

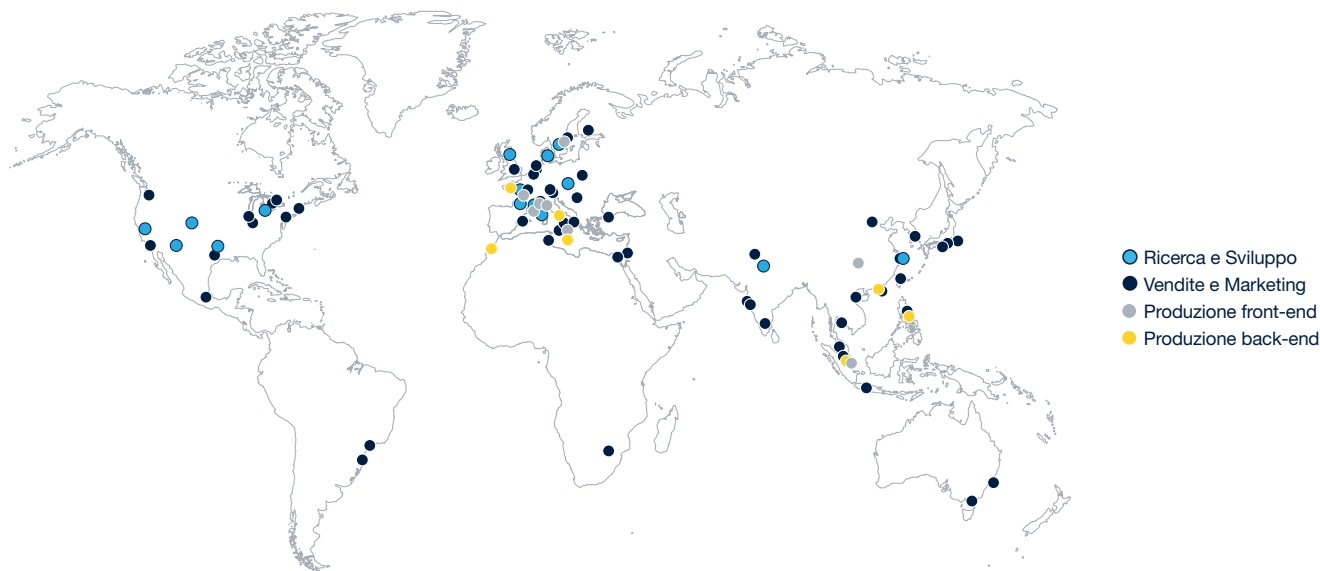


Sostenibilità in sintesi

Questo report contiene una sintesi della performance di ST nel 2025 in materia di sostenibilità. Per le informazioni complete si rimanda al [Bilancio annuale integrato della Società](#).

Performance 2025

ST in breve



Al 31 dicembre 2025

- Tra i principali leader mondiali nei semiconduttori
- 11,8 miliardi di dollari di ricavi nel 2025
- Quotata presso: NYSE, Euronext Paris e Borsa Italiana
- 49.000 dipendenti nel mondo
- 9.000+ persone in R&S
- 14 siti di produzione principali
- Più di 80 uffici di Vendita e Marketing al servizio di oltre 200.000 clienti in tutto il mondo
- Firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)
- Membro di Responsible Business Alliance (RBA)



**Siamo un produttore
globale di semiconduttori
e serviamo clienti le
cui innovazioni mirano
a generare un impatto
positivo sulla vita delle
persone.**



“

La sostenibilità rimane al centro della nostra strategia, della nostra cultura e della nostra proposta di valore.

Da oltre trent'anni, questi principi sono parte integrante del nostro modo di innovare, operare e collaborare con clienti e partner.

Sono orgoglioso degli sforzi e dei risultati ottenuti dai nostri gruppi in tutto il mondo, ma sappiamo che c'è ancora molto da fare. Manteniamo l'impegno a proseguire il nostro percorso e a creare un valore duraturo per le persone, l'ambiente e l'economia.

