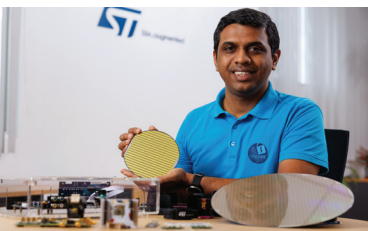
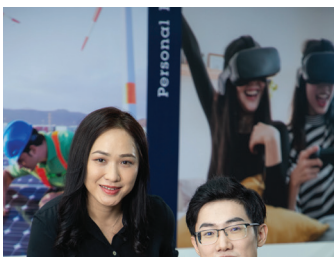




**ACCELERATING SUSTAINABILITY
TOGETHER**

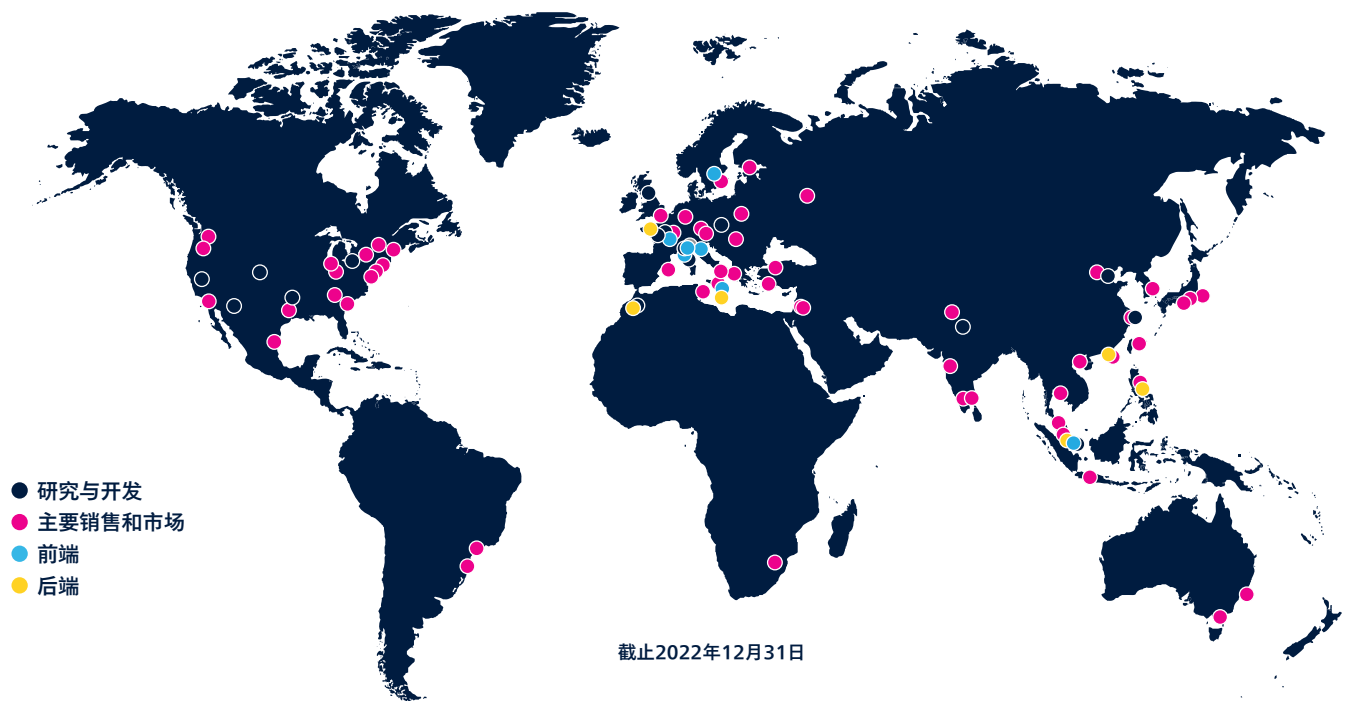


2023 可持续发展情况一览

2022 年业绩



意法半导体情况一览



- 全球最大的半导体公司之一
- 2022 年收入达 161 亿美元
- 上市： 纽约证券交易所 (NYSE)、 巴黎泛欧交易所 (Euronext Paris) 和意大利米兰交易所 (Borsa Italiana, Milan)
- 在全球拥有 50,000 多名员工
- 9,000 多人从事研发工作
- 14 个生产基地
- 80 多个销售和市场办事处，为全球 20 多万客户提供服务
- 联合国契约 (UNGC) 签署者
- 责任企业联盟 (RBA) 成员

