

# 2019

## Développement Durable en bref

Performance 2018



# ST dans le monde



2

3



Jean-Marc Chery  
Président du Directoire et Directeur Général

“En tant que nouveau Président du Directoire et Directeur Général, je m’engage pleinement à ce que nous conservions notre position de leader dans la conduite responsable de nos activités, en nous appuyant sur nos valeurs et en collaborant avec nos clients pour apporter une contribution positive à la vie de chacun.”

- Un leader mondial des semiconducteurs
- CA 2018 : **9,66 milliards de dollars**, en hausse de **15,8%** par rapport à 2017
- Cotations : NYSE (New York), Euronext Paris et Borsa Italiana (Milan)
- Environ **46 000** employés dans le monde
- Environ **7 400** employés en R&D
- **11** sites de production
- Plus de **80** bureaux de ventes & marketing

## Produits et Solutions ST

ST, un leader mondial sur le marché des semiconducteurs, fournit des produits et des solutions intelligents qui consomment peu d'énergie et sont au cœur de l'électronique que chacun utilise au quotidien. Les produits de ST sont présents partout et, avec nos clients nous contribuons à rendre la conduite automobile, les usines, les villes et les habitations plus intelligentes et à développer les nouvelles générations d'appareils mobiles et de l'internet des objets.

### Nous ciblons quatre marchés finaux :

- L'automobile
- L'industriel
- L'électronique personnelle
- Les équipements de communication, ordinateurs et périphériques



### Interrupteur intelligent isolé galvaniquement Sécurité et robustesse pour l'industrie 4.0

La grande variété d'applications industrielles que nous adressons demande une gamme de **solutions analogiques spécifiques** à chaque application. La technologie avancée Bipolaire-CMOS-DMOS (BCD) de ST offre des solutions système sur puce (system-on-chip-SoC) hautement intégrées qui répondent à différents besoins.

### Monocircuit NFC/eSE/eSIM pour le marché mondial du mobile



ST fournit des solutions qui couvrent les besoins du marché de la sécurité, allant de solutions logicielles embarquées dans des microcontrôleurs standards, à des solutions matérielles dédiées qui répondent aux normes de sécurité les plus élevées.

### Réseaux neuronaux à base de Microcontrôleurs STM32 Simples, rapides, optimisés



ST offre une gamme complète de **microcontrôleurs standards**, tels que nos microcontrôleurs STM32. Les 14 familles de produits et plus de 1 000 références permettent aux concepteurs de trouver la meilleure solution pour leurs applications. Les ingénieurs apprécient également notre écosystème de développement qui permet de réduire de manière importante les coûts de conception et les délais de mise sur le marché.

### Accélérer l'électrification de la voiture Les composants en carbure de silicium



Nous rendons la conduite plus verte avec notre **technologie en carbure de silicium** utilisée pour l'électrification du système de propulsion et les stations de charge des véhicules électriques. Ce qui permet de créer des véhicules moins lourds, capables de parcourir de plus grandes distances mais aussi de se recharger plus vite. Avec l'augmentation du nombre de composants électroniques par voiture, il est important que tous ceux utilisés pour alimenter, contrôler et surveiller les différents sous-systèmes consomment moins d'énergie.

# Stratégie de développement durable

**NOUS CROYONS EN NOS VALEURS :** Personnes, Intégrité, Excellence

**NOUS DONNONS LA PRIORITE AUX PERSONNES**

**NOUS AMELIORONS LA VIE DE CHACUN**

**NOUS PROTEGEONS L'ENVIRONNEMENT**

**ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR**

Le développement durable fait partie de nos valeurs fondamentales depuis plus de 25 ans et nous nous efforçons d'agir de façon responsable pour toutes nos parties prenantes. Intégré à l'ensemble de nos activités, il nous permet de tirer profit d'opportunités dans des domaines tels que l'écoconception, l'innovation ou l'engagement des employés. Il nous aide également à prévoir et réduire les risques liés à nos activités et piloter notre performance.



