



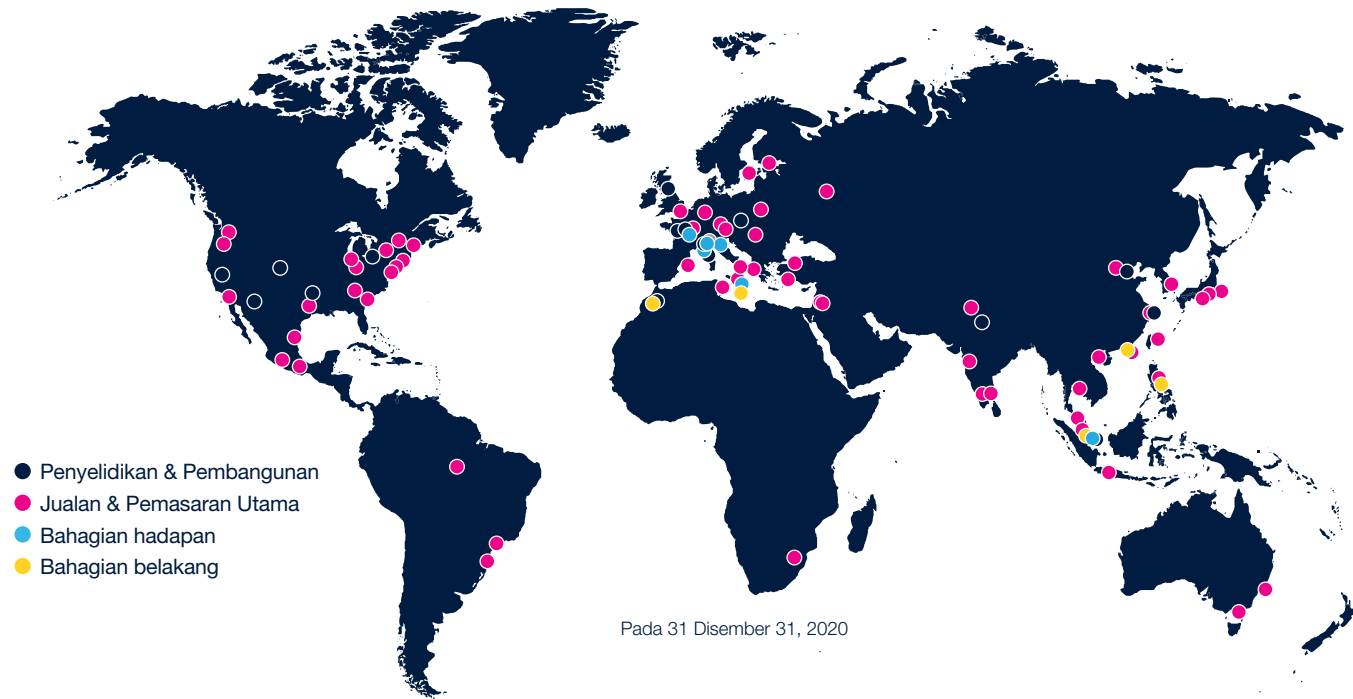
**Mempercepatkan kelestarian
bersama-sama**

2021

Kelestarian dalam sekilas pandang

2020 Prestasi

ST dalam sekilas pandang



Jean-Marc Chery
 Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif (CEO)

“Sejak awal 2020 dunia telah berubah, dengan adanya wabak yang membentuk semula cara kita hidup, bekerja dan berkomunikasi. Sepanjang tempoh yang sukar ini, ST telah menunjukkan daya tahannya di semua peringkat, sambil terus mencipta teknologi untuk dunia lestari secara mampan dan untuk menjana nilai jangka panjang untuk warga kerja kita dan semua pemegang taruh. Pada bulan Disember 2020, kita telah mengambil satu langkah penting untuk mempercepat usaha-usaha kita dengan pengumuman komitmen kita untuk menjadi neutral karbon menjelang tahun 2027. Demi mencapai sasaran yang amat tinggi ini, kita telah membina sebuah program yang komprehensif dan akan meraih sokongan rakan-rakan pakar dan pemegang taruh dalam satu pendekatan kolaboratif.”

- peneraju semikonduktor global
- keuntungan 2020 mencapai **US\$10.2B**
- tersenarai: NYSE, Euronext Paris dan Bursa Italiana, Milan
- kira-kira **46,000** pekerja di seluruh dunia
- kira-kira **8,100** warga kerja di dalam R&D
- **11** tapak pengeluaran
- lebih **80** pejabat Jualan & Pemasaran yang memberi khidmat kepada lebih **100,000** pelanggan di merata dunia
- penandatanganan Kompak Global Persatuan Bangsa-Bangsa Bersatu (UNGC), Anggota Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA)

ST adalah peneraju semikonduktor global yang menawarkan produk-produk pintar dan cekap tenaga dan menyediakan penyelesaian yang memberi kuasa kepada elektronik dalam kehidupan seharian. Cip dan sistem dari ST, menggabungkan inovasi paling maju, terdapat dalam berbilion produk, dari kereta dan jentera kilang, hingga ke mesin pencuci dan sistem penghawa dingin, hingga ke telefon pintar dan peralatan telekomunikasi. Teknologi kita membantu para pelanggan kita menjadikan semua ini lebih pintar, lebih cekap tenaga, lebih terhubung, lebih selamat dan lebih terjamin.

Cadangan nilai kita

<p>Bagi pemegang saham kita</p> <p>Nilai pulangan yang sejajar dengan objektif pertumbuhan kita yang lestari dan menguntungkan</p>	<p>Bagi pelanggan kita</p> <p>Menyediakan pemboleh yang membezakan</p>	<p>Bagi semua pemegang taruh kita</p> <p>Komitmed menuju kelestarian</p>
<p>Kelestarian dan Pertumbuhan Keuntungan</p>	<p>Rantaian bekalan yang bebas, boleh dipercayai dan selamat</p>	<p>Nilai-nilai kita: Kesepaduan-Warga Kerja - Kecemerlangan</p>

Model perniagaan kita

Langkah-langkah utama dalam rantai nilai kita

Sumber

Manusia

- ~46,000 orang pekerja
- 103 kewarganegaraan
- 34% wanita, 66% lelaki
- Umur purata: 40

Kewangan

- US\$14 bilion aset keseluruhan
- US\$1.3 bilion pelaburan modal
- US\$1,099 juta wang tunai bersih

Intelektual

- ~8,100 pekerja dalam R&D
- US\$1.6 bilion pelaburan R&D
- 143 perkongsian R&D

Pengeluaran

- 11 tapak pengeluaran utama di 7 negara yang berbeza
- ~65% pekerja dalam pengeluaran
- >6,000 pembekal

Semulajadi

- 2,626GWh tenaga digunakan
- 40% tenaga yang boleh diperbaharui
- ~20 juta m3 air yang diambil
- >5,900 bahan kimia yang digunakan

Sosial dan hubungan

- Nilai-nilai dan Tatakelakuan ST
- US\$2.1 juta wang tunai telah disumbangkan oleh ST untuk masyarakat tempatan
- >114,000 jam telah disumbangkan untuk masyarakat tempatan



Pembekal

Kita telah membeli bahan mentah, peralatan, tenaga, gas, bahan kimia dan perkhidmatan dari banyak pembekal dan subkontraktor.