在意法半导体，我们创造解决实际问题的独特创新和产品。我们提供智能和节能的产品和解决方案，为核心日常生活中的电子产品提供动力。

我们的芯片和系统被用于从汽车、工业机器人、洗衣机、太阳能电池板到智能手机、卫星通信设备等数十亿种产品中。

有了我们的技术加持，客户能够制造出更加智能、节能、互联且安全的产品。

我们的战略是基于长期趋势制定的，这些趋势包括：智能移动、电力与能源、物联网 (IoT) 和互联。我们服务四个终端市场--汽车、工业、个人电子产品以及通信设备、电脑及外围设备--这些趋势推动着我们客户不断变化的要求。



Jean-Marc Chery
总裁兼首席执行官

我们相信技术在帮助解决环境、社会和经济挑战方面发挥着重要作用。意法半导体所开发的技术和产品是通过数字化、更智能的移动和碳减排实现经济转型的关键推动力。我们的业务战略反映了这些长期趋势，有助于可持续的盈利增长，使我们能够为所有利益相关者创造长期价值。

从芯片设计、晶圆制造到组装及测试，对整个半导体价值链的精通使我们能够为客户提供创新和可持续的解决方案。这也意味着我们在建立弹性供应链和减少运营碳排放量的同时更容易控制制造活动对资源和当地社区的影响。”

我们的价值主张



商业模式

资源

人员

- 50,000 多名员工
- 118 个国家
- 35% 为女性， 65% 为男性
- 平均年龄： 40 岁

财务

- 总资产 199.8 亿美元
- 35.2 亿美元的投资资本
- 18 亿美元的财务净值

智能研发

- 9,000 多名研发人员
- 19 亿美元的研发投资
- 186 个研发合作伙伴

制造

- 在 9 个不同国家拥有 14 个主要生产基地
- 约 66% 的员工从事制造工作
- 约 6,600 家供应商

环保

- 消耗了 2,878GWh 的能源
- 可再生电力占比达到 62%
- 取水约 2200 万立方米
- 使用约 4,300 种化学物质

社会关系

- 意法半导体的价值观和行为准则
- 意法半导体向当地社区捐赠了 220 万美元现金
- 为当地社区提供服务时间超过 148,000 小时

价值链中的关键举措



供应商

我们从多家供应商和分包商购买原材料、设备、能源、天然气、化学品和服务。

研发理念和设计

新产品的研发需要经过多个程序，其中包括架构概念、电气布局、电气和逻辑模拟、芯片布局和生成用于硅片蚀刻设计的掩模。

前端工艺

从一片普通的晶圆开始，到最后的几百到几千枚。裸片的蚀刻，芯片制造大约需要 400 道独立程序。



电晶片筛选

在晶圆上的对晶粒进行电测试操作，也称为晶片筛选或检测。

后端工艺

将裸片从晶圆片切割下来，然后进行封装。之后将芯片交付给客户之前，对其进行测试。

产品的使用和报废

为客户提供大量的组合产品，可适用于多种应用。

影响管理

供应商

我们要求供应商执行责任商业联盟 (RBA) 标准，并鼓励他们取得 ISO 和 OHSAS 认证证书，以避免产生道德、社会、环境、健康和安全风险。

我们还加入了负责任矿物倡议。

产品

在设计产品时，我们通过可持续发展技术项目，将产品整个生命周期对环境的影响系统地考虑在内，包括产品的原材料、运输、制造、使用和报废。

人员

我们采用先进的管理系统和认证以保障员工的健康和安全。并在所有工厂严格执行公司的行为准则和责任商业联盟 (RBA) 标准，以减少我们的道德和劳工及人权风险，并在所有生产基地进行定期评估和审计。