**Philippe Brun**  
Président Ressources Humaines  
et Responsabilité Sociétale  
d'Entreprise

“Le monde évolue plus rapidement que jamais. Les attentes en matière de responsabilité des entreprises augmentent. Chez ST, nous anticipons les demandes de nos parties prenantes, les réglementations et développons nos écosystèmes tout en restant concentrés sur nos priorités commerciales. Nous concevons de nouveaux produits et de nouvelles applications responsables, et créons une expérience enrichissante envers nos employés tout en utilisant efficacement les ressources naturelles. Notre culture du développement durable nous donne les moyens de construire l'avenir. Elle nous aide également à recruter, retenir et engager les talents nécessaires pour le faire.”

## Nos croyons en nos valeurs

En tant que l'un des leaders mondiaux des semiconducteurs, nous avons la responsabilité de montrer l'exemple. Nous estimons qu'il est essentiel pour notre succès à long terme d'exercer nos activités selon les normes les plus élevées en matière d'intégrité.

Notre Code de Conduite expose nos valeurs, partagées dans toute l'entreprise. Les principes qu'il contient constituent une référence de haut niveau pour guider notre comportement, notre prise de décisions et nos activités.



### Personnes

Nos relations sont empreintes d'ouverture, de confiance et de simplicité ; nous sommes prêts à partager nos connaissances, à encourager la contribution de chacun, à favoriser l'épanouissement de nos employés par la responsabilisation, le travail d'équipe et la formation ; chacun de nous doit s'engager et s'impliquer personnellement dans le processus d'amélioration continue.

### Intégrité

Nous menons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, nous honorons nos engagements, nous tenons nos promesses, nous sommes loyaux et justes, et nous défendons ce qui est bien.

### Excellence

Nous recherchons la qualité et la satisfaction de nos clients et nous créons de la valeur pour tous nos partenaires ; nous sommes flexibles, nous encourageons l'innovation, développons nos compétences, cherchons à être responsables de nos actes ; nous agissons avec discipline, basons nos décisions sur les faits, et nous nous concentrons sur les priorités.

## ‘Speak up’ Culture d'expression

Nous encourageons chacun, y compris nos partenaires commerciaux, à partager en toute bonne foi, leurs préoccupations quant au possible non-respect de notre Code de Conduite, des politiques de la entreprise ou de la loi.



### AU NIVEAU LOCAL

- Managers
- Responsables RH
- Services Juridique et Conformité
- Directeurs de site

### AU NIVEAU GROUPE

- Directeur de la Conformité
- VP Ressources Humaines
- Responsable juridique et Conformité
- Directeur audits et risques

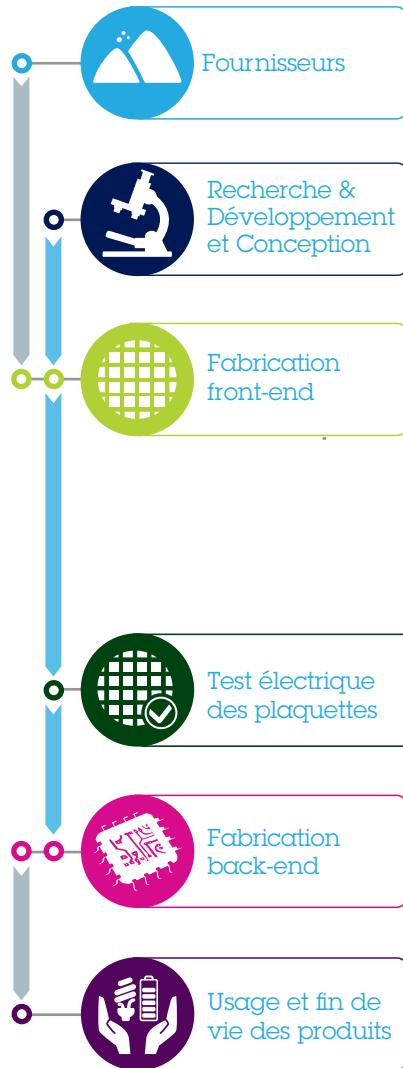
### LIGNE DIRECTE HOTLINE

- Soit par téléphone ou en ligne : [www.st.ethicspoint.com](http://www.st.ethicspoint.com)

