



life.augmented

2019

Développement Durable en bref

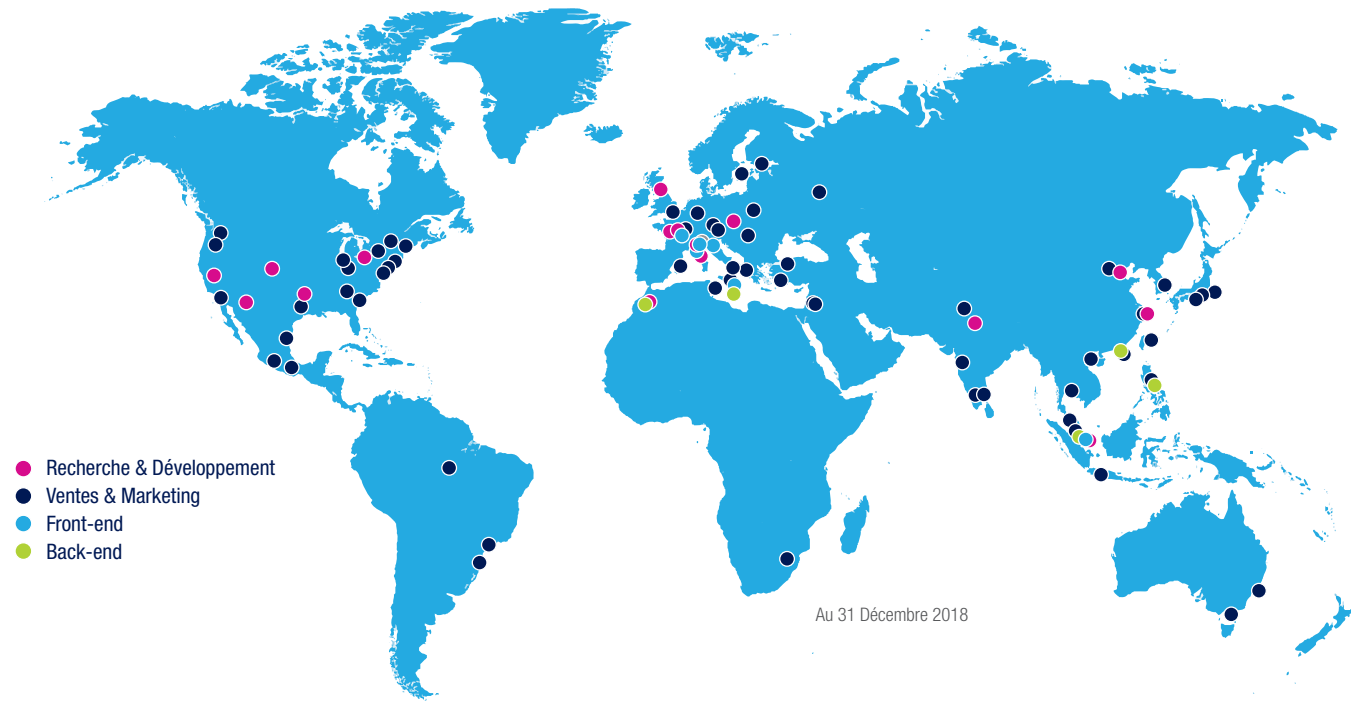
Performance 2018



ENSEMBLE,
NOUS
CONSTRUISONS
L'AVENIR



ST dans le monde



Jean-Marc Chery
Président du Directoire et Directeur Général

“En tant que nouveau Président du Directoire et Directeur Général, je m’engage pleinement à ce que nous conservions notre position de leader dans la conduite responsable de nos activités, en nous appuyant sur nos valeurs et en collaborant avec nos clients pour apporter une contribution positive à la vie de chacun.”

- Un leader mondial des semiconducteurs
- CA 2018 : **9,66 milliards de dollars**, en hausse de **15,8%** par rapport à 2017
- Cotations : NYSE (New York), Euronext Paris et Borsa Italiana (Milan)
- Environ **46 000** employés dans le monde
- Environ **7 400** employés en R&D
- **11** sites de production
- Plus de **80** bureaux de ventes & marketing

Produits et Solutions ST

ST, un leader mondial sur le marché des semiconducteurs, fournit des produits et des solutions intelligents qui consomment peu d’énergie et sont au cœur de l’électronique que chacun utilise au quotidien. Les produits de ST sont présents partout et, avec nos clients nous contribuons à rendre la conduite automobile, les usines, les villes et les habitations plus intelligentes et à développer les nouvelles générations d’appareils mobiles et de l’internet des objets.

