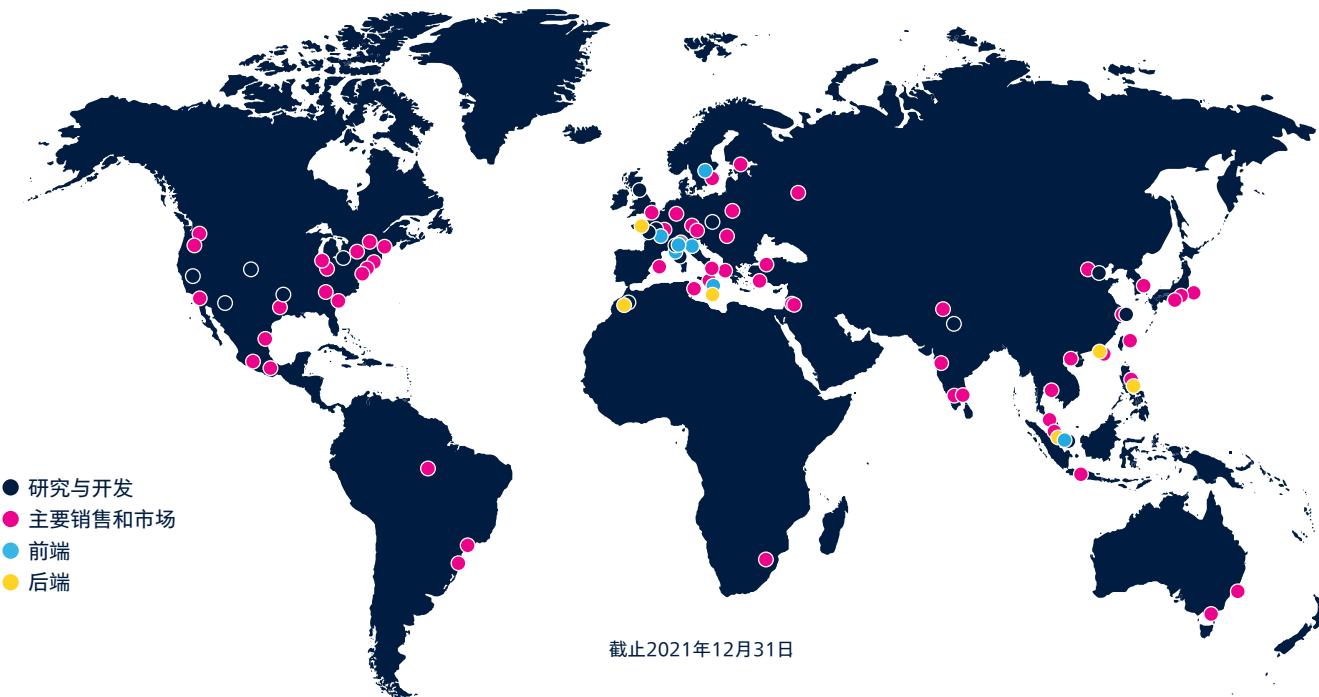




# 2022 可持续发展情况一览

2021 年业绩

# 意法半导体情况一览



- 全球最大的半导体公司之一
- 2021 年收入达 **128** 亿美元
- 上市：纽约证券交易所 (NYSE)、巴黎泛欧交易所 (Euronext Paris) 和意大利米兰证券交易所 (Borsa Italiana)
- 在全球拥有约 **4.8** 万名员工
- 约有 **8,400** 人从事研发工作
- 13** 个生产基地
- 80** 多个销售和市场办事处，为全球 **20** 多万个客户提供服务
- 联合国契约 (UNG) 签署者
- 责任企业联盟 (RBA) 成员

意法半导体通过打造出独特的技术和产品，提供最佳解决方案以帮助客户解决挑战、抓住市场机遇。

我们的产品在制造过程中采用了各种基础半导体工艺技术。其中很多是意法半导体独有的，是我们数十年来斥巨资开展研发工作的成果。

我们的芯片和系统被用在从汽车、工厂机器、洗衣机、空调系统到智能手机、电信设备等数十亿种产品中。有了我们的技术加持，客户能够制造出更加智能、节能、互联且安全的产品。

