

2019

Sostenibilità in sintesi

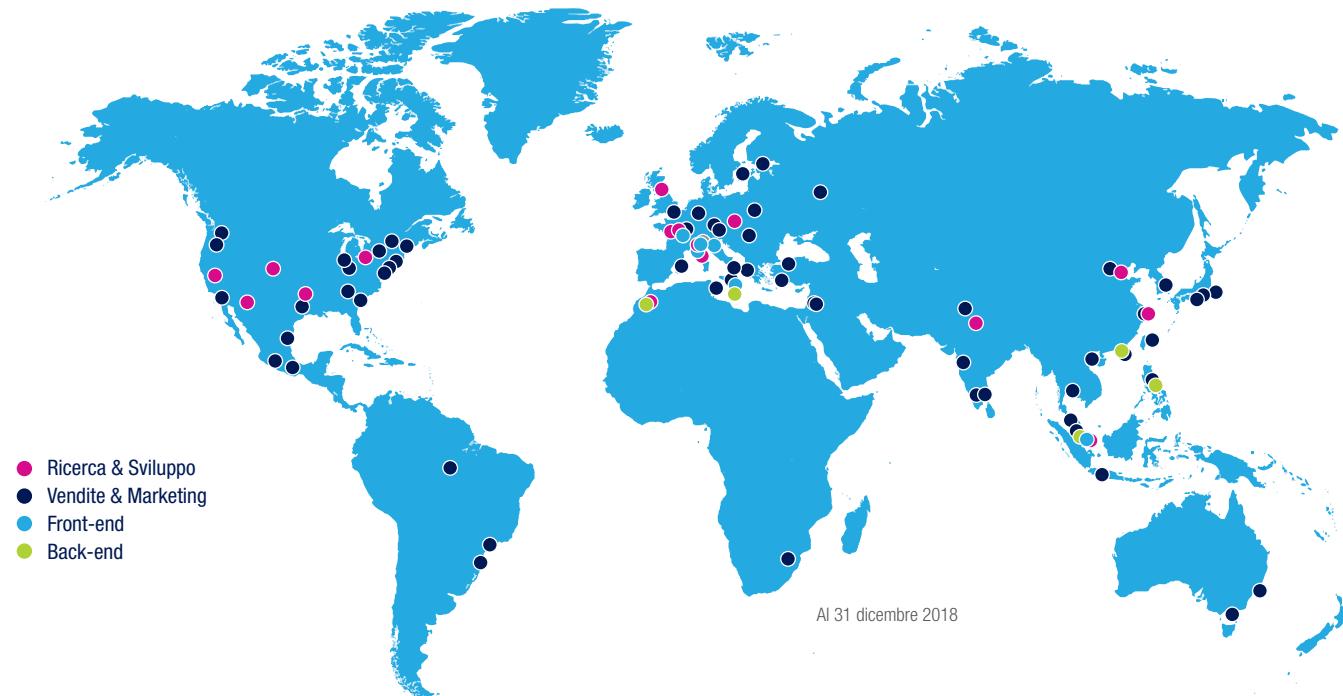
Performance 2018



INSIEME,
DIAMO FORMA
AL FUTURO



ST nel mondo



2

Jean-Marc Chery
Presidente Amministratore Delegato



"Come nuovo Presidente e Amministratore Delegato sono pienamente impegnato a garantire che ST rimanga leader nella conduzione responsabile del business, facendo leva sui nostri valori e sul nostro operato con i nostri clienti al fine di dare un contributo positivo alla vita di tutti."

- Un leader globale di semiconduttori
- Fatturato 2018: **\$\\$9.66B** con una crescita anno su anno del **15.8%**
- Quotata: NYSE, Euronext Paris e Borsa Italiana, Milano
- Circa **46,000** dipendenti nel mondo
- Circa **7,400** persone in Ricerca e Sviluppo (R&D)
- **11** siti di produzione
- Oltre **80** uffici vendita & marketing

3

Prodotti e Soluzioni ST

ST è un leader globale di semiconduttori che fornisce prodotti e soluzioni intelligenti e ad alta efficienza energetica che alimentano l'elettronica nel cuore della vita di tutti i giorni. I nostri prodotti e le nostre soluzioni si trovano ovunque. Lavorando a stretto contatto con i nostri clienti li aiutiamo a potenziare la guida intelligente, le fabbriche, le città e le case intelligenti; nonché la nuova generazione di dispositivi mobili e connessi (Internet of Things).