Nous ciblons quatre marchés finaux :

- L’automobile
- L’industriel
- L’électronique personnelle
- Les équipements de communication, ordinateurs et périphériques



Interrupteur intelligent isolé galvaniquement Sécurité et robustesse pour l’industrie 4.0

La grande variété d’applications industrielles que nous adressons demande une gamme de **solutions analogiques spécifiques** à chaque application. La technologie avancée Bipolaire-CMOS-DMOS (BCD) de ST offre des solutions système sur puce (system-on-chip-SoC) hautement intégrées qui répondent à différents besoins.

Monocircuit NFC/eSE/eSIM pour le marché mondial du mobile



ST fournit des solutions qui couvrent les besoins du marché de la sécurité, allant de solutions logicielles embarquées dans des microcontrôleurs standards, à des solutions matérielles dédiées qui répondent aux normes de sécurité les plus élevées.

Réseaux neuronaux à base de Microcontrôleurs STM32 Simples, rapides, optimisés



ST offre une gamme complète de **microcontrôleurs standards**, tels que nos microcontrôleurs STM32. Les 14 familles de produits et plus de 1 000 références permettent aux concepteurs de trouver la meilleure solution pour leurs applications. Les ingénieurs apprécient également notre écosystème de développement qui permet de réduire de manière importante les coûts de conception et les délais de mise sur le marché.

Accélérer l’électrification de la voiture Les composants en carbure de silicium



Nous rendons la conduite plus verte avec notre **technologie en carbure de silicium** utilisée pour l’électrification du système de propulsion et les stations de charge des véhicules électriques. Ce qui permet de créer des véhicules moins lourds, capables de parcourir de plus grandes distances mais aussi de se recharger plus vite. Avec l’augmentation du nombre de composants électroniques par voiture, il est important que tous ceux utilisés pour alimenter, contrôler et surveiller les différents sous-systèmes consomment moins d’énergie.

Stratégie de développement durable

NOUS CROYONS EN NOS VALEURS : Personnes, Intégrité, Excellence

**NOUS DONNONS
LA PRIORITE
AUX PERSONNES**



**NOUS AMELIORONS
LA VIE DE CHACUN**



**NOUS PROTEGEONS
L'ENVIRONNEMENT**



ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR

Le développement durable fait partie de nos valeurs fondamentales depuis plus de 25 ans et nous nous efforçons d'agir de façon responsable pour toutes nos parties prenantes. Intégré à l'ensemble de nos activités, il nous permet de tirer profit d'opportunités dans des domaines tels que l'écoconception, l'innovation ou l'engagement des employés. Il nous aide également à prévoir et réduire les risques liés à nos activités et piloter notre performance.



Philippe Brun

Président Ressources Humaines
et Responsabilité Sociétale
d'Entreprise

“Le monde évolue plus rapidement que jamais. Les attentes en matière de responsabilité des entreprises augmentent. Chez ST, nous anticipons les demandes de nos parties prenantes, les réglementations et développons nos écosystèmes tout en restant concentrés sur nos priorités commerciales. Nous concevons de nouveaux produits et de nouvelles applications responsables, et créons une expérience enrichissante envers nos employés tout en utilisant efficacement les ressources naturelles. Notre culture du développement durable nous donne les moyens de construire l'avenir. Elle nous aide également à recruter, retenir et engager les talents nécessaires pour le faire.”

Nos croyons en nos valeurs

En tant que l'un des leaders mondiaux des semi-conducteurs, nous avons la responsabilité de montrer l'exemple. Nous estimons qu'il est essentiel pour notre succès à long terme d'exercer nos activités selon les normes les plus élevées en matière d'intégrité.

Notre Code de Conduite expose nos valeurs, partagées dans toute l'entreprise. Les principes qu'il contient constituent une référence de haut niveau pour guider notre comportement, notre prise de décisions et nos activités.



Personnes

Nos relations sont empreintes d'ouverture, de confiance et de simplicité ; nous sommes prêts à partager nos connaissances, à encourager la contribution de chacun, à favoriser l'épanouissement de nos employés par la responsabilisation, le travail d'équipe et la formation ; chacun de nous doit s'engager et s'impliquer personnellement dans le processus d'amélioration continue.

Intégrité

Nous menons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, nous honorons nos engagements, nous tenons nos promesses, nous sommes loyaux et justes, et nous défendons ce qui est bien.

