

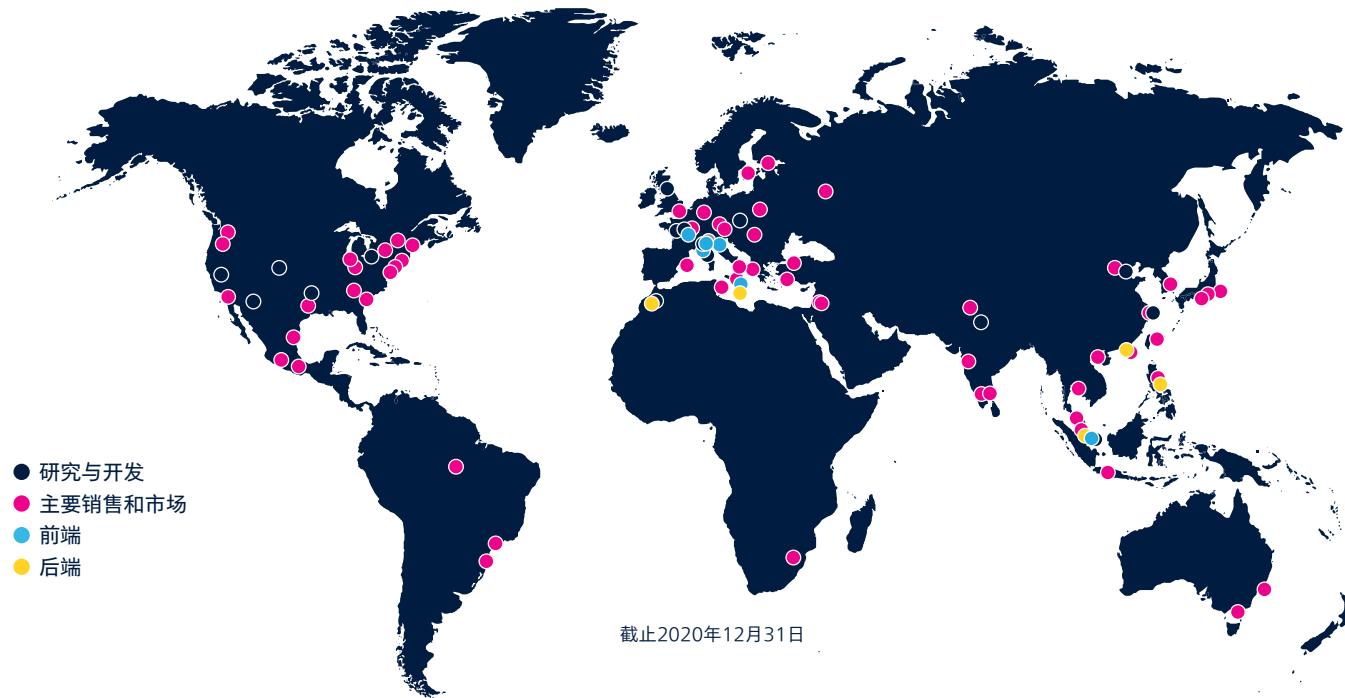


共同促进
可持续发展

2021 可持续发展情况一览

2020 年业绩

意法半导体情况一览



- 全球半导体行业领袖
- 2020 年收入达 **102 亿美元**
- 上市：纽约证券交易所 (NYSE)、巴黎泛欧交易所 (Euronext Paris) 和意大利米兰证券交易所 (Borsa Italiana)
- 在全球拥有约 **4.6 万名员工**
- 约有 **8100** 人从事研发工作
- 11** 个生产基地
- 80** 多个销售和市场办事处，为全球 **10 万多** 个客户提供服务
- 联合国契约 (UNGC) 签署者，责任商业联盟 (RBA) 成员

意法半导体 (ST) 作为半导体行业领军型企业，其智能节能产品和解决方案，为人们日常生活中的核心电子产品提供动力。意法半导体的芯片和系统采用了最先进的创新技术，被广泛运用于汽车行业、工厂机器、洗衣机、空调系统、智能手机以及电信设备等数十亿种产品中。有了我们的技术加持，客户能够享受更加智能、节能、互联和安全的产品。