Jean-Marc Chery
President & CEO STMicroelectronics

La nostra proposta di valore

Per i nostri azionisti



Restituire valore in linea con il nostro obiettivo

Crescita sostenibile e proficua

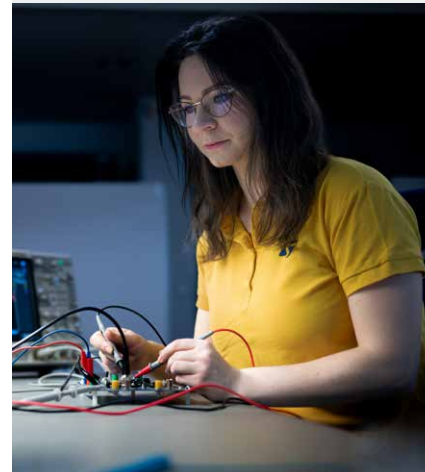
Per i nostri clienti



Fornire elementi chiave distintivi

Una filiera indipendente, affidabile e sicura

Per i nostri stakeholder



Impegno per la sostenibilità

**I nostri valori:
Integrità – Persone – Eccellenza**



IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS

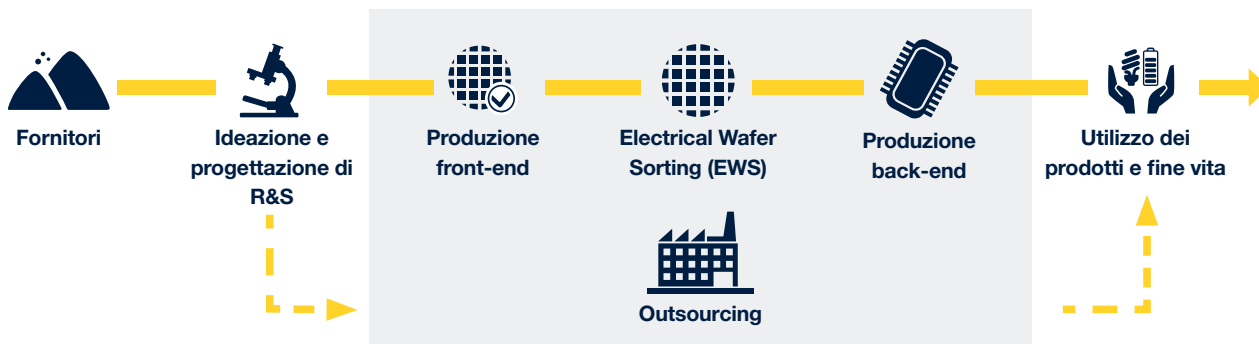
Siamo un produttore integrato di dispositivi (IDM). Progettiamo, fabbrichiamo e vendiamo dispositivi a semiconduttore. La maggior parte della produzione viene gestita internamente.

Il nostro modello di IDM ci consente di integrare strettamente lo sviluppo delle nostre tecnologie e dei nostri prodotti con le attività manifatturiere e di fornire ai clienti la capacità, la flessibilità e la qualità di cui hanno bisogno.

La nostra catena del valore è un processo completo strutturato in più fasi, ognuna delle quali contribuisce alla creazione di dispositivi a semiconduttore di alta qualità.



Fasi principali della nostra catena del valore



Fornitori

Acquistiamo materie prime, macchinari, energia, gas, sostanze chimiche e servizi da numerosi fornitori e subappaltatori.

Ideazione e progettazione di R&S

La creazione di nuovi prodotti è un processo multifase che include l'ideazione dell'architettura, la definizione dello schema elettrico, la simulazione elettrica e logica, il layout del dispositivo e la generazione delle maschere che saranno usate per incidere lo schema nel silicio.

Produzione front-end

La produzione dei dispositivi richiede circa 400 fasi distinte, che a partire da una fetta di silicio vergine portano all'incisione da diverse centinaia a migliaia di circuiti integrati.

Electrical Wafer Sorting (EWS)

I circuiti integrati realizzati sul wafer (fetta di silicio) vengono testati elettricamente per verificare che soddisfino le specifiche richieste. Questa fase è nota come wafer sort o collaudo elettrico.

Produzione back-end

I circuiti integrati vengono tagliati dal wafer per essere quindi assemblati in un package.

I dispositivi vengono infine testati nuovamente prima di essere consegnati al cliente, per verificarne la funzionalità e l'affidabilità.

Utilizzo dei prodotti e fine vita

Offriamo un ampio portafoglio di prodotti studiati per la vasta gamma di applicazioni indicate dai nostri clienti.

Outsourcing

Ci avvaliamo di fonderie di silicio esterne e OSAT (subappaltatori) per integrare la nostra capacità nella produzione front-end, nell'Electrical Wafer Sorting e nella produzione back-end.

I nostri obiettivi di sostenibilità

Per maggiori informazioni sull'ambito e il progresso dei singoli obiettivi si rimanda al Bilancio Annuale Integrato della Società del 2025.

