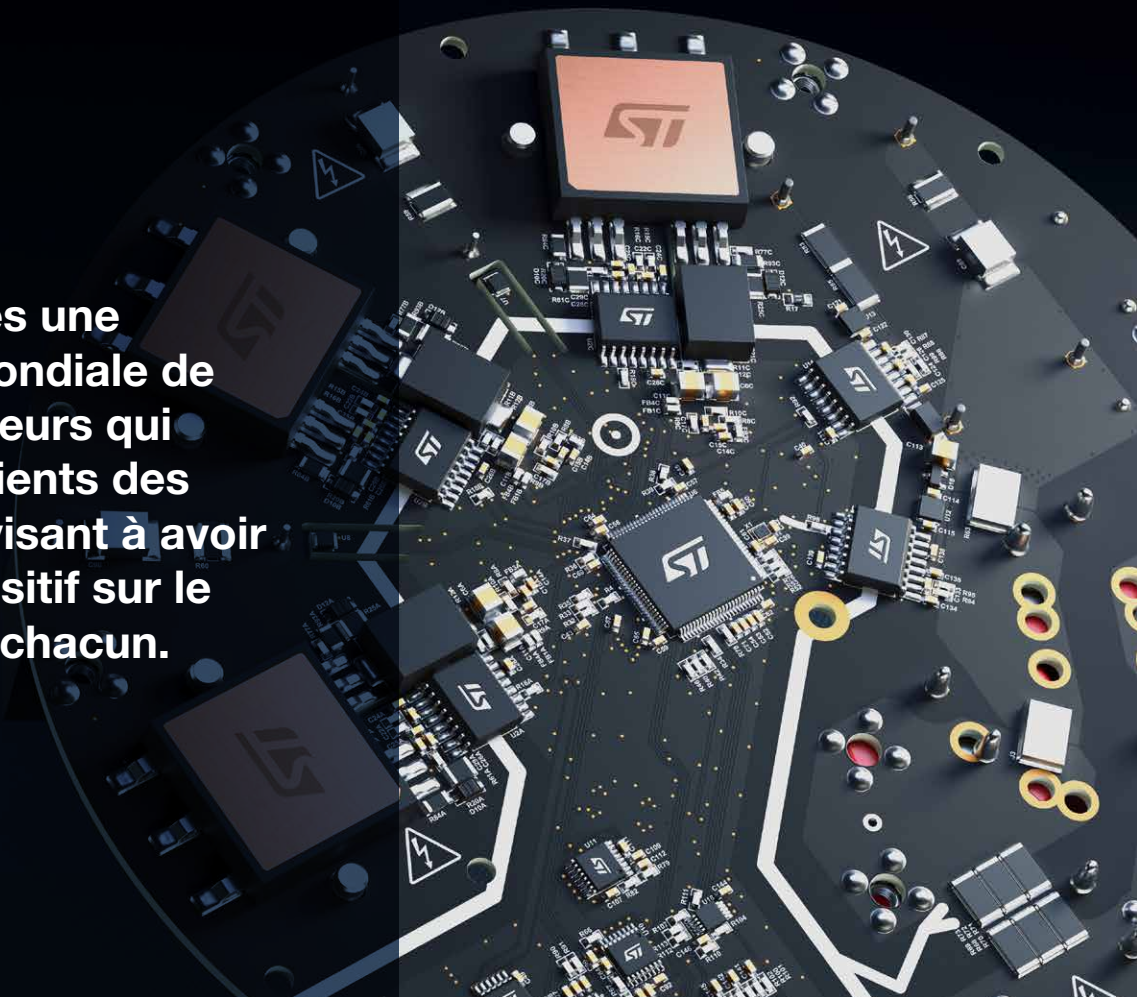
ST en bref



Au 31 décembre 2025

- l'un des principaux fabricants mondiaux de semi-conducteurs
- CA 2025 : 11,8 milliards de dollars US
- cotation en bourse : NYSE, Euronext Paris et Borsa Italiana, Milan
- 49 000 employés dans le monde
- plus de 9 000 employés en R&D
- 14 principaux sites de production
- plus de 80 bureaux de vente et marketing au service de plus de 200 000 clients à travers le monde
- signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)
- membre de la Responsible Business Alliance (RBA)

**Nous sommes une
entreprise mondiale de
semiconducteurs qui
offre à ses clients des
innovations visant à avoir
un impact positif sur le
quotidien de chacun.**





“

Le développement durable demeure au cœur de notre stratégie, de notre culture et de notre proposition de valeur.

Depuis plus de trente ans, nous intégrons ces principes dans notre manière d'innover, d'opérer et de collaborer avec nos clients et partenaires.

Je suis fier des efforts et des réalisations de nos équipes à travers le monde, mais nous savons qu'il reste encore beaucoup à accomplir.

Nous restons pleinement engagés à poursuivre cette démarche et à créer de la valeur à long terme pour les personnes, l'environnement et l'économie.