Excellence

Nous recherchons la qualité et la satisfaction de nos clients et nous créons de la valeur pour tous nos partenaires ; nous sommes flexibles, nous encourageons l'innovation, développons nos compétences, cherchons à être responsables de nos actes ; nous agissons avec discipline, basons nos décisions sur les faits, et nous nous concentrons sur les priorités.

'Speak up' Culture d'expression

Nous encourageons chacun, y compris nos partenaires commerciaux, à partager en toute bonne foi, leurs préoccupations quant au possible non-respect de notre Code de Conduite, des politiques de la entreprise ou de la loi.



**AU NIVEAU
LOCAL**

- Managers
- Responsables RH
- Services Juridique et Conformité
- Directeurs de site



**AU NIVEAU
DU GROUPE**

- Directeur de la Conformité
- VP Ressources Humaines
- Responsable juridique
- Directeur audits et risques



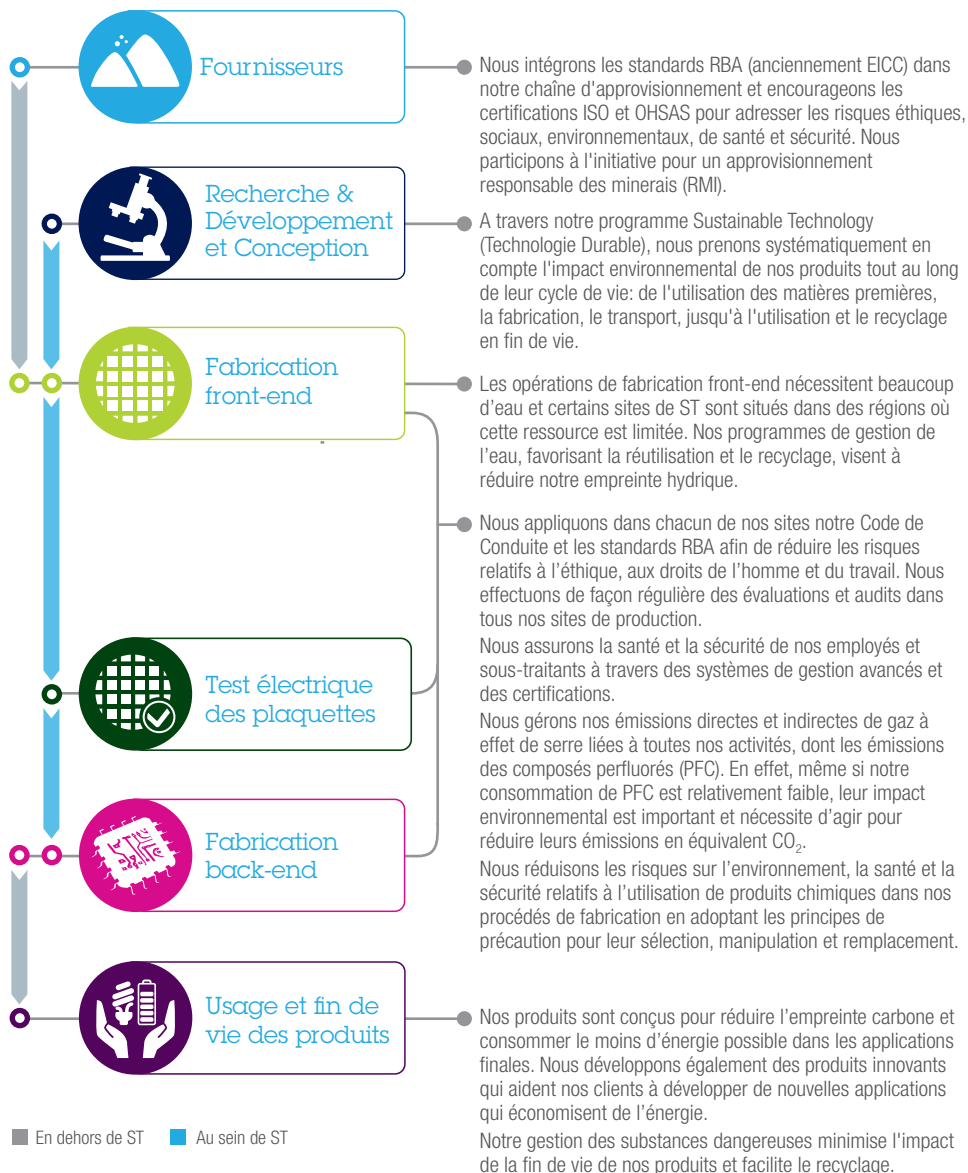
**LIGNE DIRECTE
HOTLINE**

- Soit par téléphone ou en ligne : www.st.ethicspoint.com

Chaîne de valeur

Gérer nos impacts tout au long de notre chaîne de valeur

PRINCIPALES ETAPES DE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



Faits marquants 2018



Nos ambitions et objectifs

NOUS CROYONS EN NOS VALEURS : Personnes, Intégrité, Excellence

NOUS AMELIORONS LA VIE DE CHACUN



NOS AMBITIONS

Innovation & Profit

Maintenir une croissance rentable, en étant le leader mondial dans les applications et les marchés de l'industriel, de l'automobile et de l'internet des objets.

Qualité

Etre leader sur notre marché en terme de qualité produit, sans aucun incident qualité majeur, tout en répondant aux exigences les plus strictes de nos clients.

Technologie Durable

Concevoir et fabriquer des produits qui ont le plus grand impact positif sur la planète et la société.

OBJECTIFS 2025

>20%

de revenus générés par les nouvelles gammes de produits

15,5%

-75%

d'incidents qualité majeurs*

* vs. 2016

-64%

x3

% de revenus générés par des produits responsables*

* vs. 2016

x1,3

2018

NOUS PROTEGEONS L'ENVIRONNEMENT



NOS AMBITIONS

Energie & Changement Climatique

Réduire continuellement notre empreinte carbone et notre impact sur le climat en diminuant nos émissions de gaz à effet de serre et améliorant notre efficacité énergétique.

Eau

Demeurer leader en matière d'efficacité hydrique en réduisant notre consommation, en recyclant plus, et en renforçant nos efforts dans les régions touchées par la rareté de l'eau.