OBIETTIVI	Status a fine 2025	OBIETTIVI	Status a fine 2025
Diamo priorità alle persone		ENERGIA	
SALUTE E SICUREZZA Ogni anno, miriamo a raggiungere un Recordable Case Rate di 0,75 o inferiore per infortuni e malattie correlati al lavoro, includendo i lavoratori di tutti i siti della catena del valore.	0,47*	Il nostro obiettivo è di adottare il 100% di energia elettrica rinnovabile entro il 2027 attraverso l'approvvigionamento energetico e impianti di energia rinnovabile, mantenendo questa percentuale ogni anno successivo. Inoltre, puntiamo a ridurre ogni anno il nostro consumo energetico e a realizzare un risparmio di energia cumulativo di 100 GWh entro il 2035 rispetto all'anno di riferimento 2024.	86%
CONDIZIONI DI LAVORO Puntiamo a ottenere entro il 2030 il riconoscimento Platinum di Responsible Business Alliance** negli audit di chiusura, o negli audit iniziali in assenza di rilievi, per tutti i principali siti produttivi di cui siamo proprietari a maggioranza.	10 siti su 11	GESTIONE DEI RISCHI DA INQUINAMENTO Miriamo a ridurre ulteriormente le emissioni di composti organici volatili (COV) generate dai siti produttivi di ST per ottenere una riduzione assoluta complessiva del 70% entro il 2030 rispetto al 2024.	4%
PARI OPPORTUNITÀ Il nostro obiettivo è mantenere ogni anno, a livello aziendale, un divario retributivo di genere corretto inferiore al 5%.	2,3%	SOSTANZE CHIMICHE Il nostro obiettivo, oltre ad iniziative dirette a valutare costantemente l'uso e la sostituzione delle substances of very high concern (SVHC), è di rendere tutti i prodotti di ST al 98% privi di alogeni entro il 2035.	95%
Aspiriamo a raggiungere una rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali e nel senior management di almeno il 25% entro il 2035.	22% e 13%	ACQUA Ci proponiamo di raggiungere un tasso annuale di riciclo dell'acqua di almeno il 60% entro il 2035 attraverso l'attuazione di programmi innovativi. Il nostro obiettivo è di ridurre ogni anno il consumo idrico per arrivare a un risparmio di 6 milioni di metri cubi d'acqua entro il 2035 rispetto al 2024.	51% e 959.147m³
Rispettiamo l'ambiente		RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE Puntiamo a riciclare, recuperare e preparare per il riutilizzo almeno il 95% dei nostri rifiuti ogni anno e a limitare la quantità di rifiuti conferiti in discarica a meno del 5%.	97% e 3%
MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO NELLE NOSTRE ATTIVITÀ OPERATIVE Miriamo a restare carbon neutral ogni anno a partire dal 2027 includendo tutte le emissioni dirette e indirette (Scope 1 e 2), oltre alle emissioni derivanti da trasporto dei prodotti, viaggi aziendali e spostamento casa-lavoro dei dipendenti (il nostro focus sullo Scope 3).	780 kt/CO2	Generiamo valore a lungo termine per tutti gli stakeholder	
Ci prefiggiamo di raggiungere una riduzione complessiva del 20% delle emissioni assolute Scope 1 e 2 entro il 2030 rispetto al 2024.	15%	COMUNITÀ INTERESSATE Aspiriamo a ottenere la certificazione Alliance for Water Stewardship (AWS) per il 100% dei nostri siti produttivi entro il 2035.	1 sito certificato su 15
Miriamo ad abbattere di almeno il 90% le emissioni di gas di processo nocivi per il clima (CAPG) entro il 2030.	83%		
MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO NELLA NOSTRA CATENA DI FORNITURA Puntiamo a una riduzione del 10% nelle nostre emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 3 upstream entro il 2030, e a una riduzione del 20% entro il 2035, rispetto al 2024.	5%		

* Valore calcolato utilizzando la metodologia CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), che produce un tasso moltiplicato per 5 rispetto a quello basato sugli standard dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA-US).

** Il riconoscimento Platinum è valido fino al successivo audit di chiusura, a condizione che quest'ultimo venga condotto entro 18 mesi dall'audit iniziale.

Evidenze del 2025

86%
di elettricità
proveniente da
fonti rinnovabili



22%
di donne in
ruoli dirigenziali

2,3%
divario
retributivo
di genere
corretto

83%
riduzione
delle
emissioni di
CAPG*
*gas di processo nocivi
per il clima

0,47*
Total Recordable Case Rate
(dipendenti e lavoratori dei siti della
catena del valore)

*Valore calcolato utilizzando la metodologia CSRD, che produce
un tasso moltiplicato per 5 rispetto a quello basato sugli standard
dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA-US).

51%
di acqua
riciclata o
riutilizzata

97%
dei rifiuti
preparato per
il riutilizzo,
riciclato e
recuperato



10 siti su 11*
con riconoscimento RBA Platinum

* Il riconoscimento Platinum è valido fino al successivo audit di chiusura, a
condizione che quest'ultimo venga condotto entro 18 mesi dall'audit iniziale.

A modern office interior featuring a large, leafy tree in the center. To the left, there is a reception desk with a white and light wood finish, and a large orange and white 'STI' logo on the wall. A 'welcome' sign is also visible on the wall. The ceiling has a white grid pattern with red horizontal accents. The right side of the image is darkened to serve as a background for the text.

GOVERNANCE

La direzione della Società è affidata al Consiglio di Gestione, che opera sotto la supervisione del Consiglio di Sorveglianza.

Il Consiglio di Sorveglianza fornisce raccomandazioni al Consiglio di Gestione e sovrintende alle politiche perseguite da quest'ultimo, alle modalità con cui il Consiglio di Gestione attua la strategia di creazione di valore sostenibile a lungo termine e all'andamento generale delle nostre attività e dell'azienda.

Il Consiglio di Sorveglianza si avvale di un Comitato di Sostenibilità che fornisce supporto e raccomandazioni in relazione ai compiti di supervisione, monitoraggio e consulenza del Consiglio di Sorveglianza stesso per quanto riguarda la strategia, i target, gli obiettivi e la performance complessiva di ST in materia di sostenibilità.

Il Consiglio di Sorveglianza si avvale di un Comitato di Audit, che lo assiste nell'adempimento delle sue mansioni di controllo in materia di contabilità aziendale, prassi di rendicontazione e qualità e integrità delle relazioni finanziarie e non finanziarie di ST.

Il nostro Codice di Condotta: integrità, rispetto e responsabilità



Mantenere una solida cultura etica è fondamentale per qualsiasi organizzazione ed essenziale per il successo della nostra azienda.

Philippe Dereeper

Chief Ethics & Compliance Officer ed
Executive Secretary del Consiglio di Sorveglianza

Il Codice di Condotta di ST è il fondamento della nostra cultura etica. Definisce aspettative chiare sul nostro modo di agire secondo criteri di integrità, rispetto e responsabilità in tutto ciò che facciamo. È molto più di un insieme di regole: guida le nostre decisioni quotidiane e ci aiuta a costruire la fiducia su cui si fondano la collaborazione, l'innovazione e il successo sostenibili di lungo termine.