Jean-Marc Chéry
Président du Directoire et Directeur Général de
STMicroelectronics

Notre proposition de valeur

Pour nos actionnaires



**Restituer de la valeur selon
notre objectif**

Croissance durable et rentable

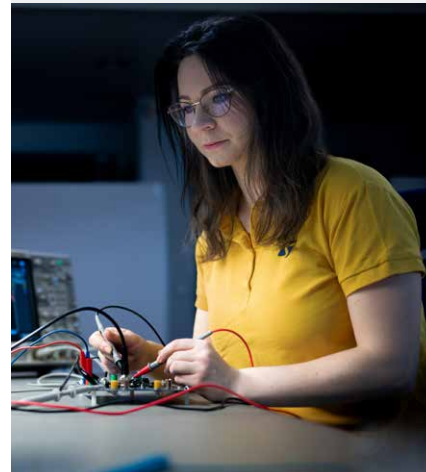
Pour nos clients



**Fournir des solutions
différenciatrices**

**Une chaîne d'approvisionnement
indépendante, fiable et sécurisée**

Pour nos parties prenantes



**Un engagement en faveur du
développement durable**

**Nos valeurs :
l'intégrité - l'humain - l'excellence**



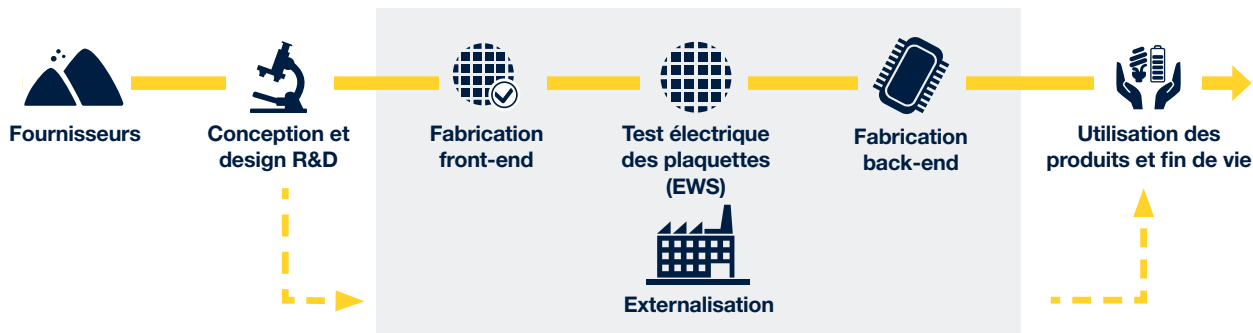
NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

Nous sommes un fabricant intégré de composants (Integrated Device Manufacturer - IDM). Nous concevons, fabriquons et commercialisons des semiconducteurs. La majorité de notre production est réalisée en interne.

En tant que fabricant intégré, nos technologies et développements de produits sont étroitement intégrés à nos opérations de production, et nous apportons à nos clients la capacité, la flexibilité et la qualité dont ils ont besoin.

Notre chaîne de valeur est un processus complet de plusieurs étapes, chacune d'entre elles contribuant à la création de semiconducteurs de haute qualité.

Principales étapes de notre chaîne de valeur



Fournisseurs

Nous achetons des matières premières, des équipements, de l'énergie, du gaz, des produits chimiques et des services à de nombreux fournisseurs et sous-traitants.

Conception et design R&D

Nos nouveaux produits sont créés selon un processus en plusieurs étapes comprenant la conception de l'architecture, le schéma électrique, la simulation électrique et logique, la disposition des puces et la génération des masques qui seront utilisés pour la gravure dans le silicium.

Fabrication front-end

Le processus de fabrication nécessite environ 400 étapes distinctes pour graver plusieurs centaines, voire plusieurs milliers de puces sur une plaquette de silicium.

Test électrique des plaquettes (EWS)

Les puces disposées sur chaque plaquette sont testées électriquement, afin de confirmer qu'elles présentent les caractéristiques requises. L'opération consiste à trier et à éliminer les unités non fonctionnelles.

Fabrication back-end

Les puces sont découpées dans la plaquette avant d'être montées sur un boîtier. Elles sont ensuite testées avant leur livraison au client, afin de vérifier leur bon fonctionnement et leur fiabilité.

Utilisation des produits et fin de vie

Nous proposons une large gamme de produits adaptés aux différentes applications de nos clients.

Externalisation

Nous faisons appel à des fonderies de silicium externes et à des OSATs (sous-traitants) pour compléter nos capacités de fabrication front-end, de test électrique et de fabrication back-end.

Nos objectifs de développement durable

Pour tout savoir sur les objectifs de développement durable de ST, veuillez-vous reporter au Rapport annuel intégré 2025 du Groupe.