Jean-Marc Chery
总裁兼首席执行官

自从 2020 年初，新冠疫情席卷全球，世界发生了急剧的变化，我们的生活方式、工作方式和交通方式也随之改变。在这样的艰难时刻，意法半导体在各个层面上都秉持着坚韧的意志，以可持续发展的方式继续为持续发展的世界创造新科技，致力于为员工和所有利益相关者创造长期价值。

2020 年 12 月，意法半导体采取重要举措，宣布到 2027 年实现碳中和的承诺，加速推进工作成果。为了实现这一雄心勃勃的目标，我们建立了一个全面计划，并与专业合作伙伴和利益相关者进行协作，获取他们的支持。

我们的价值主张



股东

根据我们的可持续、盈利增长
目标回报价值



顾客

提供差异化产品和服务



所有利益相关者

致力于可持续发展

可持续和盈利的增长

独立、可靠和安全的供应链

我们的价值观：
诚信、以人为本、精益求精

商业模式

资源

人力资源

- 约 46,000 名员工
- 103 个国家
- 34% 为女性，
66% 为男性
- 平均年龄：40 岁

财务

- 总资产 140 亿美元
- 13 亿美元的投资资本
- 10.99 亿美元的净现金

智能研发

- 约 8,100 名研发人员
- 16 亿美元的研发投资
- 143 个研发合作伙伴

制造业

- 在 7 个不同国家拥有 11 个主要生产基地
- 约 65% 的员工从事制造工作
- 超过 6,000 家供应商

自然环境

- 消耗了 2,626 GWh 的能源
- 40% 的可再生能源
- 取水约 2000 万立方米
- 使用超过 5,900 种化学物质

社会关系

- 意法半导体的价值观和行为准则
- 意法半导体向当地社区捐赠了 210 万美元现金
- 为当地社区提供服务时间超过 114,000 小时

价值链中的关键举措



价值创造

员工

员工技能熟练且参与度高，工作环境具有包容性和安全性

- 每个员工的平均培训时间为 44 小时
- 81% 的员工评价意法半导体公司是个绝佳的工作地点
- 可记录伤害案例率为 0.14

财务

可持续的财务业绩

- 净收入达到 102.2 亿美元
- 工资和福利共计 30.7 亿美元
- 共计缴税 1.74 亿美元
- 现金股息为 1.68 亿美元

智能研发

创新产品和解决方案

- 有效专利约为 18,000 项
- 采用了可持续技术的新产品达到 63%
- 新产品系列所创造的收入为 15%

制造

负责和高效的商业运作

- 为超过 100,000 家客户提供服务
- 取得 ISO 9001、14001、22301、50001、45001/OHSAS 18001 和 IATF 认证证书
- RBA 审核覆盖所有的生产基地
- 98% 的新供应商均根据社会责任标准进行筛选

环境

氟化化合物在大气中存留的时间非常久，而且极易导致全球变暖。为了减少企业运营中所直接和间接产生的温室气体，包括全氟化合物(PFCs)，我们部署相应计划。

环境

以预防原则为基础，对生产过程中所使用的化学品和材料进行选择、处理和替代，将环境、健康和安全风险降至最低。

循环和再利用水资源，并且在所有的废水排入环境之前均进行处理，不断减少我们的水足迹。

与其将废弃物送往焚烧或填埋，我们尽量减少废物丢弃，将其再利用、循环或回收。

除另有说明外，所有数据均为 2020 年数据。

社会关系

向人们分享知识和价值观

- 超过 163,000 名当地社区的受益者
- 在全球 33 个地点举办了 340 项志愿服务活动
- 自 2003 年以来，意法半导体基金会对超过 77 万人进行计算机基础培训。

应对新冠疫情

防护措施

自从新冠疫情爆发初期以来，我们的首要目标为保障员工的健康和安全。我们启动了企业危机小组 (CCT)，采取应急措施保护员工，确保业务持续正常运行，并防止病毒在工厂传播。