环境

氟化合物在大气中存留的时间非常久，而且极易导致全球变暖。为了减少企业运营中所直接和间接产生的温室气体，包括全氟化合物 (PFCs)，我们部署相应计划。

以预防原则为基础，对生产过程中所使用的化学品和材料进行选择、处理和替代，将环境、健康和安全风险降至最低。

循环和再利用水资源，并且在所有的废水排入环境之前均进行处理，不断减少我们的水足迹。

与其将废弃物送往焚烧或填埋，我们尽量减少废物丢弃，将其再利用、循环或回收。

除另有说明外，所有数据均为 2022 年数据。

价值创造

员工

- 员工技能熟练且参与度高，工作环境具有包容性和安全性
- 每个员工的平均培训时间为 47 小时
- 86% 的员工评价意法半导体公司是个绝佳的工作地点
- 员工和承包商的总可记录事故率（伤病）为 0.12

财务

- 可持续的财务业绩
- 净收入达到 161.3 亿美元
- 工资和福利共计 36.8 亿美元
- 共计缴税 4.16 亿美元
- 现金股息为 2.12 亿美元

智能研发

- 创新产品和解决方案
- 有效专利和待审批专利约为 19,500 项
- 采用了可持续技术的新产品达到 77%
- 新产品系列所创造的收入占 13%

制造

- 负责和高效的商业运作
- 为超过 200,000 家客户提供服务
- 取得 ISO 9001、14001、14064、22301、50001、45001 和 IATF 认证证书
- 最大生产基地全部通过 RBA 审核
- 同意遵守意法半导体商业道德和企业责任标准的供应商占 91%

环保

- 减轻商业活动对环境的影响
- 自 2018 年以来，Scope 1 和 Scope 2 的温室气体排放量减少了 40%（按绝对值算）
- 废弃物再利用、回收或循环利用率达到 95%
- 水资源被回收或再利用率达 42%

社会关系

- 向人们分享知识和价值观
- 超过 228,000 名当地社区的受益者
- 在全球举办了 660 项志愿服务活动
- 自 2003 年以来，意法半导体基金会为超过 972,000 人进行了计算机基础知识培训

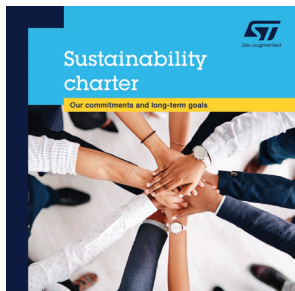
我们的可持续发展目标 (SG)