Konsep dan reka bentuk R&D

Produk-produk baru telah dicipta dalam proses berbilang langkah, termasuk menghasilkan konsep seni bina, susun atur elektrik, dan simulasi elektrik dan logik, susun atur cip dan penjana pelitup yang akan digunakan untuk Etching reka bentuk dalam silikon.



Pengeluaran bahagian hadapan

Cip pengeluaran memerlukan kira-kira 400 tahap berbeza, dimulakan dengan wafer biasa, dan menghasilkan Etching beberapa ratus hingga beberapa ribu die.

Pengurusan impak kita

Pembekal

Kita memerlukan para pembekal kita untuk melaksanakan piawaian Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA) dan menggalakan pensijilan ISO dan OHSAS untuk menangani risiko-risiko etika, sosial, persekitaran, kesihatan dan keselamatan. Kita turut menyertai Inisiatif Mineral Bertanggungjawab.

Produk

Melalui Program Teknologi Lestari kita mereka bentuk produk secara sistematik dengan mempertimbangkan kesan persekitaran dari peranti sepanjang kitar hidupnya, termasuk bahan mentah, pengangkutan, pengeluaran, penggunaan dan akhir hayat.

Warga Kerja

kita memastikan kesihatan dan keselamatan pekerja kita melalui sistem pengurusan dan pensijilan yang maju. kita melaksanakan Tatakelakuan dan piawaian RBA di semua tapak kita untuk mengurangkan risiko-risiko etika, hak pekerja dan hak asasi manusia, dan melakukan penilaian dan audit berkala di semua tapak produksi kita.



Penyusunan wafer elektrik

Die pada wafer diuji secara elektrik. Langkah ini dikenali sebagai 'wafer sort' atau 'probe'.



Pengeluaran bahagian belakang

Die dipotong dari wafer silikon sebelum dipasang dalam bungkusan. Cip-cipnya akan diuji sebelum penghantaran kepada pelanggan.



Penggunaan produk dan akhir hayat

Kita menawarkan portfolio produk yang luas, sesuai untuk pelbagai aplikasi yang ditangani oleh pelanggan kita.

Alam Sekitar

kita menggunakan program untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau secara langsung dan tidak langsung dari semua operasi kita, termasuk Sebatian Perfluorinasi (PFC), yang mempunyai jangka hayat atmosfera yang sangat lama dan potensi pemanasan global yang tinggi. Kita meminimumkan risiko persekitaran, kesihatan dan keselamatan yang berkaitan dengan bahan kimia dan bahan yang digunakan dalam proses pengeluaran, dengan menasaskan dari segi pemilihan, pengendalian, dan penggantian pada prinsip pencegahan. kita terus mengurangkan penggunaan air kita melalui penggunaan semula dan pengitaran semula dan semua air sisa kita telah dirawat sebelum dibuang ke persekitaran. Kita mengurangkan, menggunakan semula, mengitar semula atau memulihkan sisa kita sebanyak mungkin, daripada menghantarkannya ke pusat pembakaran atau tapak pelupusan sampah.

Kecuali dinyatakan sebaliknya, semua data merujuk kepada tahun 2020.

Nilai yang tercipta

Manusia

Melibatkan dan memahirkkan warga kerja dalam sebuah tempat kerja yang inklusif dan selamat

- purata 44 jam untuk melatih setiap pekerja
- 81% pekerja mencadangkan ST sebagai sebuah tempat kerja yang hebat
- 0.14 kadar kes kecederaan yang tercatat

Kewangan

Prestasi kewangan yang lestari

- US\$10.22 bilion pendapatan bersih
- US\$3.07 bilion gaji dan faedah
- US\$174 juta cukai yang dibayar
- US\$168 juta dividen tunai

Intelektual

Produk dan penyelesaian produk

- ~18,000 paten aktif
- 63% produk baru dikelaskan sebagai Teknologi Lestari
- 15% pendapatan dijana oleh barisan produk baru

Pengeluaran

Operasi perniagaan yang bertanggungjawab dan berkesan

- >100,000 pelanggan dilayan
- Pensijilan ISO 9001, 14001, 22301, 50001, 45001/OHSAS 18001 dan IATF
- 100% tapak pengeluaran diliputi oleh audit RBA
- 98% pembekal baru disaring berdasarkan kriteria tanggungjawab sosial mereka

Semulajadi

Mitigasi kesan aktiviti kita

- 78% penurunan dalam pelepasan PFC sejak tahun 1994 (bagi setiap unit pengeluaran)
- 88% sisa digunakan semula, dipulihkan atau dikitar semula
- 41% air dikitar semula atau digunakan semula

Sosial dan hubungan

Pengetahuan dan nilai yang dikongsi bersama semua

- > 163,000 penerima manfaat dalam komuniti tempatan
- 340 inisiatif sukarela dari 33 tapak kerja di seluruh dunia
- > 770,000 orang dilatih dalam asas komputer oleh
- Yayasan ST sejak tahun 2003

Menghadapi wabak

Langkah-langkah perlindungan

Sejak permulaan wabak COVID-19, keutamaan terpenting kita adalah untuk melindungi kesihatan dan keselamatan para pekerja kita. Kita telah mengaktifkan Pasukan Krisis Korporat (CCT) untuk melaksanakan langkah-langkah segera untuk melindungi para pekerja kita, untuk memastikan kesinambungan operasi kita, dan membataskan penularan virus di tapak-tapak kerja kita.

	<p>Sokongan psikologi dengan >5,000 hubungan >3,000 tinjauan 244 pengemaskinian blog untuk menjawab soalan pekerja</p>		<p>Halangan pelindung di kawasan-kawasan seperti kantin, bilik mesyuarat, bilik menyimpan kot</p>
	<p>Social distancing measures</p>		<p>~15,000 pekerja yang bekerja dari rumah</p>
<p>Pengeluaran di tapak Bagi menangani kekurangan peralatan perlindungan di seluruh dunia pada awal wabak, para pekerja kita telah menggunakan kreativiti dan kepakaran mereka untuk menghasilkan alat cecair pembersih tangan dan peralatan perlindungan dengan menggunakan kemudahan, makmal inovasi dan pencetak 3D kita.</p>		<p>10 juta  pelitup perlindungan telah diberikan kepada para pekerja</p>	<p>Pendigitalan proses dan kaedah bekerja</p>
 <p>>14,700 liter cecair pembersih tangan</p>		<p>Kawalan rapi di kawasan masuk ke tapak dan sekatan perjalanan</p>	
 <p>>400 pelindung muka</p> <p>Mengubah topeng snorkeling menjadi pelindung muka telah direka bentuk di makmal inovasi kita</p>			
<p>>100 mesyuarat pasukan krisis korporat</p>		<p>Bantuan kewangan (pendahuluan gaji, biaya penginapan) untuk para pekerja yang rentan</p>	

Sumbangan derma untuk menyokong masyarakat

Kita menyokong masyarakat tempatan kita dengan sumbangan, pengumpulan dana dan pemberian barangan, terutamanya untuk hospital-hospital sepanjang gelombang pertama wabak tetapi juga untuk membantu penduduk yang kurang berhasrat baik.