OBJECTIFS	Situation à fin 2025
Priorité à l'humain	
SANTÉ ET SÉCURITÉ Nous visons à atteindre chaque année un taux de cas enregistrables inférieur ou égal à 0,75 pour les accidents et maladies professionnelles, en incluant les employés de la chaîne de valeur sur site.	0,47*
CONDITIONS DE TRAVAIL Nous visons à obtenir la reconnaissance Platinum** de la Responsible Business Alliance lors des audits de clôture, ou initiaux en l'absence de non-conformités, pour tous les principaux sites de production majoritairement détenus par ST d'ici 2030.	10 sites sur 11
ÉGALITÉ DES CHANCES Nous visons à maintenir chaque année un écart de rémunération ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 5 % à l'échelle du Groupe.	2,3 %
Nous visons à porter la représentation des femmes aux postes de management et de direction à au moins 25 % d'ici 2035.	22 % et 13 %
Respect de l'environnement	
ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS NOS OPÉRATIONS Nous visons la neutralité carbone chaque année à partir de 2027 pour toutes les émissions directes et indirectes (scopes 1 et 2), et pour les émissions liées au transport des produits, voyages d'affaires et trajets des employés (notre objectif scope 3).	780 kt/CO ₂
Nous visons une réduction globale en valeur absolue de 20 % des émissions des scopes 1 et 2 d'ici 2030 vs 2024.	15 %
Nous visons à abattre au moins 90 % de nos émissions liées aux gaz de procédés à effet climatique défavorable (CAPG) d'ici 2030.	83 %
ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT Nous visons à réduire de 10 % nos émissions de gaz à effet de serre de scope 3 amont d'ici 2030 puis de 20 % d'ici 2035, vs 2024.	5 %

OBJECTIFS	Situation à fin 2025
ÉNERGIE Nous visons à atteindre 100 % d'électricité renouvelable d'ici 2027 avec des achats d'énergie et des installations de production d'énergie renouvelable, et à maintenir ce pourcentage les années suivantes. Nous visons à réaliser des économies d'énergie chaque année, pour atteindre 100 GWh d'économies d'énergie cumulées d'ici 2035 vs 2024 (année de référence).	86 %
GESTION DU RISQUE DE POLLUTION Nous visons à diminuer davantage les émissions de composés organiques volatils (COV) provenant des sites de production de ST pour atteindre une réduction absolue totale de 70 % d'ici 2030 vs 2024.	4 %
PRODUITS CHIMIQUES Nous visons à porter à 98 % la part des produits ST sans halogène d'ici 2035, tout en poursuivant nos efforts visant à évaluer en continu l'utilisation et le remplacement des substances extrêmement préoccupantes.	95 %
EAU Nous visons à atteindre un taux annuel de recyclage de l'eau d'au moins 60 % d'ici 2035, grâce à la mise en œuvre de programmes innovants. Nous visons à économiser de l'eau chaque année, afin d'atteindre 6 millions de mètres cubes d'eau économisés d'ici 2035 vs 2024.	51 % et 959 147m ³
DÉCHETS ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE Nous visons à recycler, valoriser et préparer pour réutilisation au moins 95 % de nos déchets chaque année, et à limiter le taux de mise en décharge à moins de 5 %.	97 % et 3 %
Générer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes	
OBJECTIF POUR LES COMMUNAUTÉS AFFECTÉES Nous visons la certification de l'Alliance for Water Stewardship (AWS) pour 100 % de nos sites de production d'ici 2035.	1 site certifié sur 15

* Calculé suivant la méthodologie CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), avec un résultat cinq fois supérieur au taux obtenu avec les standards américains de l'OSHA (Occupational Safety and Health Administration).

** Une reconnaissance Platinum est valable jusqu'au prochain audit de clôture si celui-ci est effectué dans les 18 mois suivant l'audit initial.

Faits marquants 2025

86 %

de l'électricité
issue de sources
renouvelables



22 %

de femmes
dans les
postes
managériaux

51 %

de l'eau
recyclée ou
réutilisée

2,3 %

d'écart de
rémunération
ajusté entre
hommes et
femmes

97 %

des déchets
préparés
pour être
réutilisés,
recyclés et
valorisés

83 %

taux
d'abattement
des
émissions
de CAPG*

*Gaz de procédés
à effet climatique
défavorable

Taux de cas
enregistrables de

0,47*

(employés ST et
prestataires sur site)

*Calculé suivant la méthodologie CSRD, avec un résultat cinq
fois supérieur au taux obtenu avec les standards américains de
l'OSHA (Occupational Safety and Health Administration).

10 sites sur 11 *

ayant obtenu la certification Platinum RBA

* Une reconnaissance Platinum est valable jusqu'au prochain audit de
clôture si celui-ci est effectué dans les 18 mois suivant l'audit initial.





GOUVERNANCE

La gestion de notre entreprise est assurée par le Directoire, sous la supervision du Conseil de Surveillance.

Notre conseil de surveillance conseille notre directoire et est chargé de superviser les politiques mises en œuvre par celui-ci, la manière dont le directoire applique la stratégie de création de valeur durable à long terme, ainsi que la conduite générale de nos affaires et de nos activités.

Le Conseil de Surveillance dispose d'un comité de développement durable chargé d'assister le Directoire et de le conseiller dans ses missions de supervision, de contrôle et d'orientation concernant la stratégie de développement durable de ST, ses objectifs et sa performance globale.

Le conseil de surveillance est assisté par un comité d'audit, qui l'aide à exercer ses missions de contrôle en matière de comptabilité, de pratiques de reporting, ainsi que de qualité et d'intégrité des rapports financiers et extra-financiers de ST.