(SG)		2022 年底进展情况
我们为可持续发展的世界创造技术		
SG1	到 2025 年，新产品系列所创造的收入占比至少达到 20%	13%
SG2	到 2027 年，使用可持续性技术制造的最先进的负责任产品收入占比至少达到 33%	23%
我们以人为本		
SG3	到 2025 年，可记录事故率≤0.15%（工伤和疾病，包括承包商在内）	0.12%
SG4	到 2025 年，每年危重率≤2%（工伤和疾病，包括承包商在内）	2.4%
SG5	到 2025 年，所有的意法半导体生产基地在社会责任方面均获得国际外部机构的认可	91%
SG6	到 2025 年，让员工参与到20 个国家部署 STEM 合作伙伴关系	12/20 的国家
SG7	每年豁免岗位招募至少 30% 的女性雇员	30%
SG8	到 2025 年，所有管理层中的女性比例至少达到 20%	20% (经验丰富的员工) 15% (董事和高级管理人员) 13% (高管)
环境保护		
SG9	到 2027 年，实现 Scope 1 和 Scope 2 所有直接排放和间接排放碳中和，Scope 3 重点关注产品运输、商务旅行和员工通勤减排	972KT 净二氧化碳当量排放量
SG10	通过采购能源和采用绿色能源装置，到 2027 年，100% 依靠可再生能源到2027年，足能源需求	在总能源中占比达到 57%(在总电力中占比达到 62%)
SG11	落实每年至少削减 150 GWh 能耗的计划	节能 24GWh 自 2018 年以来节能 112 Gwh
SG12	2025 年每片晶圆的能耗与2016年相比降低 20%	-20%
SG13	到 2025 年，令用水效率提高 20%（与2016年相比）	-12%
SG14	每年用水的再循环率至少达到 50%	42%
SG15	确保每年垃圾填埋率低于 3%	3.7%
SG16	到 2025 年，废弃物再利用或再循环率达到 95%	95%
我们为所有利益相关者创造长期价值		
SG17	确保每年 100% 的员工都能访问并且知晓我们的道德和合规支持热线	100% 访问 关于宣传举措，请参见《践行我们的价值观》
SG18	确保每年，豁免职位员工 100% 签署表示其同意遵守我们的行为准则和相关程序的协议	99%
SG19	我们使用的材料 100% 符合最高标准：有害物质过程管理 (IECQ080000) 和负责的采购倡议，例如 RMI	HSPM: 95% RMI: 100%
SG20	对我们的供应链进行年度风险评估，到 2025 年，完成对所有高风险供应商的审计	完成风险评估 审计率达到：36.4% 有效审计
SG21	到 2027 年，每个生产单元的缺陷率再减少 20%（与 2020 年相比）	-17%
SG22	到 2025 年，所有主要国家运营点的员工敬业度至少比当地标准高出 10 个百分点	3/13 的国家和地区
SG23	按照最高阶的标准，每年制作反映我们所有长期目标完成情况的进度报告	根据 GRI、SASB、TCFD、UNGC、SDG 的要求编制可持续发展报告
SG24	保持生产基地 100% 的认证率 (ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064、ISO 50001)	86%

2022 年的聚焦重点



可持续发展战略



可持续性是公司商业模式的基石。我们相信，秉持可持续发展文化之承诺有益于人类、地球、企业和整个社会。我们的目标是为可持续发展的世界创造可持续的技术，为我们所有的利益相关者创造长期价值。我们所确定的主题对我们的利益相关者非常重要，并对本企业的经济、社会和环境价值产生积极或消极的影响。2022 年所确定的最重要主题是健康与安全、温室气体排放、用水效率以及劳工与人权。我们的可持续发展章程详细描述了我们的指导原则和 24 项可持续发展目标，该章程可在 [st.com \(www.st.com/sustainabilitycharter\)](http://st.com/sustainabilitycharter) 上查阅。



Rajita D'Souza
人力资源和企业社会责任部总裁

近 30 年来，意法半导体始终将可持续发展融入到企业商业模式和运营之中。这使我们能够在能源管理和报告等领域奠定了坚实的基础。得益于主动监管的方法，我们已做好充分准备去应对不断变化的监管环境，以及日益增长的外部优先事项，如生物多样性以及对绿色应用程序和负责任产品的需求。我们将继续观察全球趋势，并将利益相关者的期望考虑在内，以帮助我们重点发展和加速可持续发展战略。”

践行我们的价值观

将尊重、责任和诚信作为我们决策过程的核心，有助于实现我们的追求、创造价值并获取所有利益相关者的信任。我们的愿景不言而喻：我们希望通过无处不在的微电子产品，为人们的生活带来积极影响。我们应在所做的一切中贯彻这一点。我们坚信，以最高的道德标准开展业务是取得长期成功的关键。我们坚信道德与合规是每个人的工作与职责。



以人为本

我们秉持着开放的、信任和简单的行为模式，乐于分享知识经验，鼓励每个人的付出，并通过放权、团队合作和培训的方式促进员工的发展。我们每个人都致力于持续提升自我能力，并亲自参与其中。