我们的战略是基于长期趋势制定的，这些趋势包括：智能移动、电力与能源、物联网 (IoT) 和 5G。我们服务四个终端市场—汽车、工业、个人电子产品以及通信设备、电脑及周边——这些趋势，推动着我们客户不断变化的要求。



Jean-Marc Chery  
总裁兼首席执行官

这是我们的第25份可持续发展年度报告，标志着多年来可持续发展始终是意法半导体的商业模式和文化核心。我可以自豪地宣布我们是倡导可持续发展的先驱，在所有的重要的可持续发展指标方面捷报频传，我们决心再接再厉，全面加快推进可持续发展工作。

我们的战略推动我们在投资和蓝图方面的决策，使我们能够协助我们的客户解决技术问题，应对环境和社会机遇以及挑战。我们通过这种方式寻求意法半导体的长期可持续发展及盈利增长，并为股东、客户和全球所有利益相关者更广泛地为全社会创造长期价值。”

## 我们的价值主张

### 股东



根据我们的可持续、盈利增长目标回报价值

### 顾客



提供差异化产品和服务

### 所有利益相关者



致力于可持续发展

可持续和盈利的增长

独立、可靠和安全的供应链

我们的价值观：  
诚信、以人为本、精益求精

# 商业模式

## 资源

### 员工

- 约 48,000 名员工
- 115 个国家
- 34% 为女性，  
66% 为男性
- 平均年龄： 40 岁

### 财务

- 总资产 155.4 亿美元
- 18.28 亿美元的投资资本
- 9.77 亿美元的净现金

### 智能研发

- 约 8,400 名研发人员
- 17.23 亿美元的研发投资
- 187 个研发合作伙伴

### 制造

- 在 8 个不同国家拥有 13 个主要生产基地
- 约 66% 的员工从事制造工作
- 超过 6,500 家供应商

### 环保

- 消耗了 2,735 GWh 的能源
- 可再生能源占到 46%
- 取水约 2100 万立方米
- 使用约 5,500 种化学物质

### 社会关系

- 意法半导体的价值观和行为准则
- 意法半导体向当地社区捐赠了 133 万美元现金
- 为当地社区提供服务时间超过 138,000 小时

## 价值链中的关键举措



### 供应商

我们从多家供应商和分包商购买原材料、设备、能源、天然气、化学品和服务。

### 研发理念和设计

新产品的研发需要经过多个程序，其中包括架构概念、电气布局、电气和逻辑模拟、芯片布局和生成用于硅片蚀刻设计的掩模。从一片普通的晶圆开始，到最后的几百到几千枚。裸片的蚀刻，芯片制造大约需要 400 道独立程序。

### 前端工艺

在晶圆上的对晶粒进行电测试操作，也称为晶片筛选或检测。将裸片从晶圆片切割下来，然后进行封装。之后将芯片交付给客户之前，对其进行测试。

### 电晶片筛选

将裸片从晶圆片切割下来，然后进行封装。之后将芯片交付给客户之前，对其进行测试。

### 后端工艺

为客户提供大量的组合产品，可适用于多种应用。

### 产品的使用和报废

## 员工

员工技能熟练且参与度高，工作环境具有包容性和安全性

- 每个员工的平均培训时间为 42 小时
- 83% 的员工评价意法半导体公司是个绝佳的工作地点
- 员工和承包商的总可记录事故率（伤病）为 0.15

## 财务

### 可持续的财务业绩

- 净收入达到 127.61 亿美元
- 工资和福利共计 36.02 亿美元
- 共计缴税 3.11 亿美元
- 现金股息为 2.05 亿美元

### 智能研发

- 创新产品和解决方案
- 有效专利约为 18,500 项
  - 采用了可持续技术的新产品达到 69%
  - 新产品系列所创造的收入为 13%

## 制造

负责和高效的商业运作

- 为超过 200,000 家客户提供服务
- 取得 ISO 9001、14001、14064、22301、50001、45001 和 IATF 认证证书
- 所有主要生产基地通过 RBA 审核
- 97% 的新供应商均根据社会责任标准进行筛选