维持生产

在疫情初期，为了应对全球防护设备的紧缺，极具创造力和专业知识的员工们，利用我们的设施、创新实验室以及3D打印机生产消毒剂和防护设备。



为社区捐款

通过捐款、筹款和实物捐赠来帮助当地社区，尤其是在新冠疫情首批浪潮期间，我们除了为医院提供支持外，也向弱势人群伸出了援手。



我们的长期追求与目标

抱负	目标	2020 年底现状
以人为本		
健康与安全	打造一个零伤害、零职业病的安全工作场所，保障所有员工的健康生活和幸福。	到 2025 年，员工和承包商的可记录案例（工伤和疾病）小于 0.15%。 员工的可记录伤害案例为 0.15%。 2021 年可获取承包商的可记录案例率。
劳工与人权	作为劳工与人权的公认领军企业，我们对强迫劳动的行为采取零容忍的态度。	直至 2025 年，所有的意法半导体生产基地在社会责任方面均获得国际外部机构的认可 2/11 的生产基地获得责任商业联盟白金认证。
人才吸引和参与	在所有的运营基地为员工营造最佳体验感	到 2025 年，员工参与率比国家标准高出 10 点。 10/13 的国家和地区
多样性和包容性	全面实现性别平等，成为文化和残疾包容性的引领者。	到 2025 年，所有管理层中的女性比例超过 20%。 经验丰富的员工 19% 高级员工 13% 行政人员 10%。
引领智慧生活		
创新和利润	在我们所涉及的四个终端市上场树立明确和集中的领导目标，保持盈利性增长。	到 2025 年，减少 75% 的严重质量事故。(以 2016 年为基准线) 15.4%
质量	以产品质量引领市场发展，满足客户最严苛的要求，无严重质量事故。	到 2025 年，减少 75% 的严重质量事故。(以 2016 年为基准线) -89%
可持续发展技术	设计和制造的产品对地球和社会能够产生积极的影响。	到 2025 年，高质量产品所创造的收入与 2016 年相比增加 x3%。 x1.8 高质量产品所创造的收入达到 18.5%。
环境保护		
气候变化	降低我们对气候变化的影响	到 2025 年实现 1.5° C 的温控目标，到 2027 年实现碳中和。 到 2027 年，可再生能源使用率达 100%。
能源	提高能源效率，持续减少我们的碳足迹。	到 2025 年，能源消耗与 2016 年相比减少 20% (标准值) -1.5%
水资源	通过减少水资源消耗，增强循环利用，并提升在缺水地区的工作成效，以保持用水效率行业领先。	到 2025 年，用水量与 2016 年相比减少 20%。(标准值) +6%
废弃物和化学用品	致力于实现垃圾填埋场的零废弃物，减少对化学用品的消耗，并消除有害物质	到 2025 年，废弃物再利用和回收率达到 95%。 88%
齐心协力		
值得信赖的供应链	系统地评估和减轻延伸性供应链中所产生的社会、环境、健康和安全以及道德风险。	100% 到 2025 年，有风险的供应商都全部通过审计。 17% 的供应商通过审核
社区教育	支持业务所在国的学校教育，为未来做好准备。	到 2025 年，在 20 个国家建立 STEM* 教育伙伴关系。 7/20 的国家

* 表示科学、技术、工程和数学。

2020 年的聚焦重点



可持续发展管理



可持续发展委员会 由 14 位副主席组成



Rajita D'Souza
人力资源和企业社会责任部总裁

将可持续发展实践融入我们的公司战略，对我们的员工、业务和整个社会来说至关重要。作为一家全球领先的公司，我们必须承担起责任，尽量减少资源消耗，最大限度地创造价值，并与我们所有的利益相关者协同合作。我希望每个人都能贡献一份力量，齐心协力促进可持续发展。

人力资源和企业社会责任部总裁 Rajita D'Souza 是可持续发展战略的总负责人，担任可持续发展委员会主席，并在每季度的执行委员会会议上向我们的总裁和首席执行官汇报可持续发展战略进程。

可持续发展委员会对可持续发展战略进行确认，并确保每个组织和工厂对公司计划部署到位。委员会由 14 位副总裁组成，各自代表着人力资源部门和可持续发展部门、合规部门、道德和隐私部门、销售和营销部门、采购部门、投资者关系部门、前端和后端制部门、产品组、风险管理部门、内外部沟通部门以及质量部门。