	<p>>US\$926,500 wang tunai</p>		
	<p>>434,000 pelitup pembedahan dan FFP2</p>		<p>>10,000 liter cecair pembersih tangan </p>
	<p>>46,400 pakaian pelindung</p>		<p>>300 alat ventilator (sumbangan pembekal diagihkan ke hospital-hospital)</p>
	<p>>10,600 pelindung muka dan cermin mata pelindung</p>		<p>>60 telefon bimbit untuk mereka yang berada di lokasi terpencil untuk menghubungi keluarga mereka </p>
<p>>700  Sumbangan komputer ke sekolah dan organisasi bukan bermotifkan keuntungan untuk membantu pelajar kurang berhasrat baik untuk mengakses penyelesaian digital sekolah.</p>			

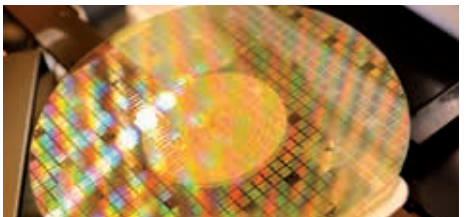
Cita-cita dan matlamat jangka panjang kita

	Cita-cita	Matlamat	Status pada akhir 2020
Mengutamakan warga kerja dahulu			
Kesihatan dan Keselamatan	Menjadi tempat kerja yang selamat dengan sifar kecederaan, sifar penyakit semasa bekerja dan memastikan kehidupan dan kesejahteraan yang sihat untuk semua.	<0.15% kes-kes yang tercatat (kecederaan dan penyakit berkaitan kerja) untuk pekerja dan kontraktor menjelang tahun 2025.	0.15% kes-kes yang tercatat untuk pekerja. Kadar kes yang tercatat untuk para kontraktor akan tersedia pada tahun 2021.
Hak Pekerja dan Hak Asasi Manusia	Diiktiraf sebagai peneraju dalam hak pekerja dan hak asasi manusia dan menerapkan pendekatan toleransi sifar untuk kerja paksa.	100% tapak pengeluaran ST diiktiraf sebagai bertanggungjawab secara sosial oleh badan luar antarabangsa mulai tahun 2025.	18% 2/11 tapak kerja dengan pengiktirafan RBA Platinum.
Penarikan dan Penglibatan Bakat	Menawarkan pengalaman pekerja terbaik di semua lokasi di mana kita beroperasi.	Kadar penglibatan pekerja +10 mata di atas norma negara menjelang tahun 2025.	10/13 negara.
Kepelbagaian dan Keterangkuman	Mencapai kesaksamaan jantina sepenuhnya dan menjadi peneraju dalam penyertaan budaya dan kekurangan upaya.	>20% wanita di semua peringkat pengurusan menjelang 2025.	Berpengalaman 19% Senior 13% Eksekutif 10%
Meningkatkan kehidupan setiap orang			
Inovasi dan Keuntungan	Kekalkan pertumbuhan yang menguntungkan, dengan objektif penerajuan yang jelas dan tertumpu dalam empat pasaran akhir yang kita hadapi.	>20% pendapatan dijana oleh barisan produk baru menjelang 2025.	15.4%
Kualiti	Terajui pasaran kita dari segi kualiti produk, tanpa insiden kualiti yang teruk, sambil memenuhi harapan pelanggan yang paling ketat.	-75% insiden kualiti teruk pada tahun 2025. (asas 2016)	-89%
Teknologi Lestari	Reka bentuk dan keluarkan produk yang memberikan kesan positif terbesar di dunia dan masyarakat.	Pendapatan x3% dijana oleh produk yang bertanggungjawab berbanding 2016 menjelang 2025.	Pendapatan 18.5% dijana oleh produk-produk bertanggungjawab.
Melindungi alam sekitar			
Perubahan Iklim	Kurangkan kesan kita terhadap perubahan iklim.	Patuhi skenario 1.5 ° C menjelang tahun 2025, dan berkecuali karbon menjelang tahun 2027. 100% tenaga boleh diperbaharui menjelang 2027.	Program Berkecuali Karbon.
Tenaga	Kurangkan jejak karbon kita secara berterusan dengan meningkatkan kecekapan tenaga.	-20% penggunaan tenaga berbanding 2016 menjelang 2025 (nilai normal)	-1.5%
Air	Mempertahankan kepimpinan dalam kecekapan penggunaan air, lebih banyak mengitar semula and memperkuatkan usaha kita kearah penjimatan.	-20% penggunaan air berbanding 2016 menjelang tahun 2025. (nilai normal)	+6%
Sisa dan Kimia	Usahkan untuk mencapai sifar sisa di tapak pelupusan, kurangkan penggunaan bahan kimia dan hapuskan bahan berbahaya.	95% daripada sisa kita digunakan semula dan dikitar semula menjelang tahun 2025.	88%
Bertindak bersama			
Rantaian Bekalan yang bertanggungjawab	Menilai dan mengurangkan risiko-risiko sosial, persekitaran, kesihatan & keselamatan, dan etika secara sistematik dalam rantaian bekalan kita.	100% pembekal berisiko diaudit menjelang tahun 2025.	17% 133/800 pembekal diaudit.
Masyarakat dan Pendidikan	Persiapkan masa depan dengan menyokong pendidikan di sekolah-sekolah di semua negara di mana kita beroperasi.	Perkongsian pendidikan STEM* di 20 negara menjelang tahun 2025. * Sains, Teknologi, Kejuruteraan dan Matematik.	7/20 negara.