诚信

我们以最高的道德标准开展业务，履行承诺，兑现诺言，忠诚和公平，并坚持正确的做法。

精益求精

我们致力于实现卓越质量，追求客户满意度，并为所有的合作伙伴创造价值。采取灵活的工作方式，鼓励创新，提升能力，承担责任，并为我们的所作所为负责；我们遵守纪律，所做决定均以事实为依据，并专注于优先项目。

发现了什么？
表达一下观点吧！



我们的愿景很明确：我们鼓励每个人，包括外部商业伙伴，对可能违反我们行为准则、公司政策或法律的行为，诚挚提出自己的见解与担忧。经理们有责任营造良好工作氛围，让员工能够大胆自由地说出自己的担忧。我们会认真对待所有提出的问题。

我们的不当行为报告程序会通过专门的内部行为准则网站以及 ST Integrity 应用程序等传达给所有的员工。此外，我们还有独立的多语种道德热线。该热线链接在内部网、公司网站 (www.st.com) 和 ST Integrity 应用程序上均可找到。任何员工、业务伙伴或利益相关者都可拨打热线。

提高人们生活水平



净收入达到
161.3
亿美元

2022 年申请了
597
项专利

23%
的收入均来自负责任
产品

83%
的客户对我们的在线
支持服务表示满意

可持续的财务业绩

2022 年，意法半导体收益增长强劲，这得益于汽车和工业领域的旺盛需求以及我们参与的客户项目。净收入增长 26.4%，达到 161.3 亿美元，三项产品组别均促进了增长。

我们的经营活动带来了强劲的净现金收入。投资资本达 35.2 亿美元，实现自由现金流达 15.9 亿美元。财务净值由一年前的 9.77 亿美元增加到 2022 年 12 月 31 日的 18 亿美元。这些成果证实了市场战略和产品组合的优势、集成设备制造商模式的弹性，以及我们的团队在应对行业挑战时的承诺。

创新

创新是推动我们增长的动力，并帮助我们实现我们的业务目标：创造技术驱动的产品，解决实际问题。我们的目标是：创造以技术为导向的产品，解决现实世界的问题，为更可持续的未来做出贡献。

由于我们拥有广泛的专利组合和强大的创新管道，我们是少数掌握了非常广泛的芯片制造技术的半导体公司之一。

超过 9000 名员工从事研发和设计工作。这包括 800 多名因其先进的专业知识而被认可的技术人员。2022 年，我们申请了 597 项专利，比前一年增加了 10%。我们在研发方面投资了 19 亿美元，以支持创新。

可持续发展技术

自 2011 年启用产品管理方案以来，我们采用了产品生命周期理念来管理从负责任的采购到产品生命终结的每个环节的工作。这不仅反映了我们对创造可持续发展技术的承诺，也为世界做出了积极贡献。

我们根据可持续发展技术方案将我们的产品分为四类，即低碳型、节能型、对地球友好型和有益人类型。

2022 年，我们有 77% 的新产品可归入负责任的产品类别，而 2021 年时这个数字还只有 69%。

客户满意度

与客户建立牢固且可信赖的关系，考虑客户的需求，有效地服务客户，对我们的业务而言至关重要。这包括我们所提供产品的范围、性能、质量和可靠性，以及在环保、保证健康和安全性以及履行社会责任方面的态度。影响意法半导体客户满意度的最重要因素包括可持续发展、产品质量和持续对话等。

我们采用了主动监管的方法来迎合客户的可持续发展期望。我们坚信，这不仅为我们的客户，也为整个社会创造了价值。

以人为本



员工和承包商的总
可记录事故率为
0.12



118
个国家



员工敬业度达
86%

超过
48,900
次安全实地考察

79%
的员工通过了 RBA 审核

对超过
19,000
名员工进行了领导力
模型的培训

对超过劳动力
13,700
名员工进行了多元化
和包容性的培训

健康与安全

我们致力打造安全的工作环境，防止工伤和疾病，以保障员工和承包商的健康和安全。我们相信，非常有必要投资于医疗保健和员工福利以营造一个积极的工作环境。我们的全部基地都强化了这些价值观。