Notre code de conduite : intégrité, respect et responsabilité



Maintenir une culture éthique forte est vital pour toute organisation, et essentiel à la réussite de notre Entreprise.

Philippe Dereeper

Directeur Conformité et Éthique
et Secrétaire Exécutif du Conseil de Surveillance

Chez ST, notre Code de Conduite constitue le fondement de notre culture éthique. Il indique clairement comment agir avec intégrité, respect et responsabilité dans toutes nos activités. Bien plus qu'une série de règles, il guide nos décisions au quotidien et contribue à instaurer la confiance qui est la base de la collaboration, de l'innovation et d'une réussite durable à long terme.

Le maintien d'une culture de transparence et un comportement responsable est essentiel. Ceci soutient nos engagements sociaux et de gouvernance, et renforce la confiance dont dépendent la collaboration, l'innovation et la création de valeur à long terme. C'est pourquoi nous encourageons nos employés et l'ensemble de nos parties prenantes internes et externes à signaler, de bonne foi, tout doute concernant de possibles violations de notre Code de Conduite, de nos politiques, de nos procédures ou de la législation en vigueur.

Tous les signalements sont traités via la ligne d'alerte Éthique (Ethics Hotline), qui permet aux employés de ST ainsi qu'aux parties prenantes internes et externes, d'effectuer des signalements en toute confidentialité et, si besoin, de manière anonyme. La Hotline Éthique est gérée par un prestataire indépendant qualifié, et accessible 24h/24, 7j/7, en ligne ou par téléphone, dans 27 langues.

Nous ne tolérons aucune forme de représailles contre toute personne ayant signalé une préoccupation de bonne foi. En encourageant la remontée des signalements et en traitant les préoccupations de manière responsable, nous contribuons à renforcer la confiance et à pérenniser notre culture éthique.





Contribuer à l'activité économique

Nous sommes convaincus que l'industrie des semiconducteurs joue un rôle stratégique dans la transition vers la neutralité carbone. Dans le cadre de notre proposition de valeur, nous avons pour objectif de concevoir et de fabriquer des produits à haute efficacité énergétique, et d'aider nos clients à développer des technologies à faible empreinte carbone. Les applications à faible émission de carbone telles que la mobilité électrique, les énergies renouvelables, les villes intelligentes ou les immeubles connectés ont été et restent pour nous des marchés stratégiques. Nous sommes un leader du marché dans le domaine de la conception et de la fabrication de solutions de puissance et de produits de commande de moteur qui offrent de nombreuses possibilités d'agir rapidement sur les émissions de gaz à effet de serre. Nous sommes également un leader du marché en matière de circuits intégrés à ultra-faible puissance, comme les capteurs et les microcontrôleurs.

Intérêts et perspectives des parties prenantes

Nos diverses parties prenantes peuvent affecter ou être affectées par nos activités et nos produits de diverses manières. Nos principales parties prenantes sont les employés, les clients, les investisseurs, les fournisseurs, y compris les employés de la chaîne d'approvisionnement, les sous-traitants et leur personnel, ainsi que les communautés affectées. Il est essentiel d'échanger régulièrement avec les parties prenantes internes et externes pour connaître leurs attentes.

Nous entendons maintenir une communication ouverte et rester à l'écoute, afin de tenir compte de leurs retours dans notre processus décisionnel, le cas échéant. Nous cherchons

à intégrer les intérêts et points de vue de nos parties prenantes dans notre stratégie et notre modèle d'affaires. Nous les prenons en compte lorsque nous définissons notre stratégie de développement durable, nos ambitions, nos politiques, nos programmes et nos objectifs.

En 2025, nous avons standardisé l'engagement des parties prenantes dans l'ensemble du Groupe et déployé une méthode plus structurée et efficace, en particulier dans les domaines liés au développement durable.

Les principaux principes sont décrits dans notre Politique d'engagement des parties prenantes.

Notre approche du développement durable

Le développement durable est un principe directeur de ST depuis plus de trois décennies et il fait partie intégrante de nos activités. Nous mettons en œuvre des programmes et engageons des actions pour gérer les impacts, les opportunités et les risques au sein de nos propres opérations et dans certains segments de notre chaîne de valeur. Un élément central de notre stratégie consiste à identifier les thèmes importants pour notre activité et nos parties prenantes, au travers d'une analyse

de double matérialité incluant une revue avec nos principales parties prenantes.

À partir de cette analyse, et en tenant compte des perspectives de nos parties prenantes, nous révisons régulièrement notre stratégie de développement durable ainsi que nos politiques, programmes et objectifs en les ajustant de manière appropriée pour couvrir l'ensemble des thèmes de développement durable identifiés.



Les semiconducteurs sont essentiels à la construction d'une économie à faible émission de carbone, car ils permettent le développement de technologies plus sûres, plus intelligentes et plus efficaces. Nous entendons soutenir cette transition en contribuant à créer une industrie plus responsable qui prend soigneusement en compte ses impacts environnementaux et sociaux.