Le nostre soluzioni sono destinate ai settori di mercato:

- Automobilistico
- Industriale
- Elettronica Personale
- Strumenti di Comunicazione, Computer & Periferiche



Interruttore galvanico isolato intelligente Sicurezza e robustezza per l'Industria 4.0

L'ampia gamma di applicazioni industriali proposta richiede una serie di soluzioni analogiche specifiche. La tecnologia avanzata di ST di Bipolar-CMOS-DMOS (BCD) offre delle soluzioni altamente integrate di System-on-Chip (SoC) che soddisfano differenti esigenze.

NFC/eSE/eSIM Single-chip Per il mercato mondiale del cellulare



ST offre prodotti che incontrano le esigenze del mercato della sicurezza, da soluzioni software integrate in microcontrollori multiuso a soluzioni hardware dedicate che soddisfano i più elevati standard di sicurezza.

Reti neurali su MCU STM32 Semplici, veloci, ottimizzate



ST offre una gamma completa di microcontrollori multiuso, come i nostri microcontrollori STM32. Con 14 famiglie di prodotto e oltre 1000 dispositivi, garantiamo che i progettisti possano trovare la soluzione migliore per la loro applicazione. Gli ingegneri apprezzano anche il nostro ampio ecosistema di sviluppo che permette di ridurre in modo significativo i costi di progettazione e il time-to-market.

Elettrificazione rapida Dispositivi di potenza al carburo di silicio (SiC)



Rendiamo la guida più ecologica con la nostra tecnologia al carburo di silicio per l'elettrificazione della trasmissione delle auto e per le stazioni di ricarica di auto elettriche. Il carburo di silicio garantisce una maggiore autonomia per i veicoli elettrici, oltre che ricariche più veloci e un peso minore. Con l'aumento complessivo di componenti elettronici per ogni auto è importante che tutti i dispositivi utilizzati per alimentare, controllare e monitorare i diversi sistemi consumino meno energia.

Strategia di Sostenibilità

VIVIAMO I NOSTRI VALORI: Persone, Integrità, Eccellenza



LE PERSONE AL PRIMO POSTO

MIGLIORIAMO LA VITA DI TUTTI

PROTEGGIAMO L'AMBIENTE

INSIEME, DIAMO FORMA AL FUTURO

La sostenibilità fa parte dei nostri valori fondamentali da oltre 25 anni, e siamo impegnati quindi ad agire responsabilmente con tutti i nostri stakeholder. La sostenibilità è integrata in ogni parte del nostro business, consentendo di massimizzare le opportunità in settori quali l'eco-design, l'innovazione e il coinvolgimento dei dipendenti. La sostenibilità ci serve anche a prevedere e mitigare i rischi delle nostre attività e del nostro business.

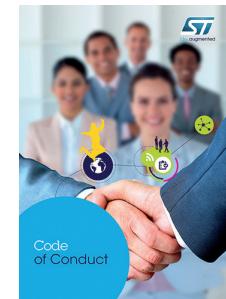


Philippe Brun
Presidente,
Risorse Umane e Corporate Social
Responsibility

“Il mondo sta cambiando più velocemente che mai. Le aspettative sulla responsabilità delle aziende aumentano. In ST preveniamo le richieste dei nostri stakeholder, anticipiamo le leggi e sviluppiamo i nostri ecosistemi mantenendo il focus sulle priorità di business. Sviluppiamo nuovi prodotti e applicazioni responsabili e favoriamo l'esperienza dei dipendenti utilizzando con efficienza le risorse naturali. La nostra cultura di sostenibilità ci fornisce i mezzi per dare forma al futuro. Ci consente anche di assumere, trattenere e coinvolgere i talenti per realizzare tutto questo.”

Viviamo i nostri valori

Essendo uno dei leader mondiali nel settore dei semiconduttori, abbiamo la responsabilità di dare l'esempio. Crediamo che condurre il nostro business secondo i più elevati standard di integrità sia essenziale per il successo nel lungo termine. Il nostro Codice di Condotta riguarda interamente i nostri valori che sono condivisi in tutta la Società. I principi contenuti sono il riferimento più alto che guida il nostro comportamento, le nostre decisioni e le nostre attività.