我们已在全公司执行稳健的健康与安全管理系统。2022 年，我们在安全防护方面取得了有史以来最好的成绩，员工可记录事故率（受伤）为 0.10，优于 0.14 的原定目标。

劳工与人权

在我们的文化和历史中，劳工与人权是一项基本组成部分。我们认为，公司在落实和尊重劳工与人权方面发挥着重要作用。我们的方案旨在确保所有员工均受到尊重、享受尊严待遇。

自 2005 年以来，作为责任企业联盟 (RBA) 的成员（目前是正式成员），我们执行最高人权标准。我们建立了一个全面涵盖九项核心原则的尽职调查程序：自由选择就业、禁止使用未成年劳工和保护年轻工人、公平安排工作时间、公平的工资和福利、公平待遇和反骚扰、反对歧视、结社自由、公平的工作条件和员工福利以及保护个人隐私信息。

吸引人才和参与

我们的目标是成为能够领导市场的、具有吸引力和创新精神的雇主，让进取精神、反馈、合作、责任和领导力成为本公司的常态

2022 年，我们在全公司范围内启用了一项名为“面向未来眼界”-- 的人力资本转型方案。此方案旨在通过四大支柱主动为每位意法半导体员工带来新体验：文化和工作方式、多元化、平等和包容性、意法半导体的人才管理和职业道路。作为转型之旅的第一步，我们启用了新型领导力模型，该模型就我们与内外部利益相关者的合作方式做出了指导。利用此模型，我们将我们的价值观转化为以下行为：智能思维、灵活交付、员工敬业和果敢领导。

多元化、平等和包容性

作为一家跨国企业，我们拥有来自 118 个国家和 40 个地区的 50,000 多名员工，我们作为一个团队携手合作。我们相信，多元化、平等和包容性能够激发创新、吸引利益相关者参与以及促进个人成长和公司发展的力量。多元化是我们雇主价值主张的一个重要支柱。我们致力于吸引、招聘和保留一支多元化的员工队伍，特别是在性别、年龄和残疾方面。我们重视所有员工的贡献，对于任何形式的歧视持零容忍态度。我们的目标是通过认识到多元化员工队伍的价值和丰富性，不断强化包容性思维，从而克服刻板印象。



环境保护



水资源被回收或再利用率达
42%



所用可再生能源占比达到
62%



废弃物再利用、回收或循环利用率达到
95%



到 2027 年实现碳中和

自 2016 年以来，耗水量减少了
12%
(标准值)

优先执行零浪费理念

对超过
18,000
名员工进行了化学品方面的培训

能源和气候变化

气候变化是社会面临的重大威胁之一。我们承诺到 2027 年实现碳中和，这是我们对全球气候挑战而践行的承诺。

我们的碳中和计划包括五大工作流：

- 减少直接排放量
- 投资能源节约
- 使用可再生能源
- 尽量减少交通中产生的间接排放量
- 抵消剩余排放量

2022 年与 2018 年相比，我们与 Scope 1 和 Scope 2 相关的温室气体排放量减少了 40%。我们将可再生电力的使用从 2021 年的 51% 提高到 2022 年的 62%。

水资源

水是一种有限的自然资源，是人类、生活和商业必不可少的。自 1993 年以来，我们一直将解决供水方面的众多挑战视为我们的战略任务，其重要性逐年增加。我们所采用的综合性管理方法包括水压力评估、保护计划、用水效率和废水处理。意法半导体的所有基地都根据其需求和水资源可用量来管理水资源相关风险。

2022 年 CDP 用水安全 A 级名单从 15,000 家机构中挑出 107 家公司，意法半导体位列其一。

废弃物

我们已制定全面的废弃物管理策略，以限制不良影响。我们采用当地法规和公司政策规定的方法，重点关注废弃物的分类、分离和安全报废处置。我们会优先选择减少废弃物生成量、对废弃物进行再利用和回收，而非焚烧和填埋。2022 年，我们对自己运营活动产生的 95% 的废弃物进行了再利用、回收或送往循环点处置，提前实现了 2025 年的目标。