企业可持续发展部门负责制定可持续发展战略和计划。由当地 100 多个可持续发展倡导者组成的机构为该部门提供支持，这些倡导者负责管理各项计划，并对我们所有工厂和组织的表现进行监督。

践行我们的价值观

作为世界半导体行业的领先者之一，我们有责任以身作则。我们坚信，以最高标准的诚信开展业务对我们的长期成功至关重要。我们的行为准则体现的是我们公司共同的价值观。它包含的原则是指导我们行为、决策和活动的最高参考。



以人为本

我们秉持着开放的、信任和简单的行为模式，乐于分享知识经验，鼓励每个人的付出，并通过放权、团队合作和培训的方式促进员工的发展。我们每个人都致力于持续提升自我能力，并亲自参与其中。

诚信

我们以最高的道德标准开展业务，履行承诺，兑现诺言，忠诚和公平，并坚持正确的做法。

精益求精

我们致力于实现卓越质量，追求客户满意度，并为所有的合作伙伴创造价值。采取灵活的工作方式，鼓励创新，提升能力，承担责任，并为我们的所作所为负责；我们遵守纪律，所做决定均以事实为依据，并专注于优先项目。

'Speak up' 勇于发声和举报不当行为



我们鼓励每个人，包括外部商业伙伴，对可能违反我们行为准则、公司政策或法律的行为，诚挚提出自己的见解与担忧。经理们有责任营造良好工作氛围，让员工能够大胆自由地说出自己的担忧。我们会认真对待所有提出的问题。

我们的不当行为报告程序会通过专门的内部行为准则网站以及 ST Integrity 应用程序等传达给所有的员工。此外，我们还有独立的多语种不当行为举报热线，该热线链接在内部网、公司网站 (www.st.com) 和 ST Integrity 应用程序上均可找到，任何员工、业务伙伴或利益相关者都可拨打热线。

可持续发展战略



我们在业务实践中贯彻落实可持续发展战略超过 25 年，可持续发展战略是我们提升效率和取得长期成功的一个主要因素。

将重点聚焦于意法半导体和利益相关者真正重要的事情上，是我们可持续发展战略的基石。利益相关者的反馈可以帮助与程序和文化有关的项目转型，而且还有利于开发新技术、产品和应用。我们坚信，我们的技术在克服全球环境、社会挑战方面可以发挥至关重要的作用，并为可持续发展的未来提供有力保障。

Jean-Louis Champseix

集团副总裁，企业可持续发展部门



在 2020 年新冠疫情的影响下，我们继续推进可持续性战略。新冠疫情再次证明了可持续发展在促进复原力、敏捷性和竞争力有着显著的效果。而人是可持续发展战略的核心，我们的员工在疫情期间表现出高度的参与性和团结性。

2020 年，经过全面的实质性评估，我们改善了可持续性战略。此次的评估在促进可持续发展与业务融合方面发挥了重要作用。此次工作中所产生的三大主要议题反映了整个社会所面临的挑战：健康与安全、人权以及温室气体排放。

除了新冠疫情，气候变化仍然是全球经济和环境的最大挑战。尽管 2020 年形势严峻，我们仍然制定了到 2027 年实现碳中和的指导方针。该方针是我们应对气候变化的重要举措，是一场需要齐心协力的全球性战斗。

3

个实际性工作步骤

14

个实际性主题

专注于优先项目的可持续发展战略

为了更好地了解利益相关者的需求和期望，2020 年我们开展了一次全新的实质性评估。这次评估这包括对行业问题的全面分析、责任商业联盟的感知活动、国际报告标准、同行基准额、额外的财务调查问卷和广泛的可持续发展趋势。根据评估结果，我们创建了一个拥有 42 个主题的内容库，该内容库与我们的公司和利益相关者息息相关。

为了评估这些主题对利益相关者的重要性，我们从九类利益相关者中收集了 344 份调查结果。同时我们还邀请了公司的高层领导根据每个主题对意法半导体社会、环境和经济价值的影响（正面或负面）进行评分。