# Chaîne de valeur

Gérer nos impacts tout au long de notre chaîne de valeur

## PRINCIPALES ETAPES DE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



## GESTION DE NOS IMPACTS

- Fournisseurs**
  - Nous intégrons les standards RBA (anciennement EICC) dans notre chaîne d'approvisionnement et encourageons les certifications ISO et OHSAS pour adresser les risques éthiques, sociaux, environnementaux, de santé et sécurité. Nous participons à l'initiative pour un approvisionnement responsable des minéraux (RMI).
- Recherche & Développement et Conception**
  - A travers notre programme Sustainable Technology (Technologie Durable), nous prenons systématiquement en compte l'impact environnemental de nos produits tout au long de leur cycle de vie: de l'utilisation des matières premières, la fabrication, le transport, jusqu'à l'utilisation et le recyclage en fin de vie.
- Fabrication front-end**
  - Les opérations de fabrication front-end nécessitent beaucoup d'eau et certains sites de ST sont situés dans des régions où cette ressource est limitée. Nos programmes de gestion de l'eau, favorisant la réutilisation et le recyclage, visent à réduire notre empreinte hydrique.
  - Nous appliquons dans chacun de nos sites notre Code de Conduite et les standards RBA afin de réduire les risques relatifs à l'éthique, aux droits de l'homme et du travail. Nous effectuons de façon régulière des évaluations et audits dans tous nos sites de production.
  - Nous assurons la santé et la sécurité de nos employés et sous-traitants à travers des systèmes de gestion avancés et des certifications.
- Test électrique des plaquettes**
  - Nous gérons nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre liées à toutes nos activités, dont les émissions des composés perfluorés (PFC). En effet, même si notre consommation de PFC est relativement faible, leur impact environnemental est important et nécessite d'agir pour réduire leurs émissions en équivalent CO<sub>2</sub>.
  - Nous réduisons les risques sur l'environnement, la santé et la sécurité relatifs à l'utilisation de produits chimiques dans nos procédés de fabrication en adoptant les principes de précaution pour leur sélection, manipulation et remplacement.
- Fabrication back-end**
  - Nos produits sont conçus pour réduire l'empreinte carbone et consommer le moins d'énergie possible dans les applications finales. Nous développons également des produits innovants qui aident nos clients à développer de nouvelles applications qui économisent de l'énergie.
  - Notre gestion des substances dangereuses minimise l'impact de la fin de vie de nos produits et facilite le recyclage.
- Usage et fin de vie des produits**
  - Nos produits sont conçus pour réduire l'empreinte carbone et consommer le moins d'énergie possible dans les applications finales. Nous développons également des produits innovants qui aident nos clients à développer de nouvelles applications qui économisent de l'énergie.
  - Notre gestion des substances dangereuses minimise l'impact de la fin de vie de nos produits et facilite le recyclage.

■ En dehors de ST ■ Au sein de ST

# Faits marquants 2018



# Nos ambitions et objectifs

## NOUS CROYONS EN NOS VALEURS : Personnes, Intégrité, Excellence



### NOUS AMELIORONS LA VIE DE CHACUN

NOS AMBITIONS	OBJECTIFS 2025	
	2018	2025
<b>Innovation &amp; Profit</b>	<b>&gt;20%</b> de revenus générés par les nouvelles gammes de produits	<b>-75%</b> d'incidents qualité majeurs*
	15,5%	-64%
<b>Qualité</b>	<b>x3</b> % de revenus générés par des produits responsables*	
	x1,3	
<b>Technologie Durable</b>		