Le Persone

Ci comportiamo con trasparenza, fiducia e semplicità; siamo pronti a condividere la nostra conoscenza, incoraggiare il contributo di tutti, sviluppare il nostro personale attraverso la responsabilizzazione, il lavoro di squadra e la formazione; ognuno di noi è impegnato e personalmente coinvolto nel processo di miglioramento continuo.

Integrità

Svolgiamo la nostra attività secondo i più alti standard etici, onoriamo i nostri impegni e le nostre promesse, siamo leali e onesti e difendiamo ciò che è giusto.

Eccellenza

Ci sforziamo di ottenere la massima qualità e la soddisfazione dei clienti e creare valore per tutti i nostri partner; siamo flessibili, incoraggiamo l'innovazione, sviluppiamo le nostre competenze, cerchiamo di far fronte alle responsabilità e siamo responsabili delle nostre azioni; agiamo con disciplina, basiamo le nostre decisioni sui fatti e ci concentriamo sulle priorità.

Cultura 'Speak up'

Incoraggiamo tutti, inclusi i nostri partner esterni, ad esprimere, in buona fede, qualunque preoccupazione possano avere riguardo una possibile violazione del nostro Codice di Condotta, di procedure della Società o della legge.



LOCALMENTE

- Manager
- Manager HR
- Ufficio Legal & Compliance
- Site Manager

CORPORATE

- Chief Compliance Officer
- VP delle Risorse Umane Corporate
- General Counsel
- Chief Audit & Risk Executive

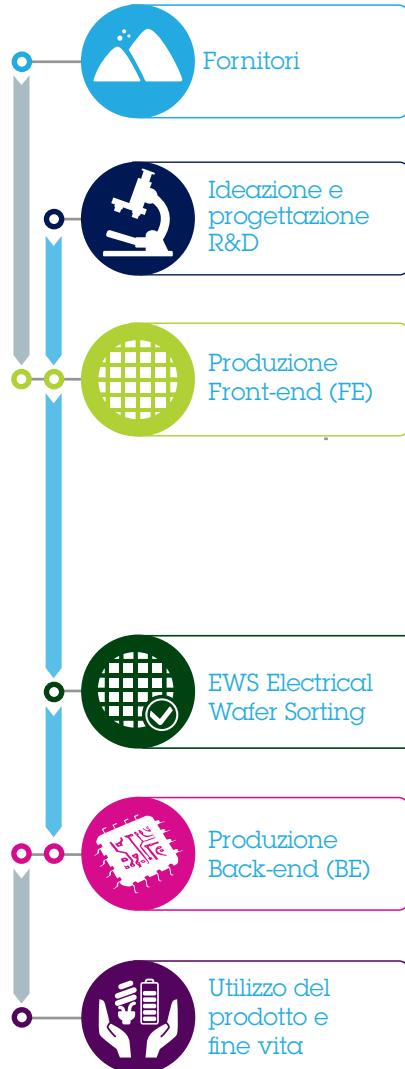
MISCONDUCT REPORTING HOTLINE

- Sia per telefono sia online: www.st.ethicpoint.com

Catena del valore

Gestire il nostro impatto lungo la nostra catena del valore

STEP PRINCIPALI NELLA NOSTRA CATENA DEL VALORE



GESTIONE DEL NOSTRO IMPATTO

Evidenze 2018

6

7



Nostre ambizioni e obiettivi

VIVIAMO I NOSTRI VALORI: Persone, Integrità, Eccellenza



MIGLIORIAMO LA VITA DI TUTTI

Innovazione e Profitti
Sostenere una crescita proficua, essendo un leader mondiale nelle applicazioni e nei mercati industriale, IoT (Internet of Things) e automobilistico.

Qualità
Guidare il nostro mercato in termini di qualità del prodotto, senza nessun serio incidente di qualità, soddisfacendo allo stesso tempo le aspettative più stringenti del cliente.

Tecnologia Sostenibile
Progettare e produrre dispositivi con il maggiore impatto positivo sul pianeta e sulla società.