在对结果进行深入分析后，我们选择了最高优先级的主题，并将其中一些主题合并，最终选出 14 个重要主题。我们为每个实际性主题制定了一个具体的追求和长期目标。

引领智慧生活



意法半导体被纳入道
琼斯世界指数



我们
15.2%
的收入用于研发



63%
的新产品被列为
负责任产品



氮化镓 (GaN) 技术

15.9%
的收入来自于
新产品系列

143
个活跃的
研发合作伙伴

18.5%
的收入均来
负责任产品

获得
IATF 16949 和
ISO 9001
认证

可信赖的财务表现

2020 年，意法半导体在上半年展示了前所未有的恢复能力，而在下半年，面对需求急剧上升，我们的能力完全体现了出来。我们的持续性业务计划让我们能够满足客户需求，继续开展研发计划，并同时执行最严格的健康和安全措施。

2020 年，在与客户和合作伙伴的共同努力下，我们实现了该目标。

2020 年期间，我们的收入恢复了稳健增长，在我们所服务的市场上表现优异。

我们的净收入增长了 6.9%，达到 102 亿美元，超出我们最初的预期。

创新

意法半导体是一家以创新为导向的科技公司。我们的技术发展顺应长期的市场趋势，通过将最先进的芯片制造技术转化为尖端商业产品，为最终用户促进或加强应用性能。

2020 年，我们新成立了意法半导体创新办公室，公司创新能力得到提升。新办公室的主要任务是创造更多的内外部创新机会，并将新兴市场趋势与内部技术专长连接起来。这能够让我们及时抓住机会，在市场竞争中遥遥领先，并在新的或现有的技术领域中占据优势。

可持续性技术

我们相信，技术在处理环境和社会挑战方面起着关键作用。

可持续性技术是指在产品从原材料开采到报废的整个生命周期中，我们要对其产生的环境影响负责。可持续性技术也有利于识别和推广为社会提供环境和社会效益的创新产品。

我们的可持续性技术计划基于三个轴心：产品合规性、生态设计和值得信赖的应用。

客户满意度

客户是我们的主要利益相关者之一，是我们价值主张的重要组成部分。因此，与客户建立牢固且信任的关系至关重要。在涉及产品提供、产品和服务的质量和可靠性或是与环境、健康和安全以及社会责任的服务时，应充分考虑客户的需求，并提供高效服务。

促成客户满意度的两大关键因素为产品质量和持续对话。

以人为本



0.14
的可记录伤害
案例率



对超过 3,500
名员工进行了多样性和包容性的培训



每人进行培训的
时间平均为
44 小时

为员工提供
24
小时的心理辅导

81%
的员工通过了
RBA 审核

85%
的员工对在 ST
工作 感到自豪

34%
的员工为女性



Calamba团队- 荣获2020年 STAR Award CEO奖项

健康与安全

我们致力打造安全的工作环境，防止工伤和疾病，提供医疗保健服务，以保障员工和分包商的健康和安全。2020 年，我们在这方面加强了警惕。自新冠疫情以来，意法半导体建立两大优先项目：

- 通过最大限度地采取预防措施以保障我司员工和分包商的安全
- 继续开展我们的商业活动， 履行承诺。

尽管我们在世界各地都面临着巨大挑战，但无论是在加强健康和安全文化，保障员工安全方面，还是在促进各地的员工福利，和维持业务持续运营和公司的业绩上，我们都展现出了坚韧的意志。

劳工和人权

我们相信，公司在执行和尊重劳工和人权方面有着重要作用。因此，我们的计划旨在让所有的员工得到尊重和公平对待。

自 2005 年以来，作为责任企业联盟的成员，我们执行最先进的标准，建立一个全面涵盖九项核心原则的尽职调查程序：自由选择就业、禁止使用未成年劳工和保护年轻工人、公平安排工作时间、公平的工资和福利、公平待遇和反骚扰、反对歧视、结社自由、公平的工作条件和员工福利以及保护个人隐私信息。

吸引人才和参与

我们立志成为市场领先地位的典范雇主，并以坚韧的企业精神、合作精神、责任感和领导力为中心，打造充满活力和创新的文化。我们吸引、招聘和保留人才的战略是我们业务增长的核心因素。

2020 年，为了增强作为首选雇主的吸引力和知名度，并推广雇主价值主张，我们推出了活力满满的新品牌。我们提高了工作安排的敏捷性和灵活性，无论是在现场还是家中，所有的员工都能享有充分的就业和工作时间。