Déchets & Produits Chimiques

Tout mettre en œuvre pour réduire à zéro la quantité de déchets en décharge, réduire notre consommation de produits chimiques et éliminer les matières dangereuses.

OBJECTIFS 2025

-20%

de consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre*

* valeurs normalisées vs. 2016

-20%

de consommation d'eau*

* valeurs normalisées vs. 2016

95%

de nos déchets réutilisés et recyclés

93%

Consommation d'énergie -19%

Emissions GES -15%

2018

NOUS DONNONS LA PRIORITE AUX PERSONNES



NOS AMBITIONS

Santé et Sécurité

Proposer un cadre de travail sûr, sans accident et sans maladie professionnelle, et assurer la santé et le bien-être pour tous.

Droits de l'Homme et du Travail

Etre reconnu comme un leader des droits de l'homme et du travail et avoir une tolérance zéro pour le travail forcé.

Développement & Engagement

Offrir la meilleure expérience employé partout où nous sommes présents.

Diversité & Inclusion

Atteindre la pleine égalité des genres et être un leader en matière d'inclusion culturelle et de handicap.

OBJECTIFS 2025

<0,15%

de cas enregistrables* pour les employés et les sous-traitants

*accidents et maladies

100%

des sites de production ST reconnus par des organismes internationaux externes

46%

5/11 sites.

2018

Cas enregistrables 0,17%

Inclut uniquement les accidents pour les employés.
Non disponible pour les sous-traitants en 2018.

Taux d'engagement des employés
+10 points supérieur aux normes du pays

6/11 pays

Chine, Japon, Malaisie, Singapour, Suisse et les Philippines.

>20%

de femmes à tous les niveaux managériaux

Expérimentées 16%

Seniors 12%

Exécutifs 9%

2018

ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR



NOS AMBITIONS

Approvisionnement Responsable

Evaluer et atténuer systématiquement les risques sociaux, environnementaux, éthiques, de santé et de sécurité dans notre chaîne d'approvisionnement étendue.

Education & Volontariat

Préparer l'avenir en soutenant l'éducation dans les écoles des pays où nous sommes présents.

OBJECTIFS 2025

100%

des fournisseurs à risque audités

21%

104/500 fournisseurs audités.

Des partenariats pédagogiques STEM* dans **20** pays

* Technology, Engineering and Mathematics

7/20 pays

Chine, France, Inde, Italie, Malte, Singapour et les Philippines.