## NOUS DONNONS LA PRIORITE AUX PERSONNES

NOS AMBITIONS	OBJECTIFS 2025	
	2018	2025
<b>Santé et Sécurité</b>	<b>&lt;0,15%</b> de cas enregistrables* pour les employés et les sous-traitants	<b>100%</b> des sites de production ST reconnus par des organismes internationaux externes
	*accidents et maladies Inclut uniquement les accidents pour les employés.	5/11 sites.
<b>Droits de l'Homme et du Travail</b>		<b>Taux d'engagement des employés</b> <b>+10</b> points supérieur aux normes du pays
		6/11 pays Chine, Japon, Malaisie, Singapour, Suisse et les Philippines.
<b>Développement &amp; Engagement</b>		<b>&gt;20%</b> de femmes à tous les niveaux managériaux
		Expérimentés 16% Seniors 12% Exécutifs 9%

## NOUS PROTEGEONS L'ENVIRONNEMENT

NOS AMBITIONS	OBJECTIFS 2025		
	2018	2025	2018
<b>Energie &amp; Changement Climatique</b>	<b>-20%</b> de consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre*	<b>-20%</b> de consommation d'eau*	<b>95%</b> de nos déchets réutilisés et recyclés
	* valeurs normalisées vs. 2016	* valeurs normalisées vs. 2016	93%
<b>Eau</b>			
<b>Déchets &amp; Produits Chimiques</b>			



## ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR

NOS AMBITIONS	OBJECTIFS 2025	
	2018	2025
<b>Approvisionnement Responsable</b>	<b>100%</b> des fournisseurs à risque audités	<b>Des partenariats pédagogiques STEM*</b> <b>20</b> pays
	21% 104/500 fournisseurs audités.	* Technology, Engineering and Mathematics Chine, France, Inde, Italie, Malte, Singapour et les Philippines.
<b>Education &amp; Volontariat</b>		



Congrès mondial du mobile, Barcelone, Espagne

## Nous améliorons la vie de chacun



Entrée dans les indices

DJSI

Monde et Europe



+15,8%  
du CA vs. 2017



549  
nouveaux brevets déposés.

Certifié  
IATF &  
ISO 9001

50%  
de nos nouveaux produits reconnus  
Technologie Durable



686 millions de dollars US de trésorerie nette



~7 400 employés dédiés à la R&D et à la conception des produits

## Profit Durable

Notre engagement envers le développement durable est essentiel à notre réussite à long terme. Nos actions pour un progrès durable visent à améliorer notre performance financière, à réduire les risques et à soutenir notre réputation de pionnier de longue date parmi les parties prenantes.

2018 a été une année importante pour ST. Conformément à nos objectifs, nous avons enregistré une forte augmentation de notre chiffre d'affaires dans tous nos groupes produits, une augmentation de notre rentabilité et de solides flux de trésorerie d'exploitation. La marge brute a atteint 40 %, soit 0,8 point de pourcentage plus élevé qu'en 2017. La marge opérationnelle a augmenté de 2,5 points de pourcentage pour atteindre 14,5 % en 2018, tirée par une croissance des ventes et une efficacité opérationnelle. Nous avons également poursuivi nos investissements pour favoriser les opportunités de croissance et l'efficacité opérationnelle à moyen terme.

## Innovation

Nous sommes - avant tout - une entreprise résolument tournée vers l'innovation. Nos développements technologiques sont guidés par le marché, ce qui nous permet d'améliorer les applications pour l'utilisateur final en transformant nos technologies avancées de fabrication des puces en produits commerciaux de pointe.

Pour favoriser l'innovation, nous avons investi au total 1,4 milliards de dollars US en R&D en 2018, soit une augmentation de près de 8 % par rapport à 2017, ce qui représente 14,5 % de notre chiffre d'affaires net.