多元化和包容性

我们坚信，我们文化的多样性和包容性可以增加我们的创新力、参与度、吸引力和敏捷性，提高我们的业绩，增加业务价值。为了实现这一目标，我们对员工进行多样性和包容性培训。

截止 2020 年底，超过 3500 名经理和人力资源领导参与了我们的多样性和包容性意识网络学习课程。我们还为来自所有业务往来地区的 500 多名员工举办了 45 次无意识偏见研讨会。

环境保护



与 2019 年相比，
每单位产量的
温室气体排放量
19% (绝对值)



可再生能源占到
40%



废弃物的再利用、
回收或循环利用率
达到 **88%**

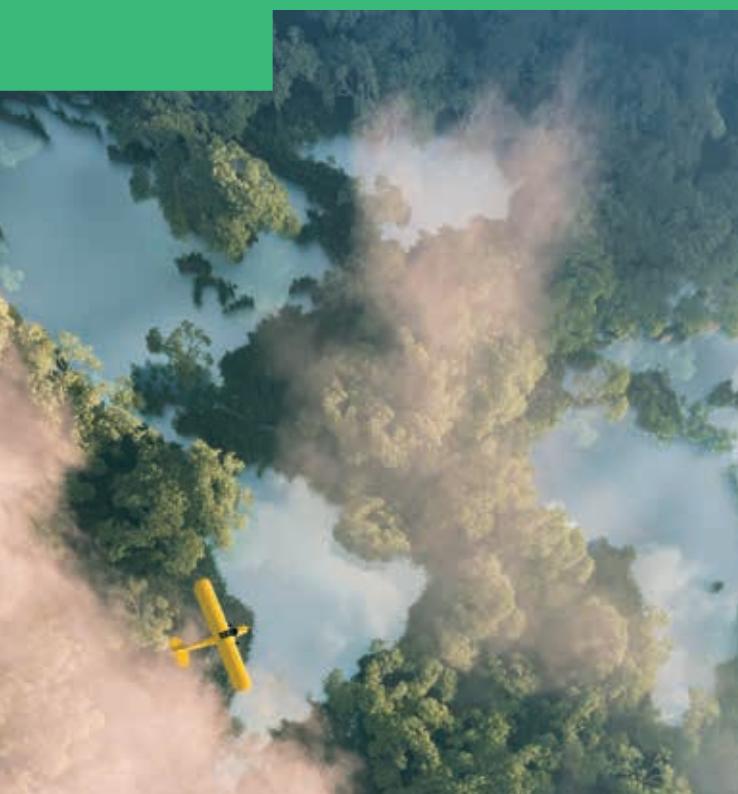


到 2027 年实现碳中和

水资源回收和
再利用率达到
41%

发展
循环经济

超过
18,700
次工业卫生测量



能源和气候变化

意法半导体作为一家跨国公司，我们意识到这一全球问题的严重性，为了减轻我们的商业活动对环境造成的影响，我们采取了一系列措施，并让所有的利益相关者参与进来。2020 年，我们决定超越已当前取得的成就，促进可持续发展进程，并宣布在 2027 年实现碳中和。

我们实现碳中和的指导方针包括两个额外的目标：

- 到 2025 年达成《巴黎协定》1.5°C 的设想，这意味着与 2018 年相比，我们的直接和间接温室气体排放将减少 50%。
- 到 2027 年采购可再生能源占比 100%

与 2019 年相比，2020 年温室气体 (GHG) 排放量减少了 19%，可再生能源的使用量增加了 50%。

水资源

水作为一种有限的自然资源，对人类、生态系统和企业必不可少。制造半导体芯片需要大量的水。我们采用一种全面的方法来解决水资源问题，包括水压力评估、保护计划和废水处理。