2018



Congrès mondial du mobile, Barcelone, Espagne

Nous améliorons la vie de chacun



Entrée dans
les indices

DJSI

Monde et Europe



+15,8%
du CA vs. 2017

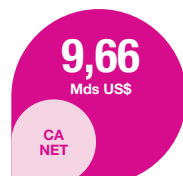


549
nouveaux brevets
déposés.



www.st.com/company-reports

686
millions
de dollars US
de trésorerie nette



+15,8% vs 2017

~7 400
employés dédiés à la R&D
et à la conception
des produits

Certifié
**IATF &
ISO 9001**

50%
de nos nouveaux
produits reconnus
Technologie Durable



Profit Durable

Notre engagement envers le développement durable est essentiel à notre réussite à long terme. Nos actions pour un progrès durable visent à améliorer notre performance financière, à réduire les risques et à soutenir notre réputation de pionnier de longue date parmi les parties prenantes.

2018 a été une année importante pour ST. Conformément à nos objectifs, nous avons enregistré une forte augmentation de notre chiffre d'affaires dans tous nos groupes produits, une augmentation de notre rentabilité et de solides flux de trésorerie d'exploitation. La marge brute a atteint 40 %, soit 0,8 point de pourcentage plus élevé qu'en 2017. La marge opérationnelle a augmenté de 2,5 points de pourcentage pour atteindre 14,5 % en 2018, tirée par une croissance des ventes et une efficacité opérationnelle. Nous avons également poursuivi nos investissements pour favoriser les opportunités de croissance et l'efficacité opérationnelle à moyen terme.

Innovation

Nous sommes - avant tout - une entreprise résolument tournée vers l'innovation. Nos développements technologiques sont guidés par le marché, ce qui nous permet d'améliorer les applications pour l'utilisateur final en transformant nos technologies avancées de fabrication des puces en produits commerciaux de pointe.

Pour favoriser l'innovation, nous avons investi au total 1,4 milliards de dollars US en R&D en 2018, soit une augmentation de près de 8 % par rapport à 2017, ce qui représente 14,5 % de notre chiffre d'affaires net.

Qualité

La Qualité est notre priorité chez ST. Chaque jour nous travaillons ardemment pour que tous les produits ST répondent aux plus hautes exigences de qualité et de fiabilité sur tous nos marchés.

L'importance de notre culture de la qualité se reflète dans les résultats de notre enquête 2018 sur l'engagement : 82 % de nos employés ont déclaré comprendre clairement la manière dont les attentes en matière de qualité s'inscrivent dans leurs objectifs professionnels et 76 % ont affirmé que chaque décision prise au quotidien dans leurs équipes démontre que la qualité est une priorité majeure pour ST.

Technologie Durable

La gestion responsable de nos produits, aussi appelée Technologie Durable, est l'un des piliers majeurs de notre stratégie de développement durable, reflétant notre volonté de promouvoir les bénéfices environnementaux et sociétaux des nouveaux produits ST. Ceci répond à la demande croissante des consommateurs, des clients, des investisseurs et des autorités pour une plus grande transparence sur les substances utilisées dans les produits, sur leur approvisionnement, leur écoconception, leur production, leur transformation, leur utilisation ainsi que la destruction ou le recyclage du produit usagé.

Dans le cadre de notre programme Technologie Durable, nous concevons, identifions et valorisons des produits innovants et responsables qui apportent des bénéfices comme la réduction de consommation d'énergie, la préservation des ressources, la protection de l'environnement ou l'amélioration de la qualité de vie.



Séminaire Ressources Humaines, France

Nous donnons la priorité aux personnes



47
heures de formation par personne



105
nationalités différentes



+5%
d'emploi de personnes en situation de handicap



www.st.com/company-reports

0,17%
Taux d'accidents enregistrables parmi les meilleurs

90%
de nos employés sont couverts par une évaluation annuelle des droits de l'homme



Responsible Business Alliance
Promoting the Electronic Industry Code of Conduct
Advancing Sustainability Globally

Taux d'engagement des employés :
77%
(8 points supérieur aux normes de l'industrie)

23%
des cadres sont des femmes

Santé et Sécurité

Protéger les personnes des dangers et préserver leur santé est essentiel pour notre réussite. Nous soutenons et poursuivons le développement de la santé, la sécurité et du bien-être au travail, en évaluant et analysant les risques qui peuvent affecter nos employés et nos sous-traitants, et en les gérant de façon responsable : chez ST, nous agissons pour faire du lieu de travail un endroit où il fait bon vivre.