## Qualité

La Qualité est notre priorité chez ST. Chaque jour nous travaillons ardemment pour que tous les produits ST répondent aux plus hautes exigences de qualité et de fiabilité sur tous nos marchés. L'importance de notre culture de la qualité se reflète dans les résultats de notre enquête 2018 sur l'engagement : 82 % de nos employés ont déclaré comprendre clairement la manière dont les attentes en matière de qualité s'inscrivent dans leurs objectifs professionnels et 76 % ont affirmé que chaque décision prise au quotidien dans leurs équipes démontre que la qualité est une priorité majeure pour ST.

## Technologie Durable

La gestion responsable de nos produits, aussi appelée Technologie Durable, est l'un des piliers majeurs de notre stratégie de développement durable, reflétant notre volonté de promouvoir les bénéfices environnementaux et sociétaux des nouveaux produits ST. Ceci répond à la demande croissante des consommateurs, des clients, des investisseurs et des autorités pour une plus grande transparence sur les substances utilisées dans les produits, sur leur approvisionnement, leur écoconception, leur production, leur transformation, leur utilisation ainsi que la destruction ou le recyclage du produit usagé.

Dans le cadre de notre programme Technologie Durable, nous concevons, identifions et valorisons des produits innovants et responsables qui apportent des bénéfices comme la réduction de consommation d'énergie, la préservation des ressources, la protection de l'environnement ou l'amélioration de la qualité de vie.



Séminaire Ressources Humaines, France

## Nous donnons la priorité aux personnes



**47**  
heures de formation par personne



**105**  
nationalités différentes



**+5%**  
d'emploi de personnes en situation de handicap

Taux d'engagement des employés :

**77%**

(8 points supérieur aux normes de l'industrie)

**23%**  
des cadres sont des femmes

**0,17%**  
Taux d'accidents enregistrables parmi les meilleurs



 [www.st.com/company-reports](http://www.st.com/company-reports)

## Santé et Sécurité

Protéger les personnes des dangers et préserver leur santé est essentiel pour notre réussite. Nous soutenons et poursuivons le développement de la santé, la sécurité et du bien-être au travail, en évaluant et analysant les risques qui peuvent affecter nos employés et nos sous-traitants, et en les gérant de façon responsable : chez ST, nous agissons pour faire du lieu de travail un endroit où il fait bon vivre.

Nous cherchons constamment à renforcer notre culture de la sécurité en encourageant des comportements et conditions de travail sûrs grâce à des visites, des formations, des audits, du partage de bonnes pratiques et de la communication. Nous accordons la priorité à la prévention de l'exposition potentielle des employés aux produits chimiques, au feu et aux radiations, et nous nous efforçons de minimiser les risques liés à l'ergonomie, aux machines, à la manutention et aux nanomatériaux.

## Droits de l'Homme et du Travail

Les droits de l'homme sont profondément ancrés dans notre histoire et notre culture. Nos programmes sont mis en place pour veiller à ce que tous nos employés soient traités avec respect et dignité.

Nous nous alignons aux normes les plus avancées et nous progressons de façon régulière sur 9 principes fondamentaux : emploi librement choisi, prévention du travail des mineurs et protection des jeunes travailleurs, respect des heures de travail, équité des salaires et des avantages sociaux, interdiction de tout traitement inhumain, de tous types de harcèlement et de discrimination, liberté d'association, équité des conditions de travail et bien-être des employés, et confidentialité des informations personnelles.

Participer à des initiatives telles que la Responsible Business Alliance (RBA) et Entreprises pour les Droits de l'Homme nous permet d'œuvrer avec nos clients et fournisseurs pour une meilleure compréhension et gestion des risques dans les régions où nous sommes présents.

## Développement et Engagement

Notre stratégie d'apprentissage et de développement professionnel vise à apporter des réponses aux besoins de l'entreprise au moment opportun et à positionner ST en tant qu'entreprise leader et innovante dans laquelle l'esprit d'équipe, l'échange, la coopération et le leadership sont la norme.

Offrir une expérience employé optimale pour attirer et retenir les meilleurs talents est essentiel. Lors de notre enquête sur l'engagement, 75 % des employés ont recommandé ST comme un lieu où il fait bon travailler.