Jean-Louis Champseix
Vice-Président Groupe, Corporate Sustainability





PRIORITÉ À L'HUMAIN

Nous nous engageons à gérer nos activités de manière socialement responsable. Chez ST, éviter tout impact négatif sur les personnes est une priorité. Pour notre propre personnel, nous avons par exemple mis en place un programme relatif aux droits de l'homme, des normes élevées en matière de santé et de sécurité ainsi que des cadres de conformité, notamment pour la confidentialité des données. Nous nous efforçons également de créer un lieu de travail inclusif et proposons aux employés des activités de formation continue.

Droits de l'homme et du travail

Nous mettons tout en œuvre pour respecter les standards les plus élevés en matière de droits de l'homme et du travail. Nos programmes de diligence nous aident à identifier, prévenir, atténuer et remédier aux impacts et risques réels et potentiels, tant pour nos collaborateurs que pour notre activité.

Nos politiques s'appuient sur des normes reconnues à l'échelle internationale. Elles définissent notre objectif de traiter tout notre personnel avec respect et dignité et d'assurer des conditions de travail sûres et conformes aux droits de l'homme.

Ces politiques se concentrent sur :

- l'interdiction de toutes formes de travail forcé, de travail des enfants, y compris de travail sous la contrainte, en servitude ou en esclavage, ainsi que l'interdiction de la discrimination et du harcèlement ;
- la mise en œuvre d'une organisation équitable pour les heures de travail, les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail ;
- le respect de la liberté d'association et de la négociation collective ;
- la confidentialité des informations personnelles ;
- l'amélioration du bien-être et de la sécurité des employés.

Nous procédons chaque année à des évaluations des risques sur nos sites les plus importants et nous utilisons des outils de reporting pour surveiller la performance sociale. Des audits internes ainsi que des audits tierce-partie RBA sont régulièrement organisés dans nos principaux sites de production.

En 2025, nous avons continué à assurer des formations ciblées sur les droits de l'homme et du travail, et à informer le personnel sur les normes de responsabilité sociale.

* Une reconnaissance Platinum est valable jusqu'au prochain audit de clôture si celui-ci est effectué dans les 18 mois suivant l'audit initial.



Santé et sécurité

Chez ST, nous avons instauré une culture de la santé et de la sécurité, en donnant la priorité à la prévention des blessures et maladies professionnelles. Nous estimons cette démarche indispensable pour créer un environnement de travail positif et productif. Notre politique publique de santé et de sécurité au travail décrit les principes et les exigences de notre système de gestion dans ce domaine, et elle s'applique à tout le personnel ST ainsi qu'aux employés de la chaîne de valeur ou les personnes sous la supervision de ST.

Cette culture se construit à la fois par notre système de gestion et par nos comportements. Nos principaux sites de production ainsi que nos plus grands sites sont certifiés ISO 45001, et leur performance est régulièrement évaluée dans le cadre d'audits internes ou tierce-partie. Notre démarche de vigilance partagée encourage les managers à réaliser des visites sur le terrain, à donner l'exemple et à montrer des pratiques sécurisées.

En 2025, nous avons organisé de nombreux événements de sécurité sur divers sites, afin de promouvoir des comportements sûrs et l'amélioration continue.

Pour aider notre personnel, nous mettons également en place des programmes de santé adaptés aux législations et exigences locales. Notre programme STCare surveille en outre le bien-être des employés et leur offre, ainsi qu'à leur famille, une assistance confidentielle 24h/24 et 7j/7.

* Calculé suivant la méthodologie CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), avec un résultat cinq fois supérieur au taux obtenu avec les standards américains de l'OSHA (Occupational Safety and Health Administration).



**Taux de cas
enregistrables de
0,47***

Égalité de traitement et des chances pour tous

Nous avons pour objectif d'encourager la création d'un lieu de travail diversifié et inclusif dans lequel chacun se sent respecté et valorisé. Nos politiques mondiales proscrirent toutes formes de discrimination et de harcèlement, et nous renforçons l'application de ces principes par des formations continues et des attentes clairement définies en matière de comportement.

Ces efforts reposent sur notre engagement en faveur du respect, de l'équité et de la responsabilité dans la manière dont nous nous traitons les uns les autres et prenons nos décisions.

Nous visons également l'égalité en termes de développement, d'opportunités de carrières et de rémunération. L'écart de salaire ajusté entre hommes et femmes nous permet de surveiller et de détecter les divergences, conformément à notre objectif de parité.

Des conditions de travail flexible sont mises en place à l'échelle du Groupe et adaptées aux réglementations locales, afin de favoriser l'équilibre entre vie privée et professionnelle, le recrutement de talents, et leur fidélisation.

Les activités de formation et de sensibilisation incluent des formations en ligne sur l'égalité de traitement et des ateliers sur les biais inconscients, auxquels s'ajoutent des directives de communication inclusive encourageant un langage non stéréotypé et non genré.

Nos programmes Women in Leadership (WIL) et Advanced WIL permettent de constituer un vivier de talents féminins pour les postes d'encadrement, tandis que le tutorat et le coaching interne favorisent l'égalité des opportunités de carrière.