Una cultura basata sulla trasparenza e su comportamenti responsabili è essenziale. Sostiene i nostri impegni in ambito sociale e di governance e rafforza la fiducia su cui si fondano la collaborazione, l'innovazione e la creazione di valore a lungo termine. Per questo motivo, incoraggiamo i dipendenti e gli altri stakeholder interni ed esterni a segnalare, in buona fede, qualsiasi preoccupazione relativa a potenziali

violazioni del nostro Codice di Condotta, delle nostre politiche e procedure o delle leggi vigenti.

Tutte le segnalazioni vengono gestite tramite la Hotline Etica, che consente ai dipendenti di ST e agli altri stakeholder interni o esterni di segnalare eventuali preoccupazioni in modo confidenziale e, ove richiesto, in forma anonima. La hotline etica è gestita da una terza parte indipendente ed è accessibile online o telefonicamente 24/7 in 27 lingue.

Non viene tollerata alcuna forma di ritorsione nei confronti di chiunque segnali in buona fede una potenziale violazione. Incoraggiando la segnalazione aperta e affrontando le problematiche in modo responsabile, contribuiamo a rafforzare la fiducia e a sostenere una cultura basata sull'etica.





Attività economica abilitante

Siamo convinti che il settore dei semiconduttori svolga un ruolo strategico nel promuovere e favorire una società a basse emissioni di carbonio e nella gestione della transizione verso la carbon neutrality. Nel quadro della nostra proposta di valore, puntiamo a progettare e realizzare prodotti efficienti sotto il profilo energetico e a supportare i nostri clienti nello sviluppo di tecnologie a basso impatto ambientale. Le applicazioni a basse emissioni di carbonio, come la mobilità elettrica, le energie rinnovabili, le smart city o gli edifici intelligenti, sono state e rimangono mercati strategici per la nostra Società. Siamo leader di mercato nella progettazione e produzione di soluzioni di potenza e prodotti per il controllo dei motori, che offrono ampie opportunità per migliorare l'impatto a breve termine nelle emissioni di gas serra. Siamo inoltre leader di mercato nel campo dei circuiti integrati a potenza ultra bassa, come i sensori o i microcontrollori.

Interessi e punti di vista degli stakeholder

Il nostro insieme diversificato di stakeholder può influenzare o essere influenzato in vari modi dalle nostre attività e dai nostri prodotti. I nostri stakeholder principali sono: dipendenti, clienti, investitori, fornitori, compresi i lavoratori della filiera, subappaltatori, compresi i rispettivi collaboratori, e le comunità interessate.

Un dialogo costante con gli stakeholder interni ed esterni è essenziale per valutare le loro aspettative.

Il nostro obiettivo è mantenere una comunicazione aperta e ascoltare attivamente per essere in grado, all'occorrenza, di integrare il feedback dei nostri interlocutori nel nostro

processo decisionale. Facciamo il possibile per integrare gli interessi e i punti di vista degli stakeholder nella nostra strategia e nel nostro modello di business, tenendone conto quando si tratta di definire la strategia, le ambizioni, le politiche, i programmi e gli obiettivi della nostra azienda in materia di sostenibilità.

Nel 2025 abbiamo standardizzato il coinvolgimento degli stakeholder nell'intera azienda e implementato un metodo di coinvolgimento più strutturato ed efficace, in particolare riguardo alle tematiche di sostenibilità.

I principi fondamentali sono delineati nella nostra Stakeholder Engagement Policy.

Il nostro approccio alla sostenibilità

Da oltre 30 anni la sostenibilità è un principio guida per ST ed è parte integrante delle nostre attività. Adottiamo programmi e misure per gestire gli impatti, le opportunità e i rischi connessi alle nostre attività operative e alle aree interessate della nostra catena del valore. Un elemento centrale della nostra strategia è l'identificazione dei temi importanti per la nostra attività e i nostri stakeholder attraverso una valutazione a doppia rilevanza, che include una

disamina eseguita insieme ai nostri stakeholder principali.

Sulla base della valutazione a doppia rilevanza e tenendo in considerazione le prospettive dei nostri stakeholder, riesaminiamo e adeguiamo periodicamente la strategia, le politiche, i programmi, i target e gli obiettivi di sostenibilità nel modo più opportuno per gestire i temi di sostenibilità materiali identificati.

“

I semiconduttori sono fondamentali per la costruzione di un'economia a basse emissioni di carbonio, grazie a tecnologie più sicure, più intelligenti e più efficienti. Crediamo sia importante sostenere questa transizione contribuendo a creare un settore più responsabile, che presti la giusta attenzione agli impatti ambientali e sociali.

Jean-Louis Champseix

Group Vice President, Corporate Sustainability





LE PERSONE AL PRIMO POSTO

Ci adoperiamo per gestire le nostre attività di business in modo socialmente responsabile. Prevenire eventuali impatti negativi sulle persone è una priorità per ST. Lo dimostriamo nei confronti della nostra forza lavoro attraverso un programma per i diritti umani, elevati standard di salute e sicurezza, modelli di compliance come quello per la riservatezza dei dati, iniziative volte a creare un ambiente di lavoro inclusivo e regolari attività di formazione del personale.