## 环境

### 氟化化合物

### 温室气体

氟化化合物在大气中存留的时间非常久，而且极易导致全球变暖。为了减少企业运营中所直接和间接产生的温室气体，包括全氟化合物 (PFCs)，我们部署相应计划。

### 预防原则

### 化学品

- 以预防原则为基础，对生产过程中所使用的化学品和材料进行选择、处理和替代，将环境、健康和安全风险降至最低。
- 循环和再利用水资源，并且在所有的废水排入环境之前均进行处理，不断减少我们的水足迹。

### 废物

- 与其将废弃物送往焚烧或填埋，我们尽量减少废物丢弃，将其再利用、循环或回收。
- 向人们分享知识和价值观
- 超过 132,000 名当地社区的受益者
  - 在全球 33 个地点举办了 520 项志愿服务活动
  - 自 2003 年以来，意法半导体基金会对超过 86 万人进行计算机基础培训。

除另有说明外，所有数据均为 2021 年数据。

# 我们的可持续发展目标 (SG)

(SG)

2021 年底进展情况

## 我们为可持续发展的世界创造技术

SG1 到 2025 年, 新产品系列所创造的收入占比至少达到 20%	13%
SG2 到 2027 年, 使用可持续性技术制造的最先进的负责任产品收入占比至少达到 33%	20%

## 我们以人为本

SG3 到 2025 年, 可记录事故率≤0.15% (工伤和疾病, 包括承包商在内)	0.15%
SG4 到 2025 年, 每年危重率≤2% (工伤和疾病, 包括承包商在内)	2.8%

SG5 到 2025 年, 所有的意法半导体生产基地在社会责任方面均获得国际外部机构的认可	73% - 8/11 的生产基地获得责任商业联盟白金认证或者得分达到 200/200
SG6 到 2025 年, 让员工参与到 20 个国家部署 STEM 合作伙伴关系	9/20 的国家
SG7 每年豁免岗位招募至少 30% 的女性雇员	30%

SG8 到 2025 年, 所有管理层中的女性比例至少达到 20%	20% (经验丰富的员工) 14% (资深员工) 10% (决策管理层员工)
-----------------------------------	--

## 环境保护

SG9 到 2027 年, 实现 Scope 1 和 Scope 2 所有直接排放和间接排放碳中和, Scope 3 重点关注产品运输、商务旅行和员工通勤减排	1044 KTCO2 (与 2018 年相比减少了 34%)
SG10 通过采购能源和采用绿色能源装置, 到 2027 年, 100% 依靠可再生能源到 2027 年, 足能源需求	在总能源中占比达到 46% (在总电力中占比达到 51%)
SG11 落实每年至少削减 150 GWh 能耗的计划	2021 年节能 35 GWh
SG12 2025 年每片晶圆的能耗与 2016 年相比降低 20%	-19%
SG13 到 2025 年, 令用水效率提高 20% (与 2016 年相比)	-11%
SG14 每年用水的再循环率至少达到 50%	40%
SG15 确保每年垃圾填埋率低于 3%	7%
SG16 到 2025 年, 废弃物再利用或再循环率达到 95%	90%

## 我们为所有利益相关者创造长期价值

SG17 确保每年 100% 的员工都能访问并且知晓我们的道德和合规支持热线	100% 访问 估计 92% 的人知道
SG18 确保每年, 豁免职位员工 100% 签署表示其同意遵守我们的行为准则和相关程序的协议	97%
SG19 我们使用的材料 100% 符合最高标准: 有害物质过程管理 (IECQ080000) 和负责的采购倡议, 例如 RMI	HSPM: 83% RMI: 100%
SG20 对我们的供应链进行年度风险评估, 到 2025 年, 完成对所有高风险供应商的审计	完成风险评估 审计率达到 28%
SG21 到 2027 年, 每个生产单元的缺陷率再减少 20% (与 2020 年相比)	-14%
SG22 到 2025 年, 所有主要国家运营点的员工敬业度至少比当地标准高出 10 个百分点	11/13 的国家和地区
SG23 按照最高阶的标准, 每年制作反映我们所有长期目标完成情况的进度报告	根据 GRI、SASB、TCFD、UNGC、SDG 的要求制作可持续发展报告
SG24 保持生产基地 100% 的认证率 (ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064、ISO 50001)	98%