Nous avons mis en place plusieurs groupes de ressources d'employés, dont WISE (femmes), STAND (LGBTQIA+) et ABLE (handicaps), afin d'offrir des espaces sécurisés, soutenir le développement et informer la direction. Notre programme Blossom, destiné aux jeunes collaborateurs, encourage la créativité, le partage d'idées et le dialogue ouvert.

En 2025, nous avons finalisé une feuille de route pluriannuelle en faveur de l'inclusion du handicap couvrant le recrutement, l'accessibilité et la culture.



**Écart de salaire ajusté
hommes femmes de
2,3 %**



Confidentialité des données

En tant qu'employeur et dans le cadre de nos activités opérationnelles, nous appliquons un cadre robuste de protection des données personnelles, conforme au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Les principes de confidentialité et de protection sont intégrés à nos processus de gouvernance et de gestion des risques. Notre programme repose sur les principes de responsabilité, de minimisation des données et de transparence. Il s'appuie sur une gouvernance clairement définie des évaluations régulières des risques et des impacts ainsi qu'un ensemble complet de politiques et de procédures internes.

Nous mettons en œuvre les mesures organisationnelles et techniques appropriées pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données personnelles, notamment avec des contrôles d'accès, le chiffrement et une surveillance continue. Nous veillons au respect des droits des personnes concernées et à instaurer un climat de confiance pour nos employés, nos clients et nos partenaires commerciaux.

Des actions continues de sensibilisation et de formations des collaborateurs, complétées par des audits réguliers renforcent la conformité, soutiennent l'amélioration continue et favorisent l'instauration d'une solide culture de la protection des données dans l'ensemble du Groupe.



ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à gérer nos activités de façon responsable. Notre démarche en matière d'environnement est présentée dans notre Politique environnementale globale, qui inclut notre Politique globale de gestion de l'eau, et est intégrée à notre stratégie.

Notre système de gestion environnementale est conforme aux normes internationales, parmi lesquelles ISO 14001, ISO 50001 et Responsible Business Alliance. Nos performances et systèmes de gestion font l'objet d'audits de surveillance annuels tierce-partie, et nous avons pour objectif de renouveler nos certifications tous les trois ans.



Changement climatique

En 2020, nous avons annoncé notre engagement à atteindre la neutralité carbone pour les scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie du scope 3 (transport des produits, voyages d'affaires et trajets du personnel) d'ici 2027.

Nous avons pour objectif de traiter l'impact négatif sur l'environnement des émissions de GES liées à nos activités. Pour cela, nous avons défini des actions et objectifs axés sur trois leviers de décarbonation :

- réduire les émissions de gaz néfastes pour le climat ;
- s'approvisionner en électricité renouvelable ;
- améliorer l'efficacité énergétique;

Pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2027, nous compenserons les émissions de GES résiduelles liées à nos activités en achetant des crédits carbone répondant à des normes de qualité reconnues issues de projets de réduction des émissions de GES.

En complément des actions menées pour réduire l'impact climatique de nos propres opérations, nous collaborons avec nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement afin de les encourager à diminuer leurs émissions de GES. Nous avons lancé un programme de décarbonation de notre chaîne d'approvisionnement visant les émissions de scope 3 liées aux biens et services achetés. Ce programme engage 50 de nos fournisseurs de rang 1 les plus émetteurs, ainsi que le principaux partenaires de sous-traitance pour la fabrication de wafers et le packaging back-end.

En 2025, nous avons atteint deux étapes stratégiques approuvées par la Science Based Targets initiative (SBTi) : réduction de 50 % des émissions de GES des scopes 1 et 2 par rapport à 2018 et 80 % d'approvisionnement en électricité renouvelable.

Eau

L'eau est une ressource naturelle partagée que nous souhaitons gérer de manière responsable dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement. Notre approche repose sur des évaluations du stress hydrique, des programmes d'efficacité et de préservation des ressources en eau, le recyclage et le traitement des eaux industrielles, ainsi que la collaboration avec les parties prenantes locales dans les territoires où nous opérons.

Conformément à notre politique, nous appliquons des pratiques structurées de gestion de l'eau dans tous nos sites de production, y compris ceux situés dans des zones à fort stress hydrique.