化学品

我们谨慎管理在整个公司运营过程中所使用的化学物质和材料。这使我们能够监测和应对我们对人类和环境产生的影响以及顺应法律和满足客户要求。

每个生产基地的化学委员会都会定期开会，审查和评估已识别危害的最佳管理做法。风险管理措施、个人防护设备、废弃物管理、行政调控和培训要求等都在考虑之列。

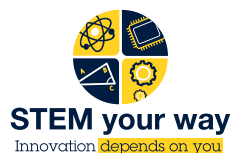
2022 年，我们有 4,310 种在用化学品记录在案，开展了超过 700 项新的风险评估，截至年底实现了超过 23,000 项有效风险评估。

齐心协力

对超过
1,700
名供应商员工进行了培训



2011 年起成为
RMI
会员



通过 DU 计划培训了
970,000
名员工

负责任的供应链

作为一家拥有复杂供应链的跨国公司，我们的企业社会责任不仅限于我们自身的运营，还包括对所有供应商和分包商进行强劲的尽职调查。我们致力于仅与价值观契合的供应商合作，这些价值观包括尊重他人、保护环境。我们定期提高对他们的要求标准并增强自身内部能力，以解决和补救已识别出的任何不利影响。我们从大约 6,600 家不同类型和规模的一级供应商处采购材料、商品和服务。这些供应商包括制造分包商、材料供应商、设备和备件供应商以及现场服务提供商和劳务机构。2022 年，我们在采购部门下设立了一支新团队，称为第三方管理团队，以帮助解决价值链可持续发展方面日益增长的期望。

负责任的矿物采购

制造半导体需要各种各样的矿物和金属。在意大利半导体，我们制定了一套完整方案用于识别、管理和监测负责任的矿产采购行为。我们与供应商密切合作，并对次级供应链进行尽职调查。我们的首要任务是确保我们不采购对人类产生不良影响的原材料，并积极寻求解决方案，以限制我们对环境造成的影响。自 2011 年以来，作为负责任矿物倡议的积极成员，我们致力于将所有不合格的冶炼厂从我们的供应链中淘汰出去。

社区和教育

我们信奉通过构建当地的生态系统来丰富和创造价值，从而为我们经营所在的社区提供支持。我们的活动包括工业和学术合作、社区发展倡议，而且我们与年轻人分享我们对科学和工程的热情。2022 年，我们在全球开展的社区服务活动超过 660 项，较上一年度增加了 26%。我们所举办的“STEM your way”活动旨在提高年轻人对科学、技术、工程和数学 (STEM) 学科重要性的认识，激励他们尝试与 STEM 有关的职业。2022 年，我们举办了 450 多项 STEM 活动和倡议，惠及 100,000 多名学生和教师，较上一年度增加了 53%。

意法半导体基金会

意法半导体基金会的使命是开发、协调和赞助项目，以利用现代科学促进进步和可持续发展。意法半导体基金会于 2003 年推出了“数字统一”王牌项目。自成立以来已在 28 个国家对超过 970,000 人进行了培训。2022 年，超过 110,000 名学生参加了各种课程以提高其计算机技能。

致力于实现可持续发展目标 (SDGs)



联合国制定的可持续发展目标确定了 2030 年全球可持续发展的愿景和优先项目，并强调了社会和环境挑战为全球最大的挑战。

作为一家跨国公司，我们应为这些目标的实现承担起相应的企业责任。我们将 17 个可持续发展目标与我们的主要主题和业务战略进行关联，然后确定与我们公司可持续发展战略最契合的 11 个目标。



3 优越的福利和福祉条件的福利和福祉条件



- 我们旨在保障所有人的健康生活和福祉。
- 我们致力于将我们的活动对人们造成的负面影响降至最低。

4 优质教育



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

5 性别平等



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

6 清洁水和卫生设施



- 致力于减少水消耗，进行更多的水循环利用。
- 在所有的废水排入环境前均采取污水处理。
- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物。