Lavoro e diritti umani

Il nostro obiettivo è mantenere gli standard più elevati in materia di lavoro e diritti umani. I nostri programmi di “due diligence” (dovuta diligenza) ci aiutano a identificare, prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sulla nostra forza lavoro e ai rischi per la nostra attività, siano essi effettivi o potenziali.

Le nostre policy si basano su standard riconosciuti a livello internazionale e definiscono il nostro obiettivo: trattare i dipendenti e i lavoratori con rispetto e dignità e garantire condizioni di lavoro sicure nel rispetto dei diritti umani.

Queste policy si focalizzano su:

- divieto di ogni forma di lavoro forzato e minorile, compreso il lavoro in condizioni di vincolo, traffico o schiavitù, così come tutte le forme di discriminazione e molestia;
- organizzazione equa degli orari di lavoro, delle retribuzioni, dei benefit e delle condizioni di lavoro;
- rispetto della libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- riservatezza delle informazioni personali;
- miglioramento del benessere e della sicurezza dei dipendenti.

Conduciamo valutazioni annuali dei rischi presso i nostri siti produttivi principali e monitoriamo le performance in ambito sociale utilizzando strumenti di reporting. Presso i nostri principali siti produttivi vengono regolarmente condotti audit interni e di terza parte secondo i criteri RBA.

Nel 2025 abbiamo continuato a tenere corsi di formazione mirati in materia di diritti del lavoro e diritti umani e a comunicare ai dipendenti gli standard di responsabilità sociale.

* Il riconoscimento Platinum è valido fino al successivo audit di chiusura, a condizione che quest'ultimo venga condotto entro 18 mesi dall'audit iniziale



10 siti su 11*
con riconoscimento
RBA Platinum



Salute e sicurezza

ST mira a creare un ambiente sicuro e sano, in cui la priorità sia la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Crediamo che questo sia un presupposto essenziale per un ambiente di lavoro positivo e produttivo. La policy ufficiale dell'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro (OH&S) definisce i principi e i requisiti del nostro sistema di gestione OH&S e li applica a tutti i dipendenti di ST, ai lavoratori operanti nella catena del valore e alle persone che lavorano sotto la supervisione di ST.

Questa cultura viene attuata sia attraverso il nostro sistema di gestione, sia mediante i nostri comportamenti. I nostri principali siti produttivi e i più grandi siti non produttivi sono certificati ISO 45001 e vengono sottoposti regolarmente a valutazioni delle performance mediante revisioni interne e di terza parte. Il nostro approccio di vigilanza condivisa incoraggia i manager a condurre sopralluoghi e ispezioni sulle condizioni di sicurezza, a dare il buon esempio e a dimostrare l'adozione di pratiche sicure.

Nel 2025 abbiamo organizzato numerosi eventi sulla sicurezza in tutti i nostri siti, con l'obiettivo di promuovere comportamenti sicuri e un miglioramento continuo.

A supporto dei nostri dipendenti, adottiamo programmi sanitari che tengono conto della legislazione e delle normative locali. Inoltre, il nostro programma STCare monitora il livello di benessere ed è disponibile 24/7 per fornire assistenza in forma riservata ai dipendenti e alle loro famiglie.

* Valore calcolato utilizzando la metodologia CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), che produce un tasso moltiplicato per 5 rispetto a quello basato sugli standard dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA-US).

Parità di trattamento e opportunità per tutti

Il nostro obiettivo è promuovere un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo in cui ognuno si senta rispettato e valorizzato. Le nostre politiche globali vietano la discriminazione e le molestie, e questi principi vengono rafforzati attraverso misure di formazione continua e una definizione chiara dei comportamenti auspicati.

Queste iniziative si fondano sul nostro impegno a perseguire il rispetto, l'equità e la responsabilità nelle interazioni personali e nel processo decisionale.

Ci adoperiamo per garantire equità nello sviluppo professionale, nelle opportunità di carriera e nella retribuzione. Utilizziamo l'indice del divario retributivo di genere corretto per monitorare e individuare eventuali disparità salariali nel quadro del nostro obiettivo di raggiungere la parità.

Applichiamo accordi di lavoro flessibili, nell'ambito di un quadro normativo aziendale e in linea con le normative locali, per favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata e promuovere l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti.

Le attività di formazione e sensibilizzazione includono corsi di e-learning sulla parità di trattamento e workshop sul pregiudizio inconsapevole, supportati da linee guida per una comunicazione inclusiva che promuovono un linguaggio non stereotipato e neutro rispetto al genere. I nostri programmi Women in Leadership (WIL) e Advanced WIL contribuiscono a creare un bacino di talenti femminili per i ruoli dirigenziali, mentre le attività di mentoring e coaching interno rafforzano ulteriormente le pari opportunità di carriera.

Abbiamo istituito diversi Employee Resource Group, tra cui WISE (donne), STAND (LGBTQIA+) e ABLE (disabilità), per offrire spazi sicuri, sostenere lo sviluppo e informare la leadership. Il nostro programma Blossom, dedicato ai dipendenti più giovani, promuove la creatività, la condivisione delle idee e il dialogo aperto.