# 2021 年的聚焦重点

81%  
的员工通过了 RBA 审核



与 2018 年相比,  
温室气体绝对排放量减少  
34%



被纳入  
**DJSI**  
世界和欧洲 指数

90%  
的有风险供应商都签  
署了 RBA 承诺书

员工可记录事故率为  
**0.12**  
- 在同类企业中名列前茅



187  
个研发合作伙伴

超过  
**69,000**  
人从“STEM your way”活动中受益



管理和工程岗位的女  
性员工占比  
**30%**

可再生电力占到  
**51%**

83%  
的员工认为意法半  
导体是绝佳的工作地点

69%  
的新产品被归类  
为高质量产品



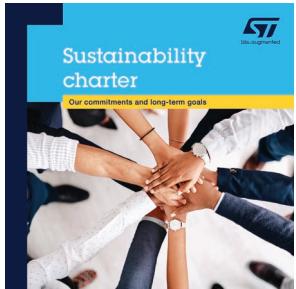
废弃塑料再利用、回收  
或循环利用率达到  
**90%**



举行了  
**520**  
项教育和志愿服务  
活动



# 可持续发展战略



我们的可持续发展战略基于三大原则，分别是防止负面影响、抓住机遇以及为所有人创造价值。为确保我们的视线始终集中在真正重要的任务上，我们每三年进行一次全面的实质性评估。我们分析全球可持续发展的背景、新兴主题以及我们所在行业在辨识我们的实质性影响、风险和机遇方面扮演的角色。为了评估每个主题的重要性及其对价值的影响，我们会咨询利益相关者以及执行管理团队的意见。

可持续发展章程描述了我们的指导原则和 2021-2027 可持续发展目标，该章程可以在 [www.st.com](http://www.st.com) 上查阅。这些原则和目标对我们所有的运营点皆适用，对我们从设计到生产、从采购到材料处理的所有流程都有约束力。



**Rajita D'Souza**  
人力资源和企业社会责任部总裁

意法半导体对可持续发展和社会责任的长期承诺可以追溯到 20 世纪 90 年代。可持续发展是一个持续的过程。利益相关者对于可持续发展越来越感兴趣，这一现象不但证实了我们战略的正确性，也为加速发展创造了条件。在我看来，开展业务的方式与具体开展什么业务一样重要，走可持续发展路线必须成为我们价值主张中不可或缺的一部分。”



**Jean-Louis Champseix**  
集团副总裁，企业可持续发展部门

意法半导体以可持续的方式创造技术，用以构建可持续发展的世界。简而言之：创造技术，使我们的客户能够改善人们的生活；优先考虑人类和地球，最大限度地减少我们的整体足迹；为所有利益相关者创造长期价值。”

# 践行我们的价值观

将尊重、责任和诚信作为我们决策过程的核心，有助于实现我们的追求、创造价值并获取所有利益相关者的信任。我们的愿景不言而喻：我们希望通过无处不在的微电子产品，为人们的生活带来积极影响。我们应在所做的一切中贯彻这一点。我们坚信，以最高的道德标准开展业务是取得长期成功的关键。我们坚信道德与合规是每个人的工作与职责。



## 以人为本

我们秉持着开放的、信任和简单的行为模式，乐于分享知识经验，鼓励每个人的付出，并通过放权、团队合作和培训的方式促进员工的发展。我们每个人都致力于持续提升自我能力，并亲自参与其中。

## 'Speak up' 勇于发声和举报不当行为



## 诚信

我们以最高的道德标准开展业务，履行承诺，兑现诺言，忠诚和公平，并坚持正确的做法。

我们鼓励每个人，包括外部商业伙伴，对可能违反我们行为准则、公司政策或法律的行为，诚挚提出自己的见解与担忧。经理们有责任营造良好工作氛围，让员工能够大胆自由地说出自己的担忧。我们会认真对待所有提出的问题。

我们的不当行为报告程序会通过专门的内部行为准则网站以及 ST Integrity 应用程序等传达给所有的员工。此外，我们还有独立的多语种不当行为举报热线，该热线链接在内部网、公司网站 ([www.st.com](http://www.st.com)) 和 ST Integrity 应用程序上均可找到，任何员工、业务伙伴或利益相关者都可拨打热线。