## Diversité et Inclusion

La diversité est inscrite dans notre ADN depuis 30 ans et reste une de nos priorités stratégiques. Nous sommes présents dans plus de 35 pays et recensons 105 nationalités.

Nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion apportent de la valeur à notre entreprise à travers l'innovation, l'attractivité, l'engagement et l'agilité. Renforcer le rôle des femmes dans la construction de l'avenir de ST est l'un de nos objectifs actuels.



Parking photovoltaïque, ST Catane, Italie

## Nous protégeons l'environnement



**42%**  
de nos émissions de gaz à effet de serre compensées par des projets de reforestation



**93%**  
des déchets réutilisés, valorisés ou recyclés



**891**  
évaluations des risques chimiques réalisées en 2018

- Réduction
- Réutilisation
- Recyclage
- Valorisation énergétique
- Incinération
- Elimination en décharge

**6%**  
de réduction des émissions directes et indirectes (domaines 1,2,3)



**41%**  
de l'eau recyclée et réutilisée

## Energie et Changement Climatique

Depuis 1993, ST s'efforce de réduire son empreinte carbone et s'est fixé des objectifs ambitieux pour économiser l'énergie et minimiser les émissions directes et indirectes dans l'atmosphère.

Nos objectifs pour 2025 incluent un engagement à réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de 20 % par unité de production par rapport à 2016.

Fin 2018, nous avions réduit nos émissions de GES de près de 15 % et notre consommation d'énergie de plus de 19 % par rapport à 2016, année de référence.

L'électricité représente plus de 90 % de l'énergie consommée par ST. Dans le cadre de notre stratégie de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> liées à notre consommation d'énergie, nous travaillons depuis 2012 à accroître notre part d'énergie renouvelable. 21 % du volume total d'énergie acheté en 2018 provenait de l'électricité verte.

## Eau

Une importante quantité d'eau est nécessaire pour fabriquer les semiconducteurs et sa disponibilité est un défi mondial. Nous nous efforçons de réduire notre consommation d'eau et de prendre en compte notre impact sur les écosystèmes locaux.

Notre gestion de l'eau repose sur le recyclage, la réduction de la consommation et l'optimisation des procédés. En 2018, nous avons amélioré notre efficacité et réduit de 5 % notre consommation d'eau par unité de production par rapport à 2017, atteignant notre plus bas niveau.

## Déchets et Effluents

Notre objectif est de réduire, réutiliser, recycler ou valoriser nos déchets autant que possible, plutôt que de les envoyer en incinération ou en décharge. Notre gestion des déchets est basée sur la classification, la séparation et l'élimination sans risque. Tous nos sites sont tenus d'appliquer les standards ST ou les réglementations locales les plus strictes.

Grâce aux efforts de nos sites, 93 % de nos déchets ont été réutilisés ou recyclés en 2018.

## Produits Chimiques

Certaines substances et matériaux utilisés dans les procédés de fabrication des semiconducteurs peuvent présenter des risques pour la santé, la sécurité et l'environnement.

Chez ST, nous nous engageons à atténuer les risques liés à nos activités. C'est pourquoi nous concentrons nos efforts sur la réduction, le remplacement et la manipulation appropriée des produits chimiques tout en respectant les exigences légales et celles de nos clients.

Les 23 067 mesures d'hygiène industrielle effectuées pendant l'année ont toutes été inférieures aux limites applicables.

Afin de renforcer notre approche, nous avons mis en place le système de management des substances dangereuses (HSPM), ceci afin d'identifier, réduire ou éliminer les substances dangereuses que nous utilisons dans nos produits et procédés.