Sorotan 2020

>3,500
orang dilatih mengenai kepelbagaian dan keterangkuman

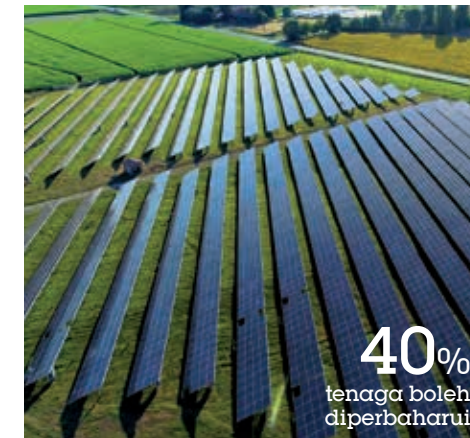
265
audit pembekal berasaskan RBA sejak 2015




85%
pekerja berasa bangga bekerja di ST

-19%
pelepasan GHG secara mutlak berbanding 2019

40%
tenaga boleh diperbaharui



Komitmen untuk menjadi berkecuali karbon menjelang tahun 2027



143
perkongsian R&D


CDP A LIST 2020
CLIMATE

100%
tapak pengeluaran utama ST diliputi oleh audit RBA


0.15
kadar kes yang tercatat - antara yang terbaik dalam kelas

88%
sisa digunakan semula, dipulihkan atau dikitar semula

63%
produk baru dikelaskan sebagai produk yang bertanggungjawab



100%
produk mineral yang bebas konflik



41%
air dikitar semula dan digunakan semula

340
inisiatif pendidikan dan sukarelawan di seluruh dunia

15.2%
daripada pendapatan dilaburkan dalam R&D

Tadbir urus kelestarian



Majlis Kelestarian
terdiri daripada
14 Naib Presiden

Tanggungjawab keseluruhan untuk kelestarian ditangani oleh Rajita D'Souza, Presiden, Sumber Manusia dan Tanggungjawab Sosial Korporat, yang memperkerusi Majlis Kelestarian kita dan memberikan pengemaskinian kepada Presiden dan CEO kita di mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif setiap suku tahun.

Majlis Kelestarian kita mengesahkan strategi kelestarian kita dan memastikan cara yang ada untuk setiap organisasi dan tapak untuk menerapkan program korporat. Majlis ini dianggotai oleh 14 Naib Presiden, yang mewakili Sumber Manusia dan Kelestarian, Pematuhan, Etika & Privasi, Jualan dan Pemasaran, Pembelian, Hubungan Pelabur, Pengeluaran Bahagian Depan dan Belakang, Kumpulan Produk, Pengurusan Risiko, Komunikasi Dalaman dan Luaran, dan Kualiti.

Jabatan Kelestarian Korporat bertanggungjawab untuk mengembangkan strategi dan program-program kelestarian kita. Ia disokong oleh rangkaian lebih dari 100 Juara Kelestarian tempatan yang menguruskan program dan memantau prestasi kita di semua tapak dan organisasi.

Rajita D'Souza

Presiden, Sumber Manusia dan Tanggungjawab Sosial Korporat

Menanamkan amalan kelestarian dalam strategi Syarikat kita sangat penting bagi warga kerja kita, perniagaan kita, dan masyarakat besar. Sebagai syarikat global yang terkemuka, kita harus merangkul peranan kita untuk meminimumkan penggunaan sumber daya kita, memaksimumkan penciptaan nilai dan bekerjasama dengan semua pemegang taruh kita. Saya mengharapkan sumbangan dari semua untuk mempercepat kelestarian bersama."

Mengamalkan nilai-nilai kita

Sebagai salah satu pemimpin di dalam semikonduktor, kita mempunyai tanggungjawab untuk memimpin dengan contoh. Kita percaya pelaksanaan tugas dengan penuh integriti adalah mustahak untuk kejayaan syarikat bagi jangka panjang. Tata kelakuan kita adalah mengenai nilai-nilai murni, yang dikongsi di seluruh syarikat. Prinsip-prinsip yang terkandung di dalamnya adalah rujukan peringkat teratas untuk memandu arah tingkah laku, pengambilan keputusan dan aktiviti-aktiviti kita.



WARGA

Kita bersikap secara terbuka, dengan kepercayaan dan kesederhanaan; kita bersedia untuk berkongsi pengetahuan kita, menggalakkan sumbangan semua, mengembangkan tenaga kerja kita melalui pemerksaan, kerja berpasukan dan latihan; setiap daripada kita komited dan terlibat secara peribadi dalam proses penambahbaikan berterusan.

KESEPADUAN

Kita mengendalikan perniagaan kita dengan piawai etika tertinggi, menghormati komitmen kita, menepati janji, setia dan adil dan memperjuangkan apa yang betul.

KECEMERLANGAN

Kita berusaha untuk mencapai kualiti dan memberi kepuasan pelanggan dan mencipta nilai untuk semua rakan kongsi kita; kita fleksibel, mendorong inovasi, mengembangkan kecekapan kita, mencari tanggungjawab dan bertanggungjawab terhadap tindakan kita; kita bertindak dengan penuh disiplin, mendasarkan keputusan kita pada fakta, dan fokus pada keutamaan.

Kita mendorong semua orang, termasuk rakan niaga luar, untuk menyatakan segala kebimbangan mengenai kemungkinan pelanggaran Tatakelakuan, dasar atau undang-undang Syarikat. Pengurus bertanggungjawab untuk mewujudkan suasana di mana pekerja bebas untuk bersuara. Kebimbangan yang dikemukakan akan diambil secara serius.

Proses pelaporan salah laku kita disampaikan kepada semua pekerja melalui, antara lain, Tatakelakuan kita, tapak intranet khusus dan aplikasi ST Integrity kita. Selain itu, kita juga mempunyai talian hotline bebas untuk pelaporan salah laku dalam pelbagai bahasa.



'Speak up'
Bersuara dan
melaporkan salah
laku

Strategi kelestarian

Kelestarian telah tertanam dalam amalan perniagaan kita selama lebih 25 tahun dan merupakan faktor utama dalam keberkesanan dan kejayaan jangka panjang kita. Tertumpu pada perkara yang amat penting bagi ST dan pemegang taruh kita adalah tonggak strategi kelestarian kita. Maklum balas daripada pemegang taruh tidak hanya menyokong program transformasi kita yang berkaitan dengan proses dan budaya kita sendiri, tetapi juga menyokong perkembangan teknologi, produk, dan aplikasi baru kita. Kita yakin bahawa teknologi kita mempunyai peranan penting untuk mengatasi cabaran alam sekitar global, sosial, dan kemasyarakatan, dan memastikan masa depan yang lebih lestari.

Jean-Louis Champseix

Naib Presiden Kumpulan, Kelestarian Korporat



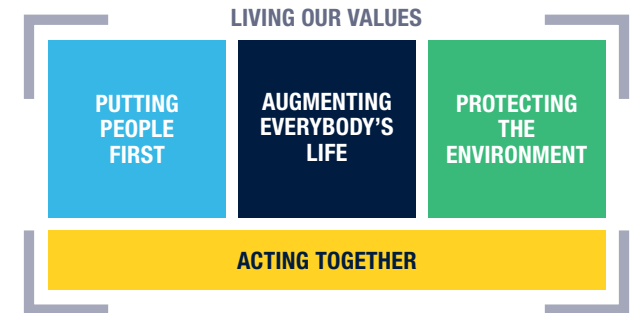
Wabak COVID-19 pada tahun 2020 mengukuhkan amalan kelestarian kita. Ini sekali lagi menunjukkan peranan kelestarian sebagai pemacu ketahanan, ketangkasan, dan daya saing. Manusia berada di tengah-tengah strategi kelestarian kita dan pekerja kita menunjukkan tahap penglibatan dan perpaduan yang tinggi.