## 精益求精

我们致力于实现卓越质量，追求客户满意度，并为所有的合作伙伴创造价值。采取灵活的工作方式，鼓励创新，提升能力，承担责任，并为我们的所作所为负责；我们遵守纪律，所做决定均以事实为依据，并专注于优先项目。

# 提高人们 生活水平



被纳入  
**DJSI**  
世界和欧洲 指数



我们  
**13.5%**  
的收入投资用于  
研发



**10**  
年可持续技术发展  
历程



所有产品组别均实现  
了两位数增长

**8,400**  
名员工致力于  
研发和产品

**20%**  
的收入均来自  
负责任产品

**80%**  
的客户对我们的在线  
支持服务表示满意

## 可持续的财务业绩

2021 年，意法半导体收益增长强劲，盈利能力提升。我们的净收入增长 24.9%，达到 127.6 亿美元，有力地证明了我们在所有终端市场都有良好的表现并且我们的客户参与计划获得了成功。尽管受到新冠病毒病大流行的影响依然持续，全球半导体供应链遭遇困难，但是 2021 年的市场需求仍然强劲。我们正在为支持当前的加速发展而大幅追加投入，希望能够抓住新机遇，加强我们与客户的联系为未来几年的持续增长做好准备。

根据欧盟分类标准，我们 37% 的销售额来自旨在在产品的整个生命周期中大幅减少温室气体排放；46% 的资本支出我们 36% 的 OPEX 也符合气候变化减缓的条件。

## 创新

作为全球最大的半导体公司之一，意法半导体是一家依靠创新驱动的科技公司。在创新和发展技术的过程中，我们通过观察能够重塑行业和社会的长期趋势以及一个更具可持续性的世界需要哪些支持来确定我们的工作重点。我们关注的三大趋势是：智能移动、电力和能源管理、物联网（IoT）和 5G。依靠齐全的专利组合和强大的创新管道，我们成为了少数掌握着非常广泛的芯片制造技术的半导体公司之一。

## 可持续发展技术

在过去超过 10 年的时间里，我们一直采用产品生命周期理念来管理从负责任的采购到产品生命终结的每个环节的工作——我们贯彻以可持续的方式创造可持续的技术承诺的决心可见一斑。

启用这个产品管理方案是为了增强我们产品在整个价值链中的影响。基于这个方案，我们可以根据我们产品可以提供的环境和社会效益，将其分为四类“负责任的产品”，分别是低碳型、节能型、对地球友好型和有益人类型。

2021 年，我们有 69% 的新产品可归入负责任的产品类别，而 2020 年时这个数字还只有 63%。

## 客户满意度

客户是我们价值主张的重要组成部分，也是对我们的业务而言不可或缺的利益相关者。与客户建立牢固且可以信任的关系，考虑客户的需求，有效地服务客户，具体体现在除了为客户提供齐全的产品、保证产品的质量和可靠性之外，在环保、保证健康和安全以及履行社会责任方面的表现也要可圈可点。对意法半导体的客户满意度影响最大的因素包括产品质量和持续对话等。此外，客户对我们的可持续发展实践也越来越感兴趣，这反映出我们的客户乃至整个社会越来越重视并且担心可持续发展问题。