8

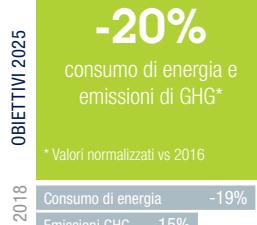
2018

PROTEGGIAMO L'AMBIENTE

Energia e Cambiamento Climatico
Ridurre il "carbon footprint" e l'impatto sul cambiamento climatico diminuendo le emissioni di GHG e migliorando l'efficienza energetica.

Acqua
Mantenere la nostra leadership nell'efficienza idrica riducendo il consumo, aumentando il riciclo e rafforzando i nostri sforzi nelle aree dove c'è scarsità di acqua.

Rifiuti & Chimici
Tendere a zero rifiuti in discarica, ridurre il nostro consumo di chimici ed eliminare i materiali pericolosi.



2019 Sostenibilità in sintesi



LE PERSONE AL PRIMO POSTO

Salute & Sicurezza
Essere un luogo di lavoro sicuro con zero infortuni, zero malattie professionali e grantire una vita sana ed il benessere per tutti.

Lavoro & Diritti Umani
Essere riconosciuti leader nel lavoro e diritti umani ed avere tolleranza zero riguardo al lavoro forzato.

Sviluppo & Coinvolgimento
Offrire la migliore esperienza lavorativa in tutti i siti in cui operiamo.

Diversità e Inclusione
Realizzare la totale uguaglianza di genere ed essere leader nell'inclusione culturale e della disabilità.

LE NOSTRE AMBIZIONI

OBETTIVI 2025

2018



*Infortuni e malattie
RC per dipendenti 0.17%
RC per i dipendenti include solo infortuni.



46%
5/11 siti.



6/11 paesi
Cina, Giappone, Malesia, Singapore, Svizzera e Filippine.



Experienced 16%
Senior 12%
Executive 9%

9

INSIEME, DIAMO FORMA AL FUTURO

Responsabilità della Catena dei Fornitori
Valutare sistematicamente e ridurre il rischio sociale, ambientale, di salute e sicurezza e di etica nella nostra catena estesa dei fornitori.

Education (Mondo dell'istruzione) & Volontariato
Preparare il futuro dando supporto all'istruzione nelle scuole in tutti i paesi in cui operiamo.

LE NOSTRE AMBIZIONI

OBETTIVI 2025

2018



21%
104/500 fornitori sottoposti a audit.



7/20 paesi
Cina, Francia, India, Italia, Malta, Singapore e Filippine.

2019 Sostenibilità in sintesi





Mobile World Congress, Barcellona, Spagna

Miglioriamo la vita di tutti



Inclusi nel
DJSI
mondiale e
europeo



+15.8%
fatturato netto
vs 2017



549
nuovi brevetti
depositati

Certificazione
IATF &
ISO 9001

Il 50% dei nostri
nuovi prodotti sono
riconosciuti come
Tecnologia Sostenibile



**686US\$
milioni**
di liquidità netta



~7.400
dipendenti dedicati alla
Ricerca e Sviluppo e alla
progettazione

Profitto Sostenibile

Il nostro impegno per la sostenibilità è fondamentale per il successo del business nel lungo termine. Le nostre azioni per incoraggiare lo sviluppo sostenibile sono mirate a migliorare la performance finanziaria, ridurre il rischio e promuovere con gli stakeholder la nostra reputazione di pionieri di lunga data nel nostro settore.

Il 2018 è stato un anno importante per ST. In linea con i nostri obiettivi, abbiamo ottenuto una significativa crescita di fatturato dei nostri Gruppi di prodotto, così come abbiamo aumentato il profitto e rafforzato il cash-flow operativo. Il margine lordo è stato del 40%, 0.8 punti percentuali in più dell'anno precedente. Il margine operativo è aumentato di 2.5 punti percentuali ed ha raggiunto il 14.5% nel 2018, spinto dalla crescita delle vendite e dall'efficienza operativa. Abbiamo anche continuato ad investire per sostenere le opportunità di crescita e l'efficienza operativa nel medio termine.