Pada tahun 2020, kita telah memperbaharui strategi kelestarian kita melalui penilaian kebendaan sepenuhnya. Penilaian ini memainkan peranan penting dalam memperkukuhkan kesepaduan kelestarian ke dalam perniagaan kita. Tiga topik utama yang muncul dari latihan ini menggambarkan cabaran yang dihadapi masyarakat secara keseluruhan: kesihatan dan keselamatan, hak asasi manusia dan pelepasan gas rumah hijau.

Di luar wabak, perubahan iklim tetap menjadi cabaran ekonomi dan persekitaran global terbesar. Walaupun pada tahun 2020, kita telah membuat Perancangan Induk untuk menjadi berkecuali karbon pada tahun 2027. Ini merupakan langkah penting dalam komitmen kita untuk memerangi perubahan iklim - pertempuran global yang memerlukan tindakan kolektif."



ACCELERATING SUSTAINABILITY
TOGETHER



3
langkah latihan
kebendaan

14
topik bahan

Strategi kelestarian tertumpu pada keutamaan

Supaya kita dapat lebih memahami keperluan dan harapan pemegang taruh kita, pada tahun 2020 kita melakukan penilaian kebendaan baru. Ini termasuk analisis komprehensif mengenai isu-isu industri, latihan penginderaan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA), piawaian pelaporan antarabangsa, penanda aras rakan sejawatan, soal selidik kewangan tambahan, dan kelestarian yang lebih luas terhadap trend-trend besar. Hasilnya membolehkan kita untuk melahirkan 42 topik yang paling relevan kepada Syarikat dan pemegang taruh kita. Untuk menilai kepentingan topik ini bagi pemegang taruh kita, kita telah mengumpulkan 344 hasil tinjauan dari sembilan kategori pemegang taruh kita. Kita juga telah mengundang pemimpin tertinggi kita untuk menilai setiap topik mengikut kesannya - positif atau negatif - terhadap nilai sosial, persekitaran dan ekonomi ST. Setelah analisis yang mendalam mengenai hasilnya, kita telah memilih keutamaan tertinggi dan menggabungkan beberapa daripadanya, dan ini telah berakhir dengan pemilihan akhir dari 14 topik bahan. Bagi setiap isu penting, kita mempunyai cita-cita dan tujuan jangka panjang yang khusus.

Meningkatkan kehidupan setiap orang



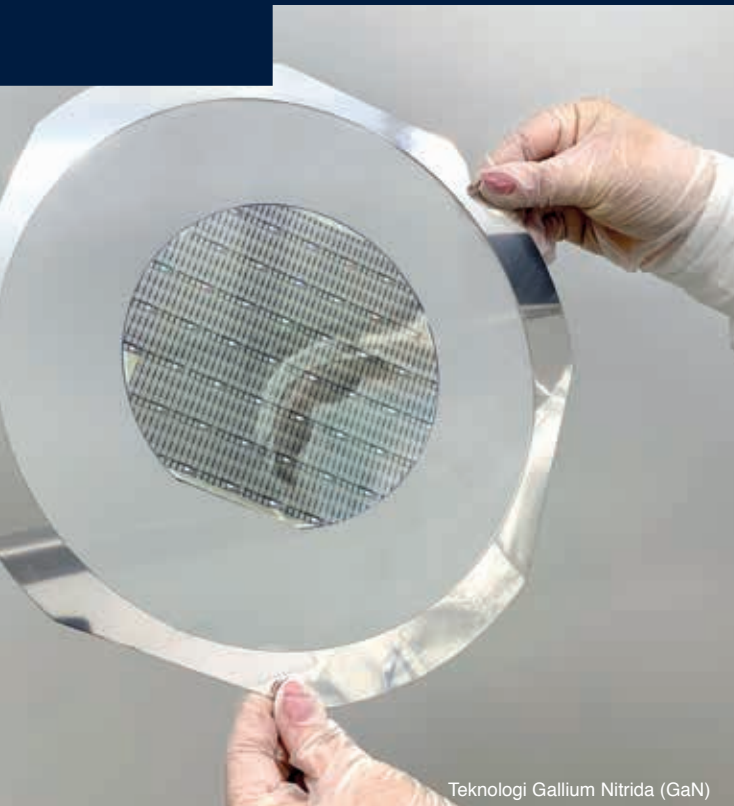
Keterangkuman dalam Dunia
DJSI



15.2% daripada pendapatan kita dalam R&D



63% produk baru dikelaskan sebagai produk yang bertanggungjawab



Teknologi Gallium Nitrida (GaN)

15.9% pendapatan dijana oleh barisan produk baru

143 perkongsian R&D aktif

18.5% pendapatan dijana oleh produk yang bertanggungjawab

Diperakui dengan sijil
IATF 16949 dan ISO 9001

Prestasi Kewangan yang Bertanggungjawab

Pada tahun 2020, ST menunjukkan daya tahannya pada separuh pertama tahun yang belum pernah terjadi sebelumnya, sementara pada separuh tahun kedua kita telah menunjukkan kemampuan kita untuk menghadapi permintaan yang meningkat dan mendadak. Rancangan kesinambungan perniagaan kita memungkinkan kita untuk menyokong pelanggan kita dan terus melaksanakan program R&D kita, sambil menjaga langkah-langkah kesihatan dan keselamatan yang rapi. Kita mencapainya dengan bekerja bersama pelanggan dan rakan kongsi sepanjang tahun. Pada tahun 2020, kita kembali melihat pertumbuhan pendapatan yang kukuh, mengatasi pasaran kita. Pendapatan bersih kita meningkat 6.9% kepada AS\$10.2 bilion, lebih baik daripada jangkaan awal kita.

Inovasi

ST adalah sebuah syarikat teknologi yang didorong oleh inovasi. Perkembangan teknologi kita dipandu oleh trend pasar jangka panjang yang memungkinkan atau meningkatkan aplikasi untuk pengguna akhir dengan mengubah teknologi fabrikasi cip canggih menjadi produk komersial canggih. Pada tahun 2020, kemampuan inovasi kita telah ditingkatkan oleh Pejabat Inovasi ST baru yang ditugaskan untuk mencipta lebih banyak peluang inovasi luaran dan dalaman dan menghubungkan trend pasaran baru muncul dengan kepakaran teknologi dalaman kita. Ini akan membolehkan kita mengenal pasti peluang, mendahului persaingan dan memimpin dalam domain teknologi baru atau sedia ada.

Teknologi Lestari

Kita yakin bahawa teknologi memainkan peranan penting dalam membantu menyelesaikan cabaran persekitaran dan sosial.

Teknologi Lestari adalah untuk menguruskan dan bertanggungjawab ke atas impak kita sepanjang kitaran hayat produk, dari pengekstrakan bahan mentah hingga ke akhir hayat. Ini juga adalah mengenai mengenal pasti dan menggalakkan produk inovatif yang memberi manfaat sosial dan persekitaran kepada masyarakat.