# 以人为本



可记录事故率为  
0.12



对超过  
7,500  
名员工进行了多元  
化和包容性的培训



发放口罩数  
1,000  
万枚

对我们最大的生产基地启动了审计计划



YES TEAM, ST Rousset, 法国

自愿接种疫苗  
**>13,000**  
剂

**83%**  
员工对在意法半导体工作感到自豪

**34%**  
我们的女性劳动力

## 健康与安全

意法半导体永远将员工的健康和安全放在第一位。我们致力打造安全的工作环境，防止工伤和疾病，提供医疗保健服务，以保障员工和承包商的健康和安全。

自爆发新冠疫情以来，我们的健康与安全工作有两个优先任务：

- 通过最大限度地采取预防措施以保障我司员工和分包商的安全
- 继续开展我们的商业活动，履行承诺

通过在所有业务活动中继续关注这些优先任务，我们能够维护员工的健康和福祉，履行我们对客户和其他利益相关者的责任。

2021年，我们在安全防控方面取得了有史以来最好的成绩，意法半导体员工的可记录事故率（受伤）为0.12，优于0.15的原定目标。

## 劳工与人权

我们相信，公司在执行和尊重劳工和人权方面有着重要作用。我们的计划旨在让所有的员工不但在我们自己的运营单位中，并且在我们的整个供应链中获得尊重和平等对待。

自2005年以来，作为责任企业联盟的成员，我们执行最先进的标准，建立一个全面涵盖九项核心原则的尽职调查程序：自由选择就业、禁止使用未成年劳工和保护年轻工人、公平安排工作时间、公平的工资和福利、公平待遇和反骚扰、反对歧视、结社自由、公平的工作条件和员工福利以及保护个人隐私信息。

## 人才吸引和参与

我们的目标是成为能够领导市场的、具有吸引力和创新精神的雇主，让进取精神、反馈、合作、责任和领导力成为本公司的常态。我们吸引、招聘、培养和保留人才的人才战略是支持我们业务增长的核心因素。

我们的2021年的员工调查依然侧重于考察个人敬业度、目标一致性和组织敏捷性这三个指标。此次调查的参与率为89%，与2020年的数字差不多。总体敬业指数为83%，85%的员工表示他们愿意为帮助意法半导体实现目标做出更多贡献。

## 多元化和包容性

作为一家业务网点遍布全球35个国家的跨国企业，我们为来自115个国家的48,000名员工提供多元化的工作环境。我们相信，多元化、平等和包容性是一股能够激发创新、吸引利益相关者参与以及促进个人成长和公司发展的力量。我们对于任何形式的歧视持零容忍态度，致力于在全组织范围内建立一支多元化的员工队伍，平等对待所有员工的承诺包括但不限于对于所有国籍、年龄、性别、族裔的员工一视同仁，不对残障人士、有不同个人信仰者区别对待。

# 环境保护



(每个生产单位) 用  
水量比 2020 年减少  
**16%**



可再生电力占比  
达到  
**51%**



(每个生产单位) 能  
源消耗比 2020 年  
减少  
**18%**



到 2027 年实现碳中和

(每个生产单位)  
能源消耗比 2020  
年减少  
**18%**

废弃物的再利用、回  
收或循环利用率达到  
**90%**

化学品知识培训时间  
**15,000**  
小时

## 能源和气候变化

我们承诺到 2027 年实现碳中和，这是我们为应对全球气候挑战而采取的一项行动，反映了我们减少公司活动对环境影响的雄心。

2021 年期间，意法半导体的 14 个主要基地完成了全面审查。现在每个生产基地都制定了一个路线图，这意味着他们会尽可能采用技术手段消灭所有直接排放、进行额外的节能投资并且充分利用使用可再生能源的机会。

2021 年与 2018 年相比，我们与 Scope 1 和 Scope 2 相关的温室气体排放量减少了 34%。与 2020 年相比，我们（每个生产单位）的能耗减少 18%，在所有能源消耗中，可再生能源的占比从 2020 年的 43% 提高到 2021 年的 51%。

## 水资源

从 90 年代到现在，应对水资源短缺和废水处理的挑战就一直被我们视为自己的战略任务。水是半导体制造需要的关键资源。我们的工艺需要用到超纯水，会产生对环境和当地社区有害的废水。对此我们采用一种综合性管理方法来解决水资源问题，包括水压力评估、保护计划、用水效率和废水处理。

1994 年至今，我们的水足迹减少了 76%。

## 垃圾

我们的废弃物管理策略的基础流程包括对废弃物进行正确分类、分离和安全报废处置。当地法规和公司政策大力推动该废物管理战略，期望我们工厂遵守这方面最严格的要求。只要条件允许，我们都会优先选择减少废弃物生成量、对废弃物进行再利用、循环再造和回收，而非焚烧和堆填。我们与客户和合作伙伴一起为实现零浪费、倡导循环经济而努力。2021 年，我们对自己运营活动产生的 90% 的废弃物进行了再利用、回收或送往循环点处置。