Innovazione

Siamo - prima di tutto - una Società con una forte spinta innovativa. Il nostro sviluppo tecnologico è guidato dal mercato, offrendo o potenziando applicazioni per l'utente finale che trasformano la tecnologia allo stato dell'arte dei dispositivi in prodotti commerciali all'avanguardia. A sostegno dell'innovazione, abbiamo investito un totale di 1.4 miliardi di US\$ in R&D nel 2018, con un aumento di circa l'8% rispetto al 2017, che rappresenta il 14.5% del nostro fatturato netto.

Qualità

La Qualità è una priorità in ST. Lavoriamo intensamente ogni giorno per garantire che tutti i prodotti ST soddisfino i più elevati requisiti di qualità e affidabilità in tutti i nostri mercati finali. La nostra spiccata cultura della qualità si riflette nei risultati dell'indagine sul clima aziendale, in cui 82% dei dipendenti ha dichiarato di comprendere chiaramente come le aspettative di qualità rientrino nelle loro competenze lavorative, e il 76% ha detto che le decisioni quotidiane nel loro team dimostrano che la qualità è una priorità assoluta per ST.

Tecnologia Sostenibile

La gestione del prodotto, o ciò che noi chiamiamo Tecnologia Sostenibile, è uno dei pilastri della nostra strategia di sostenibilità, e riflette il nostro focus sulla promozione dei benefici ambientali e sociali dei prodotti ST. Risponde alla crescente domanda da parte dei consumatori, dei clienti, degli investitori e delle autorità di una maggiore trasparenza circa le sostanze utilizzate nei nostri prodotti e la loro provenienza, eco-design, produzione, gestione, utilizzo ed infine smaltimento o riciclo del prodotto usato.

Nel nostro programma di Tecnologia Sostenibile progettiamo, identifichiamo e promuoviamo prodotti responsabili innovativi che creano benefici ambientali e sociali, come la riduzione del consumo di energia, il risparmio delle risorse, la protezione dell'ambiente e il miglioramento della qualità di vita delle persone.



Workshop delle Risorse Umane Francia

Le persone al primo posto



47
ore medie di
training a
persona



105
diverse
nazionalità



+5%
nell'impiego
di persone
disabili

77%
indice di coinvolgimento
dei dipendenti
(+8 punti rispetto alla
media dell'industria
di riferimento)

23%
degli esenti sono donne

0.17%
Percentuale di RC (indice
di frequenza degli
accadimenti infortunistici),
tra le migliori aziende
nel settore

90%
dei dipendenti oggetto
di valutazione annua
sui diritti umani

Responsible Business Alliance
Formerly the Electronic Industry Citizenship Coalition
Advancing Sustainability Globally

Salute e Sicurezza

Proteggere le persone dal pericolo e salvaguardare la loro salute è fondamentale per il nostro successo. Manteniamo e promuoviamo costantemente la salute, la sicurezza e il benessere al lavoro, attraverso la valutazione e l'analisi dei rischi che possono coinvolgere i dipendenti o gli appaltatori, e li gestiamo responsabilmente: in ST agiamo per rendere il posto di lavoro un luogo migliore.

Tendiamo costantemente al miglioramento della nostra cultura della sicurezza rafforzando i comportamenti sicuri e le condizioni di lavoro attraverso visite, training, audit, la condivisione di best practice e la comunicazione. Diamo priorità alla prevenzione di potenziali esposizioni dei dipendenti a chimici, incendio e radiazioni, e lavoriamo per minimizzare i rischi che riguardano l'ergonomia, le attrezzature, la movimentazione e i nanomateriali.

Lavoro e Diritti Umani

I diritti umani sono profondamente radicati nella nostra storia e nella nostra cultura. I nostri programmi sono definiti per garantire che tutti i dipendenti siano trattati con rispetto e dignità.

Seguiamo gli standard più avanzati e facciamo progressi costanti su 9 principi fondamentali: libertà di scelta del lavoro; prevenzione del lavoro minorile e protezione dei giovani lavoratori; equa organizzazione dell'orario lavorativo; retribuzione e benefici equi; trattamento equo e non molesto; assenza di discriminazione; libertà di associazione; eque condizioni di lavoro e benessere del dipendente; riservatezza delle informazioni personali.

Partecipare ad iniziative quali Responsible Business Alliance (RBA) e 'Entreprises pour les Droits de l'Homme' ci consente di lavorare con clienti e fornitori al fine di assumere un ruolo guida nella comprensione e nella gestione dei rischi nelle aree in cui operiamo.