Nel 2025 abbiamo finalizzato una roadmap pluriennale per l'inclusione delle persone con disabilità che prevede misure a livello di recruitment, accessibilità e cultura.



2,3%
divario retributivo di
genere corretto



Riservatezza dei dati

In qualità di datore di lavoro e nell'ambito delle nostre attività operative, adottiamo un solido quadro di protezione dei dati personali in linea con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), che integra i principi di privacy e protezione dei dati nei nostri sistemi di governance e gestione del rischio. Il nostro programma si fonda su principi di responsabilità, minimizzazione dei dati e trasparenza ed è sostenuto da strutture di governance ben definite, da valutazioni periodiche dei rischi e degli impatti nonché da politiche e procedure interne ad ampio raggio.

Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali, tra cui controlli degli accessi, crittografia e monitoraggio continuo. Ci impegniamo a tutelare i diritti degli interessati e a promuovere la fiducia tra i nostri dipendenti, clienti e partner commerciali.

La formazione continua dei dipendenti, le iniziative di sensibilizzazione e le revisioni periodiche rafforzano la conformità, supportano il miglioramento continuo e promuovono una solida cultura di protezione dei dati nell'intera organizzazione.



AMBIENTE

Ci adoperiamo per gestire le nostre attività di business in modo responsabile sotto il profilo ambientale. Il nostro approccio all'ambiente è definito nella Global Environmental Policy, che include la Global Water Policy, ed è integrato nella nostra strategia.

Il nostro sistema di gestione ambientale è in linea con gli standard internazionali ISO 14001, ISO 50001 ed EMAS e con la Responsible Business Alliance. Le nostre performance e i nostri sistemi di gestione vengono sottoposti ogni anno a revisione da parte di organismi di sorveglianza indipendenti e puntiamo a rinnovare le nostre certificazioni ogni tre anni.



Cambiamento climatico

Nel 2020 abbiamo annunciato il nostro impegno a diventare carbon neutral entro il 2027 (per le emissioni Scope 1 e Scope 2, più le emissioni Scope 3 derivanti da trasporto dei prodotti, viaggi aziendali e spostamenti casa-lavoro dei dipendenti).

Il nostro obiettivo è quello di affrontare l'impatto ambientale negativo delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) derivanti dalle nostre attività attraverso azioni e obiettivi associati a tre leve di decarbonizzazione:

- riduzione delle emissioni di gas di processo nocivi per il clima (CAPG)
- acquisto di energia elettrica rinnovabile
- miglioramento dell'efficienza energetica

Per raggiungere la carbon neutrality entro la fine del 2027, compenseremo le emissioni residue di GHG derivanti dalle nostre attività acquistando crediti di carbonio che soddisfino standard di qualità riconosciuti e risultino da progetti di riduzione delle emissioni di GHG.

A integrazione delle iniziative volte a mitigare il cambiamento climatico nelle nostre attività aziendali, collaboriamo con i nostri partner della catena di fornitura per incoraggiarli a ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra. Abbiamo avviato un programma di decarbonizzazione della catena di fornitura mirato alle emissioni Scope 3 derivanti da beni e servizi acquistati, che coinvolge i nostri 50 fornitori Tier 1 con le maggiori emissioni oltre ai principali subappaltatori per le fonderie di wafer e il packaging back-end.

Nel 2025 abbiamo raggiunto i nostri due traguardi strategici approvati dalla Science Based Targets initiative (SBTi): riduzione del 50% delle emissioni di GHG Scope 1 e 2 rispetto al 2018 e approvvigionamento dell'80% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili.

86%
**di elettricità
rinnovabile**

Acqua

L'acqua è una risorsa naturale condivisa che ci impegniamo a gestire in modo responsabile in tutte le nostre attività e nell'intera catena di fornitura. Il nostro approccio comprende valutazioni dello stress idrico, programmi di efficienza e conservazione, riciclo e trattamento delle acque reflue nonché la collaborazione con gli stakeholder locali nelle aree in cui operiamo.

In linea con la nostra politica, applichiamo pratiche strutturate di gestione dell'acqua in tutti i siti produttivi, compresi quelli situati in aree a elevato stress idrico.

Specifici piani d'azione per le risorse idriche vengono attuati a livello di sito, in funzione del contesto locale. Questi includono attività di misurazione e monitoraggio intelligenti, ottimizzazione dei processi per ridurre i consumi, aumento del riciclo e riutilizzo dell'acqua trattata per scopi industriali, in modo da ridurre la dipendenza da risorse di acqua dolce.

Crediamo che collaborazione, formazione e un approccio globale siano fondamentali per una gestione efficace delle risorse idriche. Siamo membri di European Semiconductor Association (ESIA), attraverso cui il settore globale dei semiconduttori collabora, tra le altre cose, alla gestione e conservazione delle risorse idriche. Collaboriamo con l'Alliance for Water Stewardship per rafforzare la gestione responsabile dell'acqua e il coinvolgimento della comunità, e interagiamo con fornitori e subappaltatori per promuovere buone pratiche di gestione dell'acqua e l'allineamento con gli standard RBA.

Nel 2025 abbiamo continuato a sviluppare progetti innovativi presso i nostri siti per favorire il raggiungimento del nostro obiettivo sul riciclo dell'acqua.