7 经济实惠的清洁能源



- 在所有生产基地实施了提高能源效率计划。

8 体面的工作和经济增长



- 对强迫劳动采取零容忍的态度。
- 评估并降低延伸性供应链中的社会风险。
- 我们专注于提供一个零伤害和零职业病的安全工作场所。

9 行业创新和基础设施



- 促进开放式创新，与世界各地众多大学和研究机构进行合作。

10 减少不平等现象



- 促进人人平等
- 我们立志成为文化和残疾包容性的引领者
- 我们的ST基金会弥补巨大的数字鸿沟。

12 负责任的消费和生产



- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物，减少化学物质的消耗，消除有害物质。

13 气候行动



- 我们致力于在2027年实现碳中和目标。
- 我们部署方案以减少温室气体排放。
- 积极参与应对气候变化的行业行动倡议。

17 建立伙伴关系，共同实现目标



- 作为负责任商业联盟和其他行业协会的成员，我们非常乐意分享知识和专业技术，以促进可持续发展目标的实现。

2022 年奖项概览

行业杰出女性



来自克罗尔(法国)的两名员工荣获由法国行业杂志《L'Usine Nouvelle》举办的“2022 年行业杰出女性”奖，以表彰他们的杰出成就和创新思维。Sandra Levasseur 荣获“制造业女性”奖杯，Emmanuelle Serret 荣获“研发女性”奖杯。

碳减排奖



作为 2022 年行业奖项之一，Bouskoura 基地(摩洛哥)荣获摩洛哥贸易协会颁发的碳减排奖。该基地因其在碳减排方面的杰出表现、对行业发展的贡献和积极的社会经济影响而受到表彰。该基地已实施安装光伏板和从风电场采购绿色能源等数个可持续发展项目。

年度最佳企业家

总裁兼首席执行官 Jean-Marc Chery 被法国行业杂志《L'Usine Nouvelle》评定为“年度最佳企业家”。此年度奖项旨在表彰在经济、工业或可持续发展方面取得的成就。法国经济和财政部部长 Bruno Le Maire 在知名行业活动 Les Assises de l'Industrie 2022 上颁发此奖项的奖杯。



可持续发展奖

意法半导体在 2022 年电子产品制造商最佳表现奖上获得了全球可持续发展奖、最节能工业半导体产品奖和最佳创新产品奖三个奖项。这些奖项认可了我们的愿景以及我们在增强产品差异化和通过创新创造价值方面所作的努力。



全球百强创新企业

意法半导体被 ClarivateTM 评为全球百强创新企业。这份年度榜单表彰全球各地不断追求卓越和持续创新的组织。意法半导体被公认为智能电力技术、边缘人工智能解决方案和微机电系统 (MEMS) 传感器等领域的技术创新者。

Top 100 Global Innovator 2022



年荣登法国和意大利最佳雇主榜单

意法半导体被杰出雇主调研机构 (Top Employers Institute) 认定为 2022 年法国和意大利最佳雇主之一。这些奖项表彰了我们重视员工和候选人的人力资源最佳实践，以及我们为改善福祉和发展技能而推行的众多举措。



life.augmented



Scan to view
the online version



本报告是由以下人员编写：意法半导体企业社会责任团队
我们重视你的反馈。如有反馈意见，请发送电子邮件至：sustainable.development@st.com
更多详情，请参见 sustainabilityreports.st.com 网站上的《2023 年可持续发展报告》。

有关意法半导体产品和解决方案的更多信息，请访问 www.st.com。

© STMicroelectronics- 2023 年 4 月 - 版权所有

ST 和 ST 徽标是意法半导体国际公司或其关联公司在欧盟或其他国家的商标或注册商标。有关意法半导体商标的其他信息，请参考 www.st.com/trademarks。所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。了解意法半导体产品和解决方案的更多信息，请访问 www.st.com

Reference:
BRSTREPORTS2023