Sviluppo e Coinvolgimento

La nostra strategia di formazione e sviluppo mira a fornire risposte tempestive alle esigenze di business e consolidare ST come una Società leader e innovativa in cui lo spirito imprenditoriale, il feedback, la cooperazione e la leadership sono la norma.

Offrire la migliore esperienza ai dipendenti è cruciale per attrarre e trattenere i migliori talenti.

Nella nostra indagine sul clima aziendale, il 75% dei dipendenti raccomanda ST come un ottimo posto in cui lavorare.

Diversità e Inclusione

La diversità fa parte del DNA della nostra Società da 30 anni e rimane una delle priorità strategiche. Siamo presenti in oltre 35 paesi ed impieghiamo personale di 105 diverse nazionalità.

Siamo convinti che diversità e inclusione creino valore per il nostro business attraverso un'efficace innovazione, attrattiva, coinvolgimento e flessibilità.

Rafforzare il ruolo delle donne nella costruzione del futuro di ST è uno dei nostri attuali obiettivi.



Parcheggio fotovoltaico, ST Catania Italia

Proteggiamo l'ambiente



42%
delle emissioni dirette compensate da progetti di riforestazione



93%
dei rifiuti è riutilizzato, recuperato o destinato al riciclo



891
valutazioni di rischio chimico condotte nel 2018



6%
Riduzione di emissioni dirette e indirette



41%
di acqua riciclata e riutilizzata

Energia e Cambiamento Climatico

Dal 1993 ST lavora per ridurre la sua impronta ambientale (carbon footprint) e fissa obiettivi ambiziosi per preservare l'energia e minimizzare le emissioni atmosferiche dirette e indirette.

I nostri obiettivi per il 2025 includono l'impegno a ridurre del 20% il consumo di energia e le emissioni di gas effetto serra (GHG) per unità di produzione rispetto al 2016. Nel 2018 abbiamo ridotto le emissioni di GHG di quasi il 15% ed il consumo di energia di oltre il 19% rispetto ai valori di riferimento del 2016.

L'elettricità rappresenta oltre il 90% dell'energia utilizzata da ST. Come parte della nostra strategia di riduzione delle emissioni di CO₂ legate all'energia, dal 2012 lavoriamo per aumentare la quota dell'energia rinnovabile utilizzata. Nel 2018 il 21% del volume totale di energia acquistata proveniva da fonti rinnovabili.

Acqua

I processi di produzione dei semiconduttori richiedono l'utilizzo di molta acqua. La disponibilità di acqua è una sfida globale e noi ci impegniamo continuamente per ridurre il nostro consumo di acqua e tenere in considerazione il suo impatto sull'ecosistema locale.

La nostra gestione dell'acqua si basa sul riutilizzo, il riciclo, la conservazione e il processo di ottimizzazione. Nel 2018 abbiamo migliorato la nostra efficienza idrica ed ottenuto una riduzione del 5% sul consumo di acqua per unità di produzione rispetto al 2017 – raggiungendo il livello più basso di sempre.

Rifiuti e Scarichi

Il nostro obiettivo è ridurre, riutilizzare, riciclare o recuperare la quantità maggiore possibile di rifiuti, piuttosto che mandare all'inceneritore o in discarica. La nostra gestione dei rifiuti si basa su un'adeguata classificazione, separazione e smaltimento sicuro. A tutti i nostri siti è richiesto di rispettare le disposizioni delle procedure ST e le leggi locali più restrittive.

Grazie allo sforzo dei nostri siti, il 93% dei nostri rifiuti è stato riutilizzato, recuperato o mandato al riciclo nel 2018.

Chimici

Il processo di produzione dei semiconduttori utilizza sostanze e materiali che possono presentare dei rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente.

In ST siamo impegnati a mitigare i rischi collegati alle nostre attività. Pertanto focalizziamo i nostri sforzi a ridurne l'utilizzo, sostituendo i chimici e assicurando un'adeguata manipolazione, osservando allo stesso tempo i requisiti di legge e dei clienti.

Le 23.067 misure igienico-sanitarie industriali eseguite nel corso dell'anno erano tutte al di sotto dei limiti previsti.