51%
di acqua
riciclata

Inquinamento e sostanze chimiche

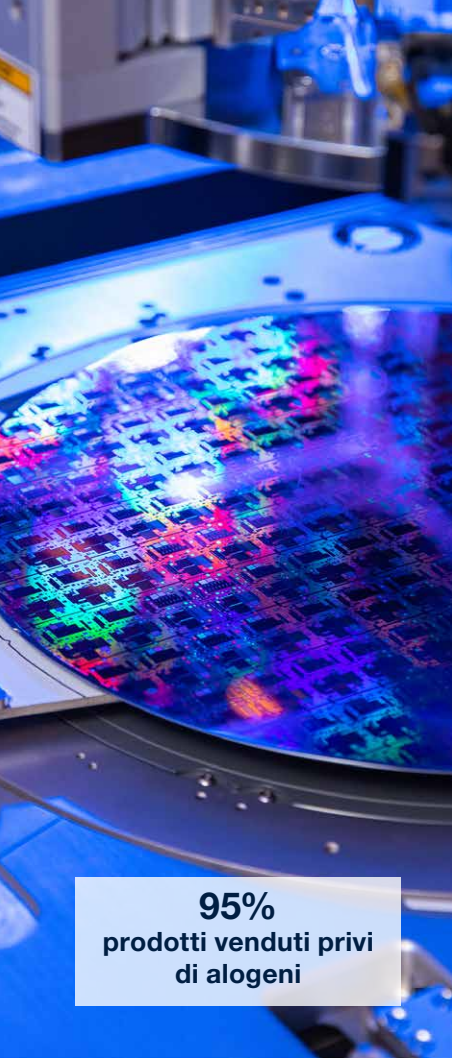
Riconosciamo l'importanza di ridurre le emissioni ambientali per limitare il più possibile i nostri potenziali effetti sull'inquinamento, con particolare attenzione all'aria, all'acqua e ai rifiuti. Il nostro approccio prevede il trattamento delle emissioni laddove possibile e l'attuazione di programmi di sostituzione delle sostanze pericolose in tutte le nostre attività produttive al fine di ridurre l'impatto ambientale.

Abbiamo definito criteri in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS) da inserire nelle procedure operative per il monitoraggio di sostanze chimiche, emissioni in atmosfera e acque reflue. Eseguiamo regolari analisi delle acque sotterranee per controllare i rischi di inquinamento del suolo e delle falde acquifere. Queste procedure si applicano a tutti i siti di produzione di ST e a una selezione di siti non produttivi, a seconda delle sostanze chimiche utilizzate.

Nei nostri siti produttivi, l'implementazione e il monitoraggio delle attività legate all'inquinamento sono affidate ai team locali di sostenibilità e ai referenti EHS. Inoltre, i comitati chimici si riuniscono regolarmente, adottando un approccio globale finalizzato a riesaminare e valutare le migliori pratiche di gestione.

Utilizziamo il sistema di classificazione ECOPACK® come criterio guida per la progettazione di prodotti privi di sostanze soggette a restrizioni. Richiediamo inoltre ai fornitori di rispettare gli elenchi delle sostanze regolamentate e di presentare i relativi attestati di conformità.

Nel 2025 abbiamo stabilito formalmente le priorità di sostituzione di alcune sostanze sulla base di una valutazione preliminare del 2024, che aveva individuato quelle da sostituire.



95%
prodotti venduti privi
di alogeni

Rifiuti ed economia circolare

La produzione di rifiuti è una parte inevitabile delle nostre attività. Il nostro obiettivo è quello di ridurla minimizzando il consumo di risorse, aumentando i tassi di riciclo e recupero e attuando programmi di economia circolare. Il nostro approccio prevede classificazione, separazione e smaltimento sicuro dei rifiuti nel rispetto delle norme locali e delle politiche aziendali.

Implementiamo azioni a livello di sito per ridurre i rifiuti pericolosi e liquidi, migliorare la raccolta differenziata, riutilizzare materiali come gli imballaggi e convertire gli scarti di processo in materie prime secondarie da destinare ad altri settori. Ci occupiamo anche dei flussi di rifiuti non provenienti da attività produttive, come carta, plastica e rifiuti organici, per evitare ove possibile il conferimento in discarica.

Al di là delle nostre attività, collaboriamo con fornitori, clienti e partner per sviluppare nuove soluzioni di riciclo, aumentare il contenuto di materiali riciclati nei nostri prodotti e migliorare la gestione del fine vita. Queste collaborazioni ci aiutano a integrare i principi dell'economia circolare nella progettazione dei prodotti e ad allinearci alla continua evoluzione delle aspettative dei clienti e degli obblighi normativi.

Nel 2025 abbiamo definito una strategia per aumentare il contenuto di materiali riciclati nei nostri prodotti individuando le opportunità di collaborazione con i clienti e valutando nuove opportunità e progetti.



**97% dei rifiuti
preparato per il
riutilizzo, riciclato
e recuperato**



AGIRE INSIEME

Riconosciamo l'importanza del coinvolgimento e della collaborazione con i nostri stakeholder. Insieme, lavoriamo per promuovere la sostenibilità lungo l'intera filiera e nelle comunità in cui operiamo.