意法半导体所有的基地将根据其需求和水资源的可用量，管理与水有关的风险，并贯彻实施新项目，以减少运营中的水足迹。

2020 年，在所有团队人员的不懈努力下，尽管我们的水消耗量绝对值增加了 7%，但我们的水循环率与 2019 年相比保持在稳定状态。

废弃物

我们根据减少、再利用、回收、消除和处理原则制定废物管理战略。当地法规和公司政策大力推动该废物管理战略，并要求我们工厂以最严格的要求来执行该战略。

2020 年，我们运营所产生的废弃物 88% 被再利用、修复或回收。最好的废弃物就是我们避免产生的废弃物。我们所有的工厂都采用这种方法，并且从几年前就开始采取各种举措，探寻废弃物新用途，以推进循环经济。

化学品

负责任地管理运营中所使用的化学物质和材料，对保护人类、保护环境以及顺应法律法规和满足客户要求非常重要。我们在每个生产基地都采取积极预防措施，以指导所有与化学品使用和处理有关的决定。

2020 年，我们记录了 5919 种正在使用的化学物质，并开展了 587 次全新风险评估。我们进行的 18,781 次工业卫生测量均低于适用限制，这证明了我们的预防举措和持续关注效果显著。我们严格遵守适用环境法规和要求，如 REACH 和 RoHS。

齐心协力



95%
的合格一级供应商
已签署承诺书



用于在疫情期间为社
区捐赠
370 万美元



在全球举办
340 个社区活动



法国巴黎蓬皮杜医院的面具捐赠

265 次 RBA 基础审
计, 与 2019 年相比
增加了

49%

100%
我们的所有产品
不含冲突矿物质



自 2003 年以来,
ST 基金会培训了超过
770,000 人

负责任的供应链

在复杂的供应链中, 如电子行业的供应链, 新冠疫情给弱势工人带来了巨大的风险。因此, 在 2020 年, 我们在供应链的强力管控方面格外警觉。对在尊重他人和道德行为方面持有相同价值观的合作供应商, 我们再次强调了承诺。

我们公司拥有 6000 多家一级供应商, 对我们来说, 识别出有风险的供应商, 并优先考虑将其纳入我们的尽职调查程序非常重要。我们每年度的风险评估会充分考虑供应商的类型、他们的运营地点以及他们与我们的业务量。

在 2020 年, 我们对新材料供应商的初步风险评估程序进行了加强。我们评估的焦点为环境和安全认证以及强迫劳动检测, 对表现不佳的供应商将采取具体措施。

负责任的矿物采购

为了在上游供应链中采购到负责任的原材料, 我们也采取了相应的措施。2020 年, 在锡、钨、钽和金 (3TG) 的供应链中有 239 家冶炼厂。这些工厂连续四年成功地通过我们的“负责任的矿物保证程序”检测。

作为负责任矿产倡议 (RMI) 的积极参与者, 我们非常关心全球钴开采对社会和环境造成的影响, 包括童工开采和手工开采钴的不安全工作条件, 并在 2019 年开始监测我们的钴供应链。

社区和教育

长期以来我们一直对运营的社区进行投资。我们鼓励员工参与以当地运营和文化背景为主题的可持续发展社区活动。

今年, 为了应对新冠疫情, 保护当地社区, 我们向社区提供了帮助。意法半导体的捐赠价值达到 370 万美元, 其中包括 3126 个志愿服务小时, 926,500 美元现金和 2,645,500 美元的实物捐赠。我们还在所有基地发起了多起筹款活动。除了常规的活动, 我们还对社区的未来进行了投资, 在举办的“STEM your way”活动中与年轻人分享我们对科学和电子的热情。虽然大多数的现场活动和学校访问活动由于新冠疫情而暂停, 但许多基地举办了线上活动, 为众多学生提供了了解该工厂的机会。

意法半导体基金会

意法半导体基金会 (见 www.stfoundation.org) 为有机会接触现代技术和无法接触现代技术的人之间弥补了巨大的数字鸿沟。自 2003 年成立的“数字统一”项目, 到如今已在 26 个国家对超过 77 万人进行了培训。2020 年, 我们的基金会培训了约 45,000 人, 但由于新冠疫情的影响, 培训人数不到往常的一半。

致力于实现可持续发展目标 (SDGs)

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

联合国制定的可持续发展目标确定了 2030 年全球可持续发展的愿景和优先项目，并强调了社会和环境挑战为全球最大的挑战。

作为一家跨国公司，我们应为这些目标的实现承担起相应的企业责任。我们将 17 个可持续发展目标与我们的重要主题和业务战略进行关联，然后确定与我们公司可持续发展战略最契合的 11 个目标。