A sostegno del nostro approccio, attuiamo un programma di Gestione del processo di sostanze pericolose Hazardous Substances Process Management (HSPM) per tracciare, ridurre o eliminare le sostanze pericolose utilizzate nei nostri prodotti e nei nostri processi.



Progetto di collaborazione con i fornitori per rinnovare una scuola e creare un vivaio per gli alunni, scuola media Bouskoura Marocco

Insieme, diamo forma al futuro



100%
dei nostri
prodotti non
contiene metalli
provenienti da
arie di conflitto



374
iniziativa
nel mondo
dell'istruzione e
del volontariato
in 33 siti



124.154
ore lavorative
donate per
scopi benefici



www.st.com/company-reports

99%
dei nuovi fornitori
selezionati in base a criteri
sociali e ambientali



55%
delle iniziative nella
comunità locale sono
relative allo STEM

Sostegno
all'istruzione

Responsabilità della Catena dei Fornitori

ST è impegnata a collaborare con i fornitori che condividono i nostri valori di rispetto delle persone e conduzione del business con integrità e eccellenza.

Abbiamo diversi programmi per affrontare i rischi legati ai lavoratori e ai diritti umani, sicurezza, etica e ambiente nella nostra catena dei fornitori, basati sulla metodologia della Responsible Business Alliance (RBA). Questo include 3 step principali:

- Lettera d'impegno, in cui il fornitore dichiara il suo impegno a rispettare gli standard di ST basati su RBA.
- Questionario, attraverso cui i fornitori completano un'auto-valutazione RBA. I risultati aggregati ci permettono di identificare le aree da attenzionare.
- Audit RBA per identificare e dare le giuste priorità ai rischi.

Inoltre, monitoriamo i nostri fornitori indiretti di materie prime attraverso programmi di approvvigionamento responsabile di minerali e di sostanze pericolose.

Nel 2018 abbiamo condotto un esercizio di mappatura dei rischi nella nostra catena diretta dei fornitori per identificare le categorie principali di fornitori e paesi di provenienza. I risultati di questo esercizio ci hanno consentito di costruire una roadmap al 2025.

Il nostro obiettivo è di coinvolgere tutti i nostri fornitori a rischio in un processo ragionevole di adeguata verifica.

Mondo dell'istruzione e Volontariato

17

Siamo da tempo impegnati per avere un impatto positivo nelle comunità in cui operiamo, al fine di creare valore e minimizzare i rischi con i nostri stakeholder.

Ci proponiamo di coinvolgere i dipendenti attraverso efficaci programmi locali in linea con la nostra strategia di sostenibilità e con il contesto operativo e culturale locale.

Nel 2018 abbiamo realizzato 374 iniziative nel mondo. Queste hanno coinvolto:

- 33 siti in 20 paesi differenti
- 124.154 ore lavorative che rappresenta il 75% del contributo totale
- 1.240.364 US\$ in liberalità

Da sempre, istruzione e innovazione rappresentano il nostro "motore" principale. Sostenere l'istruzione è stato il focus più importante nell'80% delle nostre iniziative, con il 44% legate all'innovazione.

Nuovo programma strategico STEM

Nel 2017, abbiamo aggiornato la nostra strategia con il focus sulla formazione nelle materie scientifiche, allo scopo di creare un riferimento più dettagliato per coinvolgere i nostri siti nel sostegno alla formazione STEM.

In un mondo digitale sempre più complesso dove il cambiamento tecnologico sta accelerando, siamo convinti di avere un ruolo da svolgere nell'ispirare le generazioni future ad intraprendere una carriera STEM.

È previsto infatti che le opportunità legate alle discipline STEM aumenteranno nei prossimi anni, soprattutto in ruoli di ingegnere tecnico, dato che la generazione del baby boomer si avvicina alla pensione. Pertanto attrarre più giovani allo STEM è per noi una priorità.

Riconoscimenti

MIGLIORIAMO LA VITA DI TUTTI



Foto: MESRI

EUROPEAN STAR INNOVATION PROJECT

ST ha ricevuto il premio European Star Innovation dal Ministro francese per l'Istruzione Superiore, la Ricerca e l'Innovazione per aver condotto con successo la Linea ottica Pilota per il progetto Imaging and Sensing (POLIS). Durante i 4-5 anni del progetto, 21 leader nella tecnologia imaging hanno collaborato per realizzare delle linee pilota dedicate a tecnologie distintive che attiveranno un'ampia gamma di sensori innovativi.