Program Teknologi Lestari kita berdasarkan pada tiga paksi: pematuhan produk, reka bentuk eko dan aplikasi yang bertanggungjawab.

Kepuasan Pelanggan

Pelanggan adalah antara pemegang kepentingan utama kita dan merupakan bahagian penting dalam cadangan nilai kita. Oleh itu, sangat penting untuk kita membina hubungan yang kuat dan mempercayai mereka, mempertimbangkan keperluan mereka dan melayani mereka dengan berkesan, sama ada berkaitan dengan penawaran produk kita, kualiti dan kebolehpercayaan produk dan perkhidmatan kita, atau pendekatan kita terhadap alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, dan tanggungjawab sosial. Dua pemboleh utama kepuasan pelanggan adalah kualiti produk dan kesinambungan dialog.

Mengutamakan warga kerja dahulu



0.14
kadar kes
kecederaan
yang tercatat



>3,500
pekerja dilatih
mengeni
kepelbagaian dan
keterangkuman



Purata
44
jam latihan setiap
orang



Pasukan Calamba – Pemenang Anugerah CEO
(Ketua Pegawai Eksekutif) Tahun 2020

24/7
Sokongan
psikologi untuk
pekerja

81%
pekerja
dilindungi oleh
audit RBA

85%
pekerja berasa
bangga bekerja
di ST

34%
wanita dalam
tenaga kerja kita

Kesihatan dan Keselamatan

Kita berkomitmen untuk melindungi kesihatan dan keselamatan pekerja dan subkontraktor dengan menyediakan persekitaran kerja yang selamat, mencegah kecederaan dan penyakit kerja, dan menyediakan akses perawatan kesihatan. Kita lebih berwaspada pada tahun 2020. Sejak awal wabak COVID-19, ST mempunyai dua keutamaan:

- pelindungan dan keselamatan pekerja dan subkontraktor kita dengan memaksimumkan semua langkah pencegahan yang dapat dilaksanakan
- kesinambungan aktiviti kita untuk memenuhi komitmen kita

Walaupun menghadapi banyak cabaran yang kita hadapi di seluruh dunia, kita telah menunjukkan ketahanan yang baik, sama ada untuk memperkuat budaya kesihatan dan keselamatan di samping pekerja kita, atau untuk menggalakkan kesejahteraan di mana sahaja dan untuk semua orang dan memastikan kelangsungan perniagaan kita dan prestasi syarikat kita.

Hak Pekerja dan Hak Asasi Manusia

Kita yakin bahawa syarikat memainkan peranan penting dalam melaksanakan dan menghormati hak pekerja dan hak asasi manusia. Oleh itu, program kita bertujuan untuk memastikan semua pekerja kita dilayan dengan hormat dan bermaruah.

Sebagai anggota Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA) sejak tahun 2005, kita menguatkuasakan piawaian yang paling maju dan mempunyai proses ketekunan wajar yang komprehensif yang merangkumi sembilan prinsip utama: pekerjaan yang dipilih secara bebas, pencegahan pekerja bawah umur dan perlindungan pekerja muda, organisasi waktu kerja yang adil, upah dan faedah yang adil, perlakuan yang adil dan anti-gangguan, tanpa diskriminasi, kebebasan berserikat, keadaan kerja yang adil dan kesejahteraan pekerja dan privasi maklumat peribadi.

Penarikan dan Penglibatan Bakat

Tujuan kita adalah untuk diiktiraf sebagai majikan terkemuka di pasaran dengan budaya yang dinamik dan inovatif yang dibina berdasarkan semangat perusahaan, kerjasama, tanggungjawab dan kepemimpinan yang kuat. Strategi kita untuk menarik, merekrut dan mengekalkan bakat adalah elemen inti dari cita-cita pertumbuhan perniagaan kita. Pada tahun 2020, kita melancarkan penjenamaan majikan baru kita yang dinamik untuk memperkuat daya tarikan dan keterlihatan sebagai pilihan majikan, dan untuk menggalakkan cadangan nilai majikan kita. Kita meningkatkan pengaturan kerja yang lincah dan fleksibel, mengekalkan pekerjaan dan masa kerja sepenuhnya untuk semua pekerja kita, baik di lokasi atau di rumah.

Kepelbagaian dan Keterangkuman ("Diversity & Inclusion")

Kita yakin kepelbagaian dan keterangkuman budaya kita meningkatkan inovasi, keterlibatan, daya tarikan dan ketangkasan kita, memperkukuh prestasi kita dan menambah nilai perniagaan kita. Bagi membantu kita mencapai ini, kita menyediakan "Diversity & Inclusion" untuk pekerja ST. Pada akhir tahun 2020, lebih daripada 3.500 pengurus dan ketua sumber manusia telah menjalani e-pembelajaran kesedaran Kepelbagaian dan Keterangkuman kita. Kita juga telah menyampaikan 45 "Unconscious Bias" untuk lebih 500 orang pekerja ST dari semua rantau di mana kita beroperasi.

Melindungi alam sekitar



-19%
pelepasan
GHG per unit
pengeluaran
vs 2019
(nilai mutlak)



40%
tenaga boleh
diperbaharui



88%
sisa digunakan
semula, dipulihkan
atau dihantar
untuk dikitar
semula



41%
air dikitar semula
dan digunakan
semula

Melangkah
ke arah
**ekonomi
pekeling**

>18,700
ukuran kebersihan
industri

Tenaga dan Perubahan Iklim

Di ST, kita menyedari kepentingan isu global ini dan tindakan telah diambil untuk mengurangkan kesan aktiviti kita dengan melibatkan semua pemegang taruh kita. Pada tahun 2020, kita telah memutuskan untuk melebihi apa yang telah kita capai dengan mempercepat inisiatif kelestarian kita dan mengumumkan komitmen kita untuk menjadi berkecuali karbon menjelang tahun 2027.

Bagi mencapai komitmen untuk berkecuali karbon ianya merangkumi dua sasaran tambahan:

- mematuhi dengan senario 1.5°C Perjanjian Paris menjelang tahun 2025, yang menunjukkan penurunan 50% dalam pelepasan GHG secara langsung dan tidak langsung berbanding 2018
- memperoleh 100% tenaga boleh diperbaharui menjelang 2027

Kita telah menurunkan pelepasan gas rumah hijau sebanyak 19% and meningkatkan penggunaan Guna tenaga semula sebanyak 50% berbanding pada 2019.

Air

Air adalah sumber semula jadi terhad yang penting bagi manusia, ekosistem dan perniagaan. Semikonduktor pengeluaran memerlukan jumlah air yang banyak. Kita menerapkan pendekatan komprehensif, termasuk penilaian tekanan air, program pemuliharaan, dan rawatan air limbah.

Semua kilang ST menguruskan risiko yang berkaitan dengan air, sesuai dengan keperluan dan ketersediaan air mereka, dan terlibat sepenuhnya dalam melaksanakan projek baru untuk memastikan penggunaan air secara optima.