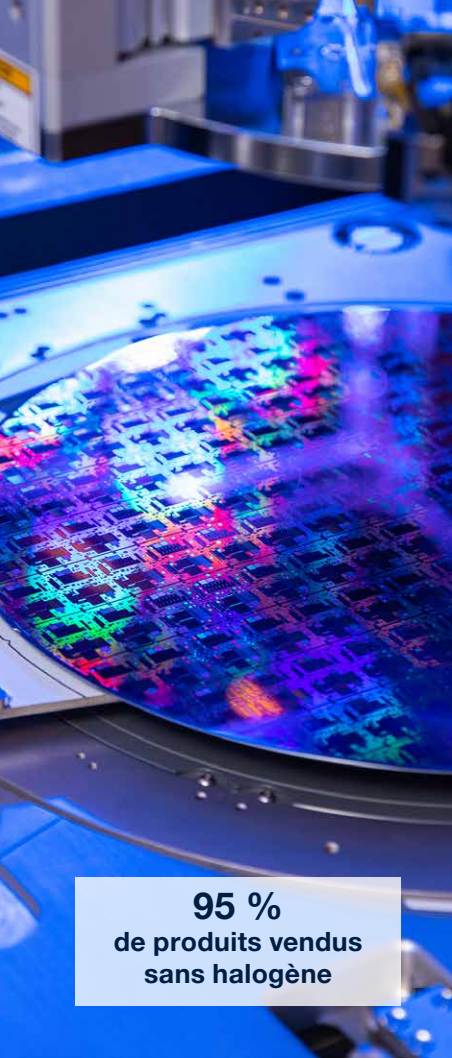
Chaque site déploie une feuille dédiée à la gestion de l'eau, adaptée au contexte local. Ceci inclut des systèmes intelligents de mesure et de suivi, l'optimisation des procédés pour réduire la consommation, l'augmentation du recyclage, ainsi que la réutilisation des eaux traitées dans les processus industriels, afin de diminuer le recours aux ressources d'eau douce.

Nous sommes convaincus que la collaboration, l'éducation et une approche globale sont indispensables pour gérer l'eau efficacement. Nous sommes membre de l'association européenne des semiconducteurs (ESIA), au sein de laquelle l'industrie mondiale des semiconducteurs collabore notamment sur la gestion de l'eau et la préservation des ressources. Nous travaillons avec l'Alliance for Water Stewardship pour renforcer la gestion durable de l'eau et l'engagement des communautés locales. Nous collaborons également avec nos fournisseurs et sous-traitants pour promouvoir de bonnes pratiques de gestion de l'eau et le respect des normes RBA.

En 2025, nous avons poursuivi le développement de projets innovants sur nos sites, afin de progresser vers notre objectif de recyclage de l'eau.



**51 %
de l'eau
recyclée**



Pollution et produits chimiques

Nous reconnaissons l'importance de réduire les émissions dans l'environnement afin de limiter nos impacts potentiels de pollution, en mettant l'accent sur l'air, l'eau et les déchets. Notre approche consiste notamment à traiter autant que possible les émissions et à remplacer les substances dangereuses dans l'ensemble de nos opérations.

Nous avons défini des critères Environnement, Santé et Sécurité (EHS) dans nos procédures opérationnelles pour le suivi des produits chimiques et substances, ainsi que des émissions dans l'air et des effluents aqueux. Nous procédons régulièrement à des analyses des eaux souterraines afin de maîtriser les risques de pollution dans les sols et les nappes phréatiques. Ces procédures s'appliquent à tous les sites de production de ST et à certains autres sites non industriels, selon les substances utilisées.

Sur nos sites de production, des équipes locales en charge du développement durable et EHS sont responsables du déploiement et du suivi des activités relatives aux risques de pollution. Par ailleurs, des comités dédiés aux produits chimiques se réunissent régulièrement afin d'examiner et d'évaluer les meilleures pratiques de gestion selon une approche globale.

Nous utilisons le système de classification ECOPACK® pour orienter la conception de produits sans substances dont l'utilisation est limitée. Nous demandons également à nos fournisseurs de se conformer aux listes de substances réglementées et de présenter une attestation de conformité.

En 2025, nous avons officiellement défini des priorités pour le remplacement de certains matériaux identifiés lors d'une évaluation préliminaire effectuée en 2024.

95 %
de produits vendus
sans halogène

Déchets et économie circulaire

La génération de déchets est une conséquence inévitable de nos opérations. Nous nous efforçons de les réduire en utilisant moins les ressources, en augmentant le recyclage et la valorisation, ainsi qu'en mettant en œuvre des programmes d'économie circulaire. Notre approche de la classification, de la séparation et de l'élimination des déchets est guidée par les réglementations locales et la politique du Groupe.

Nous mettons en place des mesures au niveau des sites pour réduire la production de déchets dangereux et liquides, améliorer le tri, réutiliser les matériaux comme les emballages et transformer les déchets issus de la production en matières premières secondaires utilisables dans d'autres secteurs. Nous gérons également les déchets non industriels comme le papier, les plastiques et les déchets organiques pour éviter autant que possible la mise en décharge.

Au-delà de nos propres opérations, nous travaillons avec nos fournisseurs, clients et partenaires industriels pour élaborer de nouvelles solutions de recyclage, augmenter le taux de matériau recyclé dans nos produits et améliorer la gestion de la fin de vie de ces derniers. Ces collaborations nous aident à intégrer la circularité dans la conception de nos produits et à répondre à des attentes des clients et des exigences réglementaires.

En 2025, nous avons établi une stratégie visant à augmenter le taux de matériau recyclé dans nos produits, identifier les possibilités de collaboration avec les clients et évaluer de nouvelles opportunités et nouveaux projets.



97 % préparés
pour être réutilisés,
recyclés et valorisés



AGIR ENSEMBLE

Nous reconnaissons l'importance de dialoguer et de collaborer avec nos parties prenantes. Ensemble, nous œuvrons pour faire progresser le développement durable dans toute la chaîne d'approvisionnement et dans les communautés au sein desquelles nous sommes implantés.