## 化学品

负责任地管理运营中所使用的化学物质和材料，对保护人类、保护环境以及顺应法律法规和满足客户要求非常重要。每个生产基地的化学委员都会定期开会，通过评估化学成分、危害、使用条件、医学建议和工业卫生要求，讨论、审查所有与化学品使用和处理有关的决定。在派遣工人去从事可能有危险的工作之前以及新工艺变更生效之前，我们都会对其进行培训。我们严格遵守适用环境法规和要求，如 REACH 和 RoHS。

# 齐心协力



举办了  
**520**  
项  
志愿服务活动



**90%**  
的存在风险的供应商都签署了责任商业联盟 (RBA) 承诺书



与当地社区合作时间超过  
**138,000** 小时



自 2003 年以来，  
ST 基金会培训了超过  
**860,000** 人

## 年度风险评估

我们  
**99%**  
的产品不含冲突矿物质



## 负责任的供应链

一个负责任的供应链对于维持企业的可持续性成功至关重要。意法半导体致力于与价值观契合的供应商合作，这些价值观包括尊重他人、依靠诚信和卓越的表现推动业务发展等，我们期望供应商能够以最高标准要求自己。

我们从大约 6,500 家不同类型、不同规模的一级供应商处采购材料、商品和服务。我们有很多供应商，包括外部制造分包商、材料供应商、设备和备件供应商以及现场服务供应商和劳务机构。2021 年，我们检出 616 家设施的 376 家供应商存在可持续发展风险。如果我们认为某供应商存在风险，我们将按照负责任企业联盟 (RBA) 的处理办法对其进行约束。这个办法具体包括 3 个步骤：要求其提供承诺书，填写一份旨在识别哪些地方需要注意的自我评估问卷，对其实施第二或第三方审计以监控其合规表并且责令其采取措施以纠正不合规行为。

## 负责任的矿物采购

作为一家电子元件生产商，我们需要采购各种各样的矿物和金属以满足前端、后端制造过程中不同生产阶段的需求。为此，我们会不可避免地承受一些风险，特别是供应链中存在的侵犯人权以及影响环境的行为。作为负责任矿产倡议的积极参与者，我们有一套完整的方案用于识别、管理和监测负责任的矿产采购行为。我们致力于将所有不合格的冶炼厂从我们的供应链中淘汰出去，责令我们的供应商使用来自符合“负责任的矿物保证程序”标准的冶炼厂的矿物。

## 社区和教育

我们长期致力于投资我们的运营所在地社区，认为我们对当地的生态系统和社会负有责任。

我们鼓励员工参与以当地运营和文化背景为主题的可持续发展社区活动。2021 年，我们在全球 20 个不同国家开展了 520 项社区活动。对于我们扶持的社区，我们投资其未来，在举办的“STEM your way”活动中与年轻人分享我们对科学和电子的热情。该活动旨在提高年轻人对科学、技术、工程和数学 (STEM) 学科重要性的认识，激励他们尝试与 STEM 有关的职业。2021 年，我们将这项活动推广到了新的国家，惠及 69,000 多名学生和教师。

## 意法半导体基金会

意法半导体基金会继续为获得现代技术和未获得现代技术的人弥合他们之间的数字鸿沟。自 2003 年成立的“数字一体化”项目，到如今已在 28 个国家对超过 86 万人进行了培训。

2021 年，大约有 8.68 万名学员学习了基础和高级计算机技能课程以及“Tablets for Kids”(儿童平板电脑) 课程。其中 206 门课程是在防疫封锁期内完全线上组织的。

# 致力于实现可持续发展目标 (SDGs)

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS

联合国制定的可持续发展目标确定了 2030 年全球可持续发展的愿景和优先项目，并强调了社会和环境挑战为全球最大的挑战。

作为一家跨国公司，我们应为这些目标的实现承担起相应的企业责任。我们将 17 个可持续发展目标与我们的重要主题和业务战略进行关联，然后确定与我们公司可持续发展战略最契合的 11 个目标。