Lavoratori nella catena di fornitura

La nostra ambizione è quella di reperire e acquistare beni e servizi da fornitori e subappaltatori che condividano i nostri standard di rispetto delle persone e dell'ambiente, valori che sono inclusi nel nostro Codice di Condotta. Con una catena di approvvigionamento globale che comprende oltre 6.000 fornitori diretti, miriamo a valutare e mitigare sistematicamente i rischi e gli impatti negativi delle nostre attività e della catena di fornitura sulla sostenibilità, adottando i principi RBA.

Il nostro programma per una catena di fornitura responsabile coinvolge tutte le attività operative e si applica all'intera durata delle relazioni con i nostri fornitori. Monitoriamo i nostri fornitori utilizzando criteri sociali, ambientali e di governance, conducendo audit su quelli classificati ad alto rischio. Questo ci consente di mitigare i rischi e gli impatti maggiori, tra cui la salute e la sicurezza dei lavoratori della filiera, le condizioni di lavoro non eque e i diritti umani, compresi il lavoro forzato e il lavoro minorile.

Nel 2025 abbiamo continuato a rafforzare la formazione dei fornitori e la collaborazione con il settore per migliorare le pratiche commerciali responsabili lungo l'intera catena di fornitura.

In quanto membri della Responsible Minerals Initiative, attuiamo un programma di approvvigionamento responsabile dei minerali incentrato sui 3TG (tantalio, tungsteno, stagno e oro). Richiediamo ai fornitori interessati di utilizzare minerali provenienti da fonderie conformi allo standard RMAP (Responsible Minerals Assurance Process). Il nostro obiettivo è quello di escludere dalla nostra catena di fornitura le fonderie non conformi.



Comunità interessate

La nostra ambizione è gestire le nostre attività di business in modo responsabile all'interno delle comunità in cui operiamo. Facciamo il possibile per utilizzare con attenzione le risorse naturali condivise, come l'acqua e l'energia. Attraverso la gestione efficace delle risorse e le partnership, miriamo a ridurre il più possibile qualsiasi impatto negativo delle nostre attività operative sulle comunità locali interessate.

Le nostre politiche, basate sui risultati della nostra valutazione a doppia materialità, indirizzano il nostro modo di gestire l'energia e l'acqua nelle nostre attività operative. Puntiamo soprattutto all'efficienza, a un maggiore utilizzo delle energie rinnovabili e alla riduzione della nostra impronta idrica. La nostra politica pubblica di coinvolgimento degli stakeholder orienta il nostro modo di interagire con le comunità interessate, e per attuarla i nostri siti tengono conto delle circostanze locali.

Manteniamo un dialogo strutturato con gli stakeholder, comprese le comunità interessate, attraverso i nostri sistemi di gestione certificati. Come membri dell'Alliance for Water Stewardship (AWS), utilizziamo il suo standard di buone pratiche per definire il nostro approccio alla gestione delle risorse idriche e rafforzare il coinvolgimento delle comunità locali nelle aree in cui operiamo.

Nel 2025 abbiamo compiuto ulteriori progressi verso il nostro obiettivo di conseguire la certificazione AWS per il 100% dei nostri siti produttivi entro il 2035.



1 sito su 15
con certificazione
AWS

Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Nell'ambito del nostro approccio globale alla sostenibilità, rimaniamo in linea con diversi standard di riferimento internazionali, tra cui il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).

Siamo firmatari dell'UNGC dal 2000. I nostri programmi di sostenibilità sono in linea con i dieci principi di questo documento e contribuiscono a 11 dei 17 SDG.

Riconoscimenti esterni

Le agenzie di rating, gli analisti e gli investitori che si occupano di investimenti socialmente responsabili (SRI) richiedono un feedback dettagliato su un ampio insieme di tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) per valutare il nostro comportamento e le nostre performance aziendali.

Nel 2025 siamo stati inclusi in diversi indici di sostenibilità, tra cui Euronext Vigeo Eiris Europe 120, MSCI AAA(1), ISS ESG Prime, EcoVadis Platinum, FTSE4Good top 10% e Bloomberg top 5%. Abbiamo ricevuto da CDP una valutazione B sia per il cambiamento climatico, sia per la sicurezza idrica (con disclosure in modalità non pubblica).



⁽¹⁾ L'utilizzo da parte di ST di dati di MSCI ESG RESEARCH o delle sue affiliate («MSCI») e l'utilizzo di loghi, marchi commerciali, marchi di servizio o nomi di indici MSCI nel presente documento non costituiscono una sponsorizzazione, un'approvazione, una raccomandazione o una promozione di ST da parte di MSCI. I servizi e i dati MSCI sono di proprietà di MSCI o dei suoi fornitori di informazioni e vengono forniti «così come sono» e senza garanzia. I nomi e i loghi MSCI sono marchi commerciali o marchi di servizio di MSCI.



Per maggiori informazioni sui prodotti e le soluzioni di ST, visitate il sito www.st.com

© STMicroelectronics - Settembre 2026

Tutti i diritti riservati. ST e il logo ST sono marchi registrati e/o non registrati di STMicroelectronics International NV o di sue società affiliate nell'UE e/o in altri paesi. In particolare, ST e il logo ST sono marchi registrati presso lo US Patent and Trademark Office. Per maggiori informazioni sui marchi di ST consultare www.st.com/trademarks.

Tutti gli altri nomi di prodotti o servizi sono di proprietà dei rispettivi titolari.

BR2609ATAGLANCEIT