Pada tahun 2020, berkat usaha berterusan dari semua pasukan, kadar kitar semula air kita tetap stabil berbanding tahun 2019, walaupun penggunaan air meningkat sebanyak 7% secara mutlak.

Sisa

Strategi pengurusan sisa adalah berdasarkan pengurangan, penggunaan semula, kitar semula, penghapusan dan rawatan. Ini didorong oleh peraturan tempatan dan hala tuju Syarikat, dengan kilang ST diminta untuk mematuhi syarat yang paling ketat. Pada tahun 2020, 88% sisa yang dihasilkan oleh operasi digunakan semula, dipulihkan atau dihantar untuk dikitar semula. Semua kilang ST menerapkan pendekatan ini dan sejak beberapa tahun, kita telah melaksanakan pelbagai inisiatif untuk memajukan ekonomi persekitaran.

Kimia

kita bertanggungjawab untuk menguruskan bahan kimia yang digunakan dalam operasi, dan sangat penting untuk melindungi manusia, menjaga alam sekitar, dan mematuhi kehendak undang-undang dan pelanggan. Di setiap lokasi pengeluaran, kita mengambil pendekatan pencegahan untuk membimbing semua keputusan yang berkaitan dengan penggunaan dan pengendalian bahan kimia.

Pada tahun 2020, kita mencatatkan 5,919 bahan kimia yang digunakan, dan kita menjalankan 587 penilaian risiko baru. 18,781 pengukuran kebersihan industri yang kita lakukan semuanya berada di bawah had. Ini membuktikan keberkesanan tindakan pencegahan kita dan perhatian secara berterusan. Kita mematuhi peraturan dan keperluan alam sekitar yang berlaku, seperti REACH dan ROHS.

Bertindak bersama



95%
pembekal peringkat 1 yang layak telah menandatangani surat komitmen



US\$3.7m
juta disumbangkan untuk menyokong masyarakat semasa wabak tersebut



340
inisiatif masyarakat di seluruh dunia



Sumbangan pelitup, Hospital Georges Pompidou, Paris, Perancis

265 audit berasaskan RBA, **+49%** berbanding 2019

100%
produk kita adalah mineral bebas konflik



STEM your way
Innovation depends on you

>770,000
orang telah dilatih oleh Yayasan ST sejak tahun 2003

Rantai bekalan yang bertanggungjawab

Dalam rantai bekalan yang kompleks seperti dalam industri elektronik, wabak COVID-19 menimbulkan risiko yang lebih besar bagi pekerja yang rentan. Pada tahun 2020, kita lebih berhati-hati dalam mengekalkan kawalan rantai bekalan kita. Kita juga menekankan kembali janji kita untuk bermitra hanya dengan pembekal yang mempunyai nilai yang sama iaitu menghormati orang dan bertindak secara beretika.

Sebagai syarikat yang mempunyai lebih daripada 6,000 pembekal peringkat 1, amat penting bagi kita untuk mengenal pasti dan mengutamakan pembekal yang berisiko untuk memasukkannya ke dalam proses usaha wajar. Penilaian risiko tahunan kita mempertimbangkan jenis pembekal, lokasi operasi mereka dan jumlah perniagaan yang mereka lakukan dengan kita.

Pada tahun 2020, kita memperkukuhkan proses penilaian risiko awal untuk pembekal bahan baru. Kita memfokuskan pada perakuan keselamatan dan alam sekitar dan mengesan kerja paksa, dengan tindakan khusus untuk prestasi yang buruk.

Penyumberan mineral secara bertanggungjawab

Pendekatan kita juga merangkumi sumber bahan mentah yang bertanggungjawab dalam rantai bekalan kita. Pada tahun 2020, kita mempunyai 239 pelebur dalam rantai bekalan timah, tungsten, tantalum dan emas (3TG) kita. Untuk tahun keempat berturut-turut, kita berjaya mengesahkan semuanya melalui Proses Jaminan Mineral Bertanggungjawab.

Sebagai peserta aktif dalam Inisiatif Mineral Bertanggungjawab (RMI), kita juga mula memantau rantai bekalan kobalt kita pada tahun 2019, kerana kebimbangan telah ditimbulkan di seluruh dunia mengenai kesan sosial dan persekitaran dari pengambilan kobalt, termasuk pekerja anak dan keadaan kerja yang tidak selamat dalam bidang artisanal perlombongan kobalt.

Masyarakat dan Pendidikan

Kita mempunyai komitmen yang agak lama kepada komuniti setempat dimana kita beroperasi. Kita mendorong pekerja untuk terlibat dalam program komuniti setempat yang seiring dengan strategi kita dan konteks tempatan, operasi dan budaya.

Tahun ini, menghadapi wabak COVID-19, kita telah memberikan sumbangan untuk melindungi masyarakat setempat. Secara keseluruhan, sumbangan ST mencapai nilai AS \$ 3.7 juta. Ini merangkumi 3,126 jam sukarelawan, wang tunai AS \$ 926,500 dan sumbangan dalam bentuk AS \$ 2,645,500. Kita melancarkan banyak inisiatif penggalangan dana di semua tapak kita.

Sebagai tambahan kepada penglibatan umum, kita juga melabur untuk masa depan komuniti yang kita sokong, berkongsi dengan generasi muda terhadap sains dan elektronik melalui dalam program 'STEM your way'. Walaupun wabak menghentikan kebanyakan program dan lawatan sekolah, banyak tapak mengubah inisiatif mereka menjadi acara digital, yang memberi peluang untuk menjangkau lebih banyak pelajar di daerah ini.

Yayasan ST

Yayasan ST (lihat www.stfoundation.org) terus menyambungkan jurang digital antara mereka yang mempunyai akses kepada teknologi moden dan mereka yang tidak. Program Penyatuan Digital, yang dimulakan pada tahun 2003, telah melatih lebih dari 770,000 orang di 26 negara sejak awal. Pada tahun 2020, Yayasan kita melatih sekitar 45,000 orang, kurang dari separuh daripada jumlah biasa yang dilatih, kerana wabak.

Menyumbang kepada Matlamat Pembangunan Lestari (SDG)



SDG yang ditetapkan oleh Persatuan Bangsa-Bangsa Bersatu (UN) menentukan keutamaan dan aspirasi pembangunan lestari global untuk tahun 2030, yang menyoroti cabaran sosial dan persekitaran terbesar di dunia.

Sebagai syarikat multinasional, kita percaya bahawa kita mempunyai tanggungjawab dan peranan untuk membantu mencapai matlamat ini. Kita memetakan 17 SDG untuk topik penting dan strategi perniagaan kita. Kita kemudian mengenal pasti 11 matlamat yang paling relevan dengan strategi kelestarian kita.