Projet de collaboration avec des fournisseurs pour la rénovation d'une école et la création d'une pépinière pour les élèves, collège de Bouskoura, Maroc

## Ensemble, nous construisons l'avenir



**100%**  
de nos produits  
sont garantis  
sans minéraux  
provenant de  
zones de conflit



**374**  
initiatives dans  
33 sites à travers  
le monde



**124 154**  
heures  
données par  
l'entreprise

Soutenir  
l'éducation

**99%**

des nouveaux fournisseurs  
évalués selon des  
critères sociaux et  
environnementaux



**55%**

de nos initiatives dans  
nos communautés  
liées aux STEM

## Approvisionnement Responsable

ST s'engage à travailler en partenariat avec des fournisseurs qui partagent ses valeurs de respect des personnes et de conduite des affaires avec intégrité et excellence.

Nous avons plusieurs programmes pour aborder les risques relatifs aux droits du travail, aux droits de l'homme, à la sécurité, à l'éthique et à l'environnement dans notre chaîne d'approvisionnement, sur la base de la méthodologie Responsible Business Alliance (RBA), et selon trois phases :

- Lettre d'engagement : le fournisseur s'engage à respecter les standards de ST fondés sur le RBA.
- Évaluation : les fournisseurs remplissent une auto-évaluation RBA. Les résultats agrégés permettent d'identifier les domaines qui nécessitent une attention particulière.
- Audit RBA : pour identifier et classer les risques.

De plus, nous évaluons nos fournisseurs de matières premières de second rang par le biais de programmes d'approvisionnement responsable en minéraux et en substances dangereuses.

En 2018, nous avons mené un exercice de cartographie des risques dans notre chaîne d'approvisionnement directe afin d'identifier les catégories prioritaires de fournisseurs et de pays. Les résultats de cet exercice nous ont permis de bâtir notre feuille de route 2025. Notre objectif est d'impliquer tous nos fournisseurs à risque dans un processus de diligence raisonnable.

## Education et Volontariat

Nous nous sommes engagés depuis longtemps à avoir un impact positif là où nous sommes présents, afin de créer plus de valeur et minimiser les risques pour nos parties prenantes.

Nous cherchons à mobiliser les employés au moyen de programmes locaux efficaces, alignés avec notre stratégie de développement durable et avec le contexte local, opérationnel et culturel.

En 2018, 374 initiatives ont été conduites dans le monde. Cela implique :

- 33 sites dans 20 différents pays
- 124 154 heures de temps de travail données, soit 75 % de la contribution totale
- 1 240 364 US\$ de dons en espèces.

Comme les années précédentes, l'éducation et l'innovation sont nos principaux moteurs. Le soutien à l'éducation a représenté 80 % des initiatives, dont 44 % liées à l'innovation.

### Nouveau programme stratégique STEM\*

En 2017, nous avons revu notre stratégie pour mettre l'accent sur l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (appelé STEM en anglais), dans le but d'élaborer un cadre plus détaillé pour inciter nos sites à soutenir l'éducation STEM.

Dans un monde numérique de plus en plus complexe où les changements technologiques s'accélèrent, nous sommes convaincus que nous avons un rôle à jouer pour inciter la prochaine génération à choisir des carrières liées aux STEM. Les opportunités liées aux STEM devraient se multiplier dans les prochaines années, en particulier dans des postes d'ingénierie technique, alors que la génération du baby-boom approchera de la retraite. Il est donc prioritaire d'attirer davantage de jeunes vers les STEM.

\* STEM : Science, Technology, Engineering and Mathematics.

# Prix 2018

## NOUS AMELIORONS LA VIE DE CHACUN



Photo : MESRI

## TROPHEE DES ETOILES DE L'EUROPE

ST a reçu le prix innovation des Etoiles de l'Europe du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation pour avoir dirigé avec succès le projet POLIS (Pilot Optical Line for Imaging and Sensing). Au cours de ce projet de 4 ans et demi, 21 chefs de file de la technologie de capteurs d'image ont collaboré pour construire des lignes pilotes dédiées aux technologies de différenciation qui permettront d'offrir une vaste gamme de capteurs innovants.