Nous cherchons constamment à renforcer notre culture de la sécurité en encourageant des comportements et conditions de travail sûrs grâce à des visites, des formations, des audits, du partage de bonnes pratiques et de la communication. Nous accordons la priorité à la prévention de l'exposition potentielle des employés aux produits chimiques, au feu et aux radiations, et nous nous efforçons de minimiser les risques liés à l'ergonomie, aux machines, à la manutention et aux nanomatériaux.

Droits de l'Homme et du Travail

Les droits de l'homme sont profondément ancrés dans notre histoire et notre culture. Nos programmes sont mis en place pour veiller à ce que tous nos employés soient traités avec respect et dignité.

Nous nous alignons aux normes les plus avancées et nous progressons de façon régulière sur 9 principes fondamentaux : emploi librement choisi, prévention du travail des mineurs et protection des jeunes travailleurs, respect des heures de travail, équité des salaires et des avantages sociaux, interdiction de tout traitement inhumain, de tous types de harcèlement et de discrimination, liberté d'association, équité des conditions de travail et bien-être des employés, et confidentialité des informations personnelles.

Participer à des initiatives telles que la Responsible Business Alliance (RBA) et Entreprises pour les Droits de l'Homme nous permet d'œuvrer avec nos clients et fournisseurs pour une meilleure compréhension et gestion des risques dans les régions où nous sommes présents.

Développement et Engagement

Notre stratégie d'apprentissage et de développement professionnel vise à apporter des réponses aux besoins de l'entreprise au moment opportun et à positionner ST en tant qu'entreprise leader et innovante dans laquelle l'esprit d'équipe, l'échange, la coopération et le leadership sont la norme.

Offrir une expérience employé optimale pour attirer et retenir les meilleurs talents est essentiel. Lors de notre enquête sur l'engagement, 75 % des employés ont recommandé ST comme un lieu où il fait bon travailler.

Diversité et Inclusion

La diversité est inscrite dans notre ADN depuis 30 ans et reste une de nos priorités stratégiques. Nous sommes présents dans plus de 35 pays et recensons 105 nationalités.

Nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion apportent de la valeur à notre entreprise à travers l'innovation, l'attractivité, l'engagement et l'agilité. Renforcer le rôle des femmes dans la construction de l'avenir de ST est l'un de nos objectifs actuels.



Parking photovoltaïque, ST Catane, Italie

Nous protégeons l'environnement



42%

de nos émissions de gaz à effet de serre compensées par des projets de reforestation



93%

des déchets réutilisés, valorisés ou recyclés



891

évaluations des risques chimiques réalisées en 2018

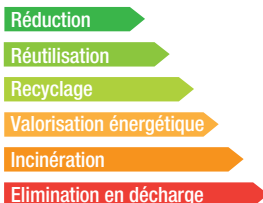
>23 000

mesures d'hygiène industrielle réalisées

6%
de réduction des émissions directes et indirectes (domaines 1,2,3)



41%
de l'eau recyclée et réutilisée



Energie et Changement Climatique

Depuis 1993, ST s'efforce de réduire son empreinte carbone et s'est fixé des objectifs ambitieux pour économiser l'énergie et minimiser les émissions directes et indirectes dans l'atmosphère.

Nos objectifs pour 2025 incluent un engagement à réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de 20 % par unité de production par rapport à 2016.

Fin 2018, nous avons réduit nos émissions de GES de près de 15 % et notre consommation d'énergie de plus de 19 % par rapport à 2016, année de référence.

L'électricité représente plus de 90 % de l'énergie consommée par ST. Dans le cadre de notre stratégie de réduction des émissions de CO₂ liées à notre consommation d'énergie, nous travaillons depuis 2012 à accroître notre part d'énergie renouvelable. 21 % du volume total d'énergie acheté en 2018 provenait de l'électricité verte.

Eau

Une importante quantité d'eau est nécessaire pour fabriquer les semiconducteurs et sa disponibilité est un défi mondial. Nous nous efforçons de réduire notre consommation d'eau et de prendre en compte notre impact sur les écosystèmes locaux.

Notre gestion de l'eau repose sur le recyclage, la réduction de la consommation et l'optimisation des procédés. En 2018, nous avons amélioré notre efficacité et réduit de 5 % notre consommation d'eau par unité de production par rapport à 2017, atteignant notre plus bas niveau.

Déchets et Effluents

Notre objectif est de réduire, réutiliser, recycler ou valoriser nos déchets autant que possible, plutôt que de les envoyer en incinération ou en décharge. Notre gestion des déchets est basée sur la classification, la séparation et l'élimination sans risque. Tous nos sites sont tenus d'appliquer les standards ST ou les réglementations locales les plus strictes.