5 性别平等



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

8 体面的工作和经济增长



- 对强迫劳动采取零容忍的态度。
- 评估并降低延伸性供应链中的社会风险。
- 我们专注于提供一个零伤害和零职业病的安全工作场所。

12 负责任的消费和生产



- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物，减少化学物质的消耗，消除有害物质。

13 气候行动



- 我们致力于在2027年实现碳中和目标
- 我们部署方案以减少温室气体排放
- 积极参与应对气候变化的行业行动倡议。

3 优越的福利和福祉条件的福利和福祉条件



- 我们旨在保障所有人的健康生活和福祉。
- 我们致力于将我们的活动对人们造成的负面影响降至最低。

4 优质教育



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

6 清洁水和卫生设施



- 致力于减少水消耗，进行更多的水循环利用。
- 在所有的废水排入环境前均采取污水处理。
- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物。

9 行业创新和基础设施



- 促进开放式创新，与世界各地众多大学和研究机构进行合作。

10 减少不平等现象



- 促进人人平等
- 我们立志成为文化和残疾包容性的引领者
- 我们的ST基金会弥补巨大的数字鸿沟。

17 建立伙伴关系，共同实现目标



- 作为负责任商业联盟和其他行业协会的成员，我们非常乐意分享知识和专业技术，以促进可持续发展目标的实现。

2020 年奖项概览

杰出商业领袖奖



意法半导体总裁兼首席执行官 Jean-Marc Chery，一直致力于促进性别平等和解决气候变化问题，被法国《挑战》(Challenges) 杂志评为杰出商业领袖。



企业社会责任地区奖

位于法国的 Rousset 基地在普罗旺斯阿尔卑斯蓝岸地区举办的 2020 年企业社会责任奖中荣获第一名。该奖项肯定了该基地在保护环境、提升员工技能以及通过经济发展和团结合作支持生态系统所做出努力和成效。

Bouskoura 平等奖杯

位于摩洛哥的 Bouskoura 基地获得了当地就业和职业一体化部门颁发的优秀证书，表彰了该基地在众多领域上就职业平等和机会均等做出的努力，其中包括晋升和职业发展、招聘女工程师以及女性管理职位。



位于中国深圳的基地参与了当地政府对企业社会责任的评估，评估内容包括对公司社会责任的发展和实施进行全面审查。进行现场审查和采访的专家将该基地评为 2020 年“最具诚信和社会责任的企业”。

环保奖

位于意大利的 Agrate 和 Castelletto 基地针对利益相关者举办了最佳 EMAS 推广活动，受到意大利环境部的认可。在活动举办期间，我们发表了一份环境声明，该声明面向 9 至 10 岁的儿童，并在学校分发，提高了年轻人的环保意识。声明中还提供了意法半导体关于环境承诺和表现的认证数据和信息。

意法半导体被法国和意大利评为最佳雇主

我们执行的计划与措施让意法半导体意大利公司成为“杰出工作 - 2021 年最佳雇主”的获奖者之一，并被评为电子行业中最具吸引力的 10 家公司之一。意法半导体在法国被评为“2021 年最佳雇主”。



罗技公司为意法半导体的可持续发展领导力颁发双重奖励



罗技公司为意法半导体的可持续发展领导力颁发了奖励，并对其作为领先企业，在半导体行业中做出的可持续发展杰出贡献表示认可。意法半导体在新冠疫情期间荣获特别支持奖。



了解意法半导体产品和解决方案的更多信息，[请访问 www.st.com](http://www.st.com)

ST 和 ST 徽标是意法半导体国际公司或其关联公司在欧盟或其他国家的商标或注册商标。有关意法半导体商标的其他信息，请参考 www.st.com/trademarks。所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。

本报告由以下人员编写：意法半导体企业社会责任团队平面设计师 Diane Ollivier
如有反馈意见，请发送邮件至：sustainable.development@st.com，您的任何反馈对我们来说都十分重要。
更多详情，请登录 sustainabilityreports.st.com，查看 2021 年可持续发展报告。

参考: BRSTREPORTS2021