Foto : Leo Johnson

THOMSON REUTERS TOP 100 GLOBAL TECH LEADER

ST è tra i Top 100 Global Technology Leader 2018 di Thomson Reuters ed è stata riconosciuta tra le Società più innovative al mondo. Questo riconoscimento premia le aziende che hanno dimostrato un impegno nella leadership in diversi aspetti quali quello finanziario, di fiducia nel management e da parte degli investitori, gestione del rischio e resilienza, conformità alle leggi, innovazione, persone e responsabilità sociale, impatto ambientale e reputazione.

PROTEGGIAMO L'AMBIENTE



PREMIO DAL MINISTRO MAROCCINO DELL'AMBIENTE

Nel corso della 12° cerimonia di Riconoscimento Ambientale tenuta dal Ministro dell'Ambiente del Marocco, il nostro sito di Bouskoura ha ricevuto un riconoscimento per il suo attivo contributo allo sviluppo sostenibile. Tra i 100 partecipanti (aziende, associazioni, professionisti e autorità locali) ST è stata una delle tre aziende premiate per la categoria business.

ELEKTRA MANUFACTURER OF THE YEAR

ST ha ricevuto il titolo di Produttore dell'Anno al prestigioso Elektra Awards organizzato a Londra da Electronics Weekly. La commissione indipendente di giudici dal mondo dell'industria elettronica della Gran Bretagna ha premiato la nostra innovazione tecnologica e di prodotto e la performance della nostra Società.

INSIEME, DIAMO FORMA AL FUTURO



UNIVERSUM MOST ATTRACTIVE EMPLOYERS

ST è stata premiata per le attività che organizza nelle università ed è stata annoverata tra le aziende più attrattive in Italia. Il risultato è scaturito da un'indagine di Universum su 40.600 studenti universitari provenienti da 44 università in tutto il paese.

LE PERSONE AL PRIMO POSTO

UN'AZIENDA CHE ATTRAE

ST è stata classificata tra le 5 aziende più attrattive in Francia e ha ricevuto il Randstad Award 2018. Questo è in linea con il grande focus della Società nell'attrarre i migliori talenti.



Foto: Alexis PAOLI

RBA PLATINUM

Il nostro sito di Calamba (Filippine) è stato riconosciuto da RBA (Responsible Business Alliance) per aver completato il processo di audit con un punteggio di 200/200. Ciò premia gli sforzi, l'impegno e la leadership di responsabilità sociale ed ambientale del sito.



TROPHEE LUMIERE

ST Francia ha ricevuto il Trophée Lumière per l'iniziativa innovativa di sostenere l'impiego di persone disabili. Questo premia il programma di tirocinio aziendale sviluppato da ST e promosso localmente per sostenere la formazione di persone disabili e garantire loro una positiva integrazione.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AWARDS



Foto: Alexis PAOLI

Il nostro sito di Muar (Malesia) ha ricevuto due riconoscimenti nazionali da Pembangunan Sumber Manusia Berhad, un'agenzia del Ministero delle Risorse Umane, che promuove una cultura di formazione e sviluppo per migliorare le competenze dei dipendenti, e sviluppare allo stesso tempo soluzioni creative e innovazioni nel campo delle risorse umane.

Altre informazioni

Siamo firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) dal 2000 e ne osserviamo i 10 principi.

Sosteniamo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG) e i nostri programmi di sostenibilità contribuiscono a 10 dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Edizione 2019

Questo report è stato realizzato dal gruppo ST di Corporate Social Responsibility

Progetto grafico: Diane Ollivier graphic agency

Feedback

Diamo valore al tuo parere e puoi scriverci a: sustainable.development@st.com per maggiori informazioni puoi leggere il Sustainability Report del 2019 su

www.st.com/company-reports

life.augmented

© STMicroelectronics - Giugno 2019 – Tutti i diritti riservati. Il logo societario di STMicroelectronics è un trademark registrato del gruppo di Società di STMicroelectronics. Tutti gli altri nomi sono proprietà dei rispettivi proprietari.



Per maggiori informazioni su prodotti e soluzioni ST visita il sito www.st.com