Grâce aux efforts de nos sites, 93 % de nos déchets ont été réutilisés ou recyclés en 2018.

Produits Chimiques

Certaines substances et matériaux utilisés dans les procédés de fabrication des semiconducteurs peuvent présenter des risques pour la santé, la sécurité et l'environnement.

Chez ST, nous nous engageons à atténuer les risques liés à nos activités. C'est pourquoi nous concentrons nos efforts sur la réduction, le remplacement et la manipulation appropriée des produits chimiques tout en respectant les exigences légales et celles de nos clients.

Les 23 067 mesures d'hygiène industrielle effectuées pendant l'année ont toutes été inférieures aux limites applicables.

Afin de renforcer notre approche, nous avons mis en place le système de management des substances dangereuses (HSPM), ceci afin d'identifier, réduire ou éliminer les substances dangereuses que nous utilisons dans nos produits et procédés.



www.st.com/company-reports



Projet de collaboration avec des fournisseurs pour la rénovation d'une école et la création d'une pépinière pour les élèves, collège de Bouskoura, Maroc

Ensemble, nous construisons l'avenir



100%
de nos produits
sont garantis
sans minerais
provenant de
zones de conflit



374
initiatives dans
33 sites à travers
le monde



124 154
heures
données par
l'entreprise



www.st.com/company-reports

99%
des nouveaux fournisseurs
évalués selon des
critères sociaux et
environnementaux



55%
de nos initiatives dans
nos communautés
liées aux STEM

Soutenir
l'éducation

Approvisionnement Responsable

ST s'engage à travailler en partenariat avec des fournisseurs qui partagent ses valeurs de respect des personnes et de conduite des affaires avec intégrité et excellence.

Nous avons plusieurs programmes pour aborder les risques relatifs aux droits du travail, aux droits de l'homme, à la sécurité, à l'éthique et à l'environnement dans notre chaîne d'approvisionnement, sur la base de la méthodologie Responsible Business Alliance (RBA), et selon trois phases :

- Lettre d'engagement : le fournisseur s'engage à respecter les standards de ST fondés sur le RBA.
- Évaluation : les fournisseurs remplissent une auto-évaluation RBA. Les résultats agrégés permettent d'identifier les domaines qui nécessitent une attention particulière.
- Audit RBA : pour identifier et classer les risques.

De plus, nous évaluons nos fournisseurs de matières premières de second rang par le biais de programmes d'approvisionnement responsable en minéraux et en substances dangereuses.

En 2018, nous avons mené un exercice de cartographie des risques dans notre chaîne d'approvisionnement directe afin d'identifier les catégories prioritaires de fournisseurs et de pays. Les résultats de cet exercice nous ont permis de bâtir notre feuille de route 2025. Notre objectif est d'impliquer tous nos fournisseurs à risque dans un processus de diligence raisonnable.

Education et Volontariat

Nous nous sommes engagés depuis longtemps à avoir un impact positif là où nous sommes présents, afin de créer plus de valeur et minimiser les risques pour nos parties prenantes.

Nous cherchons à mobiliser les employés au moyen de programmes locaux efficaces, alignés avec notre stratégie de développement durable et avec le contexte local, opérationnel et culturel.

En 2018, 374 initiatives ont été conduites dans le monde. Cela implique :

- 33 sites dans 20 différents pays
- 124 154 heures de temps de travail données, soit 75 % de la contribution totale
- 1 240 364 US\$ de dons en espèces.

Comme les années précédentes, l'éducation et l'innovation sont nos principaux moteurs. Le soutien à l'éducation a représenté 80 % des initiatives, dont 44 % liées à l'innovation.

Nouveau programme stratégique STEM*

En 2017, nous avons revu notre stratégie pour mettre l'accent sur l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (appelé STEM en anglais), dans le but d'élaborer un cadre plus détaillé pour inciter nos sites à soutenir l'éducation STEM.

Dans un monde numérique de plus en plus complexe où les changements technologiques s'accroissent, nous sommes convaincus que nous avons un rôle à jouer pour inciter la prochaine génération à choisir des carrières liées aux STEM. Les opportunités liées aux STEM devraient se multiplier dans les prochaines années, en particulier dans des postes d'ingénierie technique, alors que la génération du baby-boom approchera de la retraite. Il est donc prioritaire d'attirer davantage de jeunes vers les STEM.

* STEM : Science, Technology, Engineering and Mathematics.