## 5 性别平等



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

## 8 体面的工作和经济增长



- 对强迫劳动采取零容忍的态度。
- 评估并降低延伸性供应链中的社会风险。
- 我们专注于提供一个零伤害和零职业病的安全工作场所。

## 12 负责任的消费和生产



- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物，减少化学物质的消耗，消除有害物质。

## 13 气候行动



- 我们致力于在2027年实现碳中和目标。
- 我们部署方案以减少温室气体排放。
- 积极参与应对气候变化的行业行动倡议。

## 3 优越的福利和福祉条件的福利和福祉条件



- 我们旨在保障所有人的健康生活和福祉。
- 我们致力于将我们的活动对人们造成的负面影响降至最低。

## 4 优质教育



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

## 6 清洁水和卫生设施



- 致力于减少水消耗，进行更多的水循环利用。
- 在所有的废水排入环境前均采取污水处理。
- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物。

## 9 行业创新和基础设施



- 促进开放式创新，与世界各地众多大学和研究机构进行合作。

## 10 减少不平等现象



- 促进人人平等
- 我们立志成为文化和残疾包容性的引领者
- 我们的ST基金会弥补巨大的数字鸿沟。

## 17 建立伙伴关系，共同实现目标



- 作为负责任商业联盟和其他行业协会的成员，我们非常乐意分享知识和专业技术，以促进可持续发展目标的实现。

# 2021 年奖项概览

## 荣登法国和意大利最佳雇主榜单

意法半导体推行改善工作环境和幸福健康举措，注重开发素质能力，才能、技能培养建设工程，在意大利和法国被评定为 2022 年最佳雇主之一。这是意法半导体在法国连续第二年、在意大利第一次获得此项殊荣。



意法半导体圣马尔分公司（马来西亚）的 Fairoza Amira Binti Hamzah 博士在亚洲女性资讯及通讯科技奖(Asia Women in ICT Awards) 评选活动中荣获“明日之星”(Rising Star) 称号，获奖原因是她在推动人工智能(AI) 和机器学习技术在印度的普及方面表现出了杰出的领导力。作为马来西亚人工智能巾帼(Women in AI Malaysia) 的创始人，她建立了一个拥有 600 名成员的强大社区，在马来西亚全国培养人工智能人才。

## 荣获著名的 IEEE 里程碑奖

2021 年 5 月，意法半导体因为发明了 BIOPOLAR-CMOS-DMOS (BCD)，即电源管理和模拟数据采集领域的一系列硅工艺，获得了著名的 IEEE 里程碑奖。电气工程和计算 IEEE 里程碑项目表彰重大的技术成就。里程碑旨在表彰蕴含在独特的产品、服务、具有深远影响的论文和专利中的能够造福人类的技术创新与卓越。



## 可持续发展成就全球领先

在印度领先的电子和技术出版物 BISinfotech 组织的 2021 年 BETA 奖评选活动中，意法半导体

荣获四个创新奖和一个全球可持续发展卓越贡献奖。这个特别奖表彰了我们对社会责任、碳中和、公平地满足人类需求、在地球生态阈值范围内生活以及为创造经济繁荣惠及全人类的坚定承诺。

## 智慧城市创新奖



在美国消费技术协会在美国拉斯维加斯主办的消费类电子展(CES)上，意法半导体公司的一款智慧城市类别的产品获得了创新奖。获奖产品是一个拥有机器学习内核的 MEMS 倾角计，这是一个能够检测一系列动作（例如地震）、不寻常的风场类型或危险的结构负载的高精度加速度计。



封面照片——国际艺术家奥古斯丁·科菲(Augustine Kofie)和艾欧塔(Iota)在2021年6月格勒诺布尔街头艺术节期间在法国意法半导体圣格勒诺布尔基地的一幢建筑上绘制的800平方米壁画特写。



[sustainabilityreports.st.com](http://sustainabilityreports.st.com)

本报告由以下人员编写：意法半导体企业社会责任团队图形设计师：Diane Ollivier  
我们重视您的反馈。如有反馈意见，请发送邮件至：[sustainable.development@st.com](mailto:sustainable.development@st.com)，您的任何反馈对我们来说至关重要。更多详情，请登录[sustainabilityreports.st.com](http://sustainabilityreports.st.com)。

ST 和 ST 徽标是意法半导体国际公司或其关联公司在欧盟或其他国家的商标或注册商标。有关意法半导体商标的其他信息，请参考[www.st.com/trademarks](http://www.st.com/trademarks)。所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。

了解意法半导体产品和解决方案的更多信息，请访问[www.st.com](http://www.st.com)