3 KEKAYAAN DAN KESEJAHTERAAN YANG BAIK



- Kita bertujuan untuk memastikan kehidupan dan kesejahteraan yang sihat untuk semua.
- Kita terlibat dalam meminimumkan risiko kesan negatif kepada orang-orang kerana aktiviti kita.

4 PENDIDIKAN BERKUALITI



- Kita menyokong pendidikan di semua negara di mana kita beroperasi.
- Kita mengembangkan kecekapan pekerja kita melalui pendekatan campuran.

5 KESAKSAMAAN JANTINA



- Kita bercita-cita untuk mencapai persamaan gender sepenuhnya.
- Program Wanita dalam Kepimpinan kita menyediakan generasi pemimpin wanita yang akan datang.

6 AIR BERSIH DAN SANITASI



- Kita komited untuk mengurangkan penggunaan air dan lebih banyak mengitar semula.
- Semua air sisa kita di-rawat sebelum dibuang ke persekitaran.
- Kita berusaha untuk mencapai sifar sisa di tapak pelupusan sampah.

7 TENAGA YANG MAMPU DIMILIK DAN BERSIH



- Kita menggunakan program untuk meningkatkan kecekapan tenaga di semua tapak pengeluaran kita.

8 USAHA DAN PERTUMBUHAN EKONOMI YANG BAIK



- Kita menggunakan pendekatan toleransi sifar untuk kerja paksa.
- Kita menilai dan mengurangkan risiko sosial dalam rantaian bekalan kita.
- Kita memberi tumpuan untuk menyediakan tempat kerja yang selamat dengan sifar kecederaan dan sifar penyakit semasa bekerja.

9 INOVASIAN DAN INFRASTRUKTUR INDUSTRI



- Kita menggalakkan inovasi terbuka dan bekerjasama dengan pelbagai universiti dan institusi penyelidikan di seluruh dunia.

10 PENGURANGAN KETIDAKSAMPAAN



- Kita menggalakkan peluang yang sama untuk semua.
- Cita-cita kita adalah untuk menjadi pemimpin dalam penyertaan budaya dan kekurangan upaya.
- ST Foundation menjadi jambatan untuk jurang digital.

12 PENGGUNAAN DAN PENGELOMPOKAN YANG BERTANGGUNGJAWAB



- Kita berusaha untuk mencapai sifar sisa di tapak pelupusan sampah, mengurangkan penggunaan bahan kimia dan menghilangkan bahan berbahaya.

13 TINDAKAN IKLIM



- Kita komited untuk Karbon Neutral pada tahun 2027
- Kita menyebarkan program untuk mengurangkan pelepasan GHG kita.
- Kita mengambil bahagian secara aktif dalam inisiatif industri untuk tindakan terhadap perubahan iklim.

17 USAHA KONGSI MENUJU MATLAMAT



- Sebagai ahli Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA) dan persatuan industri lain, kita berkongsi pengetahuan dan kepakaran untuk membantu mencapai SDG.

Gambaran keseluruhan Anugerah 2020

Anugerah Pemimpin Perniagaan Terbaik

Majalah Perancis 'Challenges' telah menyenaraikan kedudukan Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif ST Jean-Marc Chery sebagai Pemimpin Perniagaan Terbaik di atas komitmennya terhadap kesaksamaan jantina dan isu perubahan iklim.



Syarikat paling jujur dan bertanggungjawab secara sosial



Tapak Shenzhen (China) kita telah mengambil bahagian dalam penilaian tanggungjawab sosial korporat oleh pihak berkuasa tempatan, yang terdiri daripada tinjauan komprehensif mengenai pengembangan dan pelaksanaan tanggungjawab sosial syarikat. Pakar yang melakukan tinjauan dan wawancara di lokasi menilai tapak ini sebagai 'syarikat yang paling jujur dan bertanggungjawab secara sosial' pada tahun 2020.



Anugerah serantau CSR

Tapak Rousset kita (Perancis) memenangi kedudukan seri untuk hadiah pertama di Anugerah Tanggungjawab Sosial Korporat 2020 yang telah dianjurkan oleh wilayah Provence-Alpes-Côte d'Azur. Penghargaan ini mengiktiraf usaha dan usaha tapak ini dalam melindungi alam sekitar, mengembangkan kemahiran pekerjanya dan menyokong ekosistem melalui inisiatif pembangunan ekonomi dan perpaduan.

Piala kesaksamaan untuk Bouskoura

Tapak Bouskoura kita (Maghribi) telah menerima sijil kecemerlangan dari Kementerian Pekerjaan dan Kesepaduan Profesional. Ia mengiktiraf komitmen tapak ini untuk kesaksamaan profesional dan peluang yang sama di pelbagai bidang, termasuk kenaikan pangkat dan perkembangan kerjaya, pengambilan jurutera wanita, dan wanita dalam jawatan pengurusan.



Anugerah alam sekitar

Tapak-tapak Agrate dan Castelletto (Itali) kita telah diiktiraf oleh Kementerian Alam Sekitar Itali, untuk inisiatif promosi EMAS terbaik untuk pemegang taruh, kerana membuat pernyataan kesedaran di kalangan orang muda. Ditujukan untuk kanak-kanak berumur antara 9 hingga 10 tahun dan diagihkan di sekolah-sekolah, ia menyediakan data dan maklumat yang dipelajari mengenai komitmen dan prestasi alam sekitar ST.

ST diiktiraf sebagai majikan terbaik di Perancis dan Itali

Program dan langkah kita membolehkan ST Itali menjadi antara pemenang 'Pekerjaan Terbaik - Majikan Terbaik 2021' dan digolongkan sebagai salah satu daripada 10 syarikat paling menarik dalam sektor elektronik, dan ST telah disahkan sebagai 'Majikan Terbaik 2021' di Perancis.



Ganjaran berganda daripada Logitech untuk kepimpinan kelestarian

Logitech telah memberikan penghargaan kepada ST untuk kepemimpinan lestari, mengiktirafkan kita sebagai syarikat terkemuka dalam industri semikonduktor dengan komitmen yang luar biasa untuk kelestarian. ST juga mendapat penghargaan khas untuk sokongan semasa COVID-19.



Untuk maklumat lebih lanjut mengenai produk dan penyelesaian ST, kunjungi www.st.com

© STMicroelectronics - Mei 2021 - Hak cipta terpelihara

Logo ST dan ST adalah cap dagang atau cap dagang berdaftar STMicroelectronics International NV atau sekutunya di EU dan / atau negara lain. Untuk maklumat tambahan mengenai cap dagang ST, sila rujuk kepada www.st.com/trademarks. Semua nama produk atau perkhidmatan lain adalah hak milik pemiliknya masing-masing.



Laporan ini telah disediakan oleh: Pasukan Tanggungjawab Sosial Korporat ST Pereka grafik: Diane Ollivier
Kami menghargai maklum balas anda. Anda boleh menghantar e-mel kepada kami di: sustainable.development@st.com
Untuk maklumat lebih lanjut, sila baca laporan kelestarian 2021 di sustainabilityreports.st.com