Prix 2018

NOUS AMELIORONS LA VIE DE CHACUN



Photo : MESRI

TROPHÉE DES ÉTOILES DE L'EUROPE

ST a reçu le prix innovation des Étoiles de l'Europe du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation pour avoir dirigé avec succès le projet POLIS (Pilot Optical Line for Imaging and Sensing). Au cours de ce projet de 4 ans et demi, 21 chefs de file de la technologie de capteurs d'image ont collaboré pour construire des lignes pilotes dédiées aux technologies de différenciation qui permettront d'offrir une vaste gamme de capteurs innovants.

THOMSON REUTERS TOP 100 GLOBAL TECH LEADER

ST a été reconnue comme l'une des entreprises les plus innovantes au monde en 2018 par Thomson Reuters en tant que "Top 100 Global Technology Leader". Cette reconnaissance est attribuée aux entreprises qui ont fait preuve de leadership dans différents domaines tels que la finance, la gestion et la confiance des investisseurs, le risque et la résilience, la conformité juridique, l'innovation, la responsabilité sociale et humaine, l'impact environnemental et la réputation.

2018 THOMSON REUTERS TOP 100 GLOBAL TECH LEADER

FABRICANT DE L'ANNEE ELEKTRA

ST a reçu le titre de fabricant de l'année lors des prestigieux Elektra Awards organisés par Electronics Weekly à Londres. Le jury indépendant de l'industrie électronique britannique a reconnu l'innovation de nos produits et de notre technologie ainsi que la performance de notre société.



Photo : Leo Johnson

NOUS PROTEGEONS L'ENVIRONNEMENT



PRIX DU MINISTÈRE MAROCAIN DE L'ENVIRONNEMENT

Durant la 12^{ème} Cérémonie des prix de l'environnement organisée par le Ministère Marocain de l'environnement, notre site de Bouskoura a reçu une récompense pour sa participation active au développement durable. Parmi les 100 participants (entreprises, associations, professionnels et collectivités locales), ST était l'une des trois entreprises reconnues dans la catégorie entreprises.

ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR



LES EMPLOYEURS LES PLUS ATTRACTIFS D'UNIVERSUM

ST a été reconnue pour ses activités organisées dans les universités et s'est classée parmi les employeurs les plus attractifs d'Italie. C'est le résultat d'une enquête d'Universum menée auprès de plus de 40 600 étudiants de 44 universités du pays.

NOUS DONNONS LA PRIORITE AUX PERSONNES

ENTREPRISE ATTRACTIVE

ST a été classée dans le top 5 des entreprises les plus attractives de France et a reçu le Trophée Randstad 2018. Ceci est en ligne avec l'attention particulière du Groupe pour attirer les meilleurs talents.



Photo : Alexis PAOLI

RBA PLATINIUM

Notre site de Calamba (Philippines) a été reconnu par la Responsible Business Alliance pour avoir obtenu un score de 200/200 lors d'un audit initial. Ceci récompense les efforts, l'engagement et le leadership du site en matière de responsabilité sociale et environnementale.



TROPHEE LUMIERE

ST France a reçu le trophée Lumière pour son initiative innovante en faveur de l'emploi de personnes handicapées. Elle récompense le programme d'apprentissage interentreprises développé par ST et déployé localement pour accompagner la formation des personnes handicapées au sein de l'entreprise et assurer leur bonne intégration.

PRIX DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Notre Site de Muar (Malaisie) a reçu deux trophées d'un organisme relevant du Ministère des Ressources humaines, le Pembangunan Sumber Manusia Berhad, pour sa culture de développement des compétences des employés par l'apprentissage et le perfectionnement et pour l'élaboration de solutions créatives et innovantes dans le domaine des ressources humaines.

En savoir plus

Nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) depuis 2000 et nous suivons ses 10 principes.

Nous soutenons les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies et nos programmes contribuent à 10 des 17 ODD.



Edition 2019

Ce rapport a été préparé par :
L'équipe Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
Concepteur graphique :
Agence Graphique Diane Ollivier

Retours

Partagez vos commentaires par email à sustainable.development@st.com

Pour plus de détails vous pouvez lire le Rapport Développement Durable 2019 disponible sur

www.st.com/company-reports

life.augmented

© STMicroelectronics - Juin 2019 - Tous droits réservés.
Le Logo de STMicroelectronics est une marque déposée du groupe STMicroelectronics.
Tous les autres noms sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.



Pour plus d'informations sur les produits et solutions ST, visitez www.st.com