Acteurs de la chaîne d'approvisionnement

Notre ambition est de nous procurer des produits et des services auprès de fournisseurs et sous-traitants qui partagent nos valeurs de respect des personnes et de l'environnement inscrites dans notre Code de conduite. Avec plus de 6 000 fournisseurs directs à travers le monde, nous avons pour objectif d'évaluer et de réduire systématiquement les risques et l'impact négatif de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement en nous appuyant sur les principes RBA.

Notre programme de chaîne d'approvisionnement responsable englobe la totalité de nos activités et couvre chaque étape de la relation avec nos fournisseurs. Nous suivons nos fournisseurs sur la base de critères sociaux, environnementaux et de gouvernance, avec des audits pour ceux classifiés à risque élevé. Ceci nous permet de réduire les risques et impacts majeurs pour la santé et la sécurité des personnes impliquées dans la chaîne d'approvisionnement, les conditions de travail inéquitables et les violations des droits de l'homme, comme le travail forcé ou le travail des enfants.

En 2025, nous avons poursuivi le renforcement de la formation de nos fournisseurs et de la collaboration sectorielle afin d'améliorer les pratiques responsables dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

En tant que membre de la Responsible Minerals Initiative, nous mettons en œuvre un programme d'approvisionnement responsable en minerais centré sur les 3TG (tantale, tungstène, étain et or). Nous exigeons des fournisseurs concernés d'utiliser des minerais provenant de fonderies respectant la norme RMAP (Responsible Minerals Assurance Process). Notre objectif est d'exclure de notre chaîne d'approvisionnement les fonderies non conformes.



Communautés affectées

Nous avons pour ambition de gérer nos activités commerciales de manière responsable dans les communautés au sein desquelles nous sommes implantés. Nous nous efforçons d'utiliser rationnellement les ressources naturelles partagées telles que l'eau et l'énergie. Grâce à une gestion efficace des ressources et à des partenariats, nous visons à minimiser tout impact négatif de nos activités sur les communautés locales affectées.

À la suite des résultats de notre évaluation de double matérialité, nos politiques encadrent notre gestion de l'eau et de l'énergie. Nous concentrons nos efforts sur l'efficacité, l'utilisation accrue d'énergie renouvelable et la réduction de notre empreinte hydrique. Notre politique d'engagement des parties prenantes définit la manière dont nous interagissons avec les communautés affectées, et nos sites la déploient en tenant compte des contextes locaux.

Nous maintenons un dialogue structuré avec nos parties prenantes, y compris les communautés affectées, au moyen de systèmes de gestion certifiés. En tant que membre de l'Alliance for Water Stewardship (AWS), nous nous appuyons sur sa norme de bonnes pratiques pour orienter notre gestion de l'eau et renforcer notre engagement local.

En 2025, nous avons continué de progresser vers notre objectif de certification AWS pour 100 % de nos sites d'ici 2035.

**1 site certifié
AWS sur 15**

Contribuer aux objectifs de développement durable (ODD)



Dans le cadre de notre démarche globale de développement durable, nous nous alignons sur des cadres internationaux comme le Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et les objectifs de développement durable (ODD).

Nous sommes signataire de l'UNGC depuis l'année 2000. Nos programmes de développement durable sont conformes à ses dix principes et contribuent à 11 des 17 ODD.

Reconnaissance externe

Les agences de notation des investissements socialement responsables (ISR), les analystes et les investisseurs demandent régulièrement des informations détaillées sur de nombreux thèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour évaluer le comportement de notre Groupe et sa performance.

En 2025, ST a été inclus dans plusieurs indices de développement durable, dont Euronext Vigeo Eiris Europe 120, MSCI AAA(1), ISS ESG Prime, EcoVadis Platinum, FTSE4Good top 10 % et Bloomberg top 5 %. Nous avons reçu la note B pour le CDP Changement climatique et le CDP Sécurité de l'eau (diffusé en mode non public).



FTSE4Good



⁽¹⁾ L'utilisation par ST de toutes données de MSCI ESG RESEARCH LLC ou de ses filiales (MSCI) et des logos, marques commerciales, marques de services ou noms d'indices dans le présent document ne constitue en aucun cas un parrainage, une approbation, une recommandation ou la promotion de ST de la part de MSCI. Les services et données MSCI appartiennent à MSCI ou à ses fournisseurs d'informations, et ils sont fournis « tels quels » et sans garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques commerciales ou des marques de services de MSCI.



Pour plus d'informations sur les produits et solutions ST, veuillez consulter le site www.st.com

© STMicroelectronics - Septembre 2026

Tous droits réservés. ST et le logo ST sont des marques déposées et/ou non déposées de STMicroelectronics International NV ou de ses filiales dans l'Union européenne et/ou ailleurs. En particulier, ST et le logo ST sont des marques déposées auprès de l'Office américain des brevets et des marques. Pour plus d'informations sur les marques ST, veuillez consulter www.st.com/trademarks.

Tous les autres noms de produits ou de services sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

BR2609ATAGLANCEFR