## THOMSON REUTERS TOP 100 GLOBAL TECH LEADER

ST a été reconnue comme l'une des entreprises les plus innovantes au monde en 2018 par Thomson Reuters en tant que "Top 100 Global Technology Leader". Cette reconnaissance est attribuée aux entreprises qui ont fait preuve de leadership dans différents domaines tels que la finance, la gestion et la confiance des investisseurs, le risque et la résilience, la conformité juridique, l'innovation, la responsabilité sociale et humaine, l'impact environnemental et la réputation.

## 2018 THOMSON REUTERS TOP 100 GLOBAL TECH LEADER

## FABRICANT DE L'ANNEE ELEKTRA

ST a reçu le titre de fabricant de l'année lors des prestigieux Elektra Awards organisés par Electronics Weekly à Londres. Le jury indépendant de l'industrie électronique britannique a reconnu l'innovation de nos produits et de notre technologie ainsi que la performance de notre société.



Photo : Leo Johnson

## NOUS PROTEGEONS L'ENVIRONNEMENT



## PRIX DU MINISTERE MAROCAIN DE L'ENVIRONNEMENT

Durant la 12<sup>ème</sup> Cérémonie des prix de l'environnement organisée par le Ministère Marocain de l'environnement, notre site de Bouskoura a reçu une récompense pour sa participation active au développement durable. Parmi les 100 participants (entreprises, associations, professionnels et collectivités locales), ST était l'une des trois entreprises reconnues dans la catégorie entreprises.

## ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR



## LES EMPLOYEURS LES PLUS ATTRACTIFS D'UNIVERSUM

ST a été reconnue pour ses activités organisées dans les universités et s'est classée parmi les employeurs les plus attractifs d'Italie. C'est le résultat d'une enquête d'Universum menée auprès de plus de 40 600 étudiants de 44 universités du pays.

## NOUS DONNONS LA PRIORITE AUX PERSONNES

### ENTREPRISE ATTRACTIVE

ST a été classée dans le top 5 des entreprises les plus attractives de France et a reçu le Trophée Randstad 2018. Ceci est en ligne avec l'attention particulière du Groupe pour attirer les meilleurs talents.



Photo : Alexis PAOLI

### RBA PLATINUM

Notre site de Calamba (Philippines) a été reconnu par la Responsible Business Alliance pour avoir obtenu un score de 200/200 lors d'un audit initial. Ceci récompense les efforts, l'engagement et le leadership du site en matière de responsabilité sociale et environnementale.



## TROPHEE LUMIERE

ST France a reçu le trophée Lumière pour son initiative innovante en faveur de l'emploi de personnes handicapées. Elle récompense le programme d'apprentissage interentreprises développé par ST et déployé localement pour accompagner la formation des personnes handicapées au sein de l'entreprise et assurer leur bonne intégration.

## PRIX DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Notre Site de Muar (Malaisie) a reçu deux trophées d'un organisme relevant du Ministère des Ressources humaines, le Pembangunan Sumber Manusia Berhad, pour sa culture de développement des compétences des employées par l'apprentissage et le perfectionnement et pour l'élaboration de solutions créatives et innovantes dans le domaine des ressources humaines.

# En savoir plus

Nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) depuis 2000 et nous suivons ses 10 principes.

Nous soutenons les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies et nos programmes contribuent à 10 des 17 ODD.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# Edition 2019

Ce rapport a été préparé par :  
L'équipe Responsabilité Sociétale de l'Entreprise  
Concepteur graphique :  
Agence Graphique Diane Ollivier

### Retours

Partagez vos commentaires par email à [sustainable.development@st.com](mailto:sustainable.development@st.com)

Pour plus de détails vous pouvez lire le Rapport Développement Durable 2019 disponible sur

[www.st.com/company-reports](http://www.st.com/company-reports)

# life.augmented

© STMicroelectronics - Juin 2019 - Tous droits réservés.  
Le Logo de STMicroelectronics est une marque déposée du groupe STMicroelectronics.  
Tous les autres noms sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.



Pour plus d'informations sur les produits et solutions ST, visitez [www.st.com](http://